

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian yang dilakukan ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh pemberian reward dan motivasi terhadap prestasi kerja karyawan. Dari hasil analisis yang telah dilakukan dengan menggunakan SPSS, diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat berpengaruh pemberian reward terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Barata Indonesia (Perseo) Cilegon Divisi Komponen Turbin Divisi Komponen Turbin.
2. Tidak terdapat ada pengaruh Motivasi terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Barata Indonesia (Perseo) Cilegon Divisi Komponen Turbin Divisi Komponen Turbin.
3. Terdapat pengaruh pemberian reward dan motivasi secara bersama-sama terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Barata Indonesia (Perseo) Cilegon Divisi Komponen Turbin Divisi Komponen Turbin.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka penulis dapat memberikan saran yang diharapkan dapat menjadi bahan masukan positif dan dasar mengambil keputusan dalam meneliti pemberian reward dan motivasi terhadap prestasi kerja karyawan di PT. Barata Indonesia (Persero) Cilegon:

1. Bagi Perusahaan berdasarkan hasil penelitian diharapkan sebagai bahan masukan dalam menentukan langkah yang diambil dalam perusahaan PT. Barata Indonesia (Persero) Cilegon Divisi Komponen Turbin adanya pemberian reward dan motivasi yang diberikan mampu meningkatkan prestasi mereka sebagai karyawan. Harus mampu menjalankan tugas dengan meningkatkan kualitas, bekerja sama mampu menunjukkan sikap kerja yang baik dan lebih meningkatkan tanggungjawab sebagai karyawan.
2. Bagi Universitas berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan akan berguna sebagai suatu bahan referensi tambahan yang sekiranya dapat digunakan bagi semua pihak yang berkepentingan.

3. Perlu adanya peningkatan hubungan pimpinan dan bawahan agar dapat terjalin dengan baik, dengan demikian pimpinan dapat mengetahui keinginan bawahannya seperti dalam pemberian reward dan motivasi agar prestasi kerja karyawan akan ditingkatkan secara optimal.
4. Bagi peneliti selanjutnya, sebaiknya disarankan untuk menambah variabel lain seperti pelatihan kerja, punishment agar penelitiannya dapat lebih baik lagi.

