

ABSTRAK

Nama: Ahmad Jaenudin Lubis, NIM: 121401108, Judul Skripsi: **Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kontrak Kerja Karyawan Menurut Perspektif Ekonomi Islam (Studi Di PT. New Red & White Kabupaten Tangerang).**

Lingkungan kerja dalam suatu perusahaan sangat penting untuk diperhatikan. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh langsung terhadap para karyawan yang melaksanakan proses produksi. Lingkungan kerja yang memusatkan bagi karyawannya dapat meningkatkan komitmen karyawan, sebaliknya lingkungan kerja yang tidak memadai dapat menurunkan kinerja karyawan dan akhirnya terjadi pemikiran untuk keluar dari perusahaan. Kondisi kerja yang kurang memuaskan, ruang kerja yang panas, keselamatan kerja yang kurang terjamin, kebisingan di tempat kerja, hubungan yang tidak serasi baik dengan atasan maupun dengan rekan kerja akan berpengaruh pada pembatalan kontrak kerja karyawan dan akan terjadi keinginan pindah pekerjaan.

Dari uraian di atas dapat dirumuskan masalah sebagai berikut: 1) Adakah pengaruh lingkungan kerja terhadap kontrak kerja karyawan di PT. New Red & White Kabupaten Tangerang. 2) Seberapa besar pengaruh lingkungan kerja terhadap kontrak karyawan di PT. New Red & White Kabupaten Tangerang.

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui adakah pengaruh lingkungan kerja terhadap kontrak kerja karyawan di PT. New Red & White Kabupaten Tangerang. 2) Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh lingkungan kerja terhadap kontrak kerja karyawan di PT. New Red & White Kabupaten Tangerang.

Metode penelitian menggunakan metode kuantitatif dan pengumpulan data melalui kuisioner yang menggunakan sampling slovin. Analisis data dalam penelitian ini adalah dengan uji regresi linear sederhana, uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, koefisien korelasi, koefisien determinasi, dan uji hipotesis.

Berdasarkan hasil penelitian pengaruh lingkungan kerja terhadap kontrak kerja karyawan di PT. New Red & White Kabupaten Tangerang diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3.078 > 1.677$) dikatakan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya, antara lingkungan kerja dengan kontrak kerja karyawan mempunyai hubungan positif dan signifikan sebesar 3.078. Koefisien korelasi diperoleh nilai r 0.40. maka terdapat hubungan yang cukup kuat. Dan dari hasil koefisien determinasi 16.5% artinya lingkungan kerja memberikan kontribusi terhadap kontrak kerja karyawan sebesar 16.5% dan sisanya 83.5% dipengaruhi oleh faktor lain, antara lain: pemberian gaji, tunjangan, budaya organisasi, motivasi, kepemimpinan, kepuasan kerja dan lain-lain.