

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dijelaskan sebelumnya, maka peneliti dapat menarik simpulan sebagai berikut:

1. Tingkat Iklim Kerja berdasarkan nilai rata-rata (mean) sebesar 126,3 setelah dilihat pada interpretasi data, termasuk pada kategori sangat baik dengan tingkat ketercapaian 87% iklim kerja meliputi ekologi, aspek sosial, sistem sosial dan budaya sekolah.
2. Tingkat komitmen kerja guru berdasarkan nilai rata-rata (Mean) sebesar 130,55 setelah dilihat pada interpretasi data, termasuk pada kategori sangat baik dengan tingkat ketercapaian 87% komitmen kerja guru meliputi, identifikasi, keterlibatan dan loyalitas.

3. Terdapat pengaruh positif yang signifikan antara iklim kerja dengan komitmen kerja guru di SMA Negeri 1 Cikande, ini dapat dilihat kadar pengaruh sebesar 63,68%.

## **B. Saran-saran**

Berdasarkan hasil analisis, kesimpulan dan implikasi penelitian yang telah ditemukan diatas, maka saran yang dapat peneliti berikan kepada berbagai pihak sebagai berikut:

1. Kepala sekolah perlu mendukung setiap masukan positif yang diberikan oleh Guru-Guru, agar komitmen kerjanya dapat maksimal.
2. Sekolah hendaknya meningkatkan iklim kerja, sehingga komitmen kerjanya meningkat dan nyaman berada disekolah.