

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang saya tulis sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan dan diajukan pada Jurusan Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Tarbiyah Dan Keguruan Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanudin Banten ini sepenuhnya Asli merupakan hasil karya tulis ilmiah saya pribadi.

Adapun tulisan maupun pendapat orang lain yang terdapat dalam skripsi ini telah saya sebutkan kutipannya secara jelas dan sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku di bidang penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa sebagian atau seluruh isi skripsi ini merupakan hasil pembuatan plagiarisme atau mencontek karya orang lain, maka saya bersedia untuk menerima sanksi berupa pencabutan gelar kesarjanaan yang saya terima ataupun sanksi akademik lain sesuai peraturan yang berlaku.

Serang, 22 April 2019

Yang Membuat Pernyataan,

SITI NURFITRIANI
NIM. 152500047

ABSTRAK

Siti Nurfitriani, NIM: 152500047, Judul Skripsi: *Pengaruh Iklim Kerja Terhadap Komitmen Kerja Guru (studi di SMA Negeri 1 Cikande Kabupaten Serang).*

Penelitian ini dilatar belakangi oleh iklim kerja yang mempengaruhi komitmen kerja guru karena iklim kerja menggambarkan keadaan warga sekolah dalam keadaan riang dan mesra ataupun kepedulian antara satu sama lainnya.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah: seberapa besar tingkat ketercapaian iklim kerja, seberapa besar tingkat ketercapaian komitmen kerja guru, apakah terdapat pengaruh antara iklim kerja dengan komitmen kerja guru studi di SMA Negeri 1 Cikande Kabupaten Serang.

Penelitian ini bertujuan: untuk mengetahui tingkat ketercapaian iklim kerja, tingkat ketercapaian komitmen kerja guru, dan Menganalisis pengaruh iklim kerja terhadap komitmen kerja guru. Manfaat penelitian ini dapat meningkatkan iklim kerja dan komitmen kerja guru di sekolah

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan teknik regresi dan korelasi. Sampel menggunakan teknik *Total Sampling* dimana jumlah populasi dijadikan sampel, yaitu seluruh guru berjumlah 40 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan metode angket.

Hasil penelitian dengan menggunakan analisis regresi didapat nilai $\hat{Y} = 4,981 + 1,172 X$. Tabel angka kritis *r Product Moment* dari person pada taraf signifikansi 0,05 dan $N-2 = (40-2 = 38)$ diperoleh r tabel = 0,320. Dengan demikian r hitung ($0,798 > 0,320$) r tabel. Ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif antara X dan Y dan berarti H_0 ditolak. Jadi dapat disimpulkan bahwa *terdapat pengaruh positif yang signifikan antara iklim kerja dengan komitmen kerja guru.*

Simpulan dari penelitian ini adalah terdapat pengaruh yang signifikan antara iklim kerja dengan komitmen kerja guru (Studi di SMA Negeri 1 Cikande Kabupaten Serang).

Kata Kunci: Iklim Kerja, Komitmen Kerja, Guru.



**FAKULTAS TARBIYAH DAN KEGURUAN
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTAN MAULANA HASANUDDIN
BANTEN**

Nomor	: Nota Dinas	Kepada Yth
Lamp	: Skripsi	Dekan Fak. Tarbiyah
Hal	: Usulan Ujian	dan Keguruan UIN
	Skripsi	SMH Banten
	a.n. Siti Nurfitriani	Di-
	NIM: 152500047	Serang

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dipermaklumkan dengan hormat, bahwa setelah membaca dan mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami berpendapat bahwa skripsi saudara **Siti Nurfitriani NIM: 152500047** Judul Skripsi: *Pengaruh Iklim Kerja Terhadap Komitmen Kerja Guru (Studi di SMA Negeri 1 Cikande Kabupaten Serang)*. diajukan sebagai salah satu syarat untuk melengkapi ujian munaqasyah pada Fakultas Tarbiyah dan Keguruan jurusan Manajemen Pendidikan Islam UIN SMH Banten, maka kami ajukan skripsi ini dengan harapan dapat segera dimunaqasyahkan.

Demikian atas perhatian Bapak kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Serang, 22 April 2019

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Dr. Supardi, M.Pd., Ph. D
NIP.19680620 199603 1 003

Drs. Habudin, M. Pd
NIP. 19630201 199403 1 002

**PENGARUH IKLIM KERJA TERHADAP
KOMITMEN KERJA GURU**
(Studi di Sma Negeri 1 Cikande Kabupaten Serang)

Oleh:

SITI NURFITRIANI
NIM. 152500047

Menyetujui:

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Dr. Supardi, M.Pd., Ph. D.
NIP.19680620 199603 1 003

Drs. Habudin, M. Pd.
NIP. 19630201 199403 1 002

Mengetahui,

Dekan

Ketua Jurusan

Fakultas Tarbiyah dan Keguruan,

Manajemen Pendidikan Islam,

Dr. H. Subhan, M, Ed.
NIP. 19680910 200003 1 001

Dr. Supardi, M.Pd., Ph.D.
NIP. 19680620 199603 1 003

PENGESAHAN

Skripsi a.n Siti Nurfitriani NIM: 152500047 yang berjudul: *Pengaruh Iklim Kerja Terhadap Komitmen Kerja Guru (Studi di SMA Negeri 1 Cikande Kabupaten Serang)* telah diujikan dalam sidang Munaqasyah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten, pada 07 Mei 2019.

Skripsi ini telah disahkan dan diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd) Program Satra Satu (S1) pada Fakultas Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.

Serang, 07 Mei 2019

Sidang Munaqasyah,
Ketua Merangkap Anggota, Sekertaris Merangkap Anggota,

Dr. Supardi, M.Pd., Ph.D.
NIP. 19680620 199603 1 003

Juhji, M. Pd.
NIDN. 20210981 02

Anggota:

Penguji I

Penguji II

Dr. Hj. Eneng Muslihah, Ph. D.
NIP. 19681117 199103 2 001

Dr. Nana Suryapermana, M. Pd.
NIP. 19680506 200003 1 001

Pembimbing I,

Pembimbing II,

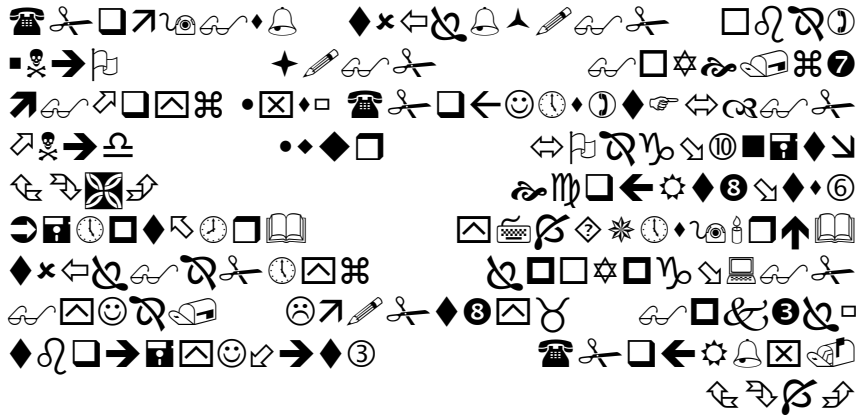
Dr. Supardi, M.Pd., Ph. D.
NIP.19680620 199603 1 003

Drs. Habudin, M. Pd.
NIP. 19630201 199403 1 002

PERSEMBAHAN

Puji Syukur Kepada Allah SWT. Tetes peluh yang membasahi asa, ketakutan yang memberatkan langkah, tangis keputus asa yang sulit dibendung dan kekecewaan yang pernah menghiasi hari-hari kini menjadi tangis penuh rasa syukur dan kebahagiaan yang bertumpah dalam sujud panjang, pada akhirnya tugas akhir ini dapat terselesaikan dan disetiap untaian kata demi kata kupersembahkan, Teruntuk keluargaku tercinta terutama kedua orang tuaku, dan adik-adikku, Beliau adalah Bapak M. Uyang, Ibu Popon Saemi, adik-adikku Adi Adriansyah, M. Wildan Al Fatih dan calon pendamping hidupku yaitu Ahmad Komarudin atas do'a dan bantuan mereka semuanya skripsi ini dapat terselesaikan.

MOTTO



Artinya: “Sesungguhnya Orang-orang berkata, “Tuhan kami adalah Allah, kemudian dia tetap istiqamah , tidak ada rasa khawair pada mereka, dan mereka tidak (pula) bersedih hati. Mereka itulah para penghuni surga, kekal didalamnya, sebagai balasan atas ap yang telah mereka kerjakan,”(QS. Al-Ahqaaf: 13-14).¹

¹ Kementerian Agama Republik Indonesia, *Al-Qur'an dan Terjemahnya*, (Jakarta: CV Darus Sunah, 2014). 824

RIWAYAT HIDUP



Penulis Siti Nurfitriani dilahirkan di Serang, tepatnya pada hari Sabtu tanggal 20 September 1997. Bertempat di Kp. Pasir Luhur Rt/Rw 06/07 Desa. Junti Kecamatan Jawilan Kabupaten Serang dari Bapak M. Uyang Abdul Karim dan Ibu Popon Saemi yang merupakan anak ke 1 dari 3 bersaudara, yaitu 2 adik laki-laki.

Pendidikan Formal yang ditempuh penulis adalah sebagai berikut: Madrasah Ibtidaiyah (MI) Khairul Mufied lulus tahun 2009, Madrasah Tsanawiyah (MTs) lulus tahun 2012, Sekolah Menengah Atas (SMA) Al-Munawwaroh Cilegon lulus tahun 2015, dan pada tahun 2015 masuk perguruan tinggi Institut Agama Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten yang sekarang telah berubah bentuk menjadi Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanudin Banten, pada Fakultas Tarbiyah dan Keguruan Jurusan Manajemen Pendidikan Islam (MPI) sampai dengan sekarang.

KATA PENGANTAR

Bismillaahirrahmaanirrahiim,

Segala puji syukur bagi Allah SWT yang telah memberikan segala nikmat dan kemudahan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan tepat pada waktunya. Shalawat serta salam selalu turunkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW, yang telah memberikan rahmatnya sehingga kita terhindar dari kejahiliah.

Skripsi ini yang berjudul ***Pengaruh Iklim kerja terhadap Komitmen Kerja Guru (Studi di SMA Negeri 1 Cikande Kabupaten Serang)*** dibuat untuk memenuhi salah satu syarat untuk menempuh ujian sarjana program studi Manajemen Pendidikan Islam.

Melalui para pengantar ini penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan, dorongan dan bimbingan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Ucapan terimakasih Khususnya disampaikan Kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Fauzul Imam M. A Rektor UIN Sultan Maulana Hasanudin Banten yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk bergabung dan belajar di lingkungan UIN SMH Banten.
2. Bapak Dr. H. Subhan, M. Ed. Selaku Dekan Fakultas Tarbiyah dan Keguruan.

3. Bapak Dr. Supardi, M. Pd., Ph.D. selaku ketua Jurusan Manajemen Pendidikan Islam UIN SMH Banten yang telah mengarahkan, mendidik serta memberi motivasi kepada penulis.
4. Bapak Dr. Supardi, M. Pd., Ph.D. sebagai Pembimbing I, dan Bapak Dr. Sihabudin, M. Pd. ssebagai Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan arahan dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen UIN SMH Banten, terutama yang telah mengajar dan mendidik penulis selama kuliah di UIN SMH Banten.
6. Bapak Mulyadi M.Pd Selaku kepala sekolah SMA Negeri 1 cikande, yang telah memberikan izin untuk menjadikan madrasah yang dipimpin sebagai tempat penelitian.
7. Keluarga terutama Orang Tua dan rekan-rekan Manajemen Pendidikan Islam yang telah memberikan semangat dan motivasinya.
8. Sahabat-sahabatku, Siti Anisa, Ranti, Ufi Syarfiyah, Eliyah, Iis Aisyah, Badianah, Nani Ismi Adeliawati, Neti Herawati dan semuanya yang tidak bisa di tuliskan satu persatu.

Atas segala bantuan yang telah diberikan, penulis berharap semoga Allah SWT membalasnya dengan pahala yang berlimpah. Aamiin.

Penulis juga menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, untu itu, kritik dan saran dari pembaca sangat penulis harapkan guna perbaikan selanjutnya.

Akhirnya hanya kepada Allah penulis berharap semoha skripsi ini bermanfaat bagi kita semua. Amin.

Serang,22 April 2019

Penulis,

Siti Nurfitriani
NIM. 152500047

DAFTAR ISI

HALAMAN COVER	i
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
NOTA DINAS	iv
PERSETUJUAN PEMBIMBING	v
PENGESAHAN	vi
PERSEMBAHAN	vii
MOTTO	viii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah.....	7
C. Batasan Masalah	7
D. Rumusan Masalah.....	8
E. Tujuan Penelitian	9
F. Manfaat Penelitian	9
G. Sistematika pembahasan	10

BAB II	LANDASAN TEORETIK, KERANGKA BERPIKIR DAN PENGAJUAN HIPOTESIS.....	12
A.	Landasan Teoretik	12
1.	Iklm Kerja	12
a.	Pengertian Iklm Kerja	12
b.	Teori-teori Iklm Kerja	14
c.	Ciri-ciri Iklm Kerja.....	16
d.	Unsur-unsur Iklm Kerja	21
2.	Komitmen Kerja Guru.....	27
a.	Komitmen Kerja Guru Perspektif Islam.....	27
b.	Teori-teori Komitmen Kerja Guru	31
c.	Faktor-faktor Komitmen Kerja Guru	33
B.	Hasil Penelitian yang Relevan	36
C.	Kerangka Berpikir	40
D.	Pengajuan Hipotesis.....	40
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	43
A.	Tempat dan Waktu Penelitian.....	43
B.	Metode Penelitian	44
C.	Populasi Dan Sampel	46
D.	Teknik Pengumpulan	49
E.	Instrumen Penelitian	51
F.	Teknik Analisis Data	56
G.	Hipotesis Statistik	59

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	61
A. Deskripsi Data.....	61
B. Pengujian Persyaratan Analisis Normalitas Data	68
C. Pengujian Hipotesis	70
D. Pembahasan Hasil Penelitian	73
BAB V PENUTUP	82
A. Simpulan	82
B. Saran-saran	83
DAFTAR PUSTAKA	84
LAMPIRAN-LAMPIRAN	88

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Jadwal Kegiatan Penelitian.....	44
Tabel 3.2	Kisi-kisi Instrumen Iklim kerja.....	53
Tabel 3.3	Kisi-kisi Instrumen Komitmen Kerja Guru.....	55
Tabel 4.1	Distribusi Frekuensi Komitmen Kerja Guru.....	62
Tabel 4.2	Distribusi Frekuensi Iklim Kerja	65
Tabel 4.3	Uji Normalitas Variabel Iklim Kerja (X) dari 40 Responden.....	69
Tabel 4.4	Uji Normalitas Variabel Komitmen Kerja Guru (Y) dari 40 Responden.....	70
Tabel 4.5	Anava Untuk Regresi Linier Sederhana	71
Tabel L.1	Angket Iklim Kerja (Variabel X)	90
Tabel L.2	Angket Komitmen Kerja Guru (Variabel Y).....	92
Tabel L.3	Daftar Nama Responden	94
Tabel L.4	Data Hasil Angket Penelitian.....	96
Tabel L.5	Hasil Data Angket Iklim Kerja (Variabel X).....	98
Tabel L.6	Hasil Data Angket Komitmen Kerja Guru (Variabel Y)	98
Tabel L.7	Distribusi Frekuensi	99
Tabel L.8	Normalitas Data Iklim Kerja.....	102
Tabel L.9	Distribusi Frekuensi	105
Tabel L.10	Normalitas Data Komitmen Kerja Guru.....	108
Tabel L.11	Penolong Uji Linearitas Regresi	112
Tabel L.12	ANAVA Regresi Iklim Kerja Terhadap Komitmen Kerja Guru.....	115

Tabel L.13	Interpretasi dan Kategori Data Iklim Kerja.....	118
Tabel L.14	Interpretasi dan Kategori Data Komitmen Kerja Guru.....	118
Tabel L.15	Interpretasi Koefisien Korelasi.....	119
Tabel L.16	Nilai Kritis “r” Product Moment.....	121
Tabel L.17	Luas dibawah Lengkuas Standar.....	122
Tabel L.18	Nilai Persentil Untuk Distribusi t.....	123
Tabel L.19	Nilai Persentil Untuk Distribusi F.....	124

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Instrumen Penelitian.....	88
Lampiran 2	Daftar Nama Responden.....	94
Lampiran 3	Data Hasil Angket	96
Lampiran 4	Perhitungan Statistik	98
Lampiran 5	Tabel Statistik	99
Lampiran 6	Buku Bimbingan Skripsi.....	124
Lampiran 7	Surat Keputusan Pembimbing Skripsi.....	131
Lampiran 8	Surat Permohonan Izin Penelitian.....	133
Lampiran 9	Surat Telah Melaksanakan Penelitian.....	134