BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada hubungan Pelatihan dan Kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai, penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Pengaruh Pelatihan (X_1) terhadap Kinerja pegawai(Y)

Pelatihan berpengaruh terhadap kinerja karena pelatihan merupakan bagian yang penting dalam kehidupan kerja pegawai, pelaksanaan pelatihan secara terus menerus merupakan hal yang penting, karena pelatihan merupakan suatu penyelenggaraan, pendidikan jangka pendek yang menggunakan prosedur sistematis dan terorganisasi untuk meningkatkan pengetahuan pegawai, supaya pegawai dapat bekerja dengan baik dan mencapai tujuan organisasi atau lembaga.

Karena berdasarkan analisis dan penelitian terdapat pengaruh positif signifikan antara pelatihan terhadap kinerja pegawai pada Lembaga Peningkatan Mutu Pendidikan Prov. Banten.

2. Pengaruh Kepuasan kerja (X_2) terhadap Kinerja pegawai(Y)

Pada dasarnya kepuasan kerja mempengaruhi kepuasan hidup seseorang. Sesuai denga kodratnya, kebutuhan manusia sangat beraneka ragam, baik jenis maupun tingkatnya, bahkan manusia memiliki kebutuhan yang cenderung tak terbatas. Artinya, kebutuhan selalu bertambah dari waktu ke waktu dan manusia selalu berusaha dengan segala kemampuannya untuk

memuaskan kebutuhan tersebut. Kebutuhan manusia diartikan sebagai segala sesuatu yang ingin dimilikinya, dicapai dan dinikmati. Maka kapuasan kerja sangat penting, untuk mencapai kinerja pegawai yang baik.

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis Kepuasan kerja terdapat pengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai pada Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Prov. Banten

3. **Pengaruh Pelatihan (X_1) dan Kepuasan kerja (X_2) terhadap Kinerja pegawai(Y)**

Pelatihan dan kepuasan kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja pegawai. dengan kata lain ketika kinerja pegawai bisa di kategorikan baik tentunya pelatihan dan kepuasan kerja sudah baik pula. karena berdasarkan penelitian dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif signifikan. Antara pelatihan dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Prov. Banten.

4. **Saran**

Berdasarkan kesimpulan di atas maka dapat dikemukakan saran sebagai berikut:

1. Untuk pelatihan dan kinerja pegawai dapat dilakukan dengan meningkatkan pelatihan karena pimpinan dapat menilai atas pelatihan yang dilakukan, pelatihan mempunyai pengaruh dominan dalam mempengaruhi kinerja pegawai, sehingga pihak lembaga memperhatikan, mempertahankan bahkan meningkatkan program-program pada variabel pelatihan

2. Untuk variabel Kepuasan kerja dan kinerja pegawai dapat dilakukan dengan meningkatkan kinerja atau layanan yang diberikan, walaupun Kepuasan kerja mempunyai pengaruh yang tidak dominan dalam mempengaruhi kinerja pegawai, sehingga pihak lembaga memperhatikan, mempertahankan bahkan meningkatkan program-program pada variabel Kepuasan kerja
3. Penelitian ini akan lebih berguna apabila hasil dari penelitian ini digunakan untuk suatu usulan perbaikan, sehingga penelitian-penelitian berikutnya dapat menjadi lebih baik dan dapat memperbaiki keterbatasan- keterbatasan dari penelitian ini.