

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang saya tulis sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dan diajukan pada Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten ini sepenuhnya asli merupakan hasil karya tulis ilmiah saya pribadi.

Adapun tulisan maupun pendapat oranglain yang terdapat dalam skripsi ini telah saya sebutkan kutipannya secara jelas sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku di bidang penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa sebagian atau seluruh isi skripsi ini merupakan hasil perbuatan plagiarisme atau mencontek karya tulis orang lain, saya bersedia untuk menerima sanksi berupa pencabutan gelar kesarjanaan yang saya terima ataupun sanksi akademik lain sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Serang, 17 September 2019

Siti Nurhalimah Ulfah
NIM. 151401665

ABSTRAK

Nama: Siti Nurhalimah Ulfah, NIM: 151401665, Judul Skripsi: **Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Insani Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Ocean Asia Industry Cikande**

Permasalahan yang terkait dalam produktivitas juga merupakan isu bagi perusahaan yang memprogram masalah sumber daya manusia. Salah satu masalah yang dihadapi oleh PT. Ocean Asia Industry Cikande adalah kurangnya produktivitas kerja karyawan, disebabkan kurang terlaksananya pengembangan sumber daya insani seperti pelatihan dan pengembangan karyawan, motivasi, serta kompensasi dan tunjangan yang memadai. Hal ini berdampak pada peningkatan efisiensi dalam memproduksi barang atau jasa di dalam perusahaan tersebut.

Perumusan masalah dalam penelitian ini meliputi: 1) Apakah pengembangan sumber daya insani berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Ocean Asia Industry Cikande? 2) Seberapa besar pengaruh pengembangan sumber daya insani terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Ocean Asia Industry Cikande?

Tujuan penelitian ini adalah 1) Untuk mengetahui pengaruh Pengembangan Sumber Daya Insani terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Ocean Asia Industry Cikande. 2) Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pengembangan sumber daya insani terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Ocean Asia Industry Cikande.

Jenis penelitian yang digunakan penulis adalah penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Ocean Asia Industry Cikande yang berjumlah 300 karyawan. Sampel dalam penelitian ini menggunakan rumus Slovin menjadi 75 karyawan. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Data sekunder dikumpulkan dengan cara menggunakan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah metode analisis deskriptif dan analisis kuantitatif yaitu dengan analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil penelitian bahwa pelatihan dan pengembangan karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan menunjukkan t_{hitung} sebesar $2,391 > t_{tabel}$ sebesar $1,66543$ dan nilai signifikan sebesar $0,019 < 0,05$ yang berarti pelatihan dan pengembangan karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Variabel motivasi menunjukkan t_{hitung} sebesar $1,384 < t_{tabel}$ sebesar $1,66543$ dan nilai signifikan sebesar $0,171 > 0,05$ yang berarti motivasi tidak terbukti memiliki pengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Variabel kompensasi dan tunjangan menunjukkan t_{hitung} sebesar $0,479 < t_{tabel}$ sebesar $1,66543$ dan nilai signifikan sebesar $0,633 > 0,05$ yang berarti kompensasi dan tunjangan tidak terbukti memiliki pengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja.

Kata Kunci: *Pengembangan Sumber Daya Insani, Produktivitas Kerja Karyawan*



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
SULTAN MAULANA HASANUDDIN BANTEN**

Nomor : Nota Dinas
Lamp : 1 (satu) Eksemplar
Hal : **Pengajuan Munaqosah**
a.n. Siti Nurhalimah Ulfah
NIM: 151401665

Kepada Yth
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Islam UIN SMH Banten
Di –
Serang

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dipermaklumkan dengan hormat, bahwa setelah membaca dan mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami berpendapat bahwa skripsi saudara **Siti Nurhalimah Ulfah, NIM. 151401665** Dengan Judul Skripsi **“Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Insani terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Ocean Asia Insudtry Cikande”**

Kiranya dengan diajukan sebagai salah satu syarat untuk melengkapi ujian munaqosah pada Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten. Maka kami ajukan skripsi ini dengan harapan dapat segera dimunaqosahkan.

Demikian atas perhatian Bapak kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I

Serang 11 September 2019
Pembimbing II

Dr. H. Efi Svarifudin, S.Ag., M.M.
NIP. 19780314 200501 1 005

Surahman, M.E.
NIP. 19810911 201503 1 003

PERSETUJUAN

**PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA INSANI
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADA PT. OCEAN ASIA INSUDTRY CIKANDE**

Oleh:

SITI NURHALIMAH ULFAH

151401665

Menyetujui,

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. H. Efi Syarifudin, S.Ag., M.M.

NIP. 19780314 200501 1 005

Surahman, M.E.

NIP. 19810911 201503 1 003

Mengetahui,

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Ketua

Jurusan Ekonomi Syariah

Dr. Hj. Nihayatul Masykuroh, M.Si.

NIP. 19640212 199103 2 003

Hj. Mukhlisotul Jannah, M.M., M.Ak.

NIP. 19740822 200501 2 003

PENGESAHAN

Skripsi a.n. Siti Nurhalimah Ulfah, NIM: 151401665 yang berjudul **Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Insani terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Ocean Asia Industry Cikande**, telah diujikan dalam sidang munaqosyah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten, pada tanggal 11 September 2019.

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan Ekonomi Syariah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.

Serang, 11 September 2019

Sidang Munaqosyah

Ketua Merangkap Anggota

Sekretaris Mernagkap Anggota

Dr. Hj. Nihayatul Masykuroh, M.Si.

NIP. 19640212 199103 2 003

Penguji I

Ikin Ainul Yakin, M. E.

NIDN. 2021079002

Penguji II

Anggota-anggota

Prof. Dr. H. M. A. Tihami, M.A., M.M.

NIP. 19510815 198103 1 001

Pembimbing I

Di'amah Fitriyyah, M. Pd.

NIP. 19870306 201503 2 003

Pembimbing II

Dr. H. Efi Syarifudin, S.Ag., M.M.

NIP. 19780314 200501 1 005

Surahman, M.E.

NIP. 19810911 201503 1 003

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah wa syukurillah sujud dan syukur kepada Allah SWT yang Maha Tinggi dan Maha Adil, atas takdirmu telah kau jadikan aku manusia yang senantiasa berpikir, berilmu, beriman, dan bersabar dalam menjalani kehidupan ini. Semoga keberhasilan ini menjadi salah satu langkah awal bagiku untuk meraih cita-cita besar bagiku. Skripsi ini kupersembahkan kepada:

Ayahanda tercinta Mamat Said, Ibunda tercinta Husnul Hotimah yang senantiasa memberikan doa yang tulus serta kasih sayang dan motivasi baik secara nasehat dan materinya sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan sampai akhir perguruan tinggi. Semoga Allah selalu memberikan kesehatan, keberkahan umur dengan nikmat yang tak terhingga dan rasa syukur yang tinggi, Amin ya Robbal Alamin.

MOTTO

هُوَ الَّذِي بَعَثَ فِي الْأُمِّيِّينَ رَسُولًا مِنْهُمْ يَتْلُوا عَلَيْهِمْ آيَاتِهِ
وَيُزَكِّيهِمْ وَيُعَلِّمُهُمُ الْكِتَابَ وَالْحِكْمَةَ وَإِنْ كَانُوا مِنْ قَبْلُ لَفِي ضَلَالٍ



*“Dia-lah yang mengutus kepada kaum yang buta huruf seorang
Rasul di antara mereka, yang membacakan ayat-ayat-Nya
kepada mereka, mensucikan mereka dan mengajarkan mereka
kitab dan Hikmah (As Sunnah). dan Sesungguhnya mereka
sebelumnya benar-benar dalam kesesatan yang nyata”*

(Q.S. Al-Jumu'ah:2)

RIWAYAT HIDUP

Penulis dilahirkan di Serang pada tanggal 20 Maret 1996 dan diberi nama Siti Nurhalimah Ulfah oleh paman penulis. Penulis merupakan putri kedua dari tiga bersaudara dari pasangan Bapak Mamat Said dan Ibu Husnul Hotimah yang berdomisili di Kp. Dahu timur RT/RW 002/008 Desa Parigi Kecamatan Cikande Kabupaten Serang Provinsi Banten.

Adapun riwayat pendidikan yang pernah ditempuh penulis meliputi: Pendidikan formal pada tingkat sekolah dasar di SDN Parigi lulus pada tahun 2008, kemudian melanjutkan ke MTS Kulliyatul Al-Nasyiin Al-Islaamiyyah (PM KULNI) Cikande lulus pada tahun 2011, kemudian melanjutkan ke MA Kulliyatul Al-Nasyiin Al-Islaamiyyah (PM KULNI) lulus pada tahun 2014. Setelah itu penulis melanjutkan ke Perguruan Tinggi di Institut Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten, pada Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam Jurusan Ekonomi Syari'ah yang sekarang beralih status menjadi Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten, pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan Ekonomi Syariah.

KATA PENGANTAR

Dengan menyebut Nama Allah SWT yang Maha Pengasih dan Maha Penyayang. Alhamdulillah, segala puji bagi Allah penguasa semesta alam, cukuplah Allah bagiku sebaik-baik pelindung, sebaik-baik penjaga, dan sebaik-baik penolong. Hanya kepada-Mu segala puji dengan benar-benar bersyukur dan hanya kepada-Mu seluruh anugerah dan keutamaan. Ya Allah, berilah aku ilham untuk tetap mensyukuri nikmat-Mu yang telah Engkau anugerahkan kepadaku. Ya Allah, kalaulah bukan karena karunia dan pertolonganmu karya ini tidak akan pernah terwujud. Shalawat serta salam senantiasa tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW, keluarga, para sahabatnya, serta pengikutnya yang setia hingga akhir zaman.

Skripsi ini ditulis untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelas Sarjana Ekonomi pada Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten. Penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada kedua orang tua tercinta atas do'a dan dukungan moral serta materil. Pada kesempatan ini penulis juga menyampaikan terimakasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dan bimbingan yaitu keada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Fauzul Iman, M.A., Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.

2. Ibu Dr. Hj. Nihayatul Masykuroh, M.S.I., Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.
3. Ibu Hj. Mukhlisotul Jannah, M.M., M.Ak. Ketua Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.
4. Bapak Dr. Efi Syarifudin, S.Ag., M.M. Pembimbing I dan Bapak Surahman, M.E. Pembimbing II yang dengan ikhlas telah meluangkan waktunya untuk memberikan pengarahan dan bimbingan yang berarti selama proses penyusunan skripsi.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten yang telah mengajar, mendidik, dan memberikan ilmu pengetahuan yang bermanfaat bagi penulis.
6. Seluruh Bapak dan Ibu karyawan PT. Ocean Asia Industry Cikande.
7. Seluruh pihak internal dan eksternal yang telah memberikan bantuannya kepada penulis selama studi dan penyusunan skripsi. Terimakasih

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa terdapat banyak kekurangan, maupun kekeliruan dalam penyusunan skripsi ini. Untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran untuk perbaikan penyusunan skripsi selanjutnya. Akhir kalimat

penulis sampaikan pesan penuh harap, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca pada umumnya dan teruntuk penulis pada khususnya.

Serang, 11 September 2019

Penulis,

Siti Nurhalimah Ulfah

NIM. 151401665

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	i
ABSTRAK	ii
NOTA DINAS	iii
PERSETUJUAN PEMBIMBING	iv
PENGESAHAN	v
PERSEMBAHAN	vi
MOTTO	vii
RIWAYAT HIDUP	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xviii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	7
C. Batasan Masalah	8
D. Rumusan Masalah	8
E. Tujuan Penelitian	9
F. Manfaat Penelitian	9
G. Kerangka Pemikiran	11
H. Sistematika Pembahasan	15

BAB II LANDASAN TEORI

A. Pengembangan Sumber Daya Insani	17
1. Pengertian Pengembangan Sumber Daya Insani	17
a. Pengembangan Karyawan	19
b. Pengertian Motivasi Kerja	21
c. Pengertian Kompensasi dan Tunjangan ...	24
B. Tujuan Pengembangan Sumber Daya Insani	27
C. Manfaat Pengembangan Sumber Daya Insani	28
D. Sasaran Pengembangan Sumber Daya Insani	29
E. Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Islam ..	31
F. Produktivitas Kerja Karyawan	34
1. Pengertian Produktivitas	34
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi Produktivitas Kerja	36
3. Pengukuran Produktivitas Kerja	38
4. Hubungan Pengembangan Sumber Daya Insani dan Produktivitas Kerja Karyawan	43
G. Penelitian Terdahulu yang Relevan	44
H. Hipotesis	48

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian	50
B. Populasi dan Sampel	50
C. Metode Penelitian.....	53
D. Jenis Data	53

E. Teknik Pengumpulan Data	55
F. Skala Pengukuran Variabel	56
G. Operasional Variabel Penelitian	57
H. Teknik Analisis Data	61

BAB IV PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian	73
B. Hasil Penelitian	74
C. Hasil Uji Hipotesis Penelitian	76
D. Pengelolaan Data	85
E. Uji Analisis Berganda	91
F. Uji Asumsi Klasik	93
1. Uji Normalitas	93
2. Uji Heterokedastisitas	95
3. Uji Multikolinearitas	97
4. Uji Autokorelasi	98
G. Uji Hipotesis	99
1. Uji Signifikan Serempak (Uji-F)	99
2. Uji Signifikan Parsial (Uji-T)	101
3. Uji Koefisien Determinasi (R^2 <i>Adjust</i>)	103
4. Koefisien Korelasi	104
H. Pembahasan	105
I. Pengembangan Sumber Daya Insani terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dalam Islam	108

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan 111

B. Saran 113

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Pembobotan dengan Skala Likert	57
Tabel 3.2	Operasional Variabel penelitian	59
Tabel 3.3	Kriteria Pengujian Autokorelasi dengan Uji Durbin Watson	66
Tabel 3.4	Interpretasi Koefisien Korelasi	71
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis kelamin	74
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia Responden.....	75
Tabel 4.3	Distribusi Jawaban Rersponden terhadap Variabel Pelatihan dan Pengembangan Karyawan	76
Tabel 4.4	Distribusi Jawaban Responden terhadap Variabel Motivasi	78
Tabel 4.5	Distribusi Jawaban Responden terhadap Variabel Kompensasi dan Tunjangan	80
Tabel 4.6	Distribusi Jawaban Responden terhadap Variabel Produktivitas Kerja Karyawan	83
Tabel 4.7	Hasil Deskripsi Jawaban Responden	83
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Pelatihan dan Pengembangan Karyawan	86
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja	87
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas Kompensasi dan Tunjangan ...	88

Tabel 4.11	Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja Karyawan	89
Tabel 4.12	Hasil Uji Reliabilitas Pelatihan dan Pengembangan Karyawan	90
Tabel 4.13	Hasil Uji Reliabilitas Motivasi	90
Tabel 4.14	Hasil Uji Reliabilitas Kompensasi dan Tunjangan	90
Tabel 4.15	Hasil Uji Reliabilitas Produktivitas Kerja	91
Tabel 4.16	Hasil Regresi Linier Berganda	91
Tabel 4.17	Analisis Kolmogorof-Smirnov	94
Tabel 4.18	Hasil Uji Gletser Heterokedastisitas	96
Tabel 4.19	Uji Multikolinearitas	97
Tabel 4.20	Uji Autokorelasi	98
Tabel 4.21	Uji Serempak (Uji-F)	99
Tabel 4.22	Uji Parsial (Uji-T)	101
Tabel 4.23	Uji Koefisien Determinasi	103
Tabel 4.24	Uji Koefisien Korelasi	104

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Pemikiran	14
Gambar 4.2 Grafik Scatterplot	95