

## ABSTRAK

**NAMA : SUHANDA NIM : 131300646 JUDUL SKRIPSI : IMPLEMENTASI PERJANJIAN KERJA BAGI TENAGA KERJA WANITA MENURUT HUKU ISLAM DAN UU NO 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGA KERJAAN (Studi Di Pt Lung Cheong Keragilan Serang Kecamatan Ciruas)**

Sejauh ini dalam kehidupan manusia, telah muncul banyak kebutuhan ekonomi. Oleh sebab itu manusia sebagai makhluk social harus berupaya untuk memenuhi segala kebutuhan hidupnya dengan bekerja. Kebutuhan itu bias bermacam – macam berk embang dan berubah bahkan sering kali tidak disadari oleh pelakunya. Seseorang bekerja karena ada sesuatu yang hendak dicapainya dan orang berharap bahwa aktifitas yang dicapainya akan membawanya kepada suatu hasil yang memuaskan terkhususnya pada pekerja wanita yang jenis perlindungannya harus lebih di utamakan dari pada seorang pekerja laki – laki seperti perlindungan jam kerja fasilitas dan lain sebagainya.

Merumuskan masalahnya sebagai berikut:1) Bagaimana implementasi pelaksan perjanjian kerja dan hak – hak tenaga kerja wanita menurut hukum islam dan hukum positif? 2)Bagaimana analisis hak – hak tenaga kerja wanita di Pt Lung Cheong menurut hukum islam dan hukum positif? Penulis ini bertujuan: 1)Untuk mengetahui peraturan hak – hak kerja wanita dalam uu no 13 tahun 2003 yang diterapkan di Pt Lung Cheong2), Untuk mengetahui system pelaksanaan kerja Pt lung cheong dalam perlindungan terhadap keamanan dan kesehatan karyawan dari hak mendapat fasilitas khusus yang di tetapkan dalam uu no 13 tahun 2003.Penulisan skripsi ini menggunakan penelitian lapangan (field research) di Pt lung cheong tehnik pengumpulan data menggunakan wawancara kepada karyawati Pt lung cheong selain itu juga penulis mengutip dari buku–buku yang ada relevensinya dengan penulisan kemudian data diolah menggunakan metode deduktif dan analisis.

Kesimpulan yang dapat diambil dari skripsi ini 1.Hak pekerja wanita di Pt lung cheong memperoleh perlakuan yang samata tanpa diskriminasi. Padahal wanita memiliki perbedaan yang signifikan dengan laki - laki 2.Apakah kegiatan kerja Pt lung cheong menerapkan peraturan hak kerja wanita yang diatur dalam pasal 6 UU No 13 Tahun 2003 yang berbunyi “*setiap pekerja/buruh berhak memperoleh perlakuan yang samata tanpa diskriminasi dari pengusaha*” seperti yang sudah dijelaskan dalam pasal 76 bahwa ada peraturan yang khusus terhadap pekerja wanita 3.Sedangkan menurut tinjauan hukum Islam pekerja wanita diperbolehkan selama tidak keluar dan bertentangan dengan aturan – aturan dan norma – norma Islam.