

ABSTRAK

InatulMunayah, NIM 151401703, JudulSkripsi:
PengaruhPelatihanPegawaidanMotivasiKerjaTerhadapProduktivitasPegawaiPadaKanwilDirektoratJenderalPerbendaharaanProvinsiBanten.

Produktivitaspegawaimerupakanfaktorpentingbagiinstansi.Pelatihan di Kanwil seharusnya diikuti oleh seluruh pegawai, akan tetapi yang lebih ditekankan adalah pegawai yang muda saja sedangkan pegawai yang sudah mendekati pensiun itu jarang mengikuti pelatihan yang telah diadakan. Apabila kurangnya minat pegawai untuk mengikuti pelatihan tentu mengurangi motivasi dalam bekerja.

Perumusanmasalah penelitianiniadalah 1).BagaimanapengaruhpelatihanpegawaidanmotivasiKERJATERHADAPPRODUKTIVITASpegawaiKanwilDirektoratJenderalPerbendaharaanProvinsiBanten. 2). SeberapabesarpengaruhpelatihanpegawaidanmotivasiKERJATERHADAPPRODUKTIVITASpegawaiKanwilDirektoratJenderalPerbendaharaanProvinsiBanten.

Tujuanpenelitianiniadalah 1). Untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh pelatihan pegawai dan motivasi kerja terhadap produktivitas pegawaiKanwilDirektoratJenderalPerbendaharaanProvinsiBanten. 2). Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pelatihan pegawai dan motivasi kerja terhadap produktivitas pegawaiKanwilDirektoratJenderalPerbendaharaanProvinsiBanten.

Metodologipenelitianiniadalahkuantitatif.PenelitianinidilakukanpadaKanwilDirektoratJenderalPerbendaharaanProvinsiBantendenganjumlahsampel sebanyak 46 responden, yang di dapatkandengancaramenyebarkankuesionerkepadaSeluruhPegawaiKanwilDirektoratJenderalPerbendaharaanProvinsiBanten, denganteknikpengumpulan data: observasi, wawancaradankuesioner.

Hasilpenelitianmenunjukkanbahwavariabelindependenyaitupelatihanpegawai (X1) berpengaruhpositifsignifikanterhadapproduktivitaspegawai (Y) dengannilaiuji t sebesar 5,763 dantingkatsignifikansinya 0,000, maka H_0 ditolakdan H_a diterimaartinyaadapengaruhsignifikanantarapelatihanpegawaidenganproduktivitaspegawai. Dan variabelmotivasiKERJA (X2) berpengaruhpositifsignifikanterhadapproduktivitaspegawai (Y) dengannilaiuji t sebesar 4,754 dantingkatsignifikansinya 0,000, maka H_0 ditolakdan H_a diterimaartinyaadapengaruhsignifikanantaramotivasiKERJAdenganproduktivitaspegawai. Sedangkanpengaruh yang diberikanvariabel X terhadapvariabel Y dapatdilihatdariAdjusted R Square sebesar74,8%. Sedangkansisanyayaknisebesar 25,2% dipengaruhiolehfaktor-faktor lain yang tidakdimasukkandalampenelitianini, misalnyakompensasi, pengalamankerja, pendidikan, dan lain sebagainya.

Kata kunci: *PelatihanPegawai, MotivasiKerja, ProduktivitasPegawai*