

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang saya tulis sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan dan diajukan pada Jurusan Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten ini sepenuhnya asli merupakan hasil karya tulis ilmiah saya pribadi.

Adapun tulisan maupun pendapat orang lain yang terdapat dalam skripsi ini telah saya sebutkan kutipannya secara jelas sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku di bidang karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa sebagian atau seluruh isi skripsi ini merupakan hasil perbuatan plagiarisme atau mencontek karya tulis orang lain, saya bersedia untuk menerima sanksi berupa pencabutan gelar keserjanaan yang saya terima atau sanksi akademik lain sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Serang, 31 Oktober 2019

WALIUDIN
NIM. 152500106

ABSTRAK

Nama: Waliudin. NIM: 152500106. Judul Skripsi: ***Pengaruh Iklim Kerja Sekolah Terhadap Kinerja Guru Di SMK PGRI 13 Cikupa Kabupaten Tangerang.***

Penelitian ini dilatar belakangi oleh bagaimana meningkatkan kemampuan kinerja guru dalam tugas mengajar. Adapun kompetensi guru yang harus dimiliki oleh seorang pendidik yaitu meliputi kompetensi paedagogik, kompetensi kepribadian, kompetensi professional dan kompetensi sosial. Salah satu aspek penting yang mendukung keberhasilan proses pembelajaran guru adalah iklim kerja. Iklim kerja yang kondusif iklim yang benar-benar sesuai dan mendukung kelancaran serta kelangsungan proses pembelajaran yang dilakukan guru. Untuk itu dalam usaha untuk memperbaiki dan meningkatkan kinerja guru, pihak sekolah perlu memperhatikan beberapa hal yang mempunyai peran penting dalam penciptaan iklim kerja yang kondusif yaitu lingkungan fisik, lingkungan sosial dan lingkungan budaya, ketiga aspek tersebut dalam proses pembelajaran haruslah saling mendukung.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah: Bagaimana pengaruh iklim kerja sekolah terhadap kinerja guru di SMK PGRI 13 Cikupa Kabupaten Tangerang, Apakah ada pengaruh yang signifikan antara iklim kerja sekolah terhadap kinerja guru di SMK PGRI 13 Cikupa Kabupaten Tangerang dan Seberapa besar tingkat ketercapaian hasil dari iklim kerja terhadap kinerja guru SMK PGRI 13 Cikupa Kabupaten Tangerang. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara iklim kerja sekolah terhadap kinerja guru di SMK PGRI 13 Cikupa Kabupaten Tangerang serta manfaatnya adalah untuk perkembangan ilmu pengetahuan dalam bidang manajemen pendidikan, terutama manajemen personalia pendidikan, yang berhubungan dengan iklim sekolah, dan kinerja guru pada pendidikan dasar dan jenjang pendidikan lainnya.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik regresi dan korelasi. Sampel dalam penelitian ini adalah guru di SMK PGRI 13 Cikupa Kabupaten Tangerang berjumlah 30 orang. Instrumen penelitian menggunakan angket. Analisis data menggunakan teknik analisis deskriptif dan inferensial, dari perhitungan menggunakan rumusan regresi sederhana dan korelasi *product moment*. Hasil penelitian menunjukkan: *pertama*, kinerja guru secara rata-rata pada taraf sangat baik mencapai 80,20%, *kedua*, iklim kerja sekolah ada pada taraf sangat baik mencapai 89,78%, *ketiga*, korelasi antara iklim kerja sekolah dengan kinerja guru ditunjukkan dengan hasil analisis dari korelasi antara variable X dan variable Y bertanda positif yaitu dari perhitungan dinyatakan r_{hitung} lebih besar dari r_{tabel} $5,725 > 1,70$. Karena r_{hitung} lebih besar dari r_{tabel} dengan demikian hipotesis alternative (H_a) diterima dan hipotesis nol (H_0) ditolak. Pengaruh iklim kerja sekolah dengan terhadap kinerja guru sebesar 69,16%. Sisanya 30,84% di pengaruhi oleh faktor lain yang perlu dilakukan penelitian lebih lanjut.

Kata Kunci : Iklim Kerja, Kinerja Guru.



**FAKULTAS TARBIYAH DAN KEGURUAN
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
“SULTAN MAULANA HASANUDDIN” BANTEN**

Nomor	: -	Kepada Yth.
Lampiran	: 1 (Satu) Eksemplar	Dekan Fakultas
Perihal	: Pengajuan Ujian Munaqasyah	Tarbiyah dan Keguruan
	a.n. Waliudin	UIN “SMH”Banten
	NIM : 152500106	Di-
		Serang

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dipermaklumkan dengan hormat, bahwa setelah membaca dan menganalisa serta mengadakan koreksi seperlunya, kami berpendapat bahwa skripsi Saudara **Waliudin**, NIM : **152500106** Yang Berjudul **Pengaruh Iklim Kerja Sekolah Terhadap Kinerja Guru di SMK PGRI 13 Cikupa**, telah dapat diajukan sebagai salah satu syarat untuk melengkapi ujian munaqasah pada Fakultas Tarbiyah Keguruan Jurusan Manajemen Pendidikan Islam Universtas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.

Demikian atas segala perhatian Bapak kami ucapkan terima kasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Serang, 18 Oktober 2019

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Supardi, M.Pd., Ph.D.
NIP. 19680620 199603 1 003

Umayah, S.Psi., M.M.Pd
NIP. 19710710 200003 2 008

PERSETUJUAN
PENGARUH IKLIM KERJA SEKOLAH TERHADAP
KINERJA GURU DI SMK PGRI 13 CIKUPA

Oleh:

WALIUDIN
NIM. 152500106

Menyetujui

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Supardi, M.Pd., Ph.D
NIP. 19680602 199603 1 003

Umayah, S. Psi, M.M.Pd
NIP. 197101710 200003 2 008

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Tarbiyah dan Keguruan

Ketua Jurusan
Manajemen Pendidikan Islam

Dr. H Subhan, M. Ed
NIP. 19680910 200003 1 001

Dr. Supardi, M.Pd., Ph.D
NIP. 19680602 199603 1 003

PENGESAHAN

Skripsi a.n Waliudin, NIM : 152500106 yang berjudul “Pengaruh Iklim Kerja Sekolah Terhadap Kinerja Guru” telah diajukan dalam sidang Munaqasah Univesitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten pada tanggal Mei 2019.

Skripsi tersebut telah disahkan dan di terima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd). Pada Fakultas Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.

Serang, 31 Oktober 2019

Sidang Munaqasyah,

Ketua Merangkap Anggota

Sekretaris Merangkap Anggota

Dr. Apud, M.Pd

NIP. 19710117 200312 1 002

Anggota

Penguji I

Imas Mastoah, M.Pd

NIP.

Penguji II

Dr.Hj. Eneng Muslihah, Ph.D.

NIP. 19681117 199103 2 001

Pembimbing I

Dr.Hj. Maimunah, M.Ag.

NIP. 19560421 198203 2 003

Pembimbing II

Dr. Supardi, M.Pd.,Ph.D

NIP. 19680620 199603 1 003

Umayah, S. Psi, M.M.Pd

NIP. 197101710 200003 2 008

PERSEMBAHAN

Sebagai Wujud Rasa Syukur Kehadirat Ilahi Rabbi setiap rangkaian kata dalam skripsi ini saya persembahkan kepada :

- Ayahanda (Madhotib) dan Ibunda (Hukiyah) Yang Selalu memberikan semangat dan kasih sayangnya yang tiada tara, serta tak kenal lelah dalam tetesan keringatnya dengan keikhlasan hati dan Ridhanya telah memberikan dukungan baik berupa moril maupaun material serta mendidik dan membimbingku dengan untaian Do'anya.
- Kakanda (Sahrudin) seorang yang telah memberikan semangat baru, memotivasi, mengarahkan dan menuntun dalam jalannya penyelesaian skripsi ini.
- Adik-adikku (Babay Saefullah & St.Nabila Shalihah) yang telah membantu dan mendorongku untuk tetap semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
- Sahabat-sahabat MPI yang selalu memberikan kebahagiaan dalam kebersamaan.

MOTTO

إِنَّ اللَّهَ لَا يُغَيِّرُ مَا بِقَوْمٍ حَتَّىٰ يُغَيِّرُوا مَا بِأَنْفُسِهِمْ قُلَىٰ

“Sesungguhnya Allah tidak mengubah
keadaan suatu kaum sebelum mereka mengubah
keadaan diri mereka sendiri”¹

(Terjemahan Q.S. A-Rad: 11)

¹ Departemen Agama RI, *AL-Qur'an dan Terjemahnya* (Bandung: CV Diponegoro, 2006),
251

RIWAYAT HIDUP

Penulis, Waliudin dilahirkan di Tangerang pada tanggal 15 November 1995. Tepatnya di Kp. Pasir Jaya Rt 07/04 Kel. Pasir Jaya Kec. Jatiuwung Kota Tangerang Banten-15135. Penulis terlahir dari Bapak Madhotib dan Ibu Hukiyah.

Pendidikan formal yang di tempuh penulis adalah sebagai berikut: SDN Pasir Jaya 2 lulus pada tahun 2008, MTS (Madrasah Tsanawiyah) Pasirangka - Tangerang lulus tahun 2011, MA(Madrasah Aliyah) Tarbiyatul Muhtadi'in Pasirangka - Tangerang lulus tahun 2014, dan pada tahun 2015 masuk IAIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten, Fakultas Tarbiyah dan Keguruan. yang sekarang beralih menjadi Universitas Islam Negeri (UIN) pada tahun 2017.

Selama masa perkuliahan penulis mengikuti kegiatan Intra yang ada di UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten. Kegiatan intra penulis menjadi pengurus HMJ (Himpunan Mahasiswa Jurusan) Manajemen Pendidikan Islam Periode 2016/2017.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrahiim

Segala puji bagi Allah SWT. Yang telah memberikan taufik, hidayah dan inayah-Nya, sehingga skripsi ini dapat di selesaikan tepat pada waktunya. Shalawat beserta salam semoga tetap tercurah kepada Nabi Muhammad SAW. Keluarga, para sahabat serta para pengikutnya yang setia hingga akhir zaman.

Penulis menyadari, bahwa selama proses penyusunan skripsi ini dengan judul *Pengaruh Iklim Kerja Sekolah terhadap Kinerja Guru di SMK PGRI 13 Cikupa* tidak luput dari kekurangan, mengingat keterbatasan penulis sebagai manusia. Namun, berkat bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak, skripsi ini dapat terselesaikan. Karena itu penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih dan penghargaan setinggi-tingginya, terutama kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H Fauzul Iman, M.A. rektor UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten.
2. Bapak Dr. H. Subhan, M.Ed. Dekan Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten.
3. Bapak Dr. Supardi, M.Pd., Ph.D. Ketua Jurusan Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten yang telah mengarahkan, mendidik serta memberikan motivasi kepada penulis.
4. Ibu Rosidah, M.Ag. selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Pendidikan Islam Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.
5. Bapak Dr. Supardi, M.Pd., Ph.D. sebagai pembimbing I dan ibu Umayah, M.Pd. sebagai pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan saran-saran dengan sabar kepada penulis selama penyusunan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten, terutama yang telah mengajar dan mendidik penulis selama kuliah di UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten.

7. Bapak. selaku kepala Sekolah, dan seluruh tenaga pendidik dan kependidikan SMKN PGRI 13 Cikupa yang telah memberikan kesempatan dan arahan dalam melaksanakan penelitian.
8. Keluarga serta sahabat-sahabat MPI A-B/2015 yang selalu memberikan semangat serta menjadi tempat yang memberikan ruang nyaman bagi penulis.

Atas segala bantuan yang telah di berikan, penulis berharap semoga Allah SWT membalasnya, Amiin.

Penulis juga menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan baik dari segi isi maupun metodologi penulisannya. Untuk itu, kritik dan saran dari pembaca sangat penulis harapkan guna perbaikan selanjutnya.

Akhirnya hanya kepada Allah penulis berharap, semoga skripsi ini bermanfaat bagi kita semua. Amiin.

Serang, 18 Oktober 2019

Penulis

Waliudin

NIM.152500106

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK.....	iii
SURAT UJIAN MUNAQSAH	iv
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	v
LEMBAR PENGESAHAN.....	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
MOTTO.....	viii
RIWAYAT HIDUP	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	6
C. Batasan Masalah	7
D. Rumusan Masalah.....	7
E. Tujuan Penelitian.....	8
F. Manfaat Penelitian.....	8
G. Sistematika Pembahasan.....	9
BAB II LANDASAN TEORITIK	11
A. Kajian Teoritik.....	11
1. Iklim Kerja.....	11
a. Konsep Iklim Kerja	11

b. Model Iklim Kerja	13
c. Unsur - Unsur Iklim Kerja	17
d. Manfaat Iklim Kerja	19
2. Kinerja Guru	20
a. Konsep Kinerja Guru	20
b. Teori Kinerja Guru	24
c. Faktor Kinerja Guru	25
B. Penelitian Terdahulu	25
C. Kerangka Berpikir	28
D. Pengajuan Hipotesis	31
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	32
A. Tempat dan Waktu Penelitian	32
B. Metode Penelitian.....	33
C. Populai dan Sampel Penelitian.....	34
D. Teknik Pengumpulan Data.....	36
E. Instrumen Penelitian.....	38
F. Uji Validitas dan Realibilitas	41
G. Teknik Analisis Data.....	43
H. Hipotesis Penelitian.....	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	48
A. Deskripsi Data	48
1. Iklim Kerja	48
2. Kinerja Guru.....	51
B. Pengujian Persyaratan Analisis Normalitas Data.....	53
1. Variabel Iklim Kerja Sekolah (X)	54
2. Variabel Kinerja Guru (Y)	54
C. Pengujian Hipotesis.....	55

1. Uji Persamaan, Signifikansi Dan Linieritas Regresi	55
2. Pengujian Koefisien, Signifikansi Dan Koefisien Determinasi Korelasi.....	57
D. Pembahasan	57
1. Tingkat Iklim Kerja Sekolah	57
2. Tingkat Kinerja Guru.....	58
3. Pengaruh Iklim Kerja Sekolah Terhadap Kinerja Guru	60
BAB V PENUTUP	63
A. Simpulan	63
B. Saran-saran	63
DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	67

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Indikator Iklim Kerja Sekolah dan Kinerja Guru	30
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian	32
Tabel 3.2 Kisi-Kisi Instrumen Iklim Kerja Sekolah	39
Tabel 3.3 Kisi-Kisi Instrumen Kinerja Guru	41
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Iklim Kerja Sekolah	49
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Kinerja Guru	52
Tabel 4.3 Uji Normalitas Variabel Iklim Kerja Sekolah	54
Tabel 4.4 Uji Normalitas Variabel Kinerja Guru	55
Tabel 4.5 Anava Untuk Regresi Linearitas Sederhana	56
Tabel L.1 Angket Iklim Kerja Variabel (X)	69
Tabel L.2 Angket Kinerja Guru Variabel (Y)	70
Tabel L.3 Butir Instrumen Iklim Kerja	73
Tabel L.4 Butir Kinerja Guru	73
Tabel L.5 Uji Validitas Instrumen Iklim Kerja	74
Tabel L.6 Validitas Instrumen Butir Iklim Kerja	75
Tabel L.7 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Iklim Kerja	77
Tabel L.8 Realibilitas Iklim Kerja	78
Tabel L.9 Varian Butir Dan Varian Total Iklim Kerja	79
Tabel L.10 Uji Validitas Instrumen Kinerja Guru	82
Tabel L.11 Validitas Instrumen Butir Kinerja Guru	83
Tabel L.12 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Kinerja Guru	85
Tabel L.13 Realibilitas Kinerja Guru	86
Tabel L.14 Varian Butir Dan Varian Total Kinerja Guru	87
Tabel L.15 Distribusi Frekuensi Iklim Kerja Sekolah	90
Tabel L.16 Normalitas Galat Iklim Kerja Sekolah	93
Tabel L.17 Distribusi Frekuensi Kinerja Guru	94
Tabel L.18 Normalitas Galat Kinerja Guru	97

Tabel L.19	Penolong Uji Linearitas	99
Tabel L.20	Anava Regresi Iklim Kerja Sekolah Dan Kinerja Guru.....	102
Tabel L.21	Interpretasi Dan Kategorisasi Iklim Kerja Sekolah	103
Tabel L.22	Interpretasi Dan Kategorisasi Kinerja Guru	104
Tabel L.23	Interpretasi Koefisien Korelasi	104
Tabel L.24	Daftar Nama Responden	106
Tabel L.25	Nilai Kritis Dari “r” product momen	113
Tabel L.26	Luas Dibawah Lingkungan Normal Standar.....	114
Tabel L.275	Nilai Presentil Untuk Distribusi t.....	115
Tabel L.28 6	Nilai Presentil Untuk Distribusi F.....	116

DAFTAR GAMBAR

Grafik 4.1 Grafik Histogram Distribusi Frekuensi Iklim Kerja Sekolah	50
Grafik 4.2 Grafik Histogram Distribusi Frekuensi Kinerja Guru	53

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Instrumen Penelitian	68
Lampiran 2 Angket Iklim Kerja Dan Kinerja Guru	73
Lampiran 3 Uji Coba Validitas Dan Realibilitas Iklim Kerja	74
Lampiran 4 Uji Coba Validitas Dan Realibilitas Kinerja Guru	82
Lampiran 5 Perhitungan Statistik	90
Lampiran 6 Daftar Nama Responden	106
Lampiran 7 Kondisi Sekolah	107
Lampiran 8 Tabel Statistik	113
Lampiran 9 Aktivitas Pembimbingan Skripsi	120
Lampiran 10 Surat Keputusan Pembimbing Skripsi	126
Lampiran 11 Surat Keterangan Telah Melaksanakan Penelitian	127