

ABSTRAK

ANNISA MADINATUL ISLAM, NIM 151200411, judul skripsi: Pelanggaran PP No. 53 Tahun 2010 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil (Studi di Kantor Puspiptek Tangerang Selatan).

Faktor pelanggaran disiplin PNS adalah karena rendahnya kesadaran pegawai untuk berbuat dan bersikap disiplin dalam pelaksanaan tugas-tugas negara, serta kurang tegasnya pimpinan dalam menjatuhkan sanksi kepada pegawai yang melanggar disiplin PNS dan kurangnya sistem pengawasan,

Perumusan masalah adalah: *pertama*, apa faktor utama penyebab pelanggaran disiplin PNS di kantor Puspiptek Tangerang Selatan? *Kedua*, bagaimana penerapan hukum bagi ASN yang tidak disiplin di kantor Puspiptek Tangerang Selatan? *Ketiga*, Bagaimana upaya pemerintah dalam mengurangi pelanggaran PNS di kantor Puspiptek Tangerang Selatan?

Tujuan penelitian ini adalah: Untuk mengetahui faktor utama penyebab pelanggaran disiplin PNS di kantor Puspiptek Tangerang Selatan, Untuk mengetahui penerapan hukum bagi ASN yang tidak disiplin di kantor Puspiptek Tangerang Selatan, Untuk mengetahui bagaimana upaya pemerintah dalam mengurangi pelanggaran disiplin PNS di kantor Puspiptek Tangerang Selatan.

Metode penelitian ini menggunakan (field research) penelitian lapangan dengan lokasi penelitian di Kantor Puspiptek Tangerang Selatan) yaitu suatu penelitian yang ditujukan untuk mengetahui dan memahami kedisiplinan dalam bekerja di dalam pemerintahan. Adapun pendekatan yang digunakan adalah pendekatan yuridis normatif, yaitu dengan menyelidiki hal-hal yang menyangkut dengan hukum baik hukum formal maupun non formal. Data diambil dari hasil dokumentasi, dan wawancara dengan cara menganalisis dan menginterpretasikan data dari maksud dan tujuan terkandung dalam data-data hasil penelitian lapangan.

penelitian ini dapat disimpulkan bahwa pertama: bahwa faktor terjadinya pelanggaran pns adalah kurangnya pengawasan dan kurangnya kesadaran diri pegawai negeri sipil dalam melaksanakan tugas-tugas negara. Sehingga penerapan PP 53 Tahun 2010 telah diterapkan di kantor tersebut. hari kerja atau lebih dapat dikenakan sanksi pertimbangan oleh kantor puspiptek. Sehingga dibutuhkannya upaya dengan melakukan pembinaan dan pendekatan kepada pegawai tersebut. upaya yang dilakukan dengan melakukan pembinaan kepada atasan dan bawahannya dengan melakukan sosialisasi terkait penerapan PP 53 Tahun 2010.