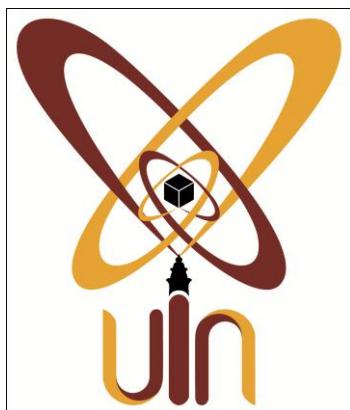


**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN**
(Studi di PT. Anugrah Argon Medica)

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi (S.E)

Pada Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten



Oleh :

AMALIYAH

NIM: 121401124

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
SULTAN MAULANA HASANUDDIN BANTEN
2019 M/1440 H**

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang saya tulis sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Syariah dan diajukan kepada Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten. Ini sepenuhnya asli merupakan hasil karya tulis ilmiah saya pribadi.

Adapun terdapat tulisan maupun pendapat orang lain yang telah saya sebutkan kutipannya secara jelas sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dibidang penulisan karya ilmiah.

Adapun dikemudian hari terbukti ada sebagian atau seluruh skripsi ini merupakan hasil perbuatan *plagiat* atau mecopot karya orang lain, maka saya bersedia untuk menerima sanksi akademik sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Serang, 19 Juni 2019

Amaliyah
NIM: 121401124

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ANUGRAH ARGON MEDICA

Oleh:
Amaliyah
NIM: 121401124

Lingkungan kerja yang memadai dan kondusif serta karyawan yang disiplin dalam mentaati peraturan sangat mempengaruhi dalam peningkatan kinerja karyawan. Peningkatan kinerja karyawan secara keseluruhan pada suatu organisasi akan meningkat pula kelancaran proses kerja dan dengan kelancaran proses kerja akan memudahkan tercapainya tujuan dari organisasi tersebut.

Permasalahan yang dianalisis dalam penelitian ini adalah: (1) Bagaimana pengaruh lingkungan kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Anugrah Argon Medica? (2) Bagaimana pengaruh disiplin kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Anugrah Argon Medica? (3) Bagaimana pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Anugrah Argon Medica?

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh lingkungan kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Anugrah Argon Medica, (2) pengaruh disiplin kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Anugrah Argon Medica. (3) Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Anugrah Argon Medica. Pengumpulan data menggunakan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi berganda.

Berdasarkan hasil uji t parsial bahwa lingkungan kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini berdasarkan dengan hasil uji F dimana nilai F_{hitung} sebesar $(17,951) > F_{tabel} (3.20)$ dengan signifikansi sebesar 0.000 lebih kecil dari 0.05.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan,
PT. Anugrah Argon Medica



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
SULTAN MAULANA HASANUDDIN BANTEN**

Nomor : Nota Dinas Kepada Yth
Lamp : 1 (satu) Eksemplar Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Hal : Pengajuan Munaqasah Islam UIN SMH Banten
a.n. Amaliyah Di –
NIM : 121401124 Serang

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dipermaklumkan dengan hormat, bahwa setelah membaca dan mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami berpendapat bahwa skripsi Saudari **Amaliyah**, NIM: 121401124, yang berjudul : ***Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan***(Studi di PT. Anugrah Argon Medica), kiranya dapat diajukan sebagai salah satu syarat untuk melengkapi ujian munaqasyah pada Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten. Maka kami ajukan skripsi ini dengan harapan dapat segera dimunaqasyahkan.

Demikian, atas perhatian Bapak kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wh.

Serang, 19 Juni 2019

Pembimbing I

Pembimbing II

Rustamunadi, M.H.
NIP. 19670924198903 1 001

Hj. Mukhlishotul Jannah, S.E., M.M., M.Ak
NIP. 19740822 200501 2 003

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi di PT. Anugrah Argon Medica)

Oleh:

AMALIYAH
NIM : 121401124

Menyetujui;

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Rustamunadi, M.H.
NIP. 19670924198903 1 001

Hj. Mukhlishtul Jannah, S.E., M.M., M.Ak
NIP. 19740822 200501 2 003

Mengetahui ;

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam,

Ketua
Jurusan Ekonomi Syariah,

Dr. Hj. Nihayatul Masykuroh, M.SI
NIP. 19640212 199103 2 003

Hj. Mukhlishtul Jannah, S.E., M.M., M.Ak
NIP. 19740822 200501 2 003

PENGESAHAN

Skripsi a.n. **A maliyah**, NIM : 121401124 yang berjudul : *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan* (Studi di PT. Anugrah Argon Medica), telah diujikan dalam sidang Munaqasyah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten pada tanggal 19 Juni 2019.

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan Ekonomi Syariah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.

Serang, 19 Juni 2019.

Sidang Munaqasyah,

Ketua Merangkap Anggota,

Sekretaris Merangkap Anggota,

Dr. Hj. Nihayatul Masykuroh, M.SI

NIP. 19640212 199103 2 003

Penguji I

Irmatul Hasanah, M.SI

NIP.19910830 201903 2 021

Anggota

Penguji II

Dr. H. Efi Syarifudin, M.M

NIP. 19780314 200501 1 005

Pembimbing I

Ratu Humaemah, M.Si

NIP. 19800310 201101 2 008

Pembimbing II

Rustamunadi, M.H.

NIP. 19670924198903 1 001

Hj. Mukhlishotul Jannah, S.E., M.M., M.Ak

NIP. 19740822 200501 2 003

PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirobbil' alamin..

Yang Utama Dari Segalanya...

Sembah sujud serta syukur kepada Allah SWT, taburan cinta dan kasih sayang-Mu telah memberikanku kekuatan, membekalku dengan ilmu serta memperkenalkanku dengan cinta. Atas karunia serta kemudahan yang engkau berikan akhirnya skripsi yang sederhana ini dapat terselesaikan. Sholawat dan salam selalu terlimpahkan keharibaan Rasulallah Muhammad SAW.

Kupersembahkan karya sederhana ini kepada orang yang sangat kukasih dan kusayangi..

Kepada ...

Suami dan Anak tercinta yang telah memberikan dukungan dan motivasi ..

Keluarga Besar, terutama Ibu Halilah dan Alm. Bapak Suhaemi tercinta yang telah memberikan doa..

Dan terimakasih kepada guruku yang sudah saya anggap bapak yaitu

Alm. ust. Syamsul arifin yang sudah memberikan dukungan semangat untuk bisa menyelesaikan studi ini...

Semua Dosen dan Guru yang telah memberikan ilmu dan bimbingannya..

*Semua pihak yang telah membantu hingga selesaiya skripsi ini..
Sahabat dan teman-teman seperjuangan..*

MOTTO

وَقُلْ أَعْمَلُوا فَسَيَرِى اللَّهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ وَسَتُرَدُونَ
إِلَى عِلْمِ الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ فَيُنَبَّئُكُمْ بِمَا كُنْتُمْ تَعْمَلُونَ ﴿١٥﴾

“Bekerjalah kamu maka Allah akan melihat pekerjaanmu, begitu juga rasulnya dan orang-orang mukmin, dan kamu akan dikembalikan kepada Allah yang mengetahui yang ghaib dan yang nyata, lalu diberitahukan kepada kamu apa yang telah kamu kerjakan”. (QS. At-Taubah: 105)

“Waktu itu bagaikan pedang, jika kamu tidak memanfaatkannya menggunakan untuk memotong, Ia akan memotongmu”
(H.R. Muslim)

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Penulis skripsi yang berjudul “*Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*” (Studi PT.Anugrah Argon Medica) adalah Amaliyah, Dilahirkan di kota serang tepatnya Jln.Sawahluhur kp.sukamandi desa.Terumbu RT/016 RW/005 kecamatan kasemen pada tanggal 27 juni 1994. Anak ke empat dari enam bersaudara pasangan dari Alm. Bapak Suhaemi dan Ibu Halilah. Peneliti menyelesaikan pendidikan di Sekolah Dasar MI Al-Khairiyah Badamusalam pada tahun 2006. Pada tahun itu juga peneliti melanjutkan pendidikan di MTS Al-Khairiyah Badamusalam pada tahun 2009. Kemudian melanjutkan Sekolah Menengah Atas di MA Al-Khairiyah Citangkil Cilegon pada tahun 2012. Dan pada tahun 2012 peneliti melanjutkan pendidikan di perguruan tinggi negeri, tepatnya di Universitas Sultan Maulana Hasanudin Banten Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan Ekonomi Islam dan menyelesaikan kuliah Strata Satu (S1) pada tahun 2019.

Pengalaman organisasi :

1. Anggota OSIS MTS Al-Khairiyah Badamusalam
2. Anggota OSIS MA Al-Khairiyah Citangkil
3. WASEKUM P3A Organisasi HMI Tahun 2014 Fakultas Ekonomi dan Syariah
4. WASEKUM KOHATI Organisasi HMI Tahun 2015 Fakultas Ekonomi dan Syariah
5. Bendahara Umum Organisasi HMI Tahun 2016 Fakultas Ekonomi dan Syariah.

Pengalaman Kerja :

1. Januari 2016 -Mei 2016 : Koperasi Bina Citra Mandiri
2. Mei 2016-November 2016 : PT. Adira Finance Serang
3. April 2017 – Sekarang : PT. Anugrah Argon Medica

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Segala puji dan syukur senantiasa selalu terucak kehadirat Allah SWT, sang pencipta alam semesta atas segala nikmat dan karunia Nya yang telah diberikan kepada seluruh hambaNya. Shalawat beserta salam senantiasa tercurahkan kepada Nabi Muhamad SAW, sebagai panutan dan suri tauladan bagi umat manusia.

Alhamdulilah dengan kemudahan yang diberikan Allah SWT dan dengan usaha yang sungguh-sungguh akhirnya penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”**(Studi Kasus di Bank PT. Anugrah Argon Medica ”). Skripsi ini disusun dengan tujuan untuk memperoleh gelar sarjana Ekonomi Syari’ah (S.E)

Oleh karena itu penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada berbagai pihak yang telah membantu penyusunan skripsi ini, diantaranya:

1. Prof. Dr. H. Fauzul Iman M.A, Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten
2. Dr. Hj Nihayatul Masykuroh, M.SI Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten.
3. Hj. Mukhlisshotul Jannah, S.E., M.M., M.Ak., Ketua Jurusan Ekonomi Syari’ah UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten
4. Rustamudi, M.H., selaku pembimbing I dan Hj.Mukhlisshotul Jannah, S.E.,M.M.,M.AK., selaku pembimbing II yang telah

memberikan nasehat, bimbingan, arahan, dan meluangkan waktunya untuk penyusunan skripsi ini.

5. Seluruh Civitas Akademik, UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten yang telah membantu pelayanan administrasi selama perkuliahan dalam rangka menyelesaikan skripsi ini.
6. Rekan-rekan yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini, masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu penulis mengharapkan berbagai kritik dan saran yang positif atas segala kekurangan, kekeliruan dan kesalahan dalam pembuatan skripsi ini.

Harapan penulis semoga seluruh bantuan dan motivasi yang disumbangkan kepada penulis menjadi amal shaleh serta mendapat balasan yang setimpal dari Allah SWT. Amin.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini akan membawa manfaat bagi penulis khususnya dan bagi para pembaca pada umumnya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Serang, 19 Juni 2019
Penulis

Amaliyah
NIM: 121401124

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH.....	i
ABSTRAK	ii
NOTA DINAS	iii
LEMBAR PERSETUJUAN MUNAQOSAH.....	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
PERSEMAWAHAN	vi
MOTTO	vii
RIWAYAT HIDUP	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	9
C. Pembatasan Masalah	9
D. Rumusan Masalah	10
E. Tujuan Penelitian.....	10
F. Manfaat Penelitian.....	11
G. Sistematika Penulisan.....	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	14
A. Kinerja Karyawan	14
B. Lingkungan Kerja.....	22

C.	Disiplin Kerja	45
D.	Penelitian Releven.....	59
E.	Kerangka Berfikir.....	61
F.	Hipotesis Pemikiran	65
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	67
A.	Ruang Lingkup Penelitian	67
1.	Tempat Penelitian	67
2.	Waktu Penelitian.....	67
B.	Metode Penentuan Sampel	69
1.	Populasi.....	69
2.	Sampel	70
C.	Jenis Metode Penelitian	71
D.	Teknik Pengumpulan Data	75
1.	Data Primer.....	76
2.	Data Sekunder.....	77
E.	Teknik Analisis Data	78
1.	Statistik Deskriptif.....	79
2.	Uji Kualitas Data	79
F.	Analisis Regresi Berganda.....	86
G.	Uji Hipotesis	87
1.	Uji Parsial (Uji T)	87
2.	Uji Simultan (Uji F).....	89
3.	Uji Koefisien Determinasi	90
H.	Operasional Variabel Penelitian	91
I.	Hipotesis Statistik	93

BAB IV PEMBAHASAN DAN HASIL PENELITIAN	95
A. Gambaran umum Objek Penelitian.....	95
1. Sejarah Singkat Perusahaan.....	95
2. Nilai Dasar Perusahaan	99
3. Visi dan Misi Perusahaan	99
4. Struktur Organisasi.....	100
5. Tujuan Perusahaan	100
6. Bidang Usaha	101
B. Deskripsi Data.....	102
1. Deskripsi Karakteristik Responden.....	102
2. Deskripsi Statistik Variabel Penelitian.....	104
C. Uji Validitas dan Reliabilitas	105
D. Analisis Data	110
1. Uji Asumsi Klasik	110
a. Uji Normalitas	112
b. Uji Multikolinearitas	112
c. Uji Heteroskedastisitas	114
d. Uji Autokorelasi	115
E. Analisis Regresi Linear Berganda.....	116
F. Pengujian Hipotesis.....	118
1. Uji Parsial (Uji T).....	118
2. Uji Simultan (Uji F)	119
3. Analisis Koefisien Determinasi.....	120
G. Pembahasan Hasil Penelitian	121

BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	127
	A. Kesimpulan.....	127
	B. Saran.....	128
	DAFTAR PUSTAKA.....	129
	LAMPIRAN.....	133

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Jadwal Pelaksanaan Penelitian	68
Tabel 3.2	Instrumen Skala Likert	73
Tabel 3.3	Kategori Skala	75
Tabel 3.4	Durbin Watson.....	85
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	102
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	103
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	103
Tabel 4.4	Descriptive Statistics	104
Tabel 4.5	Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	106
Tabel 4.6	Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X1)	107
Tabel 4.7	Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X2).....	108
Tabel 4.8	Hasil Uji Reliabilitas	109
Tabel 4.9	Hasil Uji Normalitas.....	112
Tabel 4.10	Hasil Uji Multikolinearitas	113
Tabel 4.11	Hasil Uji Autokorelasi.....	115
Tabel 4.12	Analisis Linear Berganda	117
Tabel 4.13	Uji Parsial (Uji T)	118
Tabel 4.14	Uji Simultan (Uji F).....	120
Tabel 4.15	Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	120

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1	Operasional Variabel Penelitian.....	92
Gambar 4.1	Histogram Uji Normalitas	110
Gambar 4.2	Uji Normalitas Normal P-Plot.....	111
Gambar 4.3	Uji Heterokedastisitas <i>Scatterplot</i>	114
Gambar 4.4	Hasil Uji Autokorelasi.....	116

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Surat Keterangan Penelitian

Lampiran 2 : Surat Permohonan Penyebaran Kuesioner

Lampiran 3 : Surat Permohonan Menjadi Responden

Lampiran 4 : Kuesioner Penelitian

Lampiran 5 : Tabulasi Jawaban Responden

PT. Anugrah Argon Medica

Jl. Raya Serang-Cilegon KM 4 Ruko STC (Serang Trade Center) Blok E No.6,7,8 Desa.Drangong Kecamatan Taktakan
Kota Serang. Kode Pos 42162 Telp. (0274) 869501, 869502 Fax. (0274) 869144

SURAT KETERANGAN TELAH MELAKSANAKAN PENELITIAN Nomor 248/Ket-34.04.100/1/2019

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Puji Suripto
Jabatan : Kepala Cabang Serang PT. Anugrah Argon Medica

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Amaliyah
No. Mahasiswa : 121401124
Program/Tingkat : S 1
Perguruan Tinggi : UIN Sultan Maulana Hasanudin Banten
Alamat Perguruan Tinggi : Jl. Jenderal Sudirman No. 30 Serang 42118
Untuk : Mengadakan Penelitian dengan judul "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan" (Studi PT. Anugrah Argon Medica).

Berdasarkan surat dari Kepala Cabang Serang PT.Anugrah Argon Medica, telah melaksanakan penelitian mulai tanggal 1 Februari 2019 sampai dengan tanggal 31 Mei 2019 pada Perusahaan PT. Anugrah Argon Medica.
Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Serang, 10 Juni 2019
Kepala Cabang Serang

Puji Suripto

Lampiran 2 : Surat Permohonan Penyebaran Kuesioner

SURAT PERMOHONAN PENYEBARAN KUESIONER

Kepada Yth:

Kepala Cabang Serang

Bpk. Puji Suripto

PT. AAM (Anugrah Argon Mrdica)

Jalan Raya Serang-Cilegon KM 04 Ruko STC (Serang Trade Center)

Blok E No.6 7 8 Ds.Drangong Kec.Taktakan Kota Serang

Assalamu'alaikum warohmatullahi wabarakatuh

Dengan Hormat,

Saya mahasiswa semester akhir Program Studi Strata Satu Ekonomi Islam Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanudin Banten sedang melakukan penelitian yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. Anugrah Argon Medica”.

Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja dan terhadap kinerja pegawai, maka dibutuhkan pendapat dan penilaian dari responden untuk melengkapi penelitian ini. Namun sebelum itu, saya ingin memohon izin dari Bpk. Puji Suripto selaku Kepala Cabang Serang untuk dapat menyebarkan kuesioner penelitian saya kepada seluruh pegawai PT. Anugrah Argon Medica. Saya berharap hasil dari penelitian ini dapat bermanfaat dan bisa menjadi salah satu referensi bagi perusahaan kedepan.

Akhir kata, saya ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum warohmatullahi wabarakatuh

Hormat saya,

Amaliyah

Lampiran 3 : surat permohonan menjadi responden

KUESIONER PENELITIAN

Kepada yth :

Bapak/Ibu

Pegawai PT. Anugrah Argon Medica

Di Jalan Raya Serang-Cilegon KM 4 Ruko STC (Serang Trade Center) Kota Serang

Assalamu'alaikum warohmatullahi wabarakatuh

Dengan Hormat,

Saya Amaliyah mahasiswi tingkat akhir Program Studi Strata Satu Ekonomi Islam Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanudin Banten sedang melakukan penelitian sebagai tugas akhir kuliah.

Sehubung dengan penyusunan skripsi yang berjudul “PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI” dengan ini saya mohon kepada Bapak/Ibu untuk berkenan mengisi kuesioner ini. Jawaban yang Bapak/Ibu berikan sangat berarti bagi saya sebagai bahan untuk menyusun laporan penelitian. Semua informasi yang didapatkan ini akan menjadi bahan penelitian secara akademis dan semua jawaban akan dirahasiakan dan tidak akan mempengaruhi penilaian organisasi terhadap kinerja Bapak/Ibu.

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih kepada Bapak/Ibu atas Partisipasi dan kesediaan dalam mengisi kuesioner penelitian ini.

Wassalamu'alaikum warohmatullahi wabarakatuh

Hormat saya,

Amaliyah

Lampiran 4 : Kuesioner Penelitian

I. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
3. Usia :
4. Pendidikan Terakhir :
5. Jabatan :
6. Golongan :
7. Devisi Kerja :
8. Masa Kerja Keseluruhan :

II. PETUNJUK PENGISIAN

1. Jawablah pernyataan dibawah ini dengan jujur dan objektif.
2. Keterangan pilihan:
STS : Sangat Tidak Setuju
TS : Tidak Setuju
N : Netral
S : Setuju
SS : Sangat Setuju
3. Berikan tanda ceklist () pada jawaban yang anda anggap benar.
4. Berikan jawaban tulis pada pernyataan yang terdapat titik-titik(.....)
5. Jika ingin memperbaiki jawaban yang salah, beri tanda (x) dikotak yang salah, kemudian beri tanda ceklist () pada kotak yang benar.
6. Dimohon agar seluruh pernyataan diisi.

III. DAFTAR PERNYATAAN

a. Lingkungan Kerja

Berikan tanda ceklist (✓) pada kolom yang sesuai.

No.	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
1	Lingkungan kerja yang kondusif sangat mendukung kelancaran pelaksanaan pekerjaan					
2	Saya selalu giat bekerja dengan kondisi ruang kerja yang nyaman					
3	Menurut saya, kesempatan berprestasi dalam bekerja terbuka bagi sesama rekan kerja					
4	Saya selalu membangun hubungan kerja baik dengan pimpinan maupun dengan sesama rekan kerja					
5	Menurut saya, komunikasi yang baik antara rekan kerja, atasan dengan bawahan dan pelanggan membantu kelancaran pelaksanaan pekerjaan					
6	Perlengkapan kerja yang ada di bagian tempat saya bekerja telah membantu pelaksanaan tugas-tugas					
7	Tata letak barang dan peralatan yang rapih memudahkan dalam bekerja					
8	Pencahanan yang cukup dapat memudahkan dalam bekerja					
9	Lingkungan dan peralatan dalam kondisi baik untuk digunakan					
10	Harmonis dengan sesama karyawan dan juga atasan					

b. Disiplin Kerja

Berikan tanda ceklist (✓) pada kolom yang sesuai.

No.	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
1	Saya hadir ditempat kerja tepat waktu					
2	Meminta izin apabila tidak bisa masuk kerja dan keluar tempat kerja					
3	Bekerja sesuai dengan standar pekerjaan yang ditetapkan perusahaan					
4	Mengenakan pakaian (seragam) sesuai peraturan perusahaan					
5	Mengikuti perintah atasan dalam bekerja dengan seksama					

6	Bertanggung jawab atas tugas yang saya kerjakan					
7	Teliti dan penuh perhitungan dalam bekerja					
8	Berhati-hati dalam menggunakan peralatan perusahaan					
9	Bersikap sopan santun selama berada dalam kantor					
10	Memiliki etika yang baik dalam bekerja					

c. Kinerja Karyawan

Berikan tanda ceklist (✓) pada kolom yang sesuai.

No	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
1	Berhasil mencapai target dalam menyelesaikan pekerjaan					
2	Selama bekerja, saya berusaha lebih baik dari rekan kerja yang lain					
3	Saya menghasilkan pekerjaan yang berkualitas					
4	Saya mampu menyelesaikan semua pekerjaan yang menjadi tugas pokok					
5	Mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
6	Volume pekerjaan yang saya lakukan telah sesuai dengan harapan atasan					
7	Bersedia bekerjasama dengan rekan kerja					
8	Bersedia membantu anggota tim kerja dalam menyelesaikan pekerjaan					
9	Mampu melakukan inisiatif dalam bekerja					
10	Bertanggungjawab dan teliti dalam pekerjaan yang ditugaskan					

VARIABEL X1

1	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	44
2	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	48
3	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	42
5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	45
6	5	4	4	3	5	4	4	4	3	5	41
7	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	45
8	5	5	5	4	5	5	4	4	3	4	44
9	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
10	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	44
11	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	45
12	5	4	5	3	5	4	5	5	4	5	45
13	4	3	4	4	4	3	5	4	4	4	39
14	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	40
15	5	5	4	3	5	5	4	4	5	5	45
16	3	4	5	3	3	4	5	3	5	5	40
17	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
18	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	42
19	3	4	5	3	3	4	3	5	3	5	38
20	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	46
21	5	4	5	3	5	4	4	4	3	5	42
22	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	38
23	5	4	5	4	5	4	5	4	3	4	43
24	5	4	4	5	5	4	5	5	3	4	44
25	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	43
26	3	3	4	5	3	3	5	4	3	4	37
27	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	42
28	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	45
29	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	46
30	5	4	5	3	5	4	5	4	4	4	43
31	4	5	5	3	4	5	5	4	4	5	44
32	5	4	5	3	5	4	5	4	4	4	43
33	5	4	5	4	5	4	5	3	4	5	44
34	4	4	4	4	4	4	5	4	3	5	41
35	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	37
36	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
37	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39

38	5	3	4	5	5	3	4	3	5	5	42
39	5	4	5	5	4	5	5	3	5	46	
40	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	43
41	5	4	5	4	5	4	5	5	3	4	44
42	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	46
43	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	44
44	4	4	5	3	4	4	5	4	3	5	41
45	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	45
46	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	45
47	5	4	5	5	5	4	5	4	3	5	45
48	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	45
49	5	4	5	4	5	4	5	5	3	5	45
50	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	43

Variabel X 2

1	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	43
2	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	45
3	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	43
6	5	4	4	3	4	4	4	4	3	4	39
7	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	43
8	5	5	5	4	5	4	4	4	3	4	42
9	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	47
10	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	45
11	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	43
12	5	4	5	3	4	4	5	5	4	5	44
13	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	38
14	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
15	5	5	4	3	5	5	4	4	4	5	44
16	4	4	5	3	4	4	5	3	5	5	42
17	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	48
18	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	42
19	4	4	5	3	3	4	3	5	3	5	39
20	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	46
21	5	4	4	3	4	4	4	4	3	5	40
22	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	38
23	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	40

24	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	45
25	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	43
26	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	42
27	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	42
28	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	45
29	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	44
30	5	4	5	3	5	4	5	4	4	4	43
31	4	5	5	3	4	5	5	4	4	4	43
32	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	44
33	5	4	5	4	5	4	5	3	4	5	44
34	4	4	4	4	4	4	5	4	3	5	41
35	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
36	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
37	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
38	5	4	4	5	5	4	4	3	5	5	44
39	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	47
40	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	43
41	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	45
42	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	46
43	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	44
44	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	43
45	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	44
46	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	44
47	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	45
48	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	45
49	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	44
50	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42

VARIABEL Y

1	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	46
2	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
3	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	46
4	4	4	5	5	5	4	2	4	5	4	42
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
6	4	5	5	4	5	5	3	4	4	4	43
7	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	46
8	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	48
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
10	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	48
11	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	48
12	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	45
13	4	3	4	4	5	5	4	5	5	5	44
14	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	44
15	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	45
16	5	3	5	5	5	4	5	5	5	5	47
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	43
19	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	47
20	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	48
21	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	44
22	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
23	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	43
24	5	5	5	5	4	5	5	4	3	5	46
25	5	4	3	5	5	5	5	5	5	5	47
26	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	44
27	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	47
28	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	48
29	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	47
30	5	4	4	5	5	5	5	5	3	4	45
31	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	48
32	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	45
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
34	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	46
35	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	46
36	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	43
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
38	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	45
39	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
40	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	43

41	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	46
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
43	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
44	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	45
45	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	46
46	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
47	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	45
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
49	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
50	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	44