

## ABSTRAK

Nama : **Saeful Bahri**, NIM: **121401174**, Judul Skripsi : **Pengaruh Sistem Kerja Kontrak Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Indometal Industries, Jawilan, Serang, Banten)**.

Sistem kerja kontrak adalah perjanjian kerja antara pekerja (buruh) dengan pengusaha untuk mengadakan suatu hubungan kerja dalam jangka waktu tertentu dan atau untuk pekerja tertentu. Dalam Undang-Undang Ketenagakerjaan (UUK) perjanjian kerja yang tercantum dalam Kitab Undang-Undang Hukum Perdata Pasal 1601 huruf a adalah suatu perjanjian dimana pihak yang satu yaitu buruh mengikatkan diri untuk bekerja pada pihak yang lain yaitu perusahaan selama suatu waktu tertentu dengan menerima upah yang sudah disepakati. PT. Indometal Industries Jawilan, Serang sejak awal berdiri tidak menerapkan sistem ini namun di tahun 2013 barulah diterapkan sehingga banyak karyawan yang awalnya berstatus karyawan tetap menjadi karyawan kontrak. Kinerja karyawan adalah merupakan hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau kelompok orang dalam suatu organisasi atau perusahaan sesuai dengan wewenang dan tanggungjawab masing-masing dalam usaha untuk mencapai tujuan organisasi atau perusahaan yang bersangkutan dengan moral atau etika. Maka penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh sistem kerja kontrak terhadap kinerja karyawan di PT. Indometal Industries Jawilan, Serang, Banten.

Berdasarkan latar belakang di atas, maka perumusan masalah dalam penelitian ini adalah: 1). Adakah pengaruh sistem kerja kontrak terhadap kinerja karyawan di PT. Indometal Industries, Cikande, Serang, Banten?; 2). Bagaimana penerapan sistem kerja kontrak terhadap karyawan ditinjau dari segi Ekonomi Islam?

Tujuan penelitian ini adalah 1). Untuk mengetahui berapa besar pengaruh sistem kerja kontrak terhadap kinerja karyawan di PT. Indometal Industries, Cikande, Serang, Banten; 2). Untuk mengetahui bagaimana penerapan sistem kerja kontrak ditinjau dari segi Ekonomi Islam.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif yang menguji dua variabel, independen yaitu sistem kerja kontrak yang dapat mempengaruhi variabel dependen yaitu kinerja karyawan. Populasi penelitian ini adalah karyawan PT. Indometal Industries. Sampel diambil sebanyak 86 responden dari 640 karyawan. Data dikumpulkan menggunakan metode survey dengan cara menyebarkan kuisioner kepada karyawan. Metode data yang digunakan adalah: uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji normalitas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi linier sederhana, uji signifikan parameter Individual (Uji Statistik t) uji koefisien determinasi (uji R square)

Kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh sistem kerja kontrak terhadap kinerja karyawan sebesar 15,7% dan sisanya 84,3% dijelaskan oleh variabel lain diluar variabel sistem kerja kontrak.

Kata kunci: *Sistem Kerja Kontrak, Kinerja, Karyawan*