

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah banyak melimpahkan nikmat, karunia, serta kasih sayangnya yang tak pernah terleak oleh waktu. Sehingga dengan pertolongan dan izin-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang berjudul Analisis Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kanwil Ditjen Perbendaharaan Provinsi Banten.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa adanya dukungan, bimbingan, serta nasihat dari berbagai pihak yang membantu dalam menyelesaikan skripsi ini hingga tahap akhir. Dengan demikian penulis ini mengucapkan terimakasih kepada pihak-pihak terkait dan penghargaan yang setinggi-tingginya terutama kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Fauzul Iman, M.A., selaku Rektorat Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten yang telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk bergabung dan menimba ilmu di lingkungan UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten.
2. Ibu Dr. Hj. Nihayatul Masykuroh, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten.
3. Ibu Mukhlisatul Jannah, M.M.,M.Ak selaku ketua jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN

Sultan Maulana Hasanuddin Banten yang telah mengarahkan, mendidik serta memberikan motivasi kepada penulis.

4. Bapak Rustamunadi, S.H.,M.H. Selaku Pembimbing I dan Ibu Diamah Fitriyyah selaku Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan, nasihat dan ilmu yang sangat berarti sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Semoga Allah senantiasa membalas kebaikannya.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten yang telah mengajar, mendidik dan memotivasi dalam memberikan ilmu pengetahuan yang bermanfaat bagi penulis.
6. Seluruh staff akademik, pegawai perpustakaan dan karyawan yang ada di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten.
7. Seluruh pegawai Kanwil Ditjen Perbendaharaan Provinsi Banten yang telah membantu memberikan berupa data-data yang berkaitan dengan yang akan dilakukan penelitian oleh penulis.
8. Bapak dan mamah serta kerabat yang telah memberikan dukungan baik moral maupun material serta do'a san kasih sayang yang tiada akhir sehingga penulis mampu menyelesaikan studi.
9. Teman-teman seperjuangan EKIS-C yang telah banyak membantu dan mewarnai hari-hari selama perkuliahan.
10. Kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan semangat serta do'a terbaik.

Terima kasih atas kebaikan dan keikhlasan yang telah diberikan kepadaku. Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan berkah dan rahmat-Nya bagi kita semua. Akhir kata dengan kerendahan hati, penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik yang membangun serta saran-saran yang bermanfaat sangat penulis harapkan. Penulis berharap skripsi ini bias bermanfaat bagi diri sendiri khususnya dan umumnya bagi para pembaca, serta bisa menjadi salah satu penyumbanng dalam perlengkapan ilmu pengetahuan.

Serang, 30 Juni 2019

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL	ix
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah.....	10
C. Rumusan Masalah.....	10
D. Batasan Masalah	11
E. Tujuan Penelitian	11
F. Manfaat Penelitian	12
G. Kerangka Pemikiran	13
H. Sistematika Pembahasan.....	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
A. Konsep Disiplin Kerja	17
1. Pengertian Disiplin Kerja.....	17
2. Macam-Macam Pendisiplinan	21
3. Tujuan Pendisiplinan	23
4. Indikator-Indikator Kedisiplinan	25
5. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin	28
6. Pendekatan-Pendekatan dalam Disiplin	29
7. Pelaksanaan Sanksi Pelanggaran Disiplin Pegawai	31

B. Konsep Kinerja Pegawai.....	34
1. Pengertian Kinerja Pegawai.....	34
2. Factor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	36
3. Penilaian Kinerja.....	37
4. Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja	42
5. Mengukur Kinerja Pegawai	44
C. Konsep Islam Tentang Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai.....	47
1. Disiplin dalam Pandangan Islam	47
2. Kinerja dalam Perspektif Islam.....	50
D. Penelitian Terdahulu	52
E. Hipotesis	58

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Tempat dan Waktu Penelitian.....	60
B. Populasi dan Sampel.....	60
C. Metode Penelitian	62
D. Jenis dan Sumber Data.....	62
E. Teknik Pengumpulan Data dan Skala Pengukuran	63
F. Operasional Variabel Penelitian	66
G. Uji Instrumen Penelitian	73
H. Teknik Analisis Data	74
1. Analisis Regresi Linear Sederhana	74
2. Uji Asumsi Klasik.....	75
3. Analisis Korelasi.....	77

4. Uji Koefisien Determinasi	79
5. Uji Hipotesis (t)	80

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	82
1. Gambaran Umum Objek Penelitian	82
a. Profil Kanwil Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Banten	82
b. Sejarah	82
c. Visi dan Misi.....	83
d. Tugas dan Fungsi	84
2. Analisis Deskriptif Hasil Penelitian.....	86
1. Gambaran Umum Responden	86
2. Deskripsi Data.....	90
B. Uji Statistik Data.....	94
1. Uji Validitas dan Reabilitas	94
2. Uji Asumsi Klasik.....	98
a. Uji Normalitas.....	98
b. Uji Autokorelasi.....	99
c. Uji Heteroskedastisitas	102
3. Analisis Regresi Sederhana	103
4. Uji Koefisien Korelasi	105
5. Uji Koefisien Determinasi (R)	106
6. Pengujian Hipotesis (Uji t)	108
C. Pembahasan Hasil Penelitian	110

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	113
B. Saran	114

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Pemikiran.....	14
Gambar 4.1 Pedoman Statistik Durbin Watson	100
Gambar 4.2 Pedoman Statistik Durbin Watson	101
Gambar 4.3 Kurva Uji t Dua Arah.....	109

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Skor Skala Likert	66
Tabel 3.2	Kriteria Nilai Uji Durbin Watson	77
Tabel 3.3	Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	79
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	86
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	87
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	88
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pekerjaan.....	88
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Penghasilan ...	89
Tabel 4.6	Rekapitulasi Hasil Quisioner Data Skor Variabel Disiplin Kerja (Variabel X)	90
Tabel 4.7	Rekapitulasi Hasil Quisioner Data Skor Variabel Kinerja Pegawai (Variabel Y)	92
Tabel 4.8	Uji Validitas Variabel X (Disiplin Kerja).....	95
Tabel 4.9	Uji Validitas Variabel Y (Kinerja Pegawai).....	96
Tabel 4.10	Uji Reliabilitas	97
Tabel 4.11	Uji Normalitas	98
Tabel 4.12	Uji Autokorelasi	99
Tabel 4.13	Uji Heteroskedastisitas (Glejser)	101
Tabel 4.14	Uji Analisis Regresi Linear Sederhana.....	103
Tabel 4.15	Uji Koefisien Korelasi	104
Tabel 4.16	Uji Koefisien Determinasi	106
Tabel 4.17	Uji Hipotesis (Uji t)	107