

ABSTRAK

Arini Alvin Hidayatni, NIM 141401606, judul skripsi: **Pengaruh Upah dan Jaminan Sosial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi** (Studi di PT. Hari Mau Indah Kabupaten Tangerang).

Manusia merupakan input utama perusahaan dalam memproduksi barang, sehingga peningkatan produktivitas karyawan perlu mendapat perhatian lebih demi mempertahankan pertumbuhan bisnis perusahaan dan konsistensi perusahaan di zaman modern seperti sekarang ini. Salah satu faktor yang membuat karyawan tetap produktif dalam bekerja adalah pemberian upah dan jaminan sosial yang sesuai.

Berdasarkan latar belakang di atas, maka perumusan masalah dalam penelitian ini adalah: 1). Apakah upah berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi PT. Hari Mau Indah Kab. Tangerang? ; 2). Apakah jaminan sosial berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi PT. Hari Mau Indah Kab. Tangerang?.

Tujuan penelitian ini adalah 1). Untuk mengetahui apakah upah berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi PT. Hari Mau Indah; 2). Untuk mengetahui apakah jaminan sosial berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi PT. Hari Mau Indah Kab. Tangerang.

Metode yang digunakan adalah metode analisis inferensial dengan pendekatan kuantitatif, dan data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dari lapangan melalui kuesioner dari karyawan yang bekerja di PT. Hari Mau Indah Kab. Tangerang serta wawancara. Untuk menentukan sampel dalam penelitian ini peneliti menggunakan metode pemilihan *non-probability sampling* dengan teknik Sampling Insidental terhadap 92 responden. Teknik analisis yang dipakai adalah kuantitatif. Analisis kuantitatif menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, regresi linier berganda, uji asumsi klasik, koefisien determinasi dan uji signifikansi (uji t dan uji F) dengan bantuan program SPSS For Windows versi 16.0.

Kesimpulan yang diperoleh dari hasil penelitian uji parsial (t) bahwa variabel upah (X_1) tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) dengan nilai sig. $0.718 > 0.05$ dan dilihat dari t_{hitung} lebih kecil dari t_{tabel} ($0.362 < 1,662155$), sedangkan variabel jaminan sosial (X_2) berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) dengan nilai sig. $0.000 < 0.05$ dan di lihat dari t_{hitung} lebih kecil dari t_{tabel} ($10.000 > 1,662155$). Diperoleh nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,560 atau 56,0%. Artinya variabel upah dan jaminan sosial memberikan kontribusi terhadap produktivitas kerja karyawan sebesar 56,0%, sedangkan sebesar 44,0% variabel produktivitas kerja karyawan dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Upah, Jaminan Sosial dan Produktivitas Kerja