

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

1. Berdasarkan hasil pengujian data dan memperlihatkan bahwa variabel Pengembangan Sumber Daya Insani yang terdiri dari:
  - a. Pelatihan dan Pengembangan Karyawan ( $X_1$ ), berdasarkan uji-t penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Pelatihan dan Pengembangan Karyawan berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Ocean Asia Industry Cikande, dengan nilai  $t_{hitung}$  sebesar  $2,391 > t_{tabel}$  sebesar  $1,66543$  dan nilai signifikan sebesar  $0,019$  yang berarti nilai signifikan lebih kecil dari taraf signifikan  $0,019 < 0,05$  pada PT Ocean Asia Industry Cikande.
  - b. Motivasi Kerja ( $X_2$ ), berdasarkan uji-t penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Motivasi Kerja tidak

berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Ocean Asia Industry Cikande, dengan nilai  $t_{hitung}$  sebesar  $1,384 < t_{tabel}$  sebesar  $1,66543$  dan nilai signifikan sebesar  $0,171$  yang berarti nilai signifikan lebih besar dari taraf signifikan  $0,171 > 0,05$  pada PT Ocean Asia Industry Cikande.

- c. Kompensasi dan Tunjangan ( $X_3$ ), Berdasarkan hasil uji-t penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Kompensasi Dan Tunjangan tidak berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Ocean Asia Industry Cikande, dengan nilai  $t_{hitung}$  sebesar  $0,479 < t_{tabel}$  sebesar  $1,66543$  dan nilai signifikan sebesar  $0,633$  yang berarti nilai signifikan lebih besar dari taraf signifikan  $0,633 > 0,05$  pada PT Ocean Asia Industry Cikande.

Berdasarkan hasil uji-F penelitian ini menunjukkan bahwa variabel pelatihan dan pengembangan karyawan, motivasi, serta kompensasi dan tunjangan berpengaruh dengan nilai  $F_{hitung}$  lebih besar dari  $F_{tabel}$   $3,739 > 2,73$  yang berarti nilai signifikan lebih kecil dari taraf signifikan  $0,015$

< 0,05 secara serempak terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Ocean Asia Industry Cikande.

2. Berdasarkan hasil analisis menggunakan SPSS versi 23 diketahui bahwa nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) adalah sebesar 0,100 atau 10% yang berarti variabel  $X_1$ ,  $X_2$  dan  $X_3$  memiliki pengaruh sebesar 10% terhadap variabel Y. Dapat disimpulkan bahwa variabel pelatihan dan pengembangan karyawan, motivasi, serta kompensasi dan tunjangan memiliki pengaruh 10% dan sisanya 90% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak terdapat dalam penelitian ini.

## **B. Saran-saran**

1. Pelatihan dan pengembangan karyawan dalam penelitian ini merupakan variabel yang berpengaruh positif dan signifikan dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Sehingga disarankan kepada perusahaan dalam pelaksanaan program pelatihan dan pengembangan karyawan sebaiknya dengan penyampaian materi yang sesuai dengan kebutuhan agar target yang sudah ditetapkan perusahaan sebelumnya dapat tercapai dengan efektif dan efisien.

2. Motivasi tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Sehingga disarankan kepada perusahaan agar memberikan motivasi kepada karyawan baik internal maupun eksternal secara bersama-sama, memberikan dukungan dan dorongan kepada karyawan agar dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan.
3. Kompensasi dan tunjangan tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Sehingga disarankan kepada perusahaan agar memberikan gaji sesuai dengan standar UMR, jaminan kesehatan dan keselamatan, serta intensif bagi karyawannya.
4. Untuk penelitian selanjutnya hasil *Adjusted R Square* menunjukkan bahwa masih ada variabel lain yang harus diperhatikan dalam penelitian ini dan hendaknya peneliti selanjutnya menambah variabel lain yang dapat memengaruhi produktivitas kerja karyawan yang tidak diikutsertakan dalam penelitian ini.