

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Nama : MASTIAH
NIM : 161410142
Program Studi/ Fakultas: Ekonomi Syariah/ Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Internal Perusahaan Pekerja, Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan PT Budi Texindo Prakarsa (Menurut Perspektif Ekonomi Syariah)

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan hasil karya asli saya yang diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Strata I di UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten
2. Semua sumber yang saya gunakan dalam penulisan skripsi ini telah saya cantumkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku di UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten
3. Jika di kemudian hari terbukti bahwa karya ini bukan hasil karya asli saya atau merupakan hasil jiplakan karya orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi yang berlaku di UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten

Serang, 22 Maret 2020
Yang menyatakan

Mastiah

ABSTRAK

Mastiah, NIM 161410142 Judul Skripsi: Pengaruh Lingkungan Kerja Internal Perusahaan Pekerja, Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan PT Budi Texindo Prakarsa (Menurut Perspektif Ekonomi Syariah)

Produktivitas kerja karyawan merupakan salah satu faktor terpenting bagi suatu perusahaan. Dengan pemberian kompensasi, penerapan budaya organisasi yang baik serta lingkungan kerja yang layak dan memadai diharapkan para pekerja mampu menyelesaikan pekerjaannya sebaik mungkin dengan dibarengi kenaikan hasil output produksi pada perusahaan tempat mereka bekerja.

Perumusan masalah dalam penelitian ini adalah: Apakah Lingkungan Kerja Internal Perusahaan Pekerja berpengaruh secara parsial terhadap Produktivitas Kerja, Apakah Budaya Organisasi berpengaruh secara parsial terhadap Produktivitas Kerja, Apakah Kompensasi berpengaruh secara parsial terhadap Produktivitas Kerja, Apakah Lingkungan Kerja Internal Perusahaan Pekerja, Budaya Organisasi dan Kompensasi berpengaruh secara simultan terhadap Produktivitas Kerja.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui: Pengaruh Lingkungan Kerja Internal Perusahaan Pekerja secara parsial terhadap Produktivitas Kerja, Pengaruh Budaya Organisasi secara parsial terhadap Produktivitas Kerja, Pengaruh Kompensasi secara parsial terhadap Produktivitas Kerja, Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kompensasi secara simultan terhadap Produktivitas Kerja.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini merupakan metode kuantitatif dan analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, uji validitas, uji reliabilitas, analisis deskriptif, uji normalitas, uji heteroskedastisitas, uji multikolinearitas, uji Autokorelasi, uji t parsial, uji f simultan dan uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa:

1. Hasil analisis data menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja internal perusahaan pekerja secara parsial tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Nilai t hitung lebih kecil dari t tabel sebesar $(-1.758 < 1.98827)$ serta nilai signifikansi lebih besar dari 0.05 yaitu $(0.082 > 0.05)$
2. Hasil analisis data menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pada karyawan. Nilai t hitung lebih besar dari t tabel $(2.207 > 1.98827)$ serta nilai signifikansi lebih kecil dari 0.05 yaitu $(0.030 > 0.05)$
3. Hasil analisis data menunjukkan bahwa variabel kompensasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Nilai t hitung lebih besar dari nilai t tabel yaitu $(5.938 > 1.98827)$ serta nilai signifikansi lebih kecil dari 0.05 yaitu $(0.00 > 0.05)$.
4. Hasil analisis data menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja internal perusahaan pekerja, budaya organisasi dan kompensasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Nilai f hitung lebih besar dari nilai f tabel yaitu $(66.721 > 2.71)$ serta nilai signifikansi lebih kecil dari 0.05 yaitu $(0.00 < 0.05)$.

Kata kunci: Produktivitas Kerja, karyawan, Metode Kuantitatif,



NOTA DINAS
KEMENTERIAN AGAMA UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTAN MAULANA HASANUDDIN BANTEN
كَلَامَةُ اَلِ اِنْتِصَادِ اَلِ سَالِ مِي
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jl. Jenderal Sudirman No. 30 Serang 42118 Telp. 0254-2003323 Fax. 0254-200022

Nomor	:	Nota Dinas	Kepada Yth,
Lampiran	:	1 (satu) eksemplar	Dekan Fakultas Ekonomi
Hal	:	Usulan Munaqasyah	Dan Bisnis Islam
		a.n. MASTIAH	UIN SMH Banten
		NIM. 161410142	di –
			Serang

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dipermaklumkan dengan hormat bahwa setelah membaca dan mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami berpendapat bahwa Skripsi Saudara **Mastiah, NIM. 161410142** dengan judul Skripsi “**Pengaruh Lingkungan Kerja Internal Perusahaan Pekerja, Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan PT Budi Texindo Prakarsa (Menurut Perspektif Ekonomi Syariah)**”, diajukan sebagai salah satu syarat untuk melengkapi Ujian Munaqasyah pada Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten. Maka kami ajukan skripsi ini dengan harapan dapat segera di munaqasyahkan.

Demikian, atas perhatian Ibu, kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I

Serang, 22 Maret 2020
Pembimbing II

Dr. Hi. Nihavatul Masvurah, M.SI.
NIP. 19640212 199103 2 003

Hj. Mukhlisatul Jannah, M.M., M.Ak.
NIP. 19740822 200501 2 003

PERSETUJUAN

**Pengaruh Lingkungan Kerja Internal Perusahaan Pekerja,
Budaya Organisasi, dan Kompensasi Terhadap Produktivitas
Kerja Pada Karyawan PT Budi Texindo Prakarsa
(Menurut Perspektif Ekonomi Syariah)**

Oleh:

MASTIAH
NIM. 161410142

Menyetujui,

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Hj. Nihavatul Masykurah, M.SI.

NIP. 19640212 199103 2 003

Hj. Mukhlisatul Jannah, M.M., M.Ak.

NIP. 19740822 200501 2 003

Mengetahui,

**Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Islam**

Ketua Jurusan Ekonomi Syariah

Dr. Hj. Nihavatul Masykurah, M.SI.

NIP. 19640212 199103 2 003

Hj. Mukhlisatul Jannah, M.M., M.Ak.

NIP. 19740822 200501 2 003

PENGESAHAN

Skripsi a.n. Mastiah NIM: 161410142 yang berjudul: *“Pengaruh Lingkungan Kerja Internal Perusahaan Pekerja, Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan PT Budi Texindo Prakarsa (Menurut Perspektif Ekonomi Syariah)”*, telah diujikan dalam sidang Munaqasyah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten pada tanggal 15 Juni 2020, skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan Ekonomi Syariah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.

Sidang Munaqasyah

Ketua Merangkap Anggota

Sekretaris Merangkap Anggota

Dr. Hj. Nihavatul Masykuroh M.SI
NIP. 19640212 199103 2 003

Surahman M.E
NIP. 19810911 201503 1 003

Anggota-Anggota,

Penguji I,

Penguji II,

Rustamunadi M.H
NIP. 19670924 198903 1 001

Hendrieta Ferieka M.Si
NIP. 19830611 200604 2 001

Pembimbing I

Pembimbing II,

Dr. Hj. Nihavatul Masykurah, M.SI.
NIP. 19640212 199103 2 003

Hi. Mukhlisotul Jannah, M.M. M.Ak.
NIP. 19740822 200501 2 003

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Orang tua tercinta, ibu Udiah dan Bpk Tarjuni yang selalu memberikan doa restu dan motivasi untuk terus semangat dalam menyelesaikan tugas akhir ini. Terima kasih Mak, Pak, sudah menjadi orang tua terbaik di kehidupanku ini. Maaf belum bisa membahagiakan kalian..
2. Adik-adiku tersayang, Alwina Nasta Sulaeman, Tirta Aria Winata, Adi Marta Dinata dan Antiana Rahayu yang selalu membuat indah hari-hariku selama menempuh studi ini..
3. Keluarga besarku yang selalu memberikan dukungan penuh untuk menyelesaikan studi ini.

MOTTO

قُلْ يٰقَوْمِ اَعْمَلُوا عَلٰى مَكَانَتِكُمْ اِنِّىْ عَمِلْتُ فَاَسُوْفَ تَعْلَمُوْنَ

Katakanlah: "Hai kaumku, bekerjalah sesuai dengan keadaanmu, sesungguhnya aku akan bekerja, maka kelak kamu akan mengetahui

(Qs. Az Zumar 39: 39)

RIWAYAT HIDUP

Penulis bernama Mastiah, lahir di Serang pada tanggal 27 Desember 1996. Penulis merupakan anak pertama dari lima bersaudara, orang tua penulis bernama Bapak Tarjuni dan Ibu Udiah. Penulis beralamat di Kp. Kidalang RT 004 RW 002 Desa Panamping Kecamatan Bandung Kabupaten Serang Provinsi Banten. Pendidikan formal yang ditempuh penulis adalah sebagai berikut:

1. SD Negeri Kidalang lulus tahun 2010
2. SMP Negeri 1 Bandung lulus tahun 2013
3. SMK Yasdkha Jawilan lulus tahun 2016

Lalu penulis masuk ke perguruan tinggi UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan Ekonomi Syariah pada tahun 2016. Riwayat organisasi penulis pernah menjadi:

1. Kepala Divisi Sumber Daya Manusia Kelompok Studi Pasar Modal (KSPM) UIN SMH Banten 2016- 2017
2. Sekretaris Umum Kelompok Studi Pasar Modal UIN SMH Banten 2017-2018
3. Anggota Divisi Pengembangan Sumber Daya Manusia KSEI KES UIN SMH Banten 2016-2017
4. Staf Divisi Kominfo KSEI KES UIN SMH Banten 2017-2018

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT. Yang telah melimpahkan rahmat serta karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat teriring salam semoga senantiasa tercurahkan kepada junjungan kita yakni, Nabi Muhammad SAW. Keluarga, para sahabat dan pengikutnya sampai akhir zaman.

Dengan pertolongan dan kemudahan yang diberikan oleh Allah SWT. Serta dengan usaha yang sungguh-sungguh akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja Internal Perusahaan Pekerja, Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan PT Budi Texindo Prakarsa (Menurut Perspektif Ekonomi Syariah)”**. Skripsi ini merupakan tugas akhir yang diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E) pada Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak terlepas dari kekurangan, kelemahan, dan masih jauh dari kata sempurna dikarenakan keterbatasan pengetahuan serta pengalaman penulis. Maka dari itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun guna mencapai kesempurnaan pada masa yang akan datang. Melalui kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. H. Fauzul Imam, M.A., Selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten. Yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk ikut belajar di lingkungan “UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten”.
2. Ibu Dr. Hj. Nihayatul Masykuroh, M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam “UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten” sekaligus sebagai pembimbing I yang telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk mengikuti kegiatan perkuliahan pada Fakultas Ekonomii dan Bisnis Islam dan memberikan bimbingan selama penyusunan skripsi.
3. Ibu Hj. Mukhlisotul Jannah, M.M., M.Ak. selaku Ketua Jurusan Ekonomi Syariah “UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten” sekaligus

- sebagai dosen pembimbing II yang telah mengarahkan, mendidik, membimbing serta memberikan motivasi kepada penulis.
4. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam “UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten” yang telah mendidik dan memberikan bekal ilmu pengetahuan yang bermanfaat bagi penulis.
 5. Kepada seluruh Staf TU, Pegawai perpustakaan, dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam “UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten” yang telah memberikan bantuannya kepada penulis selama masa studi.
 6. Bapak Ahmad Khotib S.Pd. yang selalu memberikan bantuan serta masukan selama penulis menepuh pendidikan S1 di UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten.
 7. Teh Yeni yang selalu memberikan arahan, nasihat dan motivasi dalam penyusunan tugas akhir ini.
 8. Sahabat-sahabat seperjuangan Ekonomi Syariah D dan E angkatan 2016 yang selalu memberi warna yang positif dalam menjalani perkuliahan di kelas.
 9. Dan teman-teman terbaik, Sunayah, Beta Nabilla, Elistiana, Nurwati dkk yang selalu menguatkan dan memberi semangat. Terkhusus sahabat terkasih Sunayah yang selalau berjuang bersama-sama di waktu suka dan duka dalam pembuatan tugas akhir ini.

Atas segala bantuan yang telah diberikan, penulis berharap semoga Allah SWT. Membalas kebaikan dari semua pihak dengan pahala yang melimpah.

Penulis berharap karya penulis ini dapat menambah ilmu pengetahuan dan dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi para pembaca pada umumnya. Aamiin.

Serang, 22 Maret 2020

Mastiah
NIM: 161410142

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	i
ABSTRAK	ii
NOTA DINAS	iii
PERSETUJUAN	iv
PENGESAHAN	v
PERSEMBAHAN	vi
MOTTO	vii
RIWAYAT HIDUP	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	9
C. Batasan Masalah	10
D. Perumusan Masalah.....	11
E. Tujuan Penelitian	11
F. Manfaat Penelitian.....	12
G. Kerangka Pemikiran.....	14
H. Sistematika Pembahasan.....	19
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	21
A. Produktivitas Kerja.....	21
1. Pengertian Produktivitas Kerja	21
2. Indikator Produktivitas Kerja.....	22
3. Teori Produktivitas Kerja	24
4. Pengukuran Produktivitas	25
B. Lingkungan Kerja Internal Perusahaan Pekerja	26

1. Pengertian Lingkungan Kerja	26
2. Indikator Lingkungan Kerja.....	29
3. Jenis-jenis Lingkungan Kerja	33
C. Budaya Organisasi.....	37
1. Pengertian Budaya Organisasi.....	37
2. Indikator Budaya Organisasi.....	39
3. Fungsi Budaya Organisasi	40
4. Manfaat Budaya Organisasi.....	42
D. Kompensasi	43
1. Pengertian Kompensasi	43
2. Fungsi Pemberian Kompensasi.....	45
3. Tujuan pemberian Kompensasi	45
4. Indikator-indikator Kompensasi	46
E. Hubungan Antar Variabel	52
1. Hubungan Lingkungan Kerja Internal Perusahaan Pekerja dengan Produktivitas.....	52
2. Hubungan Budaya Organisasi dengan Produktivitas	53
3. Hubungan Kompensasi dengan Produktivitas.....	54
4. Hubungan Lingkungan Kerja Internal Perusahaan Pekerja, Budaya Organisasi dan Kompensasi dengan Produktivitas.....	55
F. Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	57
G. Hipotesis.....	65
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	67
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	67
B. Jenis Penelitian dan Sumber Data.....	68
C. Pengumpulan dan Pengolahan Data	69
D. Teknik Analisis Data	77

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	85
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	85
B. Gambaran Umum Responden	87
C. Hasil Analisis Data.....	104
D. Pembahasan Hasil Penelitian	126
BAB V PENUTUP.....	129
A. Kesimpulan	129
B. Saran	130
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

TABEL 1 1 HASIL PRODUKSI PT BUDI TEXINDO PRAKARSA TAHUN 2019.....	3
TABEL 3 1 SKALA LIKERT.....	71
TABEL 3 2 VARIABEL PENELITIAN.....	75
TABEL 3 3 DURBIN WATSON	81
Tabel 4 1 Data Responden.....	87
TABEL 4 2 KARAKTERISTIK RESPONDEN BERDASARKAN JENIS KELAMIN.....	91
TABEL 4 3 KARAKTERISTIK RESPONDEN BERDASARKAN PENDIDIKAN	91
TABEL 4 4 REKAFITULASI HASIL KUESIONER.....	92
TABEL 4 5 REKAFITULASI KUESIONER.....	95
TABEL 4 6 REKAFITULASI HASIL KUESIONER	98
TABEL 4 7 REKAFITULASI HASIL KUESIONER.....	101
TABEL 4 8 HASIL UJI VALIDITAS VARIABEL X_1	104
TABEL 4 9 HASIL UJI VALIDITAS VARIABEL X_2	105
TABEL 4 10 HASIL UJI VALIDITAS VARIABEL X_3	106
TABEL 4 11 HASIL UJI VALIDITAS VARIABEL Y	107
TABEL 4 12 UJI RELIABILITAS	112
TABEL 4 13 UJI RELIABILITAS BUDAYA ORGANISASI (X^2)	112
TABEL 4 14 UJI RELIABILITAS KOMPENSASI (X_3)	113
TABEL 4 15 UJI RELIABILITAS PRODUKTIVITAS KERJA (Y).....	113
TABEL 4 16 HASIL UJI ANALISIS STATISTIK DESKRIPTIF.....	114
TABEL 4 17 HASIL UJI KOLMOGOROV-SMIRNOV.....	116
TABEL 4 18 HASIL UJI GLESJER.....	118
TABEL 4 19 HASIL UJI TOLERANCE DAN VIF	119
TABEL 4 20 HASIL UJI AUTOKORELASI DURBIN WATSON.....	120
TABEL 4 21 HASIL UJI REGRESI LINEAR BERGANDA.....	122
TABEL 4 22 HASIL UJI T (PARSIAL)	123
TABEL 4 23 HASIL UJI F (SIMULTAN).....	124
TABEL 4 24 HASIL UJI KOEFISIEN DETERMINASI (R^2)	125

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 1 1 KERANGKA PEMIKIRAN	19
Gambar 4 1 Hasil Uji Probability Plot.....	115
GAMBAR 4 2 HASIL UJI SCATTERPLOT	117