

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dijelaskan sebelumnya, maka peneliti dapat menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Dengan uji-t bahwa variabel Iklim Kerja berpengaruh secara nyata terhadap kinerja Guru, hal ini dapat dilihat dari nilai Uji-t dimana t-hitung lebih besar dari t-tabel $\alpha = 0,05$
2. Dengan uji- F variabel Iklim kerja berpengaruh secara nyata terhadap kinerja guru di SMK PGRI 13 Cikupa Kabupaten Tangerang , hal ini dapat dilihat dari nilai uji-F dimana nilai Fhitung lebih besar dari nilai F-tabel dengan taraf signifikansi $\alpha = 0,05$
3. Dengan Koefisien Determinasi Iklim kerja menjelaskan pengaruh terhadap kinerja Guru. Hal ini ditunjukkan dengan koefisien korelasi r_{xy} sebesar 2,63 dan $r_{hitung} = 5,725$ yang lebih besar dari r_{tabel} pada $\alpha = 0,05$ yaitu 1,70. Dengan demikian bahwa iklim kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja guru di SMK PGRI 13 Cikupa Kabupaten Tangerang .

B. Saran - Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka dapat diberikan saran-saran sebagai berikut:

1. Dalam meningkatkan Kinerja Guru, SMK PGRI 13 Cikupa Kabupaten Tangerang hendak selalu memperhatikan Iklim Kerja.
2. Agar pihak sekolah terus menerus berupaya untuk memberikan Iklim Kerja yang kondusif, sehingga dengan sadar mereka secara bersama-sama untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan sebagai indikator variabel Kinerja Guru.
3. Bagi peneliti selanjutnya, dapat dijadikan acuan atau bahan perbandingan untuk masa yang akan datang, supaya dapat memperbaiki kekurangan yang ada pada penelitian tersebut