

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan pada PT. New Red & White Kabupaten Tangerang mengenai “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kontrak Kerja Karyawan Menurut Perspektif Ekonomi Islam” maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil analisis data dengan menggunakan SPSS 16.0 menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kontrak kerja karyawan. Hal ini dapat dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3.078 > 1.677$) atau dengan probabilitas $0.05 > 0.000$ sehingga dapat dikatakan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya, antara lingkungan kerja dengan kontrak kerja karyawan mempunyai hubungan positif dan signifikan sebesar 3.078. Koefisien regresi variabel lingkungan kerja (X) sebesar 0.398, artinya jika variabel mengalami kenaikan sebesar 1% maka kontrak kerja karyawan meningkat sebesar 0.398 pada konstanta 20.736.
2. Hasil koefisien korelasi menunjukkan nilai 0.40. Artinya, terdapat hubungan yang cukup kuat antara variabel lingkungan kerja dengan variabel kontrak kerja karyawan. Dan hasil koefisien determinasi sebesar 0.165 atau 16.5% artinya lingkungan kerja mempunyai pengaruh terhadap kontrak kerja karyawan sebesar 0.165 atau 16.5% dan sisanya 0.835 atau 83.5% dipengaruhi oleh faktor lain antara lain: pemberian gaji, tunjangan, budaya organisasi, motivasi, kepemimpinan, dan kepuasan kerja.

B. Saran

Berdasarkan hasil pembahasan dari bab sebelumnya, maka peneliti dapat memberikan sumbangan saran dalam penelitian ini yaitu:

1. Diharapkan kepada PT. New Red & White Kabupaten Tangerang memberikan suasana lingkungan kerja yang baik dan kondusif dalam membantu meningkatkan kontrak kerja karyawan agar karyawan betah bekerja dan tidak terjadi pemikiran untuk membatalkan kontrak kerja dan keluar dari perusahaan karena bagaimanapun perusahaan membutuhkan karyawan dalam proses produksi. Lingkungan kerja bisa seperti dalam hal keamanan serta keselamatan tempat kerja yang terjamin, fasilitas-fasilitas seperti kamar mandi atau wc yang bersih dan wangi, mesin-mesin pabrik yang modern guna memperlancar dalam proses produksi, karir karyawan dan jaminan sosial yang harus diperhatikan agar setiap karyawan merasa aman, tenang dan nyaman dalam bekerja tanpa merasa khawatir.
2. Kepada pimpinan perusahaan agar memberikan support yang positif dan membangun kepada karyawan, hubungan antar karyawan dengan atasan yang harus terjalin harmonis, serta memiliki mimpi besar yang sama ketika semua karyawan maupun atasan memiliki tujuan yang sama dalam memajukan dan mengembangkan perusahaan.
3. Bagi peneliti yang akan datang, disarankan untuk meneliti dengan alat ukur yang lebih baik dan menggunakan variabel-variabel lain yang mempengaruhi kontrak kerja karyawan, seperti gaji, tunjangan, motivasi, budaya organisasi, dan lain-lain. Serta pada objek yang berbeda yang memungkinkan mempunyai pengaruh terhadap kontrak kerja karyawan.