

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	6
C. Pembatasan Masalah	7
D. Perumusan Masalah	7
E. Tujuan Masalah	8
F. Manfaat Masalah	8
G. Kerangka Pemikiran	9
H. Sistematika Penulisan	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori	15
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2. Tujuan dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	17
3. Peran Manajemen Sumber Daya Manusia	21
4. Pengertian Motivasi	22
5. Faktor-faktor Motivasi	25
6. Indicator Motivasi	28

7. Pengertian Insentif	30
8. Tujuan Pemberian Insentif	31
9. Jenis-jenis Insentif.....	32
10. Indikator Insentif	34
11. Pengertian Kinerja Karyawan	36
12. Faktor-faktor Mempengaruhi Kinerja	38
13. Pengukuran Kinerja Karyawan	39
14. Indikator Kinerja	41
15. Insentif Menurut Islam.....	45
B. Penelitian Terdahulu.....	48
C. Hipotesis Penelitian	52

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Ruang Lingkup Penelitian	53
1. Waktu dan Tempat Penelitian.....	53
2. Profil Perusahaan.....	53
B. Tehnik Pengumpulan Data	54
1. Populasi dan Sampel.....	54
2. Jenis dan Sumber Data	55
3. Metode Pengumpulan Data dan Skala Pengukuran... 56	
C. Teknis Analisis Data	57
1. Uji Validitas.....	57
2. Uji Reliabilitas	58
3. Analisis Regresi Linier Berganda.....	59
4. Uji Asumsi Klasik	61
5. Uji Statistik Heteroskedastisitas	62
6. Uji Goodnes Of Fit.....	65

D. Oprasional Variabel Penelitian.....	68
--	----

BAB IV PEMBAHASAN DAN HASIL PENELITIAN

A. Karakteristik Responden.....	75
B. Hasil Analisis Data	77
1. Uji Validitas.....	77
2. Uji Reabilitas	78
3. Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	79
4. Uji Asumsi Klasik	81
5. Uji Goodness of Fit	88

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	90
B. Saran-saran	91

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN