

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dipaparkan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan terkait pengaruh pelatihan pegawai dan motivasi kerja terhadap produktivitas pegawai pada pegawai Kanwil Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Banten.

Penulis dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil analisis data menunjukkan bahwa variabel pelatihan pegawai dan motivasi kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap produktivitas pegawai. Hal ini dapat dilihat dari nilai  $T_{hitung}$  lebih besar dari  $T_{tabel}$  yaitu  $(5,763 > 1,67866)$  dan  $(4,754 > 1,67866)$  serta nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 yaitu  $(0,000 < 0,05)$ . Dalam pengujian secara simultan

hasil analisis data menunjukkan bahwa variabel pelatihan pegawai dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas pegawai. Hal ini dapat dilihat dari nilai  $F_{hitung}$  lebih besar dari  $F_{tabel}$  yaitu ( $67,769 > 3,200$ ) serta nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 yaitu ( $0,000 < 0,05$ )

2. Hasil analisis data menunjukkan bahwa hasil uji koefisien determinasi adalah sebesar 0,748. Hal ini berarti variabel independen (pelatihan pegawai dan motivasi kerja) dalam menjelaskan pengaruhnya terhadap variabel dependen (produktivitas pegawai) sebesar 74,8%. Sedangkan sisanya yakni sebesar  $100\% - 74,8\% = 25,2\%$  dijelaskan oleh sebab-sebab yang lain diluar variabel yang diteliti seperti kompensasi, pengalaman kerja, pendidikan, dan lain sebagainya.

## **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan di atas maka butir-butir saran diajukan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi pihak Kanwil Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Banten diharapkan lebih memperhatikan mengenai pelatihan pegawai dan motivasi kerja, karena jika kedua variabel tersebut tidak stabil atau selalu berfluktuasi akan memberikan efek buruk bagi instansi tidak terkecuali pada produktivitas pegawai.
2. Bagi penulis selanjutnya diharapkan dapat menggunakan lebih banyak lagi variabel-variabel yang mungkin dapat mempengaruhi produktivitas pegawai sehingga dapat memberikan hasil yang lebih akurat dan lebih baik.