

BAB IV

PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian

1. Profil Perusahaan

Nama : PT. New Red & White Manufactory

Alamat : Jalan Otonom Cikupa - Ps. Kemis No. 68 Ds. Talagasari
Kec. Cikupa Kab. Tangerang – Banten

Telp : (021) 5961047

Fax : (021) 5961045

2. Sejarah Perusahaan

PT. New Red & White didirikan pada tahun 1971, Perusahaan ini mulai memproduksi tabung aluminium. Kemudian di tahun 1979 menjadi produsen pertama dari aluminium kaleng *monobloc aerosol* di Indonesia. Perusahaan memasok aluminium tabung, aluminium kaleng *monobloc aerosol*, botol aluminium dan aluminium kaleng kaku baik lokal maupun internasional. Tahun demi tahun PT New Red & White terus berkembang, ditahun 1991 perusahaan menginvestasikan dalam lini produksi baru yang meningkatkan produktivitas hingga tiga kali lipat untuk memenuhi kebutuhan pasar. Tahun 2012 berinvestasi dalam fasilitas produksi baru dilengkapi dengan yang modern lini produksi kecepatan tinggi dengan kecepatan hingga 200 cpm. Hal ini dilengkapi dengan mesin internal coating dan mesin cetak dan mesin necking. Kemudian di tahun 2009 *inquire* mesin yang lebih modern update ke tenaga baru guna memperlancar produksi. PT New Red & White pada tahun 2013 menjadi anggota AEROBAL, Sebuah organisasi international yang merupakan 18 produsen kaleng aerosol aluminium.

PT New Red & White memasok barang ke perusahaan ternama seperti Loreal, Unilever Indonesia, Bayer dan Mandom Corpoarton.

3. Visi dan Misi

a. Visi

Menjadi perusahaan dengan produk yang berkualitas dan terpercaya untuk kepuasan pelanggan.

b. Misi

- 1) Menyediakan layanan yang handal, unggul dan memberikan prompt dan waktu pengiriman fleksibel.
- 2) Terus mempebarui diri dengan pengetahuan yang canggih dan mesin terbaru.
- 3) Berinovasi memberikan ide-ide untuk kemasan terbaru ke pasaran.
- 4) Menjadi pemimpin regional di produsen aluminium monobloc.¹

B. Hasil Penelitian

1. Karakteristik Responden

Sebelum dilaksanakan analisis terlebih dahulu penulis akan mengklasifikasikan responden ke dalam beberapa karakter, yaitu berdasarkan jenis kelamin, umur, pendidikan terakhir dan lama bekerja. Berdasarkan hasil perhitungan SPSS versi 16.0 hasilnya adalah sebagai berikut:

¹<http://www.newred.com>. Diunduh Pada Tanggal 23 September 2016, Pukul 15.28.

Tabel 4.1
Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

No	JenisKelamin	Frekuensi	Persentase
1	Laki-Laki	41 Orang	82%
2	Perempuan	9 Orang	18%
	Jumlah	50 Orang	100%

Sumber: Data primer yang diolah

Berdasarkan tabel 4.1 di atas, dapat diketahui bahwa jumlah karyawan yang bekerja pada waktu shift pagi di PT. New Red & White Kabupaten Tangerang dan sekaligus menjadi responden berjumlah 50 orang meliputi jenis kelamin laki-laki berjumlah 41 orang dengan persentase 82%, dan perempuan berjumlah 9 orang dengan persentase 18%.

Tabel 4.2
Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

No	Usia	Frekuensi	Persentase
1	19 – 25	4 Orang	8%
2	26 – 30	10 Orang	20%
3	31 – 40	21 Orang	42%
4	41 – 50	15 Orang	30%
	Jumlah	50 Orang	100%

Sumber: Data Primer yang diolah

Dari tabel 4.2 di atas, dapat dilihat bahwa responden dari laki-laki maupun perempuan yang dijadikan sebagai sampel dalam populasi yaitu usia 19-25 tahun sebanyak 4 orang dengan persentase 8%, kemudian pada usia 26-30 tahun sebanyak 10 orang dengan persentase

20%, pada usia 31-40 tahun sebanyak 21 orang dengan persentase 42%, dan pada usia 41-50 tahun sebanyak 15 orang dengan persentase 30%.

Tabel 4.3

Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir

No	Jenjang Pendidikan	Frekuensi	Persentase
1	SD	7 Orang	14%
2	SMP	10 Orang	20%
3	SMA	27 Orang	54%
4	S1	6 Orang	12%
	Jumlah	50 Orang	100%

Sumber: Data Primer yang diolah

Berdasarkan tabel 4.3 di atas, dapat diketahui bahwa responden dari pendidikan terakhir SD berjumlah 7 orang dengan persentase 14%, SMP berjumlah 10 orang dengan persentase 20%, SMA berjumlah 27 orang dengan persentase 54%, dan S1 berjumlah 6 orang dengan persentase 12%.

Tabel 4.4

Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja

No	Lama Bekerja (Tahun)	Frekuensi	Persentase
1	1 – 3	8 Orang	16%
2	4 – 6	32 Orang	64%
3	7 – 10	10 orang	20%
	Jumlah	50 Orang	100%

Sumber: Data Primer yang diolah

Dari tabel 4.4 di atas, dapat dilihat bahwa responden dari laki-laki maupun perempuan yang dijadikan sebagai sampel dalam populasi yaitu dalam lama bekerja antara 1-3 tahun sebanyak 8 orang dengan persentase 16%, kemudian pada lama bekerja 4-6 tahun sebanyak 32 orang dengan persentase 64%, dan pada lama bekerja 7-10 tahun sebanyak 10 orang dengan persentase 20%.

2. Karakteristik Data Penelitian

Tabel 4.5

Rekapitulasi Hasil Kuesioner

Data Skor Variabel X Lingkungan Kerja

Responden	Data Skor										Jumlah
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	
1	4	5	3	4	3	5	3	2	4	3	36
2	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	36
3	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	48
4	5	4	5	4	5	3	4	5	5	4	44
5	4	4	5	4	4	4	3	2	5	4	39
6	2	5	4	3	4	3	2	2	5	4	34
7	5	2	4	2	2	3	2	2	1	1	24
8	2	2	2	3	3	3	2	3	2	2	24
9	5	4	5	3	3	3	4	4	1	2	34
10	5	2	2	3	3	4	5	3	4	3	34
11	4	4	3	3	4	5	4	4	4	2	37
12	3	5	4	3	3	3	5	5	4	2	37
13	5	4	4	3	4	2	5	5	4	1	37

10	2	3	4	4	3	2	2	2	3	3	28
11	3	4	4	5	5	3	3	3	3	4	37
12	5	4	4	5	5	4	3	4	3	3	40
13	5	4	3	3	3	4	4	3	3	3	35
14	5	4	5	4	4	3	4	3	3	4	39
15	4	5	4	4	4	5	4	4	3	3	40
16	3	5	4	3	5	5	5	5	4	1	40
17	4	3	3	4	3	3	3	3	2	2	30
18	3	3	3	3	3	3	3	3	2	1	27
19	5	3	4	2	3	4	4	3	4	3	35
20	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	42
21	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	37
22	4	3	5	5	4	5	4	3	3	3	39
23	5	5	4	5	4	3	4	4	4	3	41
24	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	47
25	5	5	3	4	4	3	2	3	2	2	33
26	4	3	3	4	4	4	3	3	2	2	32
27	5	5	5	5	5	5	3	5	5	4	47
28	3	5	3	5	5	5	3	2	2	2	35
29	4	3	3	4	4	3	2	4	3	3	33
30	5	4	4	4	5	4	4	4	3	2	39
31	3	2	5	3	5	2	1	2	1	2	26
32	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	44
33	4	4	4	4	4	2	3	3	2	2	32
34	4	5	5	4	4	3	4	3	3	3	38
35	2	3	3	4	4	3	2	3	3	3	30

36	2	3	3	4	4	3	2	3	3	3	30
37	4	3	1	3	4	3	3	3	3	4	31
38	2	3	3	4	4	3	2	3	3	3	30
39	4	2	2	2	4	3	4	4	4	2	31
40	5	3	3	4	4	3	4	3	3	3	35
41	3	4	4	4	3	3	3	4	3	2	33
42	3	3	3	4	4	2	2	3	2	2	28
43	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	36
44	2	3	3	4	3	3	4	2	2	3	29
45	3	4	4	2	4	3	3	3	4	2	32
46	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	43
47	3	4	2	4	3	3	2	3	3	3	30
48	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	44
49	4	4	4	3	3	4	3	3	3	2	33
50	5	3	5	2	3	3	4	4	5	5	39

Sumber: Data primer yang diolah

C. Uji Statistik Inferensial

1. Uji Regresi Linear Sederhana

Tabel 4.7
Output SPSS Regresi Linear Sederhana
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	20.736	4.927		4.209	.000
	Lingkungan Kerja	.398	.129	.406	3.078	.003

a. Dependent Variable: Kontrak Kerja

Berdasarkan tabel di atas maka dapat ditulis persamaan regresi sebagai berikut:

$$Y = 20.736 + 0.398 X$$

Dimana: X = Lingkungan Kerja

Y = Kontrak Kerja

Sesuai dengan persamaan garis regresi yang diperoleh, maka model regresi tersebut dapat diinterpretasikan sebagai berikut:

- a. Nilai koefisien konstanta = 20.736 hal ini berarti bahwa apabila nilai dari lingkungan kerja (X) sama dengan 0, maka kontrak kerja karyawan (Y) adalah 20.736
- b. Nilai koefisien b = 0.398 hal ini berarti bahwa apabila lingkungan kerja mengalami kenaikan sebesar 1% maka kontrak kerja karyawan akan meningkat 0.398

2. Uji Validitas

Untuk menguji validitas butir-butir variabel yang akan dianalisis dalam penelitian ini. Berikut penulis sajikan validitas tersebut kedalam bentuk tabel berikut:

Tabel 4.8
Output SPSS Uji Validitas Variabel X

Item	r hitung	r tabel	Keterangan
X1	0.286	>0,279	Valid
X2	0.525	>0,279	Valid
X3	0.569	>0,279	Valid
X4	0.757	>0,279	Valid
X5	0.566	>0,279	Valid
X6	0.407	>0,279	Valid
X7	0.645	>0,279	Valid
X8	0.639	>0,279	Valid
X9	0.671	>0,279	Valid
X10	0.616	>0,279	Valid

Sumber: SPSS 16.0

Berdasarkan tabel di atas dapat diketahui bahwa seluruh pertanyaan pada variabel X lingkungan kerja menghasilkan nilai koefisien corellation > pada tingkat signifikan 5% atau 0.05 dengan jumlah 50 responden. Artinya, bahwa seluruh pertanyaan yang digunakan dapat dikatakan valid. Hal ini dikarenakan r_{hitung} lebih besar dari r_{tabel} .

Tabel 4.9
Output SPSS Uji Validitas Variabel Y

Item	r hitung	r tabel	Keterangan
Y1	0.586	>0,279	Valid
Y2	0.679	>0,279	Valid
Y3	0.580	>0,279	Valid
Y4	0.462	>0,279	Valid
Y5	0.497	>0,279	Valid
Y6	0.756	>0,279	Valid
Y7	0.667	>0,279	Valid
Y8	0.738	>0,279	Valid
Y9	0.706	>0,279	Valid
Y10	0.625	>0,279	Valid

Sumber: SPSS 16.0

Berdasarkan tabel di atas dapat diketahui bahwa seluruh pertanyaan pada variabel Y kontrak kerja karyawan menghasilkan nilai koefisien corellation > pada tingkat signifikan 5% atau 0.05 dengan jumlah 50 responden. Artinya, bahwa seluruh pertanyaan yang digunakan dapat dikatakan valid. Hal ini dikarenakan r_{hitung} lebih besar dari r_{tabel} .

3. Uji Reliabilitas

Tabel 4.10

Reliability Statistics X

Cronbach's Alpha	N of Items
.771	10

Hasil uji reliabilitas dapat dilihat pada *Output Reability Statistic*, di dapat nilai *Cronbach's Alphasebesar* 0.771. Karena nilainya sebesar $0.771 > 0.279$ maka dapat disimpulkan bahwa alat ukur dalam penelitian tersebut reliabel.

Tabel 4.11

Reliability Statistics Y

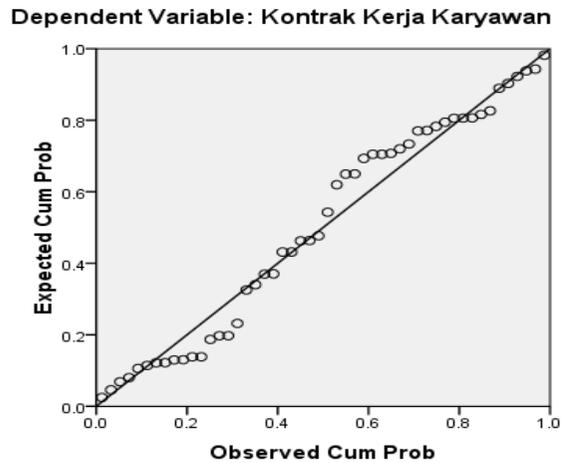
Cronbach's Alpha	N of Items
.830	10

Hasil uji reliabilitas dapat dilihat pada *Output Reability Statistic*, di dapat nilai *Cronbach's Alphasebesar* 0.830. Karena nilainya sebesar $0.830 > 0.279$ maka dapat disimpulkan bahwa alat ukur dalam penelitian tersebut reliabel.

4. Uji Normalitas

Gambar 4.1

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Dari output SPSS 16.0 dapat dilihat plot uji normalitas menyebar mengikuti arah garis, maka dapat disimpulkan data dalam penelitian ini berdistribusi normal.

5. Uji Hipotesis (Uji t)

Tabel 4.12
Uji Hipotesis
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	20.736	4.927		4.209	.000
Lingkungan Kerja	.398	.129	.406	3.078	.003

a. Dependent Variable: Kontrak Kerja

Dari hasil tabel di atas di dapat nilai t_{hitung} sebesar 3.078 selanjutnya dibandingkan dengan t_{tabel} dengan taraf signifikan $\alpha = 5\%$ atau 0.05 dan untuk derajat kebebasan ($df = n - 2$) ($50 - 2$) = 48, maka didapat $t_{tabel} = 1.677$ dengan kriteria pengujian apabila $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka H_0 ditolak H_a diterima, maka $t_{hitung} > t_{tabel} = 3.078 > 1.667$ sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima. Dengan demikian variabel lingkungan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kontrak kerja karyawan di PT. New Red & White Kabupaten Tangerang.

6. Uji Koefisien Korelasi

Tabel 4.13

Koefisien Korelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.406 ^a	.165	.147	5.026	2.158

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja

b. Dependent Variable: Kontrak Kerja

Dari hasil output SPSS 16.0 didapat nilai R sebesar 0.406. Dengan memasukan pada tabel interpretasi terhadap koefisien korelasi maka dapat disimpulkan bahwa hubungan antara lingkungan kerja terhadap kontrak kerja karyawan berada diantara rentang 0.40 – 0.59 yaitu cukup kuat.

7. Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Tabel 4.14

Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.406 ^a	.165	.147	5.026

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja

b. Dependent Variable: Kontrak Kerja

Dari hasil output SPSS 16.0 maka dengan besar nilai koefisien determinasi pengaruh lingkungan kerja terhadap kontrak kerja karyawan adalah sebesar 0.165 atau 16.5%, sehingga ini menunjukkan masih ada faktor lain selain lingkungan kerja yang mempengaruhi kontrak kerja karyawan tersebut yang tidak diteliti dalam penelitian ini sebesar 0.835 atau 83.5%. Faktor tersebut diantaranya adalah pemberian gaji, tunjangan, kepemimpinan, budaya organisasi, kepuasan kerja yang dapat mempengaruhi kontrak kerja karyawan.

D. Pembahasan Hasil Penelitian

1. Berdasarkan Hasil penelitian di PT. New Red & White Kabupaten Tangerang bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap kontrak kerja karyawan. Hal ini dilihat dari hasil uji hipotesis (uji t) dimana apabila $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka H_0 ditolak H_a diterima, maka $t_{hitung} > t_{tabel} = 3.078 > 1.667$ sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima. Dengan demikian variabel lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kontrak kerja karyawan.

Hasil dari nilai koefisien korelasi didapat R sebesar 0.40 artinya hubungan antara lingkungan kerja dengan kontrak kerja karyawan yaitu cukup kuat. Hasil koefisien determinasi 16.5% artinya lingkungan kerja mempunyai pengaruh terhadap kontrak karyawan sebesar 16.5% dan sisanya 83.5% dipengaruhi oleh faktor lain, antara lain: pemberian gaji, tunjangan, budaya organisasi, motivasi, kepemimpinan, dan kepuasan kerja.

2. Dalam perspektif Ekonomi Islam, Allah Swt mentakdirkan bahwa antara satu makhluk dengan makhluk lainnya di alam ini berfungsi saling berkaitan dan membutuhkan. Memberikan serta menjaga

lingkungan kerja yang baik bagi kelangsungan kehidupan manusia adalah tugas manusia sebagai khalifah di muka bumi. Islam mendorong untuk memberikan lingkungan kerja yang baik terhadap para karyawan dengan tujuan memberikan kenyamanan bekerja serta dengan lingkungan kerja yang baik akan meningkatkan kontrak kerja karyawan pada perusahaan dengan menunaikan tanggung jawab pekerjaannya.