

## ABSTRAK

Siti Hopipah, NIM 151401755, judul skripsi: **Pengaruh Gaji dan Jaminan Sosial Terhadap Kinerja Karyawan** (Pada Karyawan PT. Harapan Gemilang Utama Cikupa, Tangerang).

Manusia sebagai tenaga kerja pada dasarnya perlu untuk memenuhi kebutuhan jasmani maupun rohani, baik untuk memenuhi kebutuhannya sendiri maupun keluarga yang ditanggungnya, dengan demikian untuk memenuhi kebutuhannya manusia perlu bekerja. Oleh karena itu perusahaan yang menggunakan manusia sebagai tenaga kerjanya perlu memperhatikan kesejahteraan tenaga kerjanya dengan pemberian gaji dan jaminan sosial yang akan memenuhi kebutuhan memberikan perlindungan dan rasa aman bagi tenaga kerja, dengan demikian manusia yang bekerja tidak perlu khawatir dengan risiko-risiko pekerjaan yang dihadapinya.

Berdasarkan latar belakang diatas, maka perumusan masalah dalam penelitian ini adalah: 1). Bagaimana berpengaruh gaji terhadap kinerja karyawan?; 2). Bagaimana pengaruh jaminan sosial terhadap kinerja karyawan?; 3). Seberapa besar pengaruh gaji dan jaminan sosial terhadap kinerja karyawan?; 4). Bagaimana pandangan islam mengenai gaji dan jaminan sosial terhadap kinerja karyawan?

Tujuan penelitian ini adalah: 1). Untuk mengetahui pengaruh gaji terhadap kinerja karyawan; 2). Untuk mengetahui pengaruh jaminan sosial terhadap kinerja karyawan; 3) Untuk mengetahui pengaruh gaji dan jaminan sosial terhadap kinerja. 4). Untuk mengetahui pandangan islam mengenai gaji dan jaminan sosial terhadap kinerja karyawan.

Metode yang digunakan adalah menggunakan pendekatan kuantitatif, dan data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dari lapangan melalui kuesioner dari karyawan yang bekerja di PT. Harapan Gemilang Utama Cikupa-Tangerang serta wawancara. Untuk menentukan sampel dalam penelitian ini peneliti menggunakan metode probability sampling (random sample) terhadap 99 responden. Teknik analisis yang dipakai adalah kuantitatif. Analisis kuantitatif menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, regresi linier berganda, koefisien determinasi dan uji signifikansi (uji t dan uji f) dengan bantuan program SPSS Ver. 21.

Kesimpulan yang diperoleh dari hasil uji parsial (uji t) bahwa variabel Gaji ( $X_1$ ) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) dengan nilai sig.  $0.031 < 0.05$  dan nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  ( $2.194 > 1.66088$ ). sedangkan variabel Jaminan Sosial ( $X_2$ ) tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) dengan nilai sig.  $0.863 > 0.05$  dan nilai  $t_{hitung}$  lebih kecil dari  $t_{tabel}$  ( $0.173 < 1.66088$ ). Dari hasil uji simultan (uji f) bahwa variabel Gaji dan Jaminan Sosial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai sig.  $0.031 < 0.05$  dan nilai  $f_{hitung}$  lebih besar dari  $f_{tabel}$  ( $3.619 > 3.09$ ). Nilai Adjusted R Square diperoleh sebesar 0.070 atau 7%. Artinya variabel Gaji dan Jaminan Sosial memberikan kontribusi terhadap Kinerja karyawan sebesar 7% dan sisanya 93% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

*Kata kunci: Gaji, Jaminan Sosial dan Kinerja Karyawan*