

ABSTRAK

Nama: **Hendriyana**, NIM: **121401200**, Judul Skripsi: **Analisis Motivasi Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Menurut Ekonomi Syariah (Studi PT. Astra International Tbk. Auto 2000 Cabang Pandeglang)**.

Motivasi dan Insentif sangat erat kaitannya dengan Kinerja Karyawan, Sebuah perusahaan tentunya sangat berharap dengan memberikan motivasi dan insentif tersebut dapat meningkatkan kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis motivasi dan insentif terhadap kinerja karyawan menurut ekonomi syariah pada PT. Astra International Tbk, Auto 2000 Cabang Pandeglang.

Penelitian ini memiliki beberapa rumusan masalah yaitu sebagai berikut: 1). Apakah motivasi dan insentif berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra International Tbk. Auto 2000 Cabang Pandeglang?; 2). Seberapa Besar motivasi dan insentif berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra International Tbk. Auto 2000 Cabang Pandeglang?; 3). Bagaimana pengaruh motivasi dan insentif terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra International Tbk. Auto 2000 Cabang Pandeglang menurut ekonomi syariah dalam Al-quran?

Berdasarkan rumusan masalah diatas, maka tujuan penelitian ini adalah: 1). Untuk mengetahui apakah Motivasi dan Insentif berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra International Tbk. Auto 2000 Cabang Pandeglang; 2). Untuk mengetahui seberapa Besar motivasi dan insentif berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra International Tbk. Auto 2000 Cabang Pandeglang; 3). Untuk mengetahui bagaimana pengaruh motivasi dan insentif terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra International Tbk. Auto 2000 Cabang Pandeglang menurut ekonomi islam dalam Al-quran.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif yang menguji tiga variabel yaitu Motivasi dan Insentif sebagai variabel independen yang dapat mempengaruhi variabel dependen yaitu Kinerja Karyawan. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan PT. Astra International Tbk. Sampel diambil sebanyak 47 responden dengan menggunakan teknik *sampling jenuh*. Pengujian data yang didapat menggunakan uji statistik t dan uji F.

Hasil yang diperoleh penelitian ini menunjukkan bahwa Dari hasil Uji F diketahui bahwa nilai F-hitung sebesar 4,820. Adapun nilai F-tabel sebesar 3,21. Jika kedua nilai ini dibandingkan maka nilai f hitung lebih besar dari F-tabel ($4,820 > 3,21$). Dengan hasil perbandingan $4,820 > 3,21$ ($F\text{-hitung} > F\text{-tabel}$) sehingga H_0 ditolak. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa secara simultan variabel independent memiliki pengaruh yang signifikan terhadap variabel dependent. Dalam uji koefisien Determinasi nilai R Square yaitu sebesar 0,180 (18%). Hal ini menunjukkan bahwa variabel yang diteliti (Motivasi dan Insentif) memberikan pengaruh sangat lemah terhadap Kinerja Karyawan sebesar 18%, sedangkan sisanya 72% dipengaruhi variabel lain seperti gaji, fasilitas kerja, Kenyamanan dalam bekerja dan sebagainya.

Kata Kunci : *Motivasi, Insentif, Karyawan, Kinerja Karyawan*