

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**
(Studi di PT. Nikomas Gemilang Bagian Personalia Divisi Nike)

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi (S.E)
Pada Jurusan Ekonomi Syari'ah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten



Oleh :

BAMBANG RAFSANJANI

NIM : 101400650

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
SULTAN MAULANA HASANUDDIN BANTEN
2018 M/1439 H**

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang saya tulis sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dan diajukan pada Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten ini sepenuhnya asli merupakan hasil karya tulis ilmiah saya pribadi.

Adapun tulisan maupun pendapat orang lain yang terdapat dalam skripsi ini telah saya sebutkan kutipannya secara jelas sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku di bidang penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa sebagian atau seluruh skripsi ini merupakan hasil perbuatan plagiarisme atau mencontek karya tulis orang lain, saya bersedia untuk menerima sanksi berupa pencabutan gelar kesarjanaan yang saya terima ataupun sanksi akademik lain sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Serang, 27 Maret 2018
Penulis,

Materai 6000

Bambang Rafsanjani
NIM: 101400650

ABSTRAK

Nama: Bambang Rafsanjani, Nim: 101400650, Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi PT.Nikomas Gemilang Pada Bagian Personalia Devisi Nike)

Pelatihan kerja dan Lingkungan kerja yang berperan penting dalam meningkatkan Kinerja karyawan disetiap perusahaan khususnya di PT.Nikomas Gemilang Pada Bagian Personalia Devisi Nike, bukan hanya di perusahaan ini saja bahkan diseluruh dunia mengatakan bahwa setiap pekerja maka akan dibayar oleh majikan, maka dengan demikian meningkatnya kinerja karyawan akan berjalan dengan lancar apabila Pelatihan kerja dan lingkungan kerjanya memadai, akan tetapi kebanyakan perusahaan di indonesia kurang memperhatikan pekerjaannya, dengan demikian maka menurunlah tingkat kinerja karyawan pada perusahaan tersebut. Dari latar belakang masalah yang mendorong untuk melakukan penelitian dengan variabel yang diteliti adalah pelatihan kerja (X1) dan lingkungan kerja (X2) terhadap kinerja karyawan (Y).

Dari latar belakang diatas, perumusan masalah dalam penelitian ini adalah: 1) Apakah pelatihan kerja dapat mempengaruhi tingkat kinerja karyawan 2) Apakah lingkungan kerja dapat mempengaruhi tingkat kinerja karyawan 3) Seberapa besar pengaruh pelatihan kerja dan lingkungan kerja dapat mempengaruhi tingkat kinerja karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) Untuk mengetahui Pengaruh pelatihan kerja terhadap tingkat kinerja karyawan 2) Untuk mengetahui Pengaruh lingkungan kerja terhadap tingkat kinerja karyawan 3) Untuk mengetahui Pengaruh pelatihan kerja dan lingkungan kerja dapat mempengaruhi tingkat kinerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dari hasil menyebarkan angket kepada seluruh karyawan PT.Nikomas Gemilang Pada Bagian Personalia Devisi Nike. Populasi dalam penelitian ini adalah 66 responden. Metode pengumpulan data yaitu observasi, wawancara, kuesioner Menggunakan jenis data primer serta dengan analisis data menggunakan program SPSS 22.0 analisis statistik yang digunakan adalah uji analisis deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, uji regresi linier berganda, uji normalitas, uji heteroskedastisitas, uji multikolinieritas, uji auto korelasi, uji t, uji F, uji koefisien determinasi (R^2).

Kesimpulan dalam penelitian ini adalah berdasarkan pengolahan data SPSS 22.0. Berdasarkan hasil uji hipotesis diperoleh $t_{hitung} 12,518 > t_{tabel} 1,669$ dengan taraf signifikansi 0,05 maka dapat di simpulkan bahwa pelatihan kerja (X1) berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dari hasil uji t nilai t hitung sebesar $11,252 > t_{tabel} 1,669$ dengan taraf signifikansi 0,05 maka dapat di simpulkan bahwa lingkungan kerja (X2) juga berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dari hasil uji hipotesis diperoleh $F_{hitung} 578,457 > F_{tabel} 3,14$ dengan nilai sig 0,05 maka dapat di simpulkan bahwa pelatihan kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Didapat nilai koefisien dterminasi (R^2) 95%. Sisanya 5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci : *Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan*



**KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
“SULTAN MAULANA HASANUDDIN” BANTEN
كلية الاقتصاد الإسلامي
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jl. Jend. Sudirman No. 30 Serang 42118 telp. 0254 – 2000323 Fax. 0254-200022

| | | |
|----------|------------------------|-----------------------------------|
| Nomor | : Nota Dinas | Kepada Yth |
| Lampiran | : 1 (satu) eksemplar | Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis |
| Hal | : Usulan Munaqasyah | Islam UIN “SMH” Banten |
| | a.n Bambang Rafsanjani | di- |
| | NIM: 101400650 | Serang |

Assalamu’alaikum Wr. Wb.

Dipermaklumkan dengan hormat bahwa telah membaca dan mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami berpendapat bahwa skripsi saudara **Bambang Rafsanjani, NIM. 101400650** dengan judul skripsi **“Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT. Nikomas Gemilang Bagian Personalia Divisi Nike)”** diajukan sebagai salah satu syarat untuk menempati ujian munaqasyah pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan Ekonomi Islam UIN “Sultan Maulana Hasanuddin” Banten. Maka kami ajukan skripsi ini dengan harapan dapat segera di munaqasyahkan.

Demikian, atas perhatiannya kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu’alaikum Wr. Wb.

Serang, 27 Maret 2018

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. H. Efi Syarifudin, M.M
NIP : 19780314 200501 1 005

Hadi Peristiwo, S.E.,M.M
NIP : 19811103 201101 1 004

PERSETUJUAN

Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

(Studi PT. Nikomas Gemilang Bagian Personalia Divisi Nike)

Oleh:

Bambang Rafsanjani

NIM: 101400650

Menyetujui,

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. H. Efi Syarifudin., M.M
NIP : 19780314 200501 1 005

Hadi Peristiwo, S.E.,M.M
NIP : 19811103 201101 1 004

Mengetahui

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Ketua
Jurusan Ekonomi Syariah

Dr. Hj. Nihayatul Masykuroh, M.SI.
NIP. 19640212 199103 2 003

Hadi Peristiwo,S.E., MM.
NIP. 19811103 201101 1 004

PENGESAHAN

Skripsi a.n. Bambang Rafsanjani, NIM: 101400650, yang berjudul: “**Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT. Nikomas Gemilang Bagian Personalia Divisi Nike)**” telah diajukan dalam sidang munaqasyah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten pada tanggal 27 Maret 2018.

Skripsi ini diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E.) pada Jurusan Ekonomi Islam Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.

Serang, 27 Maret 2018

Sidang Munaqasyah,

Ketua Merangkap Anggota

Sekretaris Merangkap Anggota

Dr. Budi Sudrajat, M.A
NIP: 19740107 200212 1 004

Asep Dadan Suganda, M.Sh. E.c
NIP: 19820422 20170610 034

Anggota-anggota

Penguji I

Penguji II

Dr. Wazin, M.Si
NIP: 19630225 199003 1 005

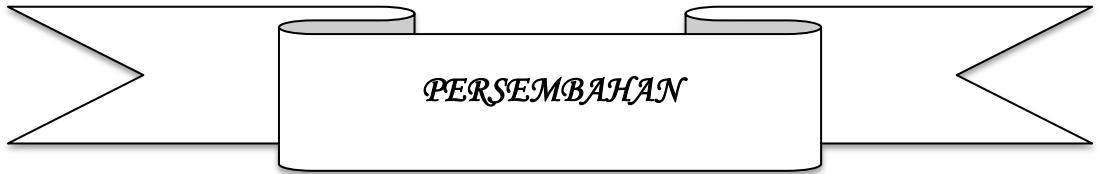
Dedi Sunardi, M.H
NIP: 1980092 200901 1 007

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. H. Efi Syarifudin, M.M
NIP : 19780314 200501 1 005

Hadi Peristiwo, M.M
NIP : 19811103 201101 1 004



Segala puji syukur kehadirat Tuhan Semesta Alam Allah SWT.

Dengan tulus ikhlas

Ku persembahkan sebuah karya kecil ini untuk:

Ayahanda Hafni M.Pd

dan

Ibunda Tercinta Rasminah

Yang telah memberikan do'a dan kasih sayangnya kepada

penulis

sejak kecil hingga dapat menyelesaikan studi di perguruan

tinggi.

MOTTO

مَنْ كَانَ يُرِيدُ الْحَيَاةَ الدُّنْيَا وَزِينَتَهَا نُوفِّ إِلَيْهِمْ أَعْمَالَهُمْ فِيهَا وَهُمْ فِيهَا

لَا يُبْخَسُونَ ﴿١٥﴾

Barangsiapa yang menghendaki kehidupan dunia dan perhiasannya, niscaya Kami berikan kepada mereka Balasan pekerjaan mereka di dunia dengan sempurna dan mereka di dunia itu tidak akan dirugikan. (Q.S Huud : 15)

RIWAYAT HIDUP

Penulis bernama Bambang Rafsanjani, lahir di Kabupaten Serang pada tanggal 29 april 1989 anak pertama dari empat bersaudara dari pernikahan Ayah handa tercinta Hafni M.Pd dan ibunda Rasminah

Penulis menempuh pendidikan dasar di Sekolah Madrasah Ibtidaiyah (MI) Kp.Kejaban Ds. Kepandean Kec. Ciruas Kab. Serang lulus pada tahun 2002, setelah menempuh ke MTs.Al-Khaeriyah Kec.Ciruas Kab.Serang pada tahun 2005. Kemudian melanjutkan ke SMA Asy, Syarif ciruas yang lulus pada tahun 2008. Kemudian melanjutkan ke Perguruan tinggi Universitas Islam Negeri (UIN) Sultan Maulana Hasanudin Banten, dengan mengambil Jurusan Ekonomi Syariah.

Selama menjadi mahasiswa Penulis aktif dalam kegiatan organisasi Himpunan Mahasiswa Serang (HAMAS) sebagai anggota pada tahun 2011. Kemudian masuk sebagai anggota Community Fivers Serang (COMVERS) pada tahun 2010, dan menjadi ketua pada tahun 2012 sampai dengan 2015.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kepada Allah SWT atas Rahmat dan Hidayah-Nya yang telah diberikan. Hanya dengan izin-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat serta salam semoga tercurahkan kepada junjungan Nabi besar kita Nabi Muhammad SAW. Beserta keluarga, sahabat dan pengikut sampai akhir zaman.

Dengan pertolongan Allah dan usaha yang sungguh-sungguh penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul : **Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan** (Studi di PT. Nikomas Gemilang bagian Personalia Divisi Nike).

Penulis telah menyadari bahwa dalam skripsi ini tidak terlepas dari kekurangan, kelemahan dan masih jauh dari kesempurnaan, keterbatasan, pengalaman serta kemampuan penulis. Oleh sebab itu, penulis mengharapkan berbagai pendapat, saran dan kritik yang bersifat membangun guna mencapai kesempurnaan pada masa yang akan datang.

Dalam kesempatan dan melalui skripsi ini, penulis mengucapkan banyak terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Fauzul Iman, M.A. Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten, yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk bergabung dan belajar dilingkungan UIN SMH Banten.
2. Ibu Dr. Hj. Nihayatul Maskuroh, M.Si. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, yang telah mendorong penyelesaian studi dan skripsi ini.
3. Bapak Hadi Peristiwa, SE., M.M. selaku Ketua Jurusan Ekonomi Syariah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten, yang telah mengarahkan, mendidik, serta memberikan motivasi kepada penulis
4. Bapak Dr. H, Efi Syarifudin, M.M, selaku Pembimbing I yang telah membimbing, memberikan saran kepada penulis dan meluangkan waktunya selama proses penyusunan skripsi.
5. Bapak Hadi Peristiwa, SE, M.M, selaku Pembimbing II yang telah membimbing, memberikan saran kepada penulis dan meluangkan waktunya selama proses penyusunan skripsi.
6. Para Bapak/Ibu Dosen serta staff Akademik dan karyawan Universitas Islam Negeri SMH Banten yang telah ikhlas

memberikan dan mengajari ilmu pengetahuannya kepada penulis selama mengikuti perkuliahan.

7. Tidak lupa juga ucapan terima kasih, untuk sanak keluarga yang ada di kejaban ciruas serang, yang telah mengingatkan penulis untuk terus semangat belajar, dan kepada teman-teman yang terdahulu dan yang sekarang, penulis mengucapkan banyak terima kasih atas bantuan saran moril/materil hingga akhirnya penulis bisa menyelesaikan kuliahnya walau sampai waktu yang lama.
8. Yang terakhir saya ucapkan terimakasih kepada saudara Mushlich Fuady S. kom., S.E. Samsul Amri S.E. Nadir S.E. Dan Siti Sholihatin Nisa S. Pd. Yang telah mendukung saya untuk tetap semangat.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak lepas dari kekurangan, kelemahan bahkan kesalahan dan masih jauh dari kesempurnaan, keterbatasan pengetahuan, pengalaman serta kemampuan penulis, oleh sebab itu penulis mengharapkan pendapat, saran dan kritik yang bersifat membangun guna mencapai kesempurnaan pada masa yang akan datang.

Akhirnya, hanya kepada Allah SWT jualah memohon agar kebaikan dari semua pihak yang membantu skripsi ini, semoga diberi balasan yang berlipat ganda. Penulis berharap kiranya karya tulis ini mewarnai khazanah ilmu pengetahuan dan dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi para pembaca umumnya.

Serang, 27 Maret 2018

Penulis,

BAMBANG RAFSANJANI
NIM: 101400650

DAFTAR ISI

| | |
|---|------|
| PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI | i |
| ABSTRAK | ii |
| PERSETUJUAN PEMBIMBING | iii |
| PERSETUJUAN DEKAN | iv |
| PENGESAHAN | v |
| MOTTO | vi |
| PERSEMBAHAN | vii |
| RIWAYAT HIDUP | viii |
| KATA PENGANTAR | ix |
| DAFTAR ISI | xi |
| DAFTAR GAMBAR | xiv |
| DAFTAR TABEL | xv |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| A. Latar Belakang Masalah | 1 |
| B. Identifikasi Masalah | 6 |
| C. Rumusan Masalah | 7 |
| D. Tujuan Penelitian | 7 |
| E. Kerangka pemikiran | 8 |
| F. Sistematika Penulisan | 9 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | |
| A. Pelatihan Kerja | 11 |
| 1. Pengertian Pelatihan Kerja | 11 |
| 2. Metode Pelatihan Kerja | 13 |
| 3. Jenis dan Strategi Pelatihan Kerja | 17 |
| 4. Manfaat Pelatihan Kerja | 19 |
| 5. Indikator Pelatihan Kerja..... | 20 |

| | |
|--|----|
| B. Lingkungan Kerja | 21 |
| 1. Pengertian Lingkungan Kerja | 21 |
| 2. Jenis Lingkungan Kerja | 24 |
| 3. Indikator Lingkungan Kerja | 26 |
| C. Kinerja Karyawan | 30 |
| 1. Pengertian Kinerja Karyawan | 30 |
| 2. Fungsi-Fungsi Pekerjaan Pada Kinerja Perusahaan | 33 |
| 3. Tujuan Penilaian Kinerja | 34 |
| 4. Aspek-Aspek Yang Dinillai Dari Kinerja | 35 |
| 5. Indikator Kinerja Karyawan | 37 |
| D. Hubungan Antar Variabel | 38 |
| E. Penelitian Terdahulu | 41 |
| F. Hipotesis | 44 |
| G. Kerangka Pemikiran | 45 |

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

| | |
|--------------------------------|----|
| A. Objek Penelitian | 47 |
| B. Populasi dan Sampel | 48 |
| 1. Populasi | 48 |
| 2. Sampel | 49 |
| C. Jenis dan Sumber Data | 50 |
| 1. Jenis Data | 50 |
| 2. Sumber Data | 51 |
| D. Oprasional Variabel | 53 |
| E. Metode Analisis Data | 56 |

BAB IV PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN

| | |
|--------------------------------------|----|
| A. Sejarah Singkat PT. Nikomas | 72 |
| 1. Profil PT. Nikomas Gemilang | 75 |

| | |
|--|-----|
| 2. Visi dan Misi PT. Nikomas Gemilang | 75 |
| 3. Sejarah Pendirian Perusahaan | 76 |
| 4. Tata nilai PT. Nikomas Gemilang | 77 |
| 5. Struktur PT. Nikomas Gemilang..... | 78 |
| 6. Komposisi Responden | 78 |
| B. Hasil Hipotesis Penelitian..... | 79 |
| 1. Analisis Deskriptif Data Variabel X dan Y | 79 |
| 2. Uji Validitas dan Reliabilitas..... | 80 |
| a. Hasil data yang di olah | 80 |
| b. Hasil uji validitas | 86 |
| c. Hasil uji reliabilitas..... | 89 |
| 3. Regresi Linier Berganda | 91 |
| 4. Uji Asumsi Klasik | 93 |
| 5. Uji t..... | 97 |
| 6. Uji F..... | 99 |
| 7. Koefisien Korelasi Sederhana | 100 |
| 8. Koefisien Determinasi | 100 |
| C. Pembahasan | 101 |
| D. Pelatihan Dalam Perespektif Islam | 102 |

BAB V PENUTUP

| | |
|----------------------|-----|
| A. Kesimpulan | 109 |
| B. Saran-Saran | 110 |

DAFTAR FUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|----|
| Gambar 1.1 Kerangka Pemikiran | 7 |
| Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran | 32 |
| Gambar 3.1 Kurva Uji t Hipotesis Pertama | 45 |
| Gambar 3.2 Kurva Uji t Hipotesis Kedua | 46 |
| Gambar 3.3 Kurva Uji F Hipotesis Ketiga | 48 |
| Gambar 4.1 Struktur | 57 |
| Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas | 71 |
| Gambar 4.3 Uji Heteroskedastisitas | 73 |
| Gambar 4.4 Statistik Durbin Watson | 74 |
| Gambar 4.5 Kurva Uji t Hipotesis Pertama | 75 |
| Gambar 4.6 Kurva Uji t Hipotesis Kedua | 76 |

DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu | 29 |
| Tabel 3.1 Pembobotan Dengan Skala Likert | 38 |
| Tabel 3.2 Operasional Variabel | 39 |
| Tabel 3.3 Interpretasi Koefesiaen Determinasi | 50 |
| Tabel 4.1 Komposisi Responden | 57 |
| Tabel 4.2 Analisis Deskriptif Data Variabel X dan Y | 58 |
| Tabel 4.3 Item Pernyataan Variabel X_1 | 59 |
| Tabel 4.4 Item Pernyataan Variabel X_2 | 61 |
| Tabel 4.5 Item Pernyataan Variabel Y | 63 |
| Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Pelatihan Kerja X_1 | 65 |
| Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja X_2 | 66 |
| Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan Y | 66 |
| Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Pelatihan Kerja X_1 | 67 |
| Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja X_2 | 67 |
| Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan Y | 68 |
| Tabel 4.12 Hasil Kesimpulan Uji Reliabelitas | 68 |
| Tabel 4.13 Regresi Linier Berganda | 69 |
| Tabel 4.14 Uji Multikolinieritas | 72 |
| Tabel 4.15 Uji Autokorelasi | 73 |
| Tabel 4.16 Uji t | 75 |
| Tabel 4.17 Uji F | 76 |
| Tabel 4.18 Koefesien Korelasi Sederhana | 77 |
| Tabel 4.19 Koefesien Determinasi (R^2) | 77 |

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Setiap organisasi atau perusahaan yang berhasil dalam usaha untuk mencapai tujuannya akan berusaha untuk memanfaatkan seluruh sumber daya yang di milikinya sebaik mungkin. Salah satu sumber daya tersebut adalah sumber daya manusia. Sumber daya manusia merupakan aset organisasi atau perusahaan yang paling penting dalam menentukan berhasil atau tidaknya suatu perusahaan, karena merekalah yang menggerakkan dan selaku pelaku kegiatan kerja dan pelaku kegiatan ekonomi. Oleh karena itu, perusahaan harus lebih memperhatikan unsur manusia sebagai karyawan di bandingkan unsur-unsur manajemen lainnya. Adapun unsur-unsur manajemen itu terdiri dari : *man, money, methode, machines, material, dan market.*¹

Sumber daya manusia adalah faktor sentral dalam suatu organisasi apapun bentuk serta tujuannya, Organisasi dibuat berdasarkan berbagai visi untuk kepentingan manusia dan dalam

¹Anwar Prabu Mangkunegara, *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*, (Bandung : Rosda, 2011), 64.

pelaksanaan misinya di kelola dan diurus manusia. Selanjutnya manajemen sumber daya manusia berarti mengatur, mengurus sumber daya manusia berdasarkan visi suatu organisasi agar tujuan organisasi dapat tercapai secara optimal.

Organisasi adalah perkumpulan orang-orang yang memiliki keinginan atau inspirasi yang di tampung dalam suatu wadah dan wadah tersebut merupakan tempat untuk menyalurkan inspirasi untuk mewujudkan tujuan bersama. Organisasi memiliki kaitan dengan sumber daya manusia, dalam hal ini organisasi merupakan wadah kepegawaian dari sumber daya manusia tersebut².

Pengelolaan pegawai atau karyawan merupakan elemen yang sangat penting dalam tercapainya tujuan organisasi secara efektif dan efisien. Bagi suatu perusahaan yang mengedepankan pelanggan sebagai asset yang harus dijaga dan dipelihara, maka sangat ditentukan oleh tingkat mobilitas (kinerja) dan kemampuan manusia yang bekerja dalam perusahaan. Dengan peranan penting dan strategis yang dimainkan oleh sumber daya manusia yang ada dalam perusahaan, maka tidaklah berlebihan jika dikatakan bahwa

²Anwar Prabu Mangkunegara, *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*, (Bandung : Rosda, 2011), 65.

sumber daya manusia menciptakan sumber keunggulan kompetitif pada organisasi tersebut³.

Kinerja merupakan suatu istilah yang secara umum digunakan untuk sebagian atau seluruh tindakan dari suatu organisasi pada suatu periode dengan referensi pada sejumlah standar seperti biaya masa lalu atau yang diproyeksikan dengan dasar efisiensi, pertanggung jawaban atau akuntabilitas suatu manajemen. Kinerja sendiri mengacu pada kadar pencapaian tugas yang membentuk sebuah pekerjaan karyawan.

Hal ini sesuai dengan pendapat Anwar Prabu Mangkunegara mendefinisikan bahwa :

“Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya”

Meningkatkan kinerja karyawan adalah hal yang sangat fundamental untuk mencapai hasil maksimal dari sebuah perusahaan dan untuk memberikan kepuasan kepada para konsumen atau pelanggan. Namun, kinerja seorang karyawan tidak selalu

³ Anwar Prabu Mangkunegara, *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*, (Bandung : Rosda, 2011). 67.

berada dalam kondisi yang baik karena hal ini dapat dipengaruhi oleh beberapa hal. Perusahaan yang baik harus mampu mengukur setiap kinerja karyawannya, karena hal ini merupakan salah satu faktor yang menentukan apakah sebuah target yang diberikan perusahaan dapat dicapai atau tidak.

Peningkatan pengetahuan, kemampuan, perubahan sikap dan perilaku karyawan dapat diupayakan melalui program pelatihan kerja. Pelatihan kerja merupakan bagian dari investasi SDM (*human investment*) untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan kerja, dan dengan demikian meningkatkan kinerja karyawan.

Pelatihan kerja yaitu :

*“Pelatihan kerja didefinisikan sebagai usaha yang terencana dari organisasi untuk meningkatkan pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan pegawai.”*⁴

Pelatihan kerja biasanya dilakukan dengan kurikulum yang disesuaikan dengan kebutuhan jabatan, diberikan dalam waktu jangka yang relatif pendek, untuk membekali seseorang dengan keterampilan kerja. Karyawan, baik yang baru ataupun yang sudah bekerja perlu mengikuti pelatihan kerja karena adanya tuntutan

⁴Marihot Tua Efendi, *Manajemen Sumber Daya Manusia : Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*, (Jakarta: Grasindo, 2002), 168.

pekerjaan yang dapat berubah akibat perubahan lingkungan kerja, strategi, dan lain sebagainya.

Masalah lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan adalah dengan memperhatikan lingkungan kerja. Lingkungan kerja merupakan segala sesuatu yang ada di sekitar para pekerja yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan. Manusia akan mampu melaksanakan kegiatannya dengan baik, sehingga dicapai suatu hasil yang optimal, apabila diantaranya ditunjang oleh suatu kondisi lingkungan yang sesuai.

“Lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada disekitar para pekerja dan yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan, misalnya kebersihan, musik, penerangan dan lain-lain”.⁵

Lingkungan kerja dalam suatu perusahaan mempunyai arti penting bagi individu yang bekerja di dalamnya, karena lingkungan ini akan mempengaruhi secara langsung maupun tidak langsung manusia yang ada di dalamnya. Kinerja setiap individu dalam bekerja sangat di pengaruhi oleh lingkungan kerjanya, berarti

⁵Danang Sunyoto. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Yogyakarta : CAPS 2012) 43.

lingkungan kerja merupakan salah satu faktor penting dalam pencapaian tujuan perusahaan melalui kinerja karyawan .

Penelitian ini dilakukan di PT. Nikomas Gemilang yang beralamat di jalan raya tambak serang banten. Perusahaan ini bergerak dalam bidang produsen sepatu.

Oleh karena itu, berdasarkan permasalahan diatas peneliti membuat sebuah penelitian dengan mengambil judul penelitian ***“Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi PT. Nikomas Gemilang Bagian Personalia Divisi Nike)”***.

B. Identifikasi Masalah

Berdasarkan hasil pengamatan di PT. Nikomas Gemilang, peneliti juga menemukan beberapa permasalahan mengenai Pelatihan kerja dan Lingkungan kerja yang terjadi selama pengamatan berlangsung, yaitu :

1. Partisipasi karyawan yang masih berkurang
2. Materi pelatihan yang tidak sesuai
3. Tingkat kesulitan kerja yang masih tinggi
4. Masih tingginya tingkat kebisingan pada lingkungan kerja.
5. Temperatur ruangan yang cukup panas.

6. Komunikasi satu arah antara pimpinan dengan bawahan.

C. Perumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang di atas, maka penulis merumuskan masalahnya sebagai berikut:

1. Apakah pelatihan kerja dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Nikomas Gemilang Bagian Personalia Divisi Nike ?
2. Apakah lingkungan kerja dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Nikomas Gemilang Bagian Personalia Divisi Nike ?
3. Seberapa besar pelatihan kerja dan lingkungan kerja dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Nikomas Gemilang Bagian Personalia Divisi Nike ?

D. Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini adalah untuk mendapatkan bahan-bahan dari PT. Nikomas Gemilang Bagian Personalia Divisi Nike yang akan di teliti mengenai pelatihan kerja dan lingkungan kerja, serta pengaruhnya terhadap kinerja karyawan PT Nikomas Gemilang Bagian Personalia Divisi Nike.

Berdasarkan hal di atas maka penelitian ini mempunyai tujuan sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Nikomas Gemilang Bagian Personalia Divisi Nike.
2. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Nikomas Gemilang Bagian Personalia Divisi Nike.
3. Untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Nikomas Gemilang Bagian Personalia Divisi Nike.

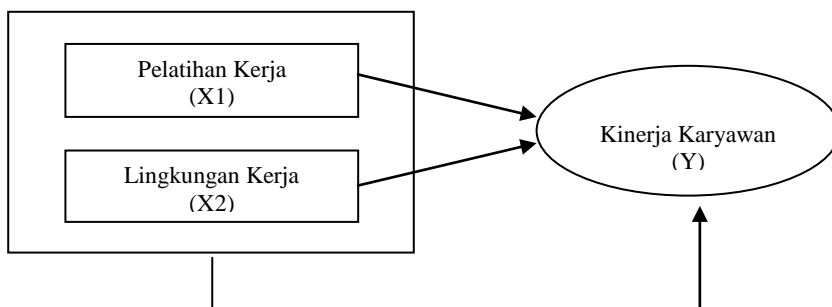
E. Kerangka Pemikiran

Berikut ini dikemukakan kerangka pemikiran yang berfungsi sebagai penuntun, alur pikir dan sekaligus sebagai dasar dalam merumuskan hipotesis.

Untuk menggambarkan hubungan pengaruh variabel independen (X1) dan (X2) terhadap variabel dependen (Y) :

1. Pelatihan Kerja (X1)
2. Lingkungan Kerja (X2)
3. Kinerja Karyawan (Y)

Gambar 1.1
Kerangka Pemikiran



Berdasarkan gambar 1.1 di atas, dapat dijelaskan apakah terdapat pengaruh antara variabel X dan Y pelatihan kerja (X_1) dan lingkungan kerja (X_2) terhadap variabel kinerja karyawan (Y) secara simultan (bersama). Selain itu, untuk mengetahui pengaruh masing-masing variabel X terhadap variabel Y, pengaruh variabel pelatihan kerja terhadap variabel kinerja karyawan dan pengaruh variabel lingkungan kerja terhadap variabel kinerja karyawan secara parsial.

F. Sistematika Penulisan

Adapun sistematika penulisan skripsi ini dibagi kedalam 5 bab dengan uraian sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN Pada bab ini berisi tentang Latar Belakang Masalah, Identifikasi Masalah, Rumusan Masalah, Tujuan Penelitian, Kerangka Pemikiran, dan Sistematika Penulisan.

BAB II : LANDASAN TEORITIS Pada bab ini membahas tentang Pelatihan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Personalia Divisi Nike, Kerangka Berpikir, Hasil-hasil Penelitian yang relevan dan Hipotesis Penelitian.

BAB III : Pada bab ini meliputi Objek Penelitian, Populasi dan Sampel, Jenis Metode Penelitian, Teknik Pengumpulan Data, Teknik Analisis Data, Uji Hipotesis.

BAB IV: PEMBAHASAN DAN HASIL PENELITIAN, Pada bab ini meliputi Gambaran Umum Objek Penelitian dan Pembahasan Hasil Penelitian.

BAB V: PENUTUP, Pada bab ini meliputi Kesimpulan dan Saran.

BAB II

KAJIAN PUSTAKA

A. Pelatihan Kerja

1. Pengertian Pelatihan Kerja

Karyawan yang telah lolos melalui proses perekrutan dan seleksi, sering kali kemampuan karyawan tersebut belum sesuai dengan yang diharapkan, yang berkaitan dengan tuntutan kerja, sehingga mereka perlu dilatih. Karyawan yang sudah bekerja pun mungkin masih perlu mengikuti pelatihan kerja, karena adanya tuntutan pekerjaan yang dapat berubah akibat perubahan lingkungan kerja, strategi dan lain-lainnya.

Menurut Bernadian dan Rusell yang dikutip oleh Cardoso dalam Danang Sunyoto mengatakan bahwa :

“Pelatihan tenaga kerja adalah setiap usaha untuk memperbaiki performa pekerja pada suatu pekerjaan tertentu yang mejadi tanggung jawabnya atau satu pekerjaan yang ada kaitannya dengan pekerjaan¹”

Menurut Marihot Tua E.H mengatakan bahwa :

¹Danang Sunyoto. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Yogyakarta :CAPS, 2012), 137

“Pelatihan Kerja didefinisikan sebagai usaha yang terencana dari organisasi untuk meningkatkan pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan pegawai.²”

Menurut T.Hani Handoko mengatakan bahwa :

“Pelatihan kerja di maksudkan untuk memperbaiki penguasaan berbagai keterampilan dan teknik pelaksanaan kerja tertentu, terinci dan rutin”³.

Pelatihan Kerja merupakan salah satu usaha dalam meningkatkan mutu sumber daya manusia dalam dunia kerja. Karyawan, baik yang baru ataupun yang sudah bekerja perlu mengikuti pelatihan karena adanya tuntutan pekerjaan yang dapat berubah akibat perubahan lingkungan kerja, strategi, dan lain sebagainya. Pelatihan Kerja terkait dengan keterampilan dan kemampuan yang diperlukan untuk pekerjaan yang sekarang dilakukan. Pelatihan Kerja berorientasi ke masa sekarang dan membantu pegawai untuk menguasai keterampilan dan kemampuan (kompetensi) yang spesifik untuk berhasil dalam pekerjaannya.

²Hardiandja, Marihot Tua Efendi. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Jakarta : Grasindo 2002), 168

³Handoko, T Hani. *Manajemen Personalia Sumber Daya Manusia*. (Yogyakarta : BPF 2008) Edisi 2, 104

Pelatihan Kerja lebih terarah pada peningkatan kemampuan dan keahlian SDM organisasi yang berkaitan dengan jabatan atau fungsi yang menjadi tanggung jawab individu yang bersangkutan saat ini (*current job oriented*). Sasaran yang ingin dicapai dalam suatu pelatihan kerja adalah peningkatan kinerja individu dalam jabatan atau fungsi saat ini.

2. Metode Pelatihan Kerja

a. Metode Pelatihan On the Job Training

Ada beberapa metode pelatihan *on the job training* yang dikemukakan oleh Marihot Tua, yaitu :

1) *Job Instruction Training*

Adalah pelatihan dimana ditentukan seseorang (biasanya manajer atau supervisor) bertindak sebagai pelatih untuk menginstruksikan bagaimana melakukan pekerjaan tertentu dalam proses kerja.

2) *Coaching*

Suatu bentuk pelatihan dan pengembangan yang dilakukan di tempat kerja oleh atasan dengan membimbing petugas melakukan pekerjaan secara informal dan biasanya tidak terencana, misalnya

bagaimana melakukan pekerjaan, bagaimana memecahkan masalah.

3) *Job Rotation*

Program yang direncanakan secara formal dengan cara menugaskan pegawai pada pekerjaan yang berbeda dan dalam bagian yang berbeda.

4) *Apprenticeship/Internship*

Pelatihan yang mengkombinasikan antara pelajaran di kelas dengan praktek di lapangan

b. Metode Pelatihan Off the Job Training

Ada beberapa jenis metode pelatihan *off the job training* yang di kemukakan oleh Marihot Tua, yaitu :

1) *Lecture*

Presentasi atau ceramah yang diberikan oleh pelatih/pengajar kepada sekelompok pendengar, biasanya kelompok yang cukup besar.

2) *Video Presentation*

Presentasi atau pelajaran yang disajikan melalui film, televisi, atau video tentang pengetahuan atau bagaimana melakukan suatu pekerjaan.

3) *Vestibule Training/Simulation*

Latihan yang diberikan di sebuah tempat yang khusus dirancang menyerupai tempat kerja, yang dilengkapi dengan berbagai peralatan seperti di tempat kerja.

4) *Role Playing*

Metode pelatihan yang dilakukan dengan cara para peserta diberi peran tertentu untuk bertindak dalam situasi khusus. Ini dimaksudkan untuk dapat merasakan apa yang dirasakan orang lain misalnya pelanggan, atasan, rekan sekerja, sehingga para peserta dapat berinteraksi dengan baik dengan orang lain.

5) *Case Study*

Study kasus yang dilakukan dengan memberikan beberapa kasus tertentu, kemudian peserta diminta memecahkan kasus tersebut melalui diskusi kelompok belajar.

6) *Self Study*

Meminta peserta untuk belajar sendiri melalui rancangan materi yang disusun dengan baik, seperti melalui bahan bacaan, video, dan kaset.

7) *Program Learning*

Bentuk lain dari *self-study*, yaitu menyiapkan seperangkat pertanyaan dan jawabannya secara tertulis dalam buku, atau dalam sebuah program komputer.

8) *Laboratory Training*

Latihan untuk meningkatkan hubungan antar pribadi, melalui sharing pengalaman, perasaan, persepsi, dan perilaku diantara beberapa peserta.

9) *Action Learning* (belajar bertindak)

Proses belajar melalui kelompok kecil dalam memecahkan berbagai persoalan dalam pekerjaan, yang dibantu oleh seorang ahli, bisa dari dalam perusahaan atau dari luar perusahaan.⁴

⁴Hariandja, Marihot Tua Efendi. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Jakarta : Grasindo 2002), 186 - 187

3. Jenis dan Strategi Pelatihan Kerja

Berdasarkan Suwatno jenis pelatihan kerja dapat dibagi menjadi dua, yaitu :

a. *In House Training*

In House Training dapat berupa kegiatan on the job training, ⁵seminar, lokakarya, pelatihan internal perusahaan seperti pelatihan berbasis komputer yang sumbernya berasal dari dalam perusahaan

b. *External Training*

External Training terdiri dari kursus – kursus, seminar, dan lokakarya yang diselenggarakan oleh asosiasi profesional, lembaga pendidikan, trainer profesional, yang dilakukan pihak lain di luar perusahaan.

Sedangkan strategi pelatihan yang ditempuh dapat dimulai dari pengkajian kebutuhan untuk suatu program, persiapan dan pelaksanaan pelatihan evaluasi dan pembinaan untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas implementasi pelatihan.

1) Pengkajian Kebutuhan

Salah satu kegiatan dalam pengkajian ini adalah mengkaji mutuunjuk kerja personil. Agar perencanaan pelatihan mencapai sasaran, maka perusahaan perlu mengkaji mutu unjuk kerja karyawan di lingkungannya secara komprehensif. Kebutuhan akan pelatihan bukan hanya dilakukan secara kuantitatif, tapi perlu dilakukan secara komprehensif, yakni dengan mengkaji dan menginventarisasi mutu unjuk kerja personil yang ada sekarang dengan yang seharusnya untuk mampu menyelesaikan pekerjaan.

Persiapan dalam Pelaksanaan Pelatihan
Pelaksanaan pelatihan memerlukan persiapan. Diantara persiapan itu adalah membuat kebijakan pertemuan dengan instruktur, membuat jadwal, mempersiapkan fasilitas proses belajar mengajar.

2) Penempatan dan Peningkatan Kinerja Pegawai

Penempatan kembali personil setelah mengikuti pelatihan merupakan salah satu tindakan manajemen. Penempatan ini menunjukkan berbagai variasi. Ada

diantara mereka yang dipromosikan atau ditempatkan pada posisi yang lebih tinggi dari sebelum mengikuti pelatihan. Ada yang menempati posisi semula yang sama, dan ada pula yang dialihtugaskan pada posisi lain dengan jabatan yang sama.

4. Manfaat Pelatihan Kerja

Danang Sunyoto Menyatakan bahwa manfaat pelatihan kerja sebagai berikut:

- a. Meningkatkan kuantitas dan kualitas produktifitas
- b. Mengurangi waktu belajar yang diperlukan karyawan agar mencapai standar kinerja yang dapat diterima⁶
- c. Menciptakan sikap loyalitas dan kerja sama yang lebih menguntungkan
- d. Memenuhi kebutuhan-kebutuhan perencanaan sumber daya manusia
- e. Mengurangi jumlah dan biaya kecelakaan kerja
- f. Membantu karyawan dalam peningkatan dan pengembangan pribadi mereka

⁶Danang Sunyoto. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Yogyakarta : CAPS 2012), 141

5. Indikator Pelatihan Kerja

Indikator-indikator Pelatihan Kerja menurut Sondang P. Siagian adalah :⁷

a. Partisipasi

Pelatihan diikuti oleh karyawan dalam suatu perusahaan terutama diikuti oleh karyawan yang membutuhkan pelatihan untuk menunjang karirnya dalam perusahaan, selain itu juga dalam pelatihan terdapat pelatih yang ditugaskan untuk melakukan pelatihan terhadap peserta pelatihan.

b. Materi Pelatihan Kerja

Pelatihan akan berlangsung dengan baik apabila perencanaan pelatihan dilakukan dengan baik pula. Materi pelatihan merupakan hal penting yang harus dipertimbangkan dalam perencanaan pelatihan. Materi pelatihan harus disiapkan dan disesuaikan dengan kebutuhan pelatihan.

⁷Siagian Sondang. P. *Sistem Informasi Manajemen*. (Jakarta : Bumi aksara 2006), 190

c. Tingkat Kesulitan Kerja

Materi yang diberikan dalam pelatihan kerja disesuaikan dengan kebutuhan karyawan yaitu kebutuhan karyawan peningkatan kemampuan dalam menghadapi kesulitan pekerjaan.

d. Transfer Pengalihan

Transfer yang dimaksudkan adalah pengalihan pengetahuan dari pelatih kepada peserta pelatihan kerja yang nantinya akan bermanfaat dalam peningkatan kemampuan karyawan.

B. Lingkungan Kerja

1. Pengertian Lingkungan Kerja

Lingkungan kerja merupakan salah satu penyebab dari keberhasilan dalam melaksanakan suatu pekerjaan tetapi juga dapat menyebabkan suatu kegagalan dalam pelaksanaan suatu pekerjaan. Karena lingkungan kerja dapat mempengaruhi pekerja, terutama lingkungan kerja yang bersifat psikologis sedangkan pengaruh itu sendiri dapat bersifat positif dan dapat pula bersifat negatif.

Apabila seorang pekerja mendapat pengaruh yang positif, maka pekerja tersebut akan mempunyai moral yang lebih baik dalam melakukan pekerjaannya, dan ini berarti akan meningkatkan efisiensi dalam pencapaian suatu tujuan. Lingkungan kerja yang baik akan menimbulkan suasana yang baik pula, sebaliknya lingkungan suasana yang baik pula, sebaliknya lingkungan kerja yang buruk akan menyebabkan banyak masalah yang timbul dan mempengaruhi semangat kerja karyawan sehingga produktivitas karyawan itu akan menurun, dengan adanya lingkungan kerja yang buruk akan cepat menimbulkan kelelahan dan kebosanan terhadap pekerjaan. Lingkungan kerja merupakan bagian komponen yang sangat penting di dalam karyawan melakukan aktivitas bekerja. Dengan memperhatikan lingkungan kerja yang baik atau menciptakan kondisi kerja yang mampu memberikan motivasi untuk bekerja, maka akan membawa pengaruh terhadap kegairahan atau semangat karyawan bekerja.

Soekidjo Notoatmodjo menyatakan bahwa lingkungan kerja adalah tempat atau lingkungan yang pengaruhnya ada terhadap produktivitas kerja, maka dari itu untuk menjelaskan

pemahaman dari lingkungan kerja untuk mendukung penelitian, landasan teori ini maka dikemukakan oleh beberapa pengarang antara lain⁸:

Danang Sunyoto menyatakan bahwa:

“Lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada disekitar para pekerja dan yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan, misalnya kebersihan, musik, penerangan, dan lain-lain⁹”.

Irra Crisyanti Dewi mendefinisikan bahwa:

“Lingkungan kerja adalah elemen yang dapat menciptakan momentum di organisasi. Tidak ada lingkungan yang lebih baik atau lebihproduktif daripada yang lain, karena hanya ada satu hal yang perlu dipertimbangkan dan itu adalah lingkungan yang mencerminkan dan itu adalah mencerminkan visi, misi dan lain-lain”.

Sedarmayanti menyatakan bahwa:

“Lingkungan kerja adalah keseluruhan alat perkakas dan bahan yang dihadapi, lingkungan sekitarnya di mana seseorang

⁸Soekidjo Notoatmodjo. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. (Jakarta : Rineka Cipta 2009), 157

⁹Danang Sunyoto. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Yogyakarta : CAPS 2012), 43

bekerja, metode kerjanya, serta pengaturan kerjanya baik sebagai perseorangan maupun sebagai kelompok¹⁰”.

Dari pengertian-pengertian di atas dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja adalah lingkungan dimana tempat kerja dikondisikan dengan lingkungan yang pengaruhnya terhadap kinerja atau produktivitas kerja dan mempunyai pengaruh yang mencerminkan visi dan misi perusahaan.

2. Jenis Lingkungan Kerja

Anwar Prabu Mangkunegara, menyatakan bahwa ada beberapa jenis lingkungan kerja, yaitu :

a. Kondisi lingkungan kerja fisik yang meliputi Kondisi lingkungan kerja fisik yang meliputi :

1) Faktor lingkungan tata ruang kerja¹¹

Tata ruang kerja yang baik akan mendukung terciptanya hubungan kerja yang baik antara sesama karyawan maupun dengan atasan karena akan mempermudah mobilitas bagi karyawan untuk bertemu. Tata ruang yang tidak baik akan membuat

¹⁰Sedarmayanti. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Referensi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negri Sipil*. Cetakan ke Lima (Bandung : PT Refika Aditama 2011), 26

¹¹Anwar Prabu Mangkunegara. *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. (Bandung : Remaja Rosdakarya 2005), 105

ketidak nyamanan dalam bekerja sehingga menurunkan efektivitas kinerja karyawan.

2) Faktor kebersihan dan kerapian ruang kerja

Ruang kerja yang bersih, rapi, sehat dan aman akan menimbulkan rasa nyaman dalam bekerja. Hal ini akan meningkatkan gairah dan semangat kerja karyawan dan secara tidak langsung akan meningkatkan efektivitas kinerja karyawan.

b. Kondisi lingkungan kerja non fisik yang meliputi :

1) Faktor lingkungan sosial

Lingkungan sosial yang sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan adalah latar belakang keluarga, yaitu antara lain status keluarga, jumlah keluarga, tingkat kesejahteraan dan lain-lain.

2) Faktor status sosial

Semakin tinggi jabatan seseorang semakin tinggi pula kewenangan dan keleluasaan dalam mengambil keputusan.

3) Faktor hubungan kerja dalam perusahaan

Hubungan kerja akan dapat berjalan dengan baik apabila ada komunikasi yang baik diantara anggota perusahaan. Dengan adanya komunikasi di lingkungan perusahaan maka anggota perusahaan akan berinteraksi, saling memahami, saling mengerti satu sama lain dapat menghilangkan perselisihan salah paham.

3. Indikator Lingkungan Kerja

Suatu kondisi lingkungan dikatakan baik atau sesuai apabila manusia dapat melaksanakan kegiatannya secara optimal, sehat, aman dan nyaman sehingga dapat meningkatkan gairah kerja para karyawan.

Berikut beberapa indikator yang diuraikan Anwar Prabu Mangkunegara, yaitu¹² :

a. Penerangan / cahaya di tempat kerja

Cahaya lampu sangat besar manfaatnya bagi karyawan guna mendapat keselamatan dan kelancaran kerja, karena jika cahaya lampu yang tidak memadai

¹²Anwar Prabu Mangkunegara. *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. (Bandung : Remaja Rosdakarya 2005), 105

akan berpengaruh terhadap keterampilan karyawan yang dalam melaksanakan tugas-tugasnya banyak mengalami kesalahan yang pada akhirnya pengerjaannya kurang efisien sehingga tujuan perusahaan sulit untuk dicapai.

b. Temperatur / suhu udara di tempat kerja

Setiap anggota tubuh manusia mempunyai temperatur yang berbeda. Manusia selalu mempertahankan tubuhnya dalam keadaan normal, dengan suatu sistem tubuh yang sempurna sehingga dapat menyesuaikan diri dengan perubahan yang terjadi di luar tubuh. Tetapi kemampuan untuk menyesuaikan diri tersebut ada batasnya. Manusia dapat menyesuaikan dirinya dengan temperatur luar jika perubahan temperatur luar tubuh tidak lebih dari 20% untuk kondisi panas dan 35% untuk kondisi dingin, dari keadaan normal tubuh.

c. Kelembaban di tempat kerja

Kelembaban adalah banyaknya air yang terkandung dalam udara, biasanya dinyatakan dalam persentase. Kelembaban ini berhubungan atau dipengaruhi oleh

temperatur udara. Jika keadaan dengan temperatur udara sangat panas dan kelembaban tinggi, akan menimbulkan pengurangan panas dari tubuh secara besar, karena sistem. Selain itu, semakin cepatnya denyut jantung diakibatkan aktifnya peredaran darah untuk memenuhi kebutuhan oksigen, dan tubuh manusia akan selaluberusaha untuk mencapai keseimbangan antara panas tubuh dengan suhu disekitarnya.

d. Sirkulasi udara di tempat kerja

Udara disekitar dikatakan kotor apabila kadar oksigen dalam udara tersebut telah berkurang dan telah bercampur dengan gas atau bau-bauan yang berbahaya bagi kesehatan tubuh. Oksigen merupakan gas yang dibutuhkan oleh makhluk hidup untuk menjaga kelangsungan hidup, yaitu proses metabolisme. Dengan cukupnya oksigen di sekitar tempat kerja, maka akan memberikan kesejukan dan kesegaran pada jasmani, sumber utamanya adalah tanaman di sekitar tempat kerja, karena tanaman merupakan penghasil oksigen yang dibutuhkan oleh manusia. Dengan terciptanya rasa

sejuk dan segar selama bekerja akan membantu mempercepat pemulihan tubuh akibat lelah setelah bekerja.

e. Kebisingan di tempat kerja

Kebisingan merupakan suatu bunyi yang tidak dikehendaki oleh telinga, karena jika dalam jangka panjang bunyi tersebut dapat mengganggu ketenangan dalam bekerja, merusak pendengaran, dan menimbulkan kesalahan dalam berkomunikasi. Bahkan menurut penelitian, kebisingan serius dapat menyebabkan kematian. Kriteria pekerjaan membutuhkan konsentrasi, maka suara bising hendaknya dihindarkan agar pelaksanaan pekerjaan dapat dilakukan dengan efisien.

f. Keamanan di tempat kerja

Guna menjaga tempat dan kondisi lingkungan kerja tetap dalam keadaan aman, maka perlu diperhatikan adanya keamanan dalam bekerja. Oleh karena itu faktor keamanan perlu diwujudkan keberadaannya. Salah satu upaya untuk menjaga keamanan di tempat kerja adalah

dengan memanfaatkan tenaga Satuan Petugas Keamanann (SATPAM).

g. Hubungan karyawan di tempat kerja

Hubungan karyawan di tempat kerja ada dua yaitu hubungan karyawan dengan teman sesama karyawan atau teman yang memiliki tugas serta kewajiban yang sama dan hubungan karyawan dengan atasannya.

C. Kinerja Karyawan

1. Pengertian Kinerja Karyawan

Kinerja berasal dari pengertian *Performance*, sering juga diartikan sebagai hasil kerja atau prestasi kerja. Namun sebenarnya kinerja mempunyai makna yang lebih luas, bukan hanya hasil kerja tetapi termasuk bagaimana proses pekerjaan berlangsung. Kinerja merupakan hasil pekerjaan yang mempunyai hubungan kuat dengan tujuan strategis organisasi, kepuasan konsumen, dan memberikan kontribusi ekonomi.

Pada hakikatnya manajemen kinerja adalah tentang menciptakan hubungan dan memastikan komunikasi yang efektif. Manajemen kinerja memfokuskan pada apa yang diperlakukan oleh organisasi, manajer, dan pekerja, untuk

berhasil. Manajemen kinerja adalah tentang bagaimana kinerja dikelola untuk memperoleh sukses.

Untuk mengetahui lebih lanjut mengenai kinerja maka dibawah ini beberapa pendapat dari para ahli mengenai kinerja sebagai berikut:

Irham Fahmi mengatakan bahwa :

“Kinerja adalah hasil yang diperoleh oleh suatu organisasi baik organisasi tersebut bersifat *profit oriented* dan *non profit oriented* yang dihasilkan selama satu periode waktu¹³”.

Anwar Prabu Mangkunegara mendefinisikan bahwa :

“Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya¹⁴”

Pabundu Tika mendefinisikan bahwa :

“Kinerja adalah sebagai hasil-hasil fungsi pekerjaan/kegiatan seseorang atau kelompok dalam suatu

¹³Irham Fahmi. *Analisis Laporan Keuangan*. (Bandung : Alfabeta 2011), 2

¹⁴Anwar Prabu Mangkunegara. *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. (Bandung : Rosda 2011), 67

organisasi yang dipengaruhi oleh berbagai faktor untuk mencapai tujuan organisasi dalam periode waktu tertentu¹⁵”

Veithzal Rivai mengemukakan bahwa:

“Kinerja merupakan suatu istilah secara umum yang digunakan untuk sebagian atau seluruh tindakan atau aktivitas dari suatu organisasi pada suatu periode dengan referensi pada sejumlah standar seperti biaya-biaya masa lalu atau yang diproyeksikan, dengan dasar efisiensi, pertanggungjawaban atau akuntabilitas manajemen dan semacamnya¹⁶”.

Dari pengertian di atas, dapat dirumuskan bahwa pada dasarnya. Kinerja merupakan hasil pekerjaan yang mempunyai hubungan kuat dengan tujuan strategis organisasi, kepuasan konsumen, dan memberikan kontribusi pada ekonomi dan kinerja merupakan upaya atau usaha dalam mengelola sumber daya manusia yang berorientasi pada kinerja karyawan yang melakukan proses komunikasi secara terbuka dan berkelanjutan dengan menciptakan visi bersama dan pendekatan strategis serta terpadu sebagai kekuatan pendorong untuk mencapai tujuan

¹⁵Pabundu Tika. *Budaya Organisasi Dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. (Jakarta : Bumi aksara 2006), 121

¹⁶Veithzal Rivai. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. (Jakarta : PT Raja Grafindo Persada 2009), 604

organisasi. Kinerja merupakan hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan selama periode waktu tertentu.

2. Fungsi-Fungsi Pekerjaan Pada Kinerja Perusahaan

Menurut Pabundu Tika dalam buku “Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan”, ada beberapa fungsi pekerjaan atau kegiatan yang terkait dengan kinerja perusahaan yaitu¹⁷ :

a. Strategi Perusahaan

Strategi perusahaan terkait dengan misi perusahaan, strategi bisnis yang diperlukan untuk mencapai tujuan perusahaan dan lingkungan bisnis. Strategi bisnis mencakup perencanaan, implementasi, dan kepegawaian.

b. Pemasaran

Peran utama dalam manajemen pemasaran antara lain adalah membuat keputusan mengenai aspek-aspek pemasaran. Evaluasi aspek pemasaran diarahkan untuk

¹⁷Pabundu Tika. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. (Jakarta : Bumi Aksara 2006), 122

mendapatkan informasi mengenai faktor tertentu dibandingkan dengan target atau rencana yang telah ditetapkan sebelumnya.

3. Tujuan Penilaian Kinerja

Seorang manajer memerlukan evaluasi yang objektif terhadap kinerja karyawan pada masa lalu yang digunakan untuk membuat keputusan di bidang SDM di masa yang akan datang. Manajer memerlukan alat yang memungkinkan untuk membantu karyawannya memperbaiki kinerja, merencanakan pekerjaan, mengembangkan kemampuan dan keterampilan untuk perkembangan karier dan memperkuat kualitas hubungan antar manajer yang bersangkutan karyawannya.

Adapun tujuan penilaian kinerja menurut Sedarmayanti yaitu¹⁸ :

- a. Mengetahui keterampilan dan kemampuan karyawan.
- b. Sebagai dasar perencanaan bidang kepegawaian khususnya penyempurnaan kondisi kerja, peningkatan mutu dan hasil kerja.
- c. Sebagai dasar pengembangan dan pendayagunaan karyawan seoptimal mungkin, sehingga dapat diarahkan

¹⁸Sedarmayanti. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi, Birokrasi dan Manajemen pegawai negeri sipil*. (Bandung : PT Refica Aditama 2013), 264

jenjang/rencana kariernya, kenaikan pangkat dan kenaikan jabatan.

- d. Mendorong terciptanya hubungan timbal balik yang sehat antara atasan dan bawahan.
- e. Mengetahui kondisi organisasi secara keseluruhan dari bidang kepegawaian, khususnya kinerja karyawan dalam bekerja.
- f. Secara pribadi, karyawan mengetahui kekuatan dan kelemahannya sehingga dapat memacu perkembangannya. Bagi atasan yang menilai akan lebih memperhatikan dan mengenal bawahan/karyawannya, sehingga dapat lebih memotivasi karyawan.
- g. Hasil penilaian pelaksanaan pekerjaan dapat bermanfaat bagi penelitian dan pengembangan di bidang kepegawaian.

4. Aspek-aspek yang di nilai dalam Kinerja

Dalam melakukan penilaian pekerjaan atau prestasi kerja, karyawan harus memiliki pedoman dan dasar penilaian, yang

dapat dibedakan dalam aspek penilaian. Aspek yang dinilai menurut Sedarmayanti adalah¹⁹ :

- a. Tingkat Operator
 - 1) Prestasi Kerja
 - 2) Tanggung jawab
 - 3) Ketaatan
 - 4) Kejujuran
 - 5) Kerjasama
- b. Tingkat Foreman
 - 1) Prestasi Kerja
 - 2) Tanggung Jawab
 - 3) Ketaatan
 - 4) Kejujuran
 - 5) Kerjasama
 - 6) Kepemimpinan
- c. Tingkat Suvervisor
 - 1) Prestasi kerja
 - 2) Tanggung Jawab
 - 3) Ketaatan

¹⁹Sedarmayanti. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi, Birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil*. (Bandung : PT Refika Aditama 2013), 269

- 4) Kejujuran
 - 5) Kerjasama
 - 6) Prakarsa
 - 7) Kepemimpinan
- d. Tingkat Kepala Bagian ke Atas
- 1) Prestasi Kerja
 - 2) Tanggung Jawab
 - 3) Ketaatan
 - 4) Kejujuran
 - 5) Kerjasama

5. Indikator Kinerja Karyawan

Kinerja (*performance*) pada dasarnya adalah apa yang dilakukan atau tidak dilakukan oleh karyawan. Kinerja karyawan yang umum untuk kebanyakan pekerja meliputi beberapa unsur sebagai berikut (menurut Mathis dan Jackson yang dikutip oleh Akhmad Subekhi, M.M. dan Mohammad Jauhar, S.Pd.:

- a. Kuantitas dari hasil
- b. Kualitas dari hasil
- c. Ketepatan waktu dari hasil

- d. Kemampuan untuk bekerja sama²⁰

D. Hubungan Antar Variabel

Variabel dalam penelitian ini adalah pelatihan kerja, lingkungan kerja dan kinerja karyawan, untuk meningkatkan kinerja karyawan maka perusahaan harus memperhatikan faktor-faktor yang mendukung. Sumber Daya Manusia merupakan faktor penting dalam suatu perusahaan untuk dapat mewujudkan tujuan perusahaan. Alasan tersebut merupakan salah satu upaya penting dalam rangka meningkatkan kualitas karyawan yaitu dengan mengadakan pelatihan kerja. Kegiatan pelatihan kerja dapat meningkatkan pengetahuan dan keterampilan karyawan yang nantinya akan berdampak pada kinerja dalam pekerjaannya.

Program-program pelatihan dan pengembangan dirancang untuk meningkatkan kinerja karyawan, mengurangi absensi dan perputaran serta memperbaiki kepuasan kerja. Setelah menjalani program pelatihan setidaknya organisasi atau perusahaan mengharapkan agar para karyawan yang diikutsertakan dalam pelatihan tersebut dapat meningkatkan kinerjanya. Bahwasannya pelatihan sangat penting bagi karyawan baru maupun karyawan

²⁰Akhmad Subekhi, MM dan Muhammad Jauhar Spd. *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Jakarta : Prestasi Pustaka 2012), 193

lama, serta didefinisikan secara singkat sebagai suatu kegiatan untuk meningkatkan suatu kinerja karyawan di masa mendatang.²¹

Dari penjelasan di atas, dapat diprediksi bahwa pelatihan kerja sangat mempengaruhi kinerja karyawan. Pelatihan kerja dapat meningkatkan keterampilan dan kinerja, serta gaji karyawan akan mengalami peningkatan sesuai dengan kinerjanya. Oleh karena itu, pihak perusahaan hendaknya benar-benar memperhatikan kegiatan pelatihan kerja agar dapat meningkatkan pengetahuan dan kemampuan kerja karyawan untuk lebih memperbaiki kinerja karyawan yang bersangkutan.

Karyawan merupakan sumber daya bagi organisasi, karena keberhasilan organisasi tidak dapat terlepas dari peranan karyawan dalam menjalankan tugasnya. Salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan adalah lingkungan kerja dimana karyawan melakukan pekerjaannya. Lingkungan kerja yang bersih, nyaman, dan menyenangkan akan membuat karyawan dapat melaksanakan tugas-tugas dan pekerjaannya tanpa terganggu. Keadaan tersebut mendorong semangat bekerja karyawan sehingga

²¹ Citra Indah Zuana, "Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Lingkungan Kerja Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Jamsostek (Persero) Kantor Cabang Malang)" *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* | Vol. 7 No. 1 (Januari 2014), h. 3.

pekerjaan dapat selesai tepat waktu dan target yang ditetapkan oleh perusahaan terpenuhi.

Satu-satunya pengakuan nyata dalam mencapai tujuan organisasi atau perusahaan adalah melalui tingkah laku para anggota-anggota organisasi, yaitu dapat dilihat dari sifat hubungan antara beberapa rangkaian variabel-variabel yang ada, yang bersama-sama saling mempengaruhi hasil yang diinginkan. Variabel-variabel tersebut meliputi karakteristik organisasi, karakteristik lingkungan, karakteristik pekerja serta kebijakan dan praktek manajemen.

Kondisi lingkungan kerja yang baik dan nyaman akan meningkatkan semangat karyawan dalam bekerja, sehingga dapat membawa perusahaan pada pencapaian tujuan dan kemajuan dari perusahaan yang optimal. Lingkungan kerja yang bersih juga akan menimbulkan ketenangan dan rasa sehat dalam diri karyawan.

Lingkungan kerja karyawan yang buruk dan kurang menyenangkan akan mempengaruhi kinerja karyawan, produktivitas karyawan menjadi menurun. Permasalahan tersebut mengakibatkan karyawan merasa terganggu dalam pekerjaannya sehingga tidak dapat mencurahkan perhatian penuh terhadap

pekerjaanya. Oleh karena itu, penciptaan lingkungan kerja baik lingkungan kerja fisik maupun lingkungan kerja non fisik yang nyaman dan menyenangkan bagi karyawan merupakan salah satu usaha untuk meningkatkan profesionalisme karyawan dalam bekerja. Karyawan yang memiliki profesionalisme tinggi akan terus berusaha meningkatkan prestasinya, sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai.

E. Penelitian Terdahulu

Tabel 2.1
PenelitianTerdahulu

| No | Nama Peneliti | Judul Penelitian | Metode Analisis | Hasil penelitian |
|----|---|---|-------------------------|---|
| 1 | Leonardo Agusta dan Eddy Madioono Sutanto Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen, Universitas Kristen Petra(2013) | Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv Haragon Surabaya | Regresi Linear Berganda | Menunjukkan adanya penerimaan terhadap keempat hipotesis yang dikemukakan dalam penelitian ini, dimana: 1. Signifikansi dari thitung dari Pelatihan Kerja (X1) adalah 0,000, telah menunjukkan bahwa pelatihan kerja (X1) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada CV |

| | | | | |
|---|--|---|----------------------------------|--|
| | | | | Haragon Surabaya. |
| 2 | Vendy Aries Martcahyo, Wahyu Hidayat & Sri Suryoko (2012) | Pengaruh Pelatihan Kerja, Jaminan Sosial Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pt. Fumira Semarang | Regresi Linear Berganda | Berdasarkan hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa 63,8% responden menilai tingkat pelatihan kerja karyawan adalah baik. Untuk uji pengaruh Pelatihan Kerja (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y), berdasarkan hasil uji perhitungan diperoleh nilai t hitung lebih besar dari t tabel, maka hipotesis pertama diterima, yaitu pelatihan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian produksi atau <i>GI Production Dept. PT. FUMIRA Semarang.</i> |
| 3 | Aldo Herlambang Gardjito Mochammad Al Musadieq Gunawan Eko Nurtjahjono Fakultas Ilmu | Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT. | Analisis Regresi Linier Berganda | Hasil penelitian menunjukkan bahwa kedua variabel motivasi kerja dan lingkungan kerja memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan sebesar 66%. |

| | | | | |
|---|---|--|---------------------------|---|
| | Administrasi Universitas Brawijaya Malang (2014) | Karmand Mitra Andalan Surabaya) | | Artinya variabel kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel motivasi kerja dan lingkungan kerja sebesar 66% dan sisanya 34% dipengaruhi oleh variabel lain diluar dua variabel bebas yang diteliti, oleh karena itu aspek motivasi kerja dan lingkungan kerja adalah salah satu kunci utama dalam pencapaian tujuan bersama yang diharapkan. |
| 4 | Puspa Maharani Yohan Wismantoro Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Dian Nuswantoro (2012) | Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Bri Cabang Ahmad Yani Semarang | Analisis regresi berganda | Berdasarkan dari hasil koefisien determinasi menunjukkan bahwa kepemimpinan, pelatihan, motivasi, lingkungan kerja mampu berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 89,8% (<i>adjusted r square</i> = 0,898). sementara sisanya sebesar 10,2% (100% - 89,8%) kinerja karyawan bri semarang dipengaruhi oleh variabel selain kepemimpinan, |

| | | | | |
|---|--|--|---------------------------|--|
| | | | | pelatihan, motivasi dan lingkungan kerja. |
| 5 | Agung Setiawan (2014) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember 2014 | Analisis Pengaruh Variabel Kompensasi, Lingkungan Kerja, Pelatihan, Motivasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Pada Karyawan Sentral Shop Banyuwangi | Analisis regresi berganda | Hasil penelitian menunjukkan bahwa kedua variabel Pelatihan kerja dan lingkungan kerja memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan. Kemudian variabel kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel kompensasi, Pelatihankerja dan lingkungan kerjasecarasignifika n. |

F. Hipotesis Penelitian

Dalam penelitian ini akan membahas tentang pengaruh Pelatihan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan, sehingga hipotesis dalam penelitian ini dapat dirumuskan menurut Prof. Augusty sebagai berikut²²:

²²Augusty Ferdinand. *Metode Penelitian Manajemen*. (Semarang : UNDIP 2013) edisi ke empat, 339.

Hipotesis 1 (H_1) : Pelatihan kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan PT Nikomas Gemilang Bagian Personalia Divisi Nike.

Hipotesis 2 (H_2) : Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Nikomas Gemilang Bagian Personalia Divisi Nike.

Hipotesis 3 (H_3) : Pelatihan Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Nikomas Gemilang Bagian Personalia Divisi Nike.

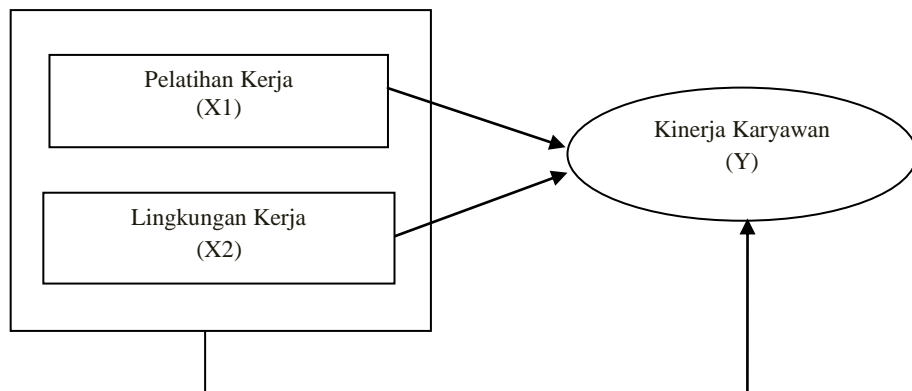
G. Kerangka Pemikiran

Berikut ini dikemukakan kerangka pemikiran yang berfungsi sebagai penuntun, alur pikir dan sekaligus sebagai dasar dalam merumuskan hipotesis.

Untuk menggambarkan hubungan pengaruh variabel independen (X_1) dan (X_2) terhadap variabel dependen (Y):

1. Pelatihan Kerja (X_1)
2. Lingkungan Kerja (X_2)
3. Kinerja Karyawan (Y)

Gambar 2.1
Kerangka Pemikiran



Berdasarkan gambar 2.1 di atas, dapat dijelaskan apakah terdapat pengaruh antara variabel X dan Y pelatihan kerja (X_1) dan lingkungan kerja (X_2) terhadap variabel kinerja karyawan (Y) secara simultan (bersama). Selain itu, untuk mengetahui pengaruh masing-masing variabel X terhadap variabel Y, pengaruh variabel pelatihan kerja terhadap variabel kinerja karyawan dan pengaruh variabel lingkungan kerja terhadap variabel kinerja karyawan secara parsial.

BAB III

OBJEK DAN METODE PENELITIAN

A. Objek Penelitian

Jenis penelitian yang digunakan penulis dalam penelitian adalah penelitian kuantitatif, yang bertujuan untuk mencari hubungan atau menjelaskan sebab-sebab perubahan yang berdasarkan fakta-fakta yang terukur. Teknik pengambilan sampel pada umumnya dilakukan secara random, pengumpulan data menggunakan instrumen penelitian, analisis data bersifat kuantitatif/statistik dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah diterapkan.¹ Teknik penelitian dengan survey yang dapat diamati dan diukur yang kemudian penulis akan melakukan penyebaran kuesioner untuk mendapatkan data dan menghitung menggunakan alat hitung SPSS versi 22.0

Sesuai dengan judul yang telah dikemukakan dan berdasarkan pada rumusan yang ada, maka objek penelitian yang dikaji dalam penelitian ini adalah menyangkut Pengaruh Pelatihan kerja dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja

¹Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. (Bandung : Alfabeta 2011), 11

karyawan. Penelitian dilaksanakan pada bagian personalia PT.Nikomas Gemilang Divisi Nike.

Penelitian ini dititik beratkan untuk variabel-variabel yang memiliki hubungan langsung yang terbagi dalam variabel independen dan variabel dependen. Variabel independen dalam penelitian ini adalah Pelatihan kerja (X1) dan Lingkungan kerja (X2), dan variabel dependennya adalah Kinerja karyawan (Y).

B. Populasi dan Sampel

1. Populasi

Menurut Soewadji, :“Populasi adalah sekelompok orang, kejadian atau segala sesuatu yang memiliki karakteristik tertentu. Populasi juga dapat diartikan obyek atau subyek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya”².

Menurut Sedarmayanti dan Syarifudin Hidayat “Populasi adalah himpunan keseluruhan karakteristik dari objek yang diteliti. Pengertian lain dari populasi adalah keseluruhan atau totalitas objek psikologis yang dibatasi oleh

²SoewadjiJusuf. *Metodologi Penelitian*. (Jakarta: Mitra Wacana Media, 2012), 131

kriteria tertentu. Banyaknya objek psikologis dapat merupakan objek yang dapat ditangkap oleh panca indra manusia dan memiliki sifat konkrit.³

Ada dua jenis populasi, yaitu :populasi terbatas dan populasi tidak terbatas.⁴

- a) Populasi Terbatas adalah mempunyai sumber data yang jelas batasannya secara kuantitatif sehingga dapat dihitung jumlahnya.
- b) Populasi Tak Terbatas (Tak Terhingga) adalah sumber datanya tidak dapat ditentukan batasan-batasannya sehingga relatif tidak dapat dinyatakan dalam bentuk jumlah, jumlah populasi dalam penelitian ini berjumlah 66 orang bagian personalia PT. Nikomas Gemilang divisi Nike.

2. Sampel

Sampel adalah sebagian saja dari seluruh jumlah populasi, yang diambil dari populasi dengan cara sedemikian rupa sehingga dapat dianggap mewakili seluruh anggota populasi.⁵

³Sedarmayanti dan Hidayat Syarifudin. *Metodologi Penelitian*. (Bandung: Mandar Maju.2011), 121.

⁴Sedarmayanti dan Hidayat Syarifudin.*Metodologi Penelitian*. (Bandung : Mandar Maju 2011), 121

Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *Sampel Jenuh*, teknik ini merupakan cara pengambilan semua populasi yang akan dijadikan anggota sampel. Dengan berdasarkan uraian di atas, maka jumlah responden yang dalam penelitian adalah 66 responden, sehingga sampel yang akan digunakan semua 66 responden yang ada pada karyawan PT. Nikomas Gemilang Bagian Personalia Divisi Nike.

C. Jenis dan Sumber Data

1. Jenis Data

Data yang digunakan dalam penelitian ini ada dua jenis, yaitu :

a. Data primer

Menurut Sugiyono data primer adalah sumber data yang langsung memberikan data ke pengumpul data. Sumber data primer dalam penelitian ini diperoleh langsung kepada pengumpul data. Hasil pengumpulan data dapat diperoleh dari wawancara, data hasil pengamatan atau observasi, dan data hasil penyebaran kuisisioner pada sampel yang telah

⁵Soewadji Jusuf. *Metodologi Penelitian*. (Jakarta : Mitra Wacana Media, 2012), 132

ditentukan sebelumnya yaitu karyawan PT Nikomas Gemilang Bagian Personalia Divisi Nike.

b. Data sekunder

Menurut Sugiyono⁶ data sekunder merupakan sumber data yang tidak langsung memberikan data kepada pengumpul data, misalnya lewat orang lain atau dokumentasi perusahaan, publikasi pemerintah, analisis industri oleh media, situs web, internet dan lainnya.

2. Sumber Data

Untuk memperoleh data yang dibutuhkan, penulis menggunakan sumber data yang meliputi :

- a. *Library Research* atau studi kepustakaan, yaitu metode pengumpulan data dari literature yang secara langsung berhubungan dengan topik permasalahan yang sedang diteliti, baik literatur yang bersumber dari referensi perusahaan, maupun dari buku-buku yang relevan.
- b. *Field Research*, yaitu penelitian yang dilakukan berdasarkan pengamatan secara langsung pada objek yang diteliti, dengan melakukan:

⁶Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. (Bandung : Alfabeta 2011), 137

- 1) Observasi, yaitu teknik pengumpulan data dengan cara pengamatan secara langsung terhadap objek yang diteliti.
- 2) Wawancara, dilakukan dengan cara mengadakan tanya jawab langsung dengan responden dalam hal ini staf dan pegawai.
- 3) Kuesioner, cara ini digunakan melalui pembuatan daftar pertanyaan tentang masalah yang akan diteliti, yang kemudian dibagikan kepada responden, dimana pertanyaan dan jawaban sudah tertulis didalamnya. Jawaban respondent terdiri dari lima pilihan dengan pembobotan tertinggi adalah nilai lima dan untuk pembobotan terendah diberi nilai satu.

Setelah data-data tersebut diatas terkumpul langkah selanjutnya adalah dengan diolah untuk memudahkan menganalisis, oleh karena itu penting dilakukan penentuan skala.

Untuk penelitian ini penulis menggunakan skala likert, skala likert digunakan untuk mengukur sikap, pendapat, dan persepsi seseorang atau sekelompok orang tentang fenomena

sosial. Dalam penelitian fenomena sosial ini telah ditetapkan secara spesifik oleh peneliti, yang selanjutnya disebut sebagai variabel penelitian.

Tabel 3.1
Pembobotan dengan Skala Likert

| No | Sikap | Skala |
|----|---------------------|-------|
| 1. | Sangat Setuju | 5 |
| 2. | Setuju | 4 |
| 3. | Ragu-ragu/Netral | 3 |
| 4. | Tidak setuju | 2 |
| 5. | Sangat tidak setuju | 1 |

Sumber : Sedarmayanti dan Syarifudin Hidayat (2011)

D. Operasional Variabel

Sugiyono,⁷ variabel penelitian adalah suatu atribut atau sifat atau nilai dari orang, obyek atau kegiatan yang mempunyai variasi tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya sesuai dengan objek penelitian, maka variabel-variabel yang ada pada penelitian mengenai pengaruh Pelatihan kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Nikomas Gemilang Bagian Personalia Divisi Nike,

⁷Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. (Bandung : Alfabeta 2011), 32

dikategorikan menjadi tiga variabel yang saling berhubungan satu sama lainnya, yaitu :

1. Pelatihan Kerja (X_1), sebagai *independent variable* (variabel bebas). Variabel bebas adalah variabel yang dipengaruhi atau menjadi sebab berubahnya atau timbulnya *variable dependent* (variabel terikat).
2. Lingkungan Kerja (X_2), sebagai *independent variable* (variabel bebas). Variabel bebas adalah variabel yang dipengaruhi atau menjadi sebab berubahnya atau timbulnya *dependent variable* (variabel terikat).
3. Kinerja Karyawan (Y), sebagai *dependent variable* (variabel terikat). Variabel terikat adalah variabel yang dipengaruhi atau yang menjadi akibat karena adanya variabel bebas.

Tabel 3.2
Operasional Variabel

| Variabel | Konsep Variabel | Sub-Variabel | Indikator | Skala |
|---|--|--|--|---------|
| Pelatihan Kerja Variabel Independen (X1) | Pelatihan Kerja didefinisikan sebagai usaha yang terencana dari organisasi untuk meningkatkan pengetahuan, keterampilan dan kemampuan karyawan. | 1. On the job training 2. Off the job training | -Partisipasi. -Materi Pelatihan -Tingkat Kesulitan Kerja -Transfer Pengalihan ⁸ | ORDINAL |
| Lingkungan Kerja Variabel Independen (X2) | Lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada disekitar para pekerja dan yang dapat memengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan, misalnya kebersihan, penerangan, dan lain-lain. | 1. Lingkungan Kerja Fisik 2. Lingkungan Kerja Non Fisik | -Kebisingan di tempat kerja. -Penerangan/cahaya di tempat kerja. -Keamanan di tempat kerja. -Temperatur / suhu udara di tempat kerja. -Hubungan antar karyawan. -Hubungan antara pimpinan dan bawahan. ⁹ | ORDINAL |

⁸Marihot Tua E.H. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. (Jakarta : Grasindo 2002), 168

⁹Sunyoto. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Yogyakarta : CAPS 2012), 43

| | | | | |
|--|--|---|---|---------|
| Kinerja Karyawan Variabel Dependen (Y) | Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. | 1. Kemampuan teknis 2. Kemampuan konseptual 3. Kemampuan hubungan interpersona 1 | - Kuantitas kerja - Kualitas kerja - Ketepatan Waktu - Kemampuan kerjasama ¹⁰ | ORDINAL |
|--|--|---|---|---------|

E. Metode Analisis Data

Metode yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan program *software computer* yaitu SPSS (*Statistic Program For Social Science*) versi 22.0 yang diambil dari data responden dengan tahapan sebagai berikut:

1. Uji Validitas

Menurut Syofian Siregar¹¹ validitas atau kesahihan menunjukkan sejauh mana suatu alat ukur mampu mengukur apa yang ingin diukur (*A valid measure if it successfully measure the phenomenon*). Dalam suatu penelitian baik, yang bersifat deskriptif maupun eksplanatif yang melibatkan

¹⁰Anwar Prabu Mangkunegara. *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. (Bandung : Rosdakarya 2011), 67

¹¹Syofian Siregar. *Statistik Deskriptif Untuk Penelitian*. (Jakarta: Raja Grafindo Persada 2013), 75

variabel/konsep yang tidak bisa diukur secara langsung, masalah validitas tidak sederhana, di dalamnya juga menyangkut penjabaran konsep dari tingkat teoritis sampai empiris (indikator), namun bagaimana tidak suatu instrument penelitian harus valid agar hasilnya dapat dipercaya. Suatu instrument penelitian dikatakan valid, bila:

- a. Koefisien korelasi *product moment* melebihi 0,3
- b. Koefisien korelasi *product moment* > r-tabel (α ; n-2) n = jumlah sampel.
- c. Nilai sig $\leq \alpha$. Tingkat signifikansi harus $\leq 0,05$.

2. Uji Reliabilitas

Reliabilitas bertujuan untuk mengetahui sejauh mana hasil pengukuran tetap konsisten, apabila dilakukan pengukuran dua kali atau lebih terhadap gejala yang sama dengan menggunakan alat pengukur yang sama pula. Secara eksternal, pengujian dapat dilakukan *test retest*, *equivalent*, dan gabungan keduanya. Secara internal,

Reliabilitas alat ukur dapat diuji dengan menganalisis konsistensi butir-butir yang ada pada instrumen dengan teknik tertentu

Pengukuran reliabilitas dapat dilakukan dengan cara *one shot* atau pengukuran sekali saja yaitu disini pengukurannya hanya sekali dan kemudian hasilnya dibandingkan dengan pertanyaan lain atau mengukur korelasi antar jawaban pertanyaan. SPSS memberikan fasilitas untuk mengukur reliabilitas dengan uji statistik *Cronbach Alpha* (α). Suatu konstruk atau variabel dikatakan reliabel jika memberikan nilai (α) > 0,60.¹²

3. Uji Asumsi Klasik

Pengujian Asumsi Klasik dilakukan untuk mengetahui apakah data mengalami penyimpangan atau tidak. Uji ini dilakukan setelah melakukan analisa Regresi dan Koefisien Determinasi. Uji Asumsi Klasik terdiri dari:

a. Uji Normalitas

Uji normalitas bertujuan untuk menguji apakah dalam model regresi, variabel pengganggu atau residual memiliki distribusi normal. Seperti diketahui bahwa uji t dan F mengasumsikan bahwa nilai residual mengikuti distribusi normal. Jika asumsi ini dilanggar maka uji statistik menjadi tidak valid untuk jumlah sampel kecil. Ada dua cara untuk

¹²Imam Ghozali. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. (Semarang : Badan Penerbit UNDIP 2011), 47-48

mendeteksi apakah residual berdistribusi normal atau tidak yaitu dengan analisis grafik dan uji statistik.¹³

Metode pengambilan keputusannya yaitu jika signifikansi $> 0,05$ maka data berdistribusi normal dan jika signifikansi $< 0,05$ maka data tidak berdistribusi normal.

b. Uji Multikolinieritas.

Uji multikolinieritas bertujuan menguji apakah dalam model regresi ditemukan adanya korelasi antar variabel bebas. Model regresi yang baik seharusnya tidak terjadi korelasi diantara variabel bebas jika variabel bebas berkorelasi maka variabel-variabel ini tidak ortogonal. Variabel ortogonal adalah variabel bebas yang nilai korelasi antar sesama variabel bebas sama dengan nol. Untuk mendeteksi ada atau tidaknya multikolinieritas di dalam model regresi dapat dilihat dari nilai tolerance dan variance inflation factor (VIF). Apabila nilai *tolerance* \leq dari 0,1 atau sama dengan nilai $VIF \geq$ dari 10, maka menunjukkan adanya multikolinierita, dan sebaliknya apabila nilai *tolerance* \geq 0,1 atau sama dengan nilai $VIF \leq$ dari 10, maka model regresi bebas dari multikolinieritas.

¹³Imam Ghazali. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. (Semarang : Badan Penerbit UNDIP 2011), 160.

Untuk mendeteksi ada atau tidaknya multikolinieritas di dalam model regresi adalah dengan cara melihat nilai *variance inflation factor* (VIF). Jika nilai VIF lebih besar dari 10, maka terjadi. Dalam pengelolaan data penulis menggunakan alat bantu statistik dengan menggunakan software SPSS 22.0 *For Windows*.¹⁴

c. Uji Heteroskedastisitas

Uji Heteroskedastisitas bertujuan menguji apakah dalam model regresi terjadi ketidaksamaan *variance* dari residual satu pengamatan ke pengamatan yang lain. Jika *variance* dari residual pengamatan yang lain tetap, disebut homoskedastisitas dan jika berbeda disebut heteroskedastisitas. Model regresi yang baik adalah yang homoskedastisitas atau tidak terjadi heteroskedastisitas. Cara untuk mendeteksi ada atau tidaknya heteroskedastisitas dapat dilakukan dengan melihat grafik scatterplot antara nilai prediksi variabel terikat yaitu ZPRED dengan residualnya SRESID dengan dasar analisis sebagai berikut¹⁵:

¹⁴Imam Ghozali. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. (Semarang : Badan Penerbit UNDIP 2011), 106.

¹⁵Imam Ghozali. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. (Semarang : Badan Penerbit UNDIP), 139.

Jika ada pola tertentu, seperti titik-titik yang membentuk pola tertentu yang teratur (bergelombang, melebar kemudian menyempit), maka mengindikasikan telah terjadi heteroskedastisitas. Jika tidak ada pola yang jelas, serta titik-titik menyebar diatas dan dibawah adalah angka nol pada sumbu Y, maka tidak ada heteroskedastisitas.

4. Rancangan Pengujian Hipotesis

a. Uji Hipotesis 1 (Uji t)

1) Kriteria pengujian hipotesis

$H_0 : \beta_1 = 0$, maka tidak ada pengaruh yang signifikan dari variabel Pelatihan Kerja (X_1) terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y).

$H_1 : \beta_1 \neq 0$, maka terdapat pengaruh yang signifikan dari variabel Pelatihan Kerja (X_1) terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y).

2) Menentukan taraf nyata

Taraf nyata (α) yang digunakan adalah 5% atau 0,05

$$t_{\text{tabel}} = \alpha/2 ; dk$$

$$= \alpha/2 ; n-k$$

3) Kriteria pengambilan keputusan

Kriteria pengambilan keputusan digunakan dengan menggunakan statistik uji t, yaitu:

$$t = \frac{b_1}{Sb_1}$$

Keterangan :

t = nilai t_{hitung}

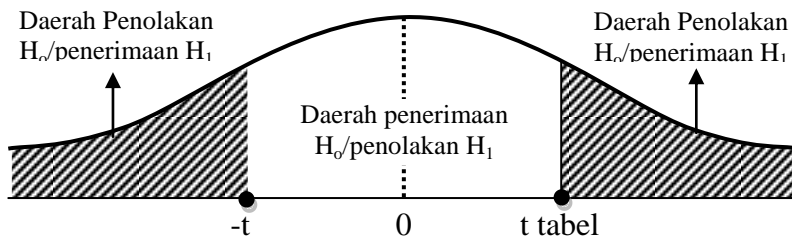
b = beda dari pengamatan tiap pasang

sb = standar eror dua mean yang berhubungan

Kriteria Penerimaan hipotesis

- 1) Jika $-t_{\text{tabel}} \leq t_{\text{hitung}} \leq t_{\text{tabel}}$, maka H_0 diterima dan H_1 ditolak, artinya tidak terdapat pengaruh yang signifikan dari Pelatihan Kerjaterhadap Kinerja Karyawan.
- 2) Jika $t_{\text{hitung}} > t_{\text{tabel}}$ atau $t_{\text{hitung}} < -t_{\text{tabel}}$, maka H_0 ditolak dan H_1 diterima, artinya terdapat pengaruh yang signifikan dari Pelatihan Kerjaterhadap Kinerja Karyawan.

Gambar 3.1
Kurva Uji t Hipotesis Pertama



b. Uji Hipotesis 2 (Uji t)

1) Kriteria pengujian hipotesis

$H_0 : \beta_1 = 0$, maka tidak ada pengaruh yang signifikan dari variabel Lingkungan Kerja (X_2) terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y).

$H_2 : \beta_1 \neq 0$, maka terdapat pengaruh yang signifikan dari variabel Lingkungan Kerja (X_2) terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y).

2) Menentukan taraf nyata

Taraf nyata (α) yang digunakan adalah 5% atau 0,05

$$t_{\text{tabel}} = \alpha/2 ; dk$$

$$= \alpha/2 ; n-k$$

3) Kriteria pengambilan keputusan

Kriteria pengambilan keputusan digunakan dengan menggunakan statistik uji t, yaitu:

$$t = \frac{b_1}{Sb_1}$$

Keterangan :¹⁶

t = nilai t_{hitung}

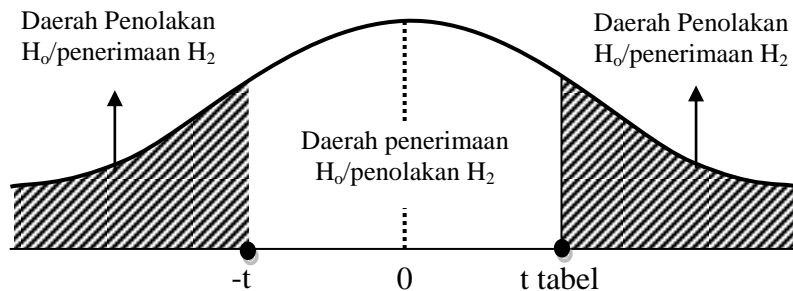
b = beda dari pengamatan tiap pasang

sb = standar eror dua mean yang berhubungan

- 4) Kriteria Penerimaan hipotesis
1. Jika $-t \text{ tabel} \leq t \text{ hitung} \leq t \text{ tabel}$, maka H_0 diterima dan H_2 ditolak, artinya tidak terdapat pengaruh yang signifikan dari Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.
 2. Jika $t \text{ hitung} > t \text{ tabel}$ atau $t \text{ hitung} < -t \text{ tabel}$, maka H_0 ditolak dan H_2 diterima, artinya terdapat pengaruh yang signifikan dari Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.

¹⁶Augusty Ferdinand. *Metode Penelitian Manajemen (Pedoman Penelitian Untuk Penulisan Skripsi, Thesis dan disertasi Ilmu Manajemen)*. (Semarang : UNDIP 2013) Edisi ke empat, 244

Gambar 3.2
Kurva Uji t Hipotesis Kedua



c. Uji Hipotesis 3 (Uji F)

1) Kriteria pengujian hipotesis

$H_0 : \beta_1 = \beta_2 = 0$, maka tidak ada pengaruh yang signifikan dari variabel Pelatihan Kerja (X_1) dan Lingkungan Kerja (X_2) terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y).

$H_3 : \beta_1 \neq \beta_2 \neq 0$, maka terdapat pengaruh yang signifikan dari variabel Pelatihan Kerja (X_1) dan Lingkungan Kerja (X_2) terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y)¹⁷

¹⁷Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. (Bandung : Alfabeta 2011), 192

2) Menentukan nilai F tabel

Dengan menggunakan tingkat keyakinan 95%, $\alpha = 5\%$,
 dk pembilang atau $3 - 1 = 2$, dan dk penyebut $n - k - 1$
 atau $66 - 2 - 1 = 63$

3) Kriteria pengambilan keputusan

Uji F digunakan untuk melihat pengaruh variabel-variabel independen secara keseluruhan terhadap variabel dependen. Uji F juga dilakukan dengan membandingkan F_{hitung} dengan F_{tabel} .

Kriteria pengambilan keputusan digunakan dengan menggunakan statistik uji F, yaitu:

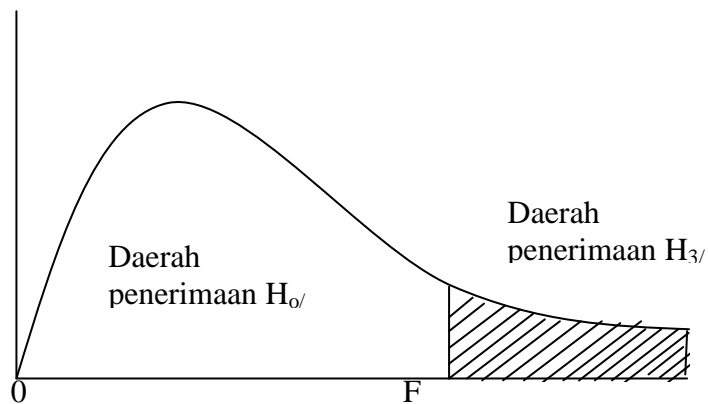
$$F = \frac{R^2 / k}{(1 - R^2) / (n - k - 1)}$$

4) Kriteria Penerimaan hipotesis

1. Jika $F_{tabel} > F_{hitung}$, maka H_3 ditolak artinya tidak terdapat pengaruh yang signifikan dari Pelatihan Kerja dan Lingkungan Kerjaterhadap Kinerja Karyawan.
2. Jika $F_{hitung} > F_{tabel}$, maka H_3 diterima, artinya terdapat pengaruh yang signifikan dari Pelatihan

Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan,

Gambar 3.3
Kurva Uji F Hipotesis Ketiga



5. Pengujian Hipotesis

Pengujian hipotesis akan diolah dengan aplikasi komputer SPSS versi 22.0

a. Analisis Regresi Berganda

Analisis regresi digunakan untuk mengetahui ketergantungan variabel dependen dengan satu atau lebih variabel independen dengan tujuan untuk mengestimasi dan/atau memprediksi rata-rata populasi atau nilai rata-rata

variabel dependen berdasarkan nilai variabel independen yang diketahui :¹⁸

Dengan rumus:

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 \dots + b_nX_n$$

Keterangan :

Y = Kinerja Karyawan

a = Konstanta

b₁ = Koefisien regresi Pelatihan Kerja

b₂ = Koefisien regresi Lingkungan Kerja

X₁ = Pelatihan Kerja

X₂ = Lingkungan Kerja

Untuk mencari nilai a dan b₁, b₂ digunakan rumus sebagai berikut :

$$b_1 = \frac{(\sum x_1 y)(\sum x_2^2) - (\sum x_2 y)(\sum x_1 x_2)}{(\sum x_1^2)(\sum x_2^2) - (\sum x_1 x_2)^2}$$

$$b_2 = \frac{(\sum x_2 y)(\sum x_1^2) - (\sum x_1 y)(\sum x_1 x_2)}{(\sum x_1^2)(\sum x_2^2) - (\sum x_1 x_2)^2}$$

$$a = \frac{\sum Y - b_1 \sum x_1 - b_2 \sum x_2}{n}$$

¹⁸Imam Ghozali. *Aplikasi Analisa Multivariate Dengan Program SPSS*. (Semarang: Badan Penerbit UNDIP.2011), 95.

b. Koefisien Determinasi (KD)

Koefisien determinasi (r^2) pada intinya mengukur seberapa jauh kemampuan model dalam menerangkan variasi variabel dependen. Koefisien determinasi adalah suatu pengujian yang digunakan untuk menguji pengaruh antar variabel bebas terhadap variabel terikat secara bersama-sama. Besarnya koefisien determinasi dari 0 sampai dengan 1. Semakin mendekati nol besarnya koefisien determinasi suatu persamaan regresi maka semakin kecil pengaruh variabel independen. Sebaliknya semakin mendekati satu, maka semakin besar pengaruh semua variabel independen terhadap variabel dependen.

Koefisien determinasi (KD) dimana tidak selalu dalam persentasi digunakan untuk mengetahui variasi yang bisa dijalankan antara variabel X1 terhadap variabel Y, digunakan koefisien penentu *spearman* dengan rumus sebagai berikut:

$$\text{KD} = r^2 \times 100$$

Keterangan :

KD = Koefisien determinasi

r = Besar koefisien penentu.¹⁹

Tabel 3.3
Interpretasi Koefisien Determinasi

| Interval | Tingkat Hubungan |
|--------------|------------------|
| 0,00 - 0,199 | Sangat Rendah |
| 0,20 - 0,399 | Rendah |
| 0,40 - 0,599 | Sedang |
| 0,60 - 0,799 | Kuat |
| 0,80 - 1,000 | Sangat Kuat |

c. Uji Statistik t

Untuk menguji koefisien regresi secara parsial dari variabel independen terhadap variabel dependen, apakah koefisien korelasi dapat digeneralisasikan (berlaku ke semua populasi dari sampel yang diambil). Uji t dengan cara membandingkan antara t_{hitung} dengan t_{tabel} . Hasil dari t_{hitung} kemudian dibandingkan dengan nilai t_{tabel} dengan tingkat alpha 5% dengan $dk = (n-2)$ ²⁰.

¹⁹Imam Ghozali. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. (Semarang : UNDIP 2011), 83

²⁰Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif kualitatif dan R&D*. (Bandung : Alfabeta 2011), 185.

Penerimaan atau penolakan hipotesis dilakukan dengan kriteria:

- 1) Jika nilai signifikan $\geq 0,05$ maka hipotesis ditolak (koefisien regresi tidak signifikan). Ini berarti secara parsial variabel independen tidak mempunyai pengaruh secara signifikan terhadap variabel dependen.
- 2) Jika nilai signifikan $\leq 0,05$ maka hipotesis diterima (koefisien regresi signifikan). Ini berarti secara parsial variabel independen tersebut mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel dependen.

d. Uji Statistik F

Uji statistik F pada dasarnya menunjukkan apakah semua variabel bebas yang dimasukkan dalam model mempunyai pengaruh secara bersama-sama terhadap variabel terikat.²¹

Untuk menguji kedua hipotesis ini digunakan uji statistik F sebagai berikut:

²¹Imam Ghazali. *Aplikasi Analisa Multivariate Dengan Program SPSS*. (Semarang: Badan Penerbit UNDIP.2011), 99.

1. Taraf signifikan $\alpha = 0,05$
2. Kriteria pengujian dimana H_a diterima apabila $p \text{ value} \leq \alpha$ dan H_o ditolak apabila $p \text{ value} \geq \alpha$.

BAB IV

PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN

A. Sejarah Singkat PT. Nikomas Serang Banten

PT Nikomas Gemilang atau Pou Chen Corporation (China: 寶成工業股份有限公司) (Bursa Efek Taiwan Stock Code: 9904) adalah salah satu produsen alas kaki Nike teratas di Taiwan, dan merupakan salah satu produsen alas kaki terbesar di dunia. Berkantor pusat di Kota Taichung, Taiwan.

Grup ini didirikan di Fuxing, Changhwa pada tahun 1969 oleh keluarga Tsai. Ini berfokus pada pembuatan sepatu atletik dan kasual dengan basis OEM / ODM untuk merek global utama seperti Nike, Adidas, Asics, Clarks, Reebok, Puma, New Balance, Crocs, Merrell, Timberland, Converse dan Salomon. Ini memiliki lini produksi di China, Indonesia, Meksiko dan Vietnam. Anak perusahaannya, Yue Yuen Industrial Holdings (SEHK: 551), adalah produsen sepatu atletik terbesar di dunia yang fokus pada pembuatan bahan alas kaki.

Selain bisnis alas kaki, Pou Chen juga bergerak dalam bisnis elektronika dengan menginvestasikan Global Brands Manufacture Limited, yang bergerak di bidang manufaktur papan sirkuit tercetak dan perakitan.¹

PT. Nikomas Gemilang telah beroperasi di Indonesia sejak awal tahun 1992 dan berkembang pesat, luas wilayah PT. Nikomas Gemilang 285 Ha dengan pekerja lebih dari 22000 karyawan. Jumlah gedung produksi 26 pabrik yang modern dan bangunan kantor, stasiun pembangkit listrik, lingkungan yang asri dengan pohon rindang.

Benefit dan Fasilitas yang ada : dormitory dan makan di kantin gratis, tempat ibadah, jamsostek + asuransi lainnya (kesehatan, kecelakaan kerja) poliklinik, perpustakaan, lapangan bulu tangkis, lapangan sepakbola, lapangan voli, Bank OCBC NISP, Antar Jemput mudik karyawan ke Jawa (gratis) dan subsidi bagi karyawan yang berdomisili di luar jawa, Door Prize tahun baru bagi karyawan dengan masa kerja sudah 5 tahun.

Untuk menunjang kualitas sumber daya manusia dan karir ke depannya, diadakan berbagai jenis training sebagai berikut :

¹ Pouchen "About PCG" <http://www.pouchen.com/index.php/en/about> (Diunduh tanggal 14 Februari 2018)

1. Training Karyawan Baru (*Induction*)

Memberikan informasi tentang segala peraturan dan kebijakan yang berlaku di lingkungan perusahaan.

2. Training Hard Skill

Berfungsi untuk meningkatkan keahlian teknik kerja dari level operator sampai manager sehingga dapat meningkatkan produktifitas.

3. Training Soft Skill

Pembekalan pengetahuan dari level operator sampai manager tentang segala sesuatu mengenai proses produksi dan sistem management.

4. Training NOS/ LEAN (Sistem produksi yang digunakan)

Memberikan pengetahuan dari level operator sampai manager tentang program NOS yang bertujuan untuk meningkatkan kualitas dan efisiensi.

5. Training Pengawas Cadangan

Sebuah program training yang mempersiapkan calon-calon leader di masa mendatang, dan membekalinya dengan materi-materi baik mengenai proses produksi ataupun tentang

management perusahaan dan mengubah pola pikir ke arah yang lebih baik.

1. Profil PT. Nikomas Gemilang Indonesia

Nama : PT. Nikomas Gemilang Indonesia (Pouchen Group)

Alamat : Jl. Raya Serang – Jkt KM. 71, Desa Tambak
Kec. Kibin Kab. Serang Provinsi Banten

No Telepon : (0254) 401586

Website : <http://www.pouchen.com>

2. Visi dan Misi PT. Nikomas Gemilang

a. Misi

Menjadi produsen dan distributor perlengkapan olahraga terbaik. Kami membangun nilai bagi pelanggan, karyawan, investor, pemasok dan masyarakat kami dengan terus menyediakan produk, layanan dan solusi kelas dunia; dan dengan memimpin sebagai warga perusahaan yang bertanggung jawab secara sosial dan lingkungan.

b. Visi

Menjadi penyedia solusi paling berharga dalam rantai pasokan alas kaki

3. Sejarah Pendirian Perusahaan

2015 : Pou Chen Group mendirikan basis produksi di Myanmar.

2010 : Pou Chen Group melepas 40% saham GBM melalui lelang saham publik.

2009 : Pou Chen Group mendirikan basis produksi di Bangladesh & Kamboja.

2008 : Pou Sheng memiliki sahamnya yang diperdagangkan di Bursa Hong Kong. Markas Besar Grup Chen 2006 O dan Taichung Windsor Hotel diresmikan di Taichung.

2004 : Pou Chen beralih menjadi perusahaan holding industri.

2003 : Yue Yuen dinobatkan sebagai salah satu penyusun saham Morgan Stanley Capital Standard Series (MSCI) dan Indeks Hang Seng.

2002 : Pou Chen menjual 67 perusahaan ke Yue Yuen untuk integrasi vertikal "hulu".

1999 : Pou Chen Group melakukan diversifikasi ke industri elektronika dengan menginvestasikan GBM.

1994 : Pou Chen Group memperluas basis produksinya ke Vietnam.

- 1992 : Pou Chen Group memperluas basis produksinya ke Indonesia.
- 1990 : Pou Chen memiliki sahamnya yang diperdagangkan di Bursa Efek Taiwan.
- 1988 : Yue Yuen didirikan di Hong Kong, dan mendirikan lini produksi pertama di China.
- 1983 : Pou Chen berhasil beralih menjadi produsen desain asli dari produsen peralatan sederhana.
- 1978 : Pou Chen mulai memproduksi sepatu atletik.
- 1969 : Pou Chen didirikan di Taiwan dengan sepatu kanvas dan alas kaki karet sebagai produk utama.²

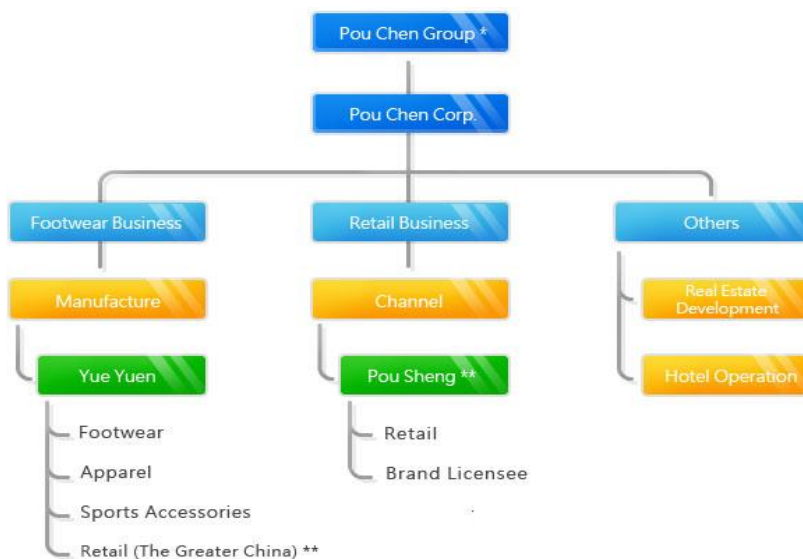
4. Tata Nilai PT. Nikomas Gemilang

Didirikan pada tahun 1969, Pou Chen Group selalu menganut nilai intinya, "Professionalism, Dedication, Innovation, Service" untuk menghadapi dan mengatasi berbagai tantangan dan hambatan. Saat ini, Grup telah menjadi grup layanan alas kaki terdepan di dunia; Ini adalah hasil kekuatan yang bekerja sama. Grup akan terus mempertajam daya saingnya untuk mencapai tujuan akhir pembangunan berkelanjutan.

²Pouchen "AboutPCG" <http://www.pouchen.com/index.php/en/about/milestone>
(Diunduh tanggal 14 Februari 2018)

5. Struktur PT. Nikomas Gemilang

Gambar 4.1³



6. Komposisi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin & Jabatan

Tabel 4.1

| Jenis Kelamin | Jabatan | Jumlah |
|---------------|------------|----------|
| Laki-Laki | - | - |
| Perempuan | Personalia | 66 Orang |

³Pouchen "AboutPCG" <http://www.pouchen.com/index.php/en/about/organization> (Diunduh tanggal 14 Februari 2018)

B. Hasil Uji Hipotesis Penelitian

1. Analisis Deskriptif Data Variabel X dan Y

Tabel 4.2
Analisis Deskriptif Data Variabel X dan Y
Descriptive Statistics

| | N | Minimum | Maximum | Mean | Std. Deviation |
|--------------------|----|---------|---------|---------|----------------|
| Pelatihan Kerja | 66 | 33.00 | 49.00 | 42.5000 | 3.39796 |
| Lingkungan Kerja | 66 | 34.00 | 49.00 | 42.7424 | 3.25014 |
| Kinerja Karyawan | 66 | 32.00 | 47.00 | 40.7121 | 3.19983 |
| Valid N (listwise) | 66 | | | | |

Sumber : Data primer yang diolah menggunakan SPSS versi 22

Data tabel diatas di dapat nilai terendah dari variabel (X1) pelatihan kerja sebesar 33, nilai tertinggi sebesar 49, sedangkan nilai rata-rata dari seluruh pelatihan kerja sebesar 42,50. Data tabel diatas di dapat nilai terendah dari variabel (X2) lingkungan kerja sebesar 34, nilai tertinggi sebesar 49, sedangkan nilai rata-rata dari seluruh lingkungan kerja sebesar 42,74. Data tabel diatas di dapat nilai terendah dari variabel (Y) kinerja karyawan sebesar 32, nilai tertinggi sebesar 47, sedangkan nilai rata-rata dari kinerja karyawan sebesar 40.71

2. Uji Validitas dan Reliabilitas

a. Hasil Data Yang Diolah

Hasil kuesioner dengan jumlah responden berjumlah 66 orang, hasil variabel X1 sebagai berikut:

Tabel 4.3
Item pernyataan Variabel X1

| Responden | Item pernyataan Variabel X1 | | | | | | | | | | Jumlah |
|-----------|-----------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|--------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | |
| 1 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 44 |
| 2 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 43 |
| 3 | 3 | 5 | 3 | 5 | 3 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 42 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 46 |
| 6 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 7 | 5 | 4 | 3 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 44 |
| 8 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 9 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 45 |
| 10 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 37 |
| 11 | 3 | 5 | 4 | 4 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 44 |
| 12 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 44 |
| 13 | 3 | 5 | 4 | 3 | 3 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 41 |
| 14 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 15 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 43 |
| 16 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 45 |
| 17 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 44 |
| 18 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 46 |
| 19 | 3 | 5 | 3 | 3 | 3 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 39 |
| 20 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 45 |
| 21 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 43 |
| 22 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 47 |
| 23 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 5 | 5 | 43 |
| 24 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 42 |

| | | | | | | | | | | | |
|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 25 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 33 |
| 26 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 36 |
| 27 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 43 |
| 28 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 5 | 4 | 5 | 45 |
| 29 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 5 | 3 | 41 |
| 30 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 40 |
| 31 | 3 | 5 | 3 | 5 | 3 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 42 |
| 32 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 44 |
| 33 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 47 |
| 34 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 43 |
| 35 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 5 | 3 | 3 | 3 | 33 |
| 36 | 3 | 5 | 3 | 3 | 3 | 5 | 4 | 3 | 5 | 4 | 38 |
| 37 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 38 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 49 |
| 39 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 40 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 44 |
| 41 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 44 |
| 42 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 48 |
| 43 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 41 |
| 44 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 47 |
| 45 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 46 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 48 |
| 47 | 3 | 4 | 5 | 5 | 3 | 4 | 5 | 3 | 4 | 3 | 39 |
| 48 | 5 | 3 | 4 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 3 | 3 | 39 |
| 49 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 44 |
| 50 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 3 | 5 | 39 |
| 51 | 5 | 4 | 5 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 52 | 5 | 3 | 5 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 3 | 4 | 41 |
| 53 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 45 |
| 54 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 46 |
| 55 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 47 |
| 56 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 41 |
| 57 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 38 |
| 58 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 44 |
| 59 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 47 |
| 60 | 3 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 39 |

| | | | | | | | | | | | |
|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 61 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 47 |
| 62 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 40 |
| 63 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 64 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 46 |
| 65 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 66 | 5 | 4 | 3 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 44 |

Hasil kuesioner dengan jumlah responden berjumlah 66 orang, hasil variabel X2 sebagai berikut:

Tabel 4.4
Item pernyataan Variabel X2

| Responden | Item pernyataan Variabel X2 | | | | | | | | | | Jumlah |
|-----------|-----------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|--------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | |
| 1 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 47 |
| 2 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 44 |
| 3 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 5 | 3 | 5 | 5 | 3 | 43 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 39 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 46 |
| 6 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 7 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 3 | 5 | 4 | 3 | 5 | 40 |
| 8 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 9 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 46 |
| 10 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 37 |
| 11 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 5 | 3 | 5 | 5 | 3 | 43 |
| 12 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 44 |
| 13 | 5 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 3 | 5 | 5 | 3 | 41 |
| 14 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 15 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 5 | 4 | 44 |
| 16 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 44 |
| 17 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 46 |
| 18 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 43 |
| 19 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 3 | 5 | 5 | 3 | 44 |
| 20 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 43 |
| 21 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 46 |

| | | | | | | | | | | | |
|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 22 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 44 |
| 23 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 46 |
| 24 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 25 | 3 | 5 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 5 | 3 | 3 | 34 |
| 26 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 3 | 4 | 4 | 3 | 38 |
| 27 | 5 | 3 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 45 |
| 28 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 43 |
| 29 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 45 |
| 30 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 38 |
| 31 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 3 | 4 | 5 | 3 | 42 |
| 32 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 41 |
| 33 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 49 |
| 34 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 5 | 44 |
| 35 | 3 | 5 | 5 | 3 | 3 | 4 | 3 | 5 | 3 | 3 | 37 |
| 36 | 5 | 4 | 4 | 5 | 3 | 4 | 3 | 4 | 5 | 3 | 40 |
| 37 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 43 |
| 38 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 44 |
| 39 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 45 |
| 40 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 41 | 4 | 4 | 3 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 44 |
| 42 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 47 |
| 43 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 44 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 45 |
| 45 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 44 |
| 46 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 48 |
| 47 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | 5 | 3 | 4 | 5 | 3 | 40 |
| 48 | 3 | 3 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 41 |
| 49 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 45 |
| 50 | 3 | 3 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 39 |
| 51 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 45 |
| 52 | 3 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 40 |
| 53 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 46 |
| 54 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 45 |
| 55 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 48 |
| 56 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 42 |
| 57 | 3 | 5 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 36 |

| | | | | | | | | | | | |
|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 58 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 40 |
| 59 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 47 |
| 60 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 36 |
| 61 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 48 |
| 62 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | 5 | 3 | 4 | 5 | 41 |
| 63 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 46 |
| 64 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 65 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 3 | 5 | 4 | 3 | 5 | 40 |
| 66 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 41 |

Hasil kuesioner dengan jumlah responden berjumlah 66 orang, hasil variabel Y sebagai berikut:

Tabel 4.5
Item pernyataan Variabel Y

| Responden | Item pernyataan Variabel Y | | | | | | | | | | Jumlah |
|-----------|----------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|--------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | |
| 1 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 43 |
| 2 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 42 |
| 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 5 | 38 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 45 |
| 6 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 39 |
| 7 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 39 |
| 8 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 39 |
| 9 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 44 |
| 10 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 36 |
| 11 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 42 |
| 12 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 43 |
| 13 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 40 |
| 14 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 40 |
| 15 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 42 |
| 16 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 43 |
| 17 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 43 |
| 18 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 42 |

| | | | | | | | | | | | |
|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 19 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 38 |
| 20 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 42 |
| 21 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 42 |
| 22 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 43 |
| 23 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 42 |
| 24 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 40 |
| 25 | 3 | 5 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 32 |
| 26 | 3 | 5 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 5 | 35 |
| 27 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 42 |
| 28 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 42 |
| 29 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 40 |
| 30 | 3 | 5 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 5 | 4 | 5 | 37 |
| 31 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 32 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 40 |
| 33 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 46 |
| 34 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 42 |
| 35 | 3 | 5 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 32 |
| 36 | 3 | 5 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 5 | 4 | 5 | 37 |
| 37 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 40 |
| 38 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 43 |
| 39 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 40 |
| 40 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 41 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 43 |
| 42 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 46 |
| 43 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 40 |
| 44 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 44 |
| 45 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 40 |
| 46 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 47 |
| 47 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 5 | 38 |
| 48 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 5 | 38 |
| 49 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 43 |
| 50 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 5 | 38 |
| 51 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | 41 |
| 52 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 5 | 5 | 39 |
| 53 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 44 |
| 54 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 44 |

| | | | | | | | | | | | |
|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 55 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 46 |
| 56 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 40 |
| 57 | 3 | 5 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 5 | 4 | 3 | 35 |
| 58 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 5 | 5 | 39 |
| 59 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 46 |
| 60 | 3 | 5 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 5 | 4 | 3 | 35 |
| 61 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 46 |
| 62 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 5 | 5 | 39 |
| 63 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 5 | 5 | 39 |
| 64 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 5 | 5 | 40 |
| 65 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 5 | 5 | 39 |
| 66 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 5 | 5 | 40 |

b. Hasil Uji Validitas

Dalam menentukan kesimpulan untuk uji validitas yaitu dengan uji 2 sisi dengan signifikan 0,05 dimana jika r hitung $>$ r tabel maka instrument item-item pernyataan berkorelasi signifikan terhadap skor total atau dinyatakan valid. Jika r hitung $<$ r tabel maka instrument pernyataan berkorelasi signifikan terhadap skor total dapat dinyatakan tidak valid.

Tabel 4.6
Hasil Uji Validitas Pelatihan Kerja (X1)

| Variabel / indikator | R _{hitung} | R _{Tabel} $\alpha=0,05$ (df=n-k-1)=63 | Keterangan |
|----------------------|---------------------|---|------------|
| 1 | 0,644 | 0,244 | Valid |
| 2 | 0,567 | 0,244 | Valid |
| 3 | 0,552 | 0,244 | Valid |
| 4 | 0,533 | 0,244 | Valid |
| 5 | 0,572 | 0,244 | Valid |
| 6 | 0,567 | 0,244 | Valid |
| 7 | 0,318 | 0,244 | Valid |
| 8 | 0,324 | 0,244 | Valid |
| 9 | 0,567 | 0,244 | Valid |
| 10 | 0,478 | 0,244 | Valid |

Sumber : Data primer yang diolah menggunakan SPSS versi 22

Berdasarkan tabel diatas dapat diketahui bahwa seluruh pernyataan pada variabel Pelatihan Kerja (X1) menghasilkan nilai koefisien correlation > pada tingkat signifikan 5% dengan jumlah 66 responden. Artinya, bahwa seluruh pernyataan yang digunakan dapat dikatakan valid.

Tabel 4.7
Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X2)

| Variabel / indikator | R _{hitung} | R _{Tabel} $\alpha=0,05$ (df=n-k-1)=63 | Keterangan |
|----------------------|---------------------|---|------------|
| 1 | 0,664 | 0,244 | Valid |
| 2 | 0,357 | 0,244 | Valid |
| 3 | 0,571 | 0,244 | Valid |
| 4 | 0,412 | 0,244 | Valid |
| 5 | 0,503 | 0,244 | Valid |
| 6 | 0,405 | 0,244 | Valid |
| 7 | 0,503 | 0,244 | Valid |
| 8 | 0,319 | 0,244 | Valid |

| | | | |
|----|-------|-------|-------|
| 9 | 0,705 | 0,244 | Valid |
| 10 | 0,503 | 0,244 | Valid |

Sumber : Data primer yang diolah menggunakan SPSS versi 22

Berdasarkan tabel diatas dapat diketahui bahwa seluruh pernyataan pada variabel Lingkungan Kerja (X2) menghasilkan nilai koefisien correlation $>$ pada tingkat signifikan 5% dengan jumlah 66 responden. Artinya, bahwa seluruh pernyataan yang digunakan dapat dikatakan valid.

Tabel 4.8
Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)

| Variabel / indikator | R _{hitung} | R _{Tabel} $\alpha=0,05$ (df=n-k-1)=63 | Keterangan |
|----------------------|---------------------|---|------------|
| 1 | 0,651 | 0,244 | Valid |
| 2 | 0,651 | 0,244 | Valid |
| 3 | 0,651 | 0,244 | Valid |
| 4 | 0,712 | 0,244 | Valid |
| 5 | 0,849 | 0,244 | Valid |
| 6 | 0,821 | 0,244 | Valid |
| 7 | 0,863 | 0,244 | Valid |
| 8 | 0,576 | 0,244 | Valid |
| 9 | 0,492 | 0,244 | Valid |
| 10 | 0,328 | 0,244 | Valid |

Sumber : Data primer yang diolah menggunakan SPSS versi 22

Berdasarkan tabel diatas dapat diketahui bahwa seluruh pernyataan pada variabel Kinerja Karyawan (Y) menghasilkan nilai koefisien correlation $>$ pada tingkat signifikan 5% dengan jumlah 66 responden. Artinya, bahwa seluruh pernyataan yang digunakan dapat dikatakan valid.

c. Hasil Uji Reliabilitas

Tabel 4.9
Hasil Uji Reliabilitas X1
Pelatihan Kerja
Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .691 | 10 |

Sumber : Data primer yang diolah menggunakan SPSS versi 22

Hasil uji reliabilitas dapat dilihat dari output reliability statistic. Didapatkan nilai sebesar 0,691 karena nilai $0,691 > 0,244$ maka dapat disimpulkan bahwa alat ukur dalam penelitian tersebut reliabel.

Tabel 4.10
Hasil Uji Reliabilitas X2
Lingkungan Kerja
Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .652 | 10 |

Sumber : Data primer yang diolah menggunakan SPSS versi 22

Hasil uji reliabilitas dapat dilihat dari output reliability statistic. Didapatkan nilai sebesar 0,652 karena

nilai $0,652 > 0,244$ maka dapat disimpulkan bahwa alat ukur dalam penelitian tersebut reliabel.

Tabel 4.11
Hasil Uji Reliabilitas Y
Kinerja Karyawan
Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .736 | 10 |

Sumber : Data primer yang diolah menggunakan SPSS versi 22

Hasil uji reliabilitas dapat dilihat dari output reliability statistic. Didapatkan nilai sebesar 0,682 karena nilai $0,736 > 0,244$ maka dapat disimpulkan bahwa alat ukur dalam penelitian tersebut reliabel.

Tabel 4.12
Hasil Kesimpulan Uji Reliabilitas

| Variabel / indikator | Alpha | Keterangan |
|----------------------|-------|------------|
| Pelatihan Kerja | 0,691 | Reliabel |
| Lingkungan Kerja | 0,652 | Reliabel |
| Kinerja Karyawan | 0,736 | Reliabel |

Sumber : Data primer yang diolah menggunakan SPSS versi 22

3. Regresi Linier Berganda

Tabel 4.13
Coefficients^a

| Model | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
|------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|--------|------|
| | B | Std. Error | Beta | | |
| 1 (Constant) | -1.890 | 1,261 | | -1.500 | .139 |
| Pelatihan Kerja | .515 | .041 | .547 | 12.518 | .000 |
| Lingkungan Kerja | .484 | .043 | .492 | 11.252 | .000 |

a. Dependent Variable: Kinerja aryawan

Sumber : Data primer yang diolah menggunakan SPSS versi 22

Model regresi berganda atau persamaan regresi linear berganda pada umumnya dinotasikan dengan:

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + e_i$$

Persamaan regresi dapat dilihat dari tabel coefficient, sehingga dapat dituliskan sebagai berikut :

$$Y = -1,890 + 0,515 X_1 + 0,484 X_2 + e_i$$

Keterangan :

Y = Kinerja Karyawan

X₁ = Pelatihan Kerja

X₂ = Lingkungan Kerja

Interpretasi :

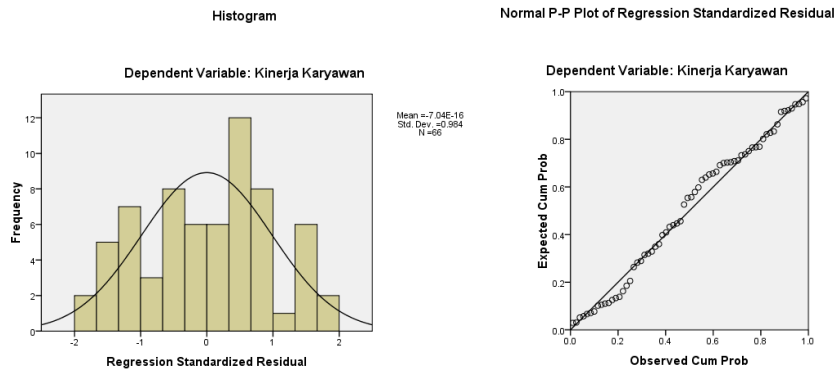
- a. Konstanta sebesar -1,890, artinya jika variabel pelatihan kerja (X1) dan lingkungan kerja (X2) nilainya adalah 0, maka tingkat kinerja karyawan (Y) nilainya -1,890.
- b. Koefisien regresi variabel pelatihan kerja (X1) sebesar 0,515, artinya jika variabel pelatihan kerja (X1) mengalami kenaikan 1%, maka variabel kinerja karyawan variabel (Y) bertambah 0,515. dan Koefisien regresi variabel lingkungan kerja (X2) sebesar 0,484, artinya jika variabel lingkungan kerja (X2) mengalami kenaikan 1%, maka variabel kinerja karyawan (Y) bertambah 0,484.

Diperoleh bahwa kedua variabel tersebut memiliki koefisien regresi dengan arah positif. Hal ini berarti bahwa pemberian pelatihan kerja dan lingkungan kerja akan meningkatkan kinerja karyawan pada bagian personalia PT. Nikomas Gemilang.

4. Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas Data

Gambar 4.2
Hasil Uji Normalitas Data



Sumber : Data primer yang diolah menggunakan SPSS versi 22

Dengan melihat tampilan grafik histogram tidak mengalami kemencengan baik ke kanan maupun ke kiri. Sedangkan dari tampilan grafik normal plot terlihat titik-titik (sebaran data) diatas menunjukkan penyebarannya mengikuti arah garis diagonal. Sehingga dapat disimpulkan variabel dalam penelitian ini berdistribusi normal.

b. Uji Multikolinearitas

Tabel 4.14
Coefficients^a

| Model | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | Collinearity Statistics | |
|------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------------------------|-------|
| | B | Std. Error | Beta | Tolerance | VIF |
| 1 (Constant) | -1,890 | 1.261 | | | |
| Pelatihan Kerja | .515 | .041 | .547 | .429 | 2.332 |
| Lingkungan Kerja | .484 | .043 | .492 | .429 | 2.332 |

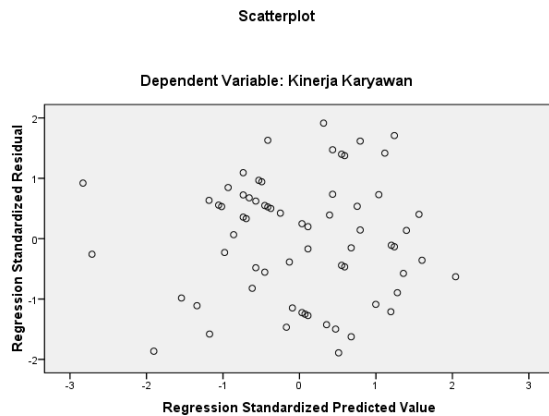
a. Dependent Variable: Kinerja aryawan

Sumber : Data primer yang diolah menggunakan SPSS versi 22

Perhitungan nilai tolerance menunjukkan semua variable bebas memiliki nilai tolerance lebih dari 0,10. Hasil perhitungan nilai variance inflation factor (VIF) menunjukkan semua variabel bebas memiliki nilai VIF kurang dari 10. Nilai VIF variabel X_1 dan X_2 $2,332 < 10$ Jadi dapat disimpulkan bahwa tidak terjadi multikolinearitas pada model regresi.

c. Uji Heteroskedastisitas

Gambar 4.3



Sumber : Data primer yang diolah menggunakan

SPSS versi 22

Tidak terjadi heteroskedastisitas karena titik-titik menyebar secara acak serta tersebar baik di atas maupun di bawah angka 0 pada sumbu Y.

d. Uji Autokorelasi

Tabel 4.15
Model Summary^b

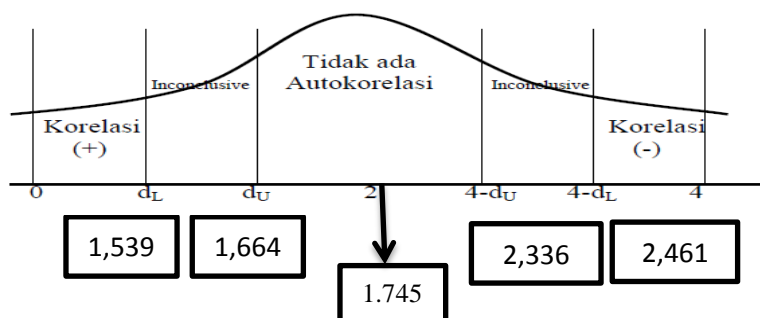
| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate | Durbin-Watson |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|---------------|
| 1 | .974 ^a | .948 | .947 | 7.3862 | 1.745 |

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Pelatihan Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber : Data primer yang diolah menggunakan SPSS versi 22

Gambar 4.4
Statistik Durbin Watson



Sumber : Data primer yang diolah menggunakan SPSS versi 22

Kesimpulan :

$d > d_U$ dan $d_U < 4-d_U$ atau $d_U > d < 4-d_U$ kesimpulannya tidak terdapat auto korelasi.

5. Uji t

Tabel 4.16
Coefficients^a

| Model | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
|------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|--------|------|
| | B | Std. Error | Beta | | |
| 1 (Constant) | -1.890 | 1.261 | | -1.500 | .139 |
| Pelatihan Kerja | .515 | .041 | .547 | 12.518 | .000 |
| Lingkungan Kerja | .484 | .043 | .492 | 11.252 | .000 |

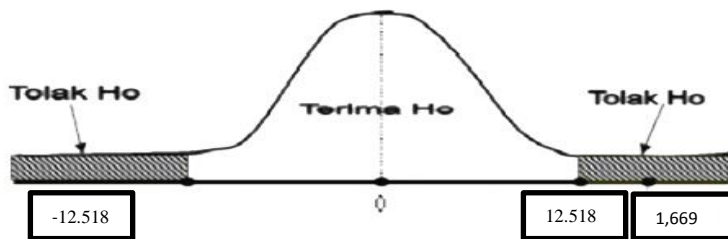
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber : Data primer yang diolah menggunakan SPSS versi 22

$t_{hitung} 12.518 > t_{tabel} 1,669$ berarti pelatihan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

$t_{hitung} 11.252 > t_{tabel} 1,669$ berarti lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

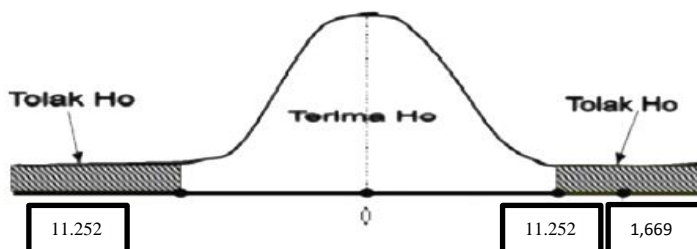
Gambar 4.5



Sumber : Data primer yang diolah menggunakan SPSS versi 22

Di lihat dari gambar uji t, diantara nilai 0 diketahui nilai 12,518 arah positif maka dapat disimpulkan H_0 ditolak H_a diterima.

Gambar 4.6



Sumber : Data primer yang diolah menggunakan SPSS versi 22

Dilihat dari gambar uji t, diantara nilai 0 diketahui nilai 11,252 arah positif maka dapat disimpulkan H_a diterima H_0 ditolak

6. Uji F

Tabel 4.17
ANOVA^b

| Model | Sum of Squares | Df | Mean Square | F | Sig. |
|--------------|----------------|----|-------------|---------|-------------------|
| 1 Regression | 631.160 | 2 | 315.580 | 578.457 | .000 ^a |
| Residual | 34.370 | 63 | 546 | | |
| Total | 665.530 | 65 | | | |

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Pelatihan Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber : Data primer yang diolah menggunakan SPSS versi 22

$F_{\text{tabel}} = F(n-k) = F(66-2) = 64$ jadi hasil dari F_{table} sebesar = 3,14 Hasil pengujian simultan di peroleh nilai $F_{\text{hitung}} 578.457 > F_{\text{tabel}} 3,14$ dan nilai sig 0,05 maka dapat di simpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara pelatihan kerja (X_1), lingkungan kerja (X_2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Dengan kata lain dalam penelitian ini menolak H_0 dan menerima H_a .

7. Koefisien Korelasi Sederhana

Tabel 4.18
Model Summary

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1 | .974 ^a | .948 | .947 | 7.3862 |

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Pelatihan Kerja (korelasi)

Sumber : Data primer yang diolah menggunakan SPSS versi 22

Berdasarkan tabel di atas, diperoleh koefisien korelasi sebesar 0.974 terletak pada interval koefisien 0.80 – 1,000 yang berarti tingkat hubungannya sangat kuat

8. Koefisien Determinasi (R^2)

Tabel 4.19
Model Summary

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1 | .974 ^a | .948 | .947 | 7.3862 |

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Pelatihan Kerja

Sumber : Data primer yang diolah menggunakan SPSS versi 22

(Determinasi) Berdasarkan tabel di atas menunjukkan nilai R Square sebesar 0,948 atau menunjukkan sekitar 95% dapat dikatakan bahwa pelatihan kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT.Nikomas Gemilang pada bagian Personalia Divisi Nike Kota Serang. Sisanya 5%

dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

C. Pembahasan

Dari hasil analisis data menunjukkan bahwa, secara parsial variabel pelatihan kerja berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan, nilai signifikansi lebih besar dari **0,05** ($0,000 < 0,05$) $t_{hitung} > t_{tabel}$ (**12,518 > 1,669**). Sementara variabel lingkungan kerja juga berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan, berdasarkan nilai signifikansi lebih besar dari **0,05** ($0,000 < 0,05$). Dan jika dilihat dari nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ (**11,252 > 1,669**)

Dari hasil analisis data menunjukkan bahwa, secara simultan variabel pelatihan kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan, dengan nilai signifikansi sebesar **0,000** lebih kecil dari **0,05** ($0,000 < 0,05$), sementara jika dilihat dari nilai F_{hitung} **578,457** lebih besar dari nilai F_{tabel} (**574,457 > 3.14**), dengan demikian dapat disimpulkan, variabel pelatihan kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan.

Nilai koefisien korelasi diperoleh sebesar **0.974** terletak pada interval koefisien **0,80 – 1,000** yang berarti tingkat hubungannya

sangat kuat. Nilai R Square diperoleh sebesar **0,948** atau menunjukkan sekitar **95%**.

D. Pelatihan dan Lingkungan Dalam Perspektif Islam

Dalam khazanah pengetahuan Islam, secara formal tidak ditemukan secara pasti pola pelatihan atau pembinaan karyawan di zaman Rasulullah. Dalam sejarah Islam, sejak zaman jahiliyah, telah ada pengambilan budak sebagai buruh, pembantu atau pekerja, walaupun setelah zaman Islam perbudakan mulai dikurangi. Hal ini menandakan adanya tradisi pelatihan dan pembinaan dalam Islam. Ketika Islam datang, Rasulullah membawa sejumlah prinsip etika dan melakukan perubahan radikal dalam memperlakukan pekerja dalam pekerjaan dan pendidikannya. Berdasarkan Al Quran Surat Al-Jumu'ah (62) ayat 2 :

هُوَ الَّذِي بَعَثَ فِي الْأُمِّيِّينَ رَسُولًا مِّنْهُمْ يَتْلُوا عَلَيْهِمْ آيَاتِهِ
وَيُزَكِّيهِمْ وَيُعَلِّمُهُمُ الْكِتَابَ وَالْحِكْمَةَ وَإِن كَانُوا مِن قَبْلُ لَفِي ضَلَالٍ

مُبِينٍ

“Dialah yang mengutus kepada kaum yang buta huruf seorang Rasul di antara mereka, yang membacakan ayat-ayatnya kepada mereka, mensucikan mereka dan mengajarkan mereka kitab dan Hikmah (As Sunnah). dan Sesungguhnya

mereka sebelumnya benar-benar dalam kesesatan yang nyata,”
(Q.S: Al-Jumu'ah, 2)

Kandungan dari ayat ini adalah: (*Dialah yang mengutus kepada kaum yang buta huruf*). Dalam ayat ini dijelaskan bahwa nabi Muhammad diutus oleh Allah dengan kebenaran yang dibawanya kepada kaum yang belum tahu membaca dan menulis pada waktu itu. Rasul itu bukan datang dari tempat lain, melainkan timbul dan bangkit dalam kalangan kaum itu sendiri, dan rasul itu sendiri juga seorang *ummiy*. Beliau tidak pernah belajar menulis dan membaca sejak kecil sampai wahyu turun. Sehingga dia rasul yang *ummiy* dari kalangan yang *ummiy*.

Menurut Ibnu Asyur kata **في** *fi/pada* oleh ayat di atas berfungsi menjelaskan keadaan Rasul SAW. Ditengah mereka yakni bahwa beliau senantiasa berada dalam bersama mereka, tidak pernah meninggalkan mereka, bukan juga pendatang di antara mereka. Kata **(الاميين)** *al ummiyyin* adalah bentuk jamak dari kata *ummiyy* dan terambil dari kata *umm/ibu* dalam arti seorang yang tidak pandai membaca dan menulis. Seakan-akan keadaanya dari segi pengetahuan sama dengan keadaanya ketika baru dilahirkan oleh ibunya atau sama dengan keadaan ibunya yang tak pandai

membaca dan menulis. Ini karena masyarakat Arab pada masa jahiliyah umumnya yang tak pandai membaca dan menulis, lebih-lebih kaum wanitanya. Ada juga yang berpendapat bahwa kata *ummiyy* terambil dari kata ummah/umat yang menunjuk kepada masyarakat ketika turunnya Al-Qur'an yang oleh Rasulullah SAW dilukiskan dengan sanda beliau :” sesungguhnya kita adalah umat yang *ummiyy*, tidak pandai membaca dan berhitung.” Betapapun, yang dimaksud dengan *al-Ummiyyin* adalah masyarakat Arab.

Kata (seorang Rasul dari kalangan mereka). Orang-orang Arab pada waktu itu disebut sebagai orang-orang yang buta huruf karena pada umumnya mereka tidak bisa membaca dan menulis. Dalam 100 orang belum tentu ada orang yang pandai menulis atau membaca, tetapi mereka mempunyai satu kelebihan yaitu ingatan mereka sangat kuat. Kata (منهم) *minhum/dari mereka*, mengisyaratkan bahwa Rasulullah SAW memiliki hubungan darah dengan seluruh suku-suku Arab. Menurut sejarawan. Ibn Isqaq, hanya suku Taghlib yang tidak memiliki hubungan darah dengan Rasul.

Dalam kalangan mereka itulah Nabi Muhammad SAW dibangkitkan dalam keadaan yang *ummiy* pula, (yang membacakan

kepada mereka akan ayat-ayatNya.), artinya bahwa diangkatnya Nabi Muhammad yang *ummiy* menjadi seorang Rasul, lalu diturunkan kepadanya wahyu illahi sebagai ayat-ayat, yang pertama turun di gua hira, dimulai dengan ayat “*Iqra*”, artinya “bacalah!”. Pada ayat yang pertama dan “*allama bil qalam, alamal insaana maa lam ya“lama*”. (yang mengajar dengan memakai pena, mengajarkan kepada manusia barang yang tadinya belum dia ketahui). Maka berturut-turut ayat yang lainya selama beliau di Mekkah dan pindah ke Madinah, semua itu beliau bacakan dan beliau ajarkan “*dan menyucikan mereka*”. Yaitu membersihkan jiwa mereka dari kepercayaan yang sesat, dari akidah yang salah dari langkah yang menyesatkan dan membersihkan badan mereka dari kotoran. Karena mereka selama itu belum mengenal arti kebersihan bagi dirinya sehingga mereka diajarkan cara berwudhu, mandi junub dan menghilangkan *hadas* dan *najis*. (Dan mengajarkan kepada mereka akan kitab dan hikmah).

Banyak ahli tafsir yang menafsirkan bahwa *al-Kitab* artinya adalah *syari“at* itu sendiri yang berisi perintah dan larangan. Sedangkan hikmah adalah arti dan rahasia dari perintah dan larangan itu. Dan mengajarkan *al-Kitab* merupakan isyarat tentang

pengajaran “pengetahuan lahiriah dari syariat”, adapun *al-Hikmah* adalah “pengetahuan tentang keindahan, rahasia, motif, serta manfaat-manfaat *syariat*”. Demikian menurut ar-Razi yang dikenal dengan gelar *al-Imam*. Adapun maknanya menurut Abduh, *al-Hikmah* adalah “rahasia persoalan-persoalan (agama), pengetahuan hukum, penjelasan tentang kemaslahatan serta cara pengamalan, dst.” Imam Syaf’i memahami arti *al-Hikmah* dengan “*as-Sunah*”, karena tidak ada yang selain Al-Qur’an yang diajarkan Nabi Muhammad SAW kecuali *as –Sunnah*. (Dan meskipun sebelumnya adalah di dalam kesesatan yang nyata). Oleh sebab itu supaya seseorang dapat menghayati hidup beragama, jangan hanya bertumpu pada *syari’at* dan tidak mengetahui latar belakangnya.

Pada ujung ayat 2 menjelaskan bahwa perubahan yang terjadi pada seorang yang *ummiy* terjadi setelah kedatangan Rasul dari kalangan mereka sendiri. Sebelum Rasul itu diutus banyak terjadi kesesatan yang nyata pada bangsa Arab. Mereka bukan hanya *ummiy* yang buta huruf saja bahkan *ummiy* dalam hal agama dan jalan yang benar. Misalnya mereka kuburkan anak perempuan

mereka hidup-hidup, perang suku, dan Ka'bah mereka jadikan tempat untuk berkumpulnya berhala-berhala sesembahan mereka.⁴

Setiap perusahaan selalu berusaha untuk menciptakan lingkungan kerja yang menyenangkan, karena akan berpengaruh terhadap peningkatan kinerja perusahaan atau Institusi dalam menjalankan kegiatannya selalu memperhatikan faktor-faktor yang ada dalam perusahaan, juga harus memperhatikan faktor-faktor yang ada diluar perusahaan atau lingkungan sekitarnya. lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada disekitar pekerja yang dapat mempengaruhi dalam berkerja meliputi pengaturan penerangan, pengontrolan suara gaduh, pengaturan kebersihan tempat kerja dan pengaturan keamanan tempat kerja.⁵

Dari pendapat di atas dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada di sekitar para pekerja yang mempengaruhi tugas-tugas yang dibebankan, namun secara umum pengertian lingkungan kerja adalah merupakan lingkungan dimana para karyawan tersebut melaksanakan tugas dan pekerjaannya.

⁴ Damingun, "Peran Pelatihan Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Islam" "Jurnal Ekonomi Manajemen" Vol. 10 No. 1, Januari 2016 Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Muhammadiyah Samarinda, 75-77.

⁵ Soeprihanto, *Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan*, (Bandung: Alfabeta, 2003), 21.

Di dalam Islam memberikan ketenangan dan kenyamanan di dalam sebuah tempat kerja adalah sebuah keharusan yang seharusnya diberikan kepada pekerja agar seseorang dapat bekerja dengan baik. Di dalam Surat Al-Mujadalah Ayat 11 dikatakan:

يَتَأْتِيهَا الَّذِينَ ءَامَنُوا إِذَا قِيلَ لَكُمْ تَفَسَّحُوا فِي الْمَجَالِسِ فَافْسَحُوا
 يَفْسَحِ اللَّهُ لَكُمْ وَإِذَا قِيلَ أَنْشُرُوا فَأَنْشُرُوا يَرْفَعِ اللَّهُ الَّذِينَ ءَامَنُوا
 مِنْكُمْ وَالَّذِينَ أُوتُوا الْعِلْمَ دَرَجَاتٍ ۗ وَاللَّهُ بِمَا تَعْمَلُونَ خَبِيرٌ ﴿١١﴾

Artinya: “Hai orang-orang beriman apabila kamu dikatakan kepadamu: “Berlapang-lapanglah dalam majlis”, Maka lapangkanlah niscaya Allah akan memberi kelapangan untukmu. dan apabila dikatakan: “Berdirilah kamu”, Maka berdirilah, niscaya Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman di antaramu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat. dan Allah Maha mengetahui apa yang kamu kerjakan.” (Q.S: Al-Mujadalah, 11)

Isi kandungan Surat Al-Mujadalah ayat 11, di atas adalah apabila seseorang berada dalam suatu majlis, hendaknya saling menghormati dan menjaga suasana damai, dengan memberikan kelapangan bagi orang lain. Termasuk disaat kita berada di kantor tempat kita bekerja karena bekerja adalah salah satu bentuk amal soleh untuk mencukupi kebutuhan hidup kita dan ayat di atas juga mengajarkan setiap perbuatan manusia akan dibalas sesuai dengan amal perbuatannya.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Dari hasil analisis data yang telah dilakukan dengan menggunakan *SPSS 22*, diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil analisis data menunjukkan bahwa, secara parsial variabel pelatihan kerja berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan, nilai signifikansi lebih besar dari **0,05** ($0,000 < 0,05$) $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($12,518 > 1,669$) maka dapat disimpulkan bahwa variabel pelatihan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
2. Hasil analisis data menunjukkan bahwa, secara parsial variabel lingkungan kerja juga berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan, berdasarkan nilai signifikansi lebih besar dari **0,05** ($0,000 > 0,05$). Dan jika dilihat dari nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($11,252 < -1,669$) maka dapat disimpulkan bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
3. Hasil uji koefisien determinasi (R^2) didapatkan nilai sebesar **0,948** atau menunjukkan sekitar **95%**. Maka dapat diketahui

besar pengaruh variabel pelatihan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan sebesar **95%** dan sisanya **5%** dipengaruhi oleh faktor atau variabel lainnya, yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

B. Saran-Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan dari skripsi diatas penulis dapat memberikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Bagi perusahaan, berdasarkan hasil penelitian ini pihak perusahaan agar sering melakukan kegiatan pelatihan kerja, untuk meningkatkan kualitas bagi karyawan dan agar memperhatikan sektor lingkungan kerja supaya karyawan dapat bekerja lebih baik.
2. Bagi karyawan, wajib untuk mengikuti setiap pelatihan kerja yang diadakan oleh pihak perusahaan. Hasil pelatihan kerja diharapkan dapat memberikan pengetahuan dan wawasan yang lebih banyak kepada karyawan dalam bekerja di perusahaan agar kinerja dan kualitas pelayanan publiknya semakin baik.
3. Bagi peneliti, penelitian selanjutnya agar meneneliti sektor-sektor lainnya dalam meningkatkan kinerja karyawan seperti pada sektor gaji, waktu kerja dan lainnya

DAFTAR PUSTAKA

- Fahmi, Irham. 2009, *Analisis Laporan Keuangan*. Bandung: Alfabeta.
- Ferdinand, Augusty. 2013. *Metode Penelitian Manajemen*. (Semarang :
UNDIP.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program
SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Handoko, T Hani. 2008, *Manajemen Personalia Sumber Daya
Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hardiandja, Marihot Tua Efendi, 2002. *Manajemen Sumber Daya
Manusia: Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan
Peningkatan Produktivitas Pegawai*, Jakarta: Grasindo.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2011. *Manajemen Sumber Daya
Perusahaan*. Bandung: Rosda.
- Notoatmodjo, Soekidjo. 2009, *Pengembangan Sumber Daya Manusia*.
Jakarta: Rineka Cipta.
- Pabundu, Tika. 2006 *Budaya Organisasi dan Peningkatan
KinerjaPerusahaan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Rivai, Veithzal. 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk
Perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

- Sedarmayanti. 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia. Referensi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negri Sipil*. Cetakan ke Lima Bandung: PT Refika Aditama.
- Sedarmayanti. 2011. *Metodologi Penelitian*. Bandung: Mandar Maju.
- Siagian, Sondang. P. 2006, *Sistem Informasi Manajemen*. (Jakarta : Bumi aksara.
- Siregar, Syofian. 2013. *Statistik Deskriptif Untuk Penelitian*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Soewadji, Jusuf. 2012. *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Subekhi, Akhmad. 2012. *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prestasi Pustaka.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Suwatno. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta.



**DATA PEGAWAI (PERSONALIA) PT. NIKOMAS GEMILANG DIVISI NIKE
SERANG BANTEN**

| No | Nama | Jenis Kelamin | Jabatan | Pendidikan |
|----|-----------------------|---------------|------------------|------------|
| 1 | Ida laila | P | Ketua personalia | S1 |
| 2 | Rahmawati | P | personalia | S1 |
| 3 | Sulistianingsih | P | personalia | S1 |
| 4 | Amelia | P | personalia | S1 |
| 6 | Siti rahma fitriyanti | P | Personalia | S1 |
| 7 | Mustika noorina | P | Personalia | D3 |
| 8 | Anissa juliani | P | Personalia | S1 |
| 9 | Nike diah agustin | P | Personalia | S1 |
| 10 | Delissa brahmana | P | Personalia | S1 |
| 11 | Yulianti khalisa | P | Personalia | S1 |
| 12 | Linda widya febriani | P | Personalia | D3 |
| 13 | Novita malasari | P | Personalia | S1 |
| 14 | Susi suryadi | P | Personalia | S1 |
| 15 | Ria aulia | P | Personalia | D3 |
| 16 | Animah wati | P | Personalia | S1 |
| 17 | Imelda jaya | P | Personalia | S1 |
| 18 | Nia hasna shabira | P | Personalia | S1 |
| 19 | Dian putri | P | Personalia | S1 |
| 20 | Sumiyati | P | Personalia | D3 |
| 21 | Assifa citra | P | Personalia | S1 |
| 22 | Anah dianah | P | Personalia | S1 |
| 23 | Eni sugianti | P | Personalia | S1 |
| 24 | Dera yanti | P | Personalia | S1 |
| 25 | Aulia karin | P | Personalia | D3 |
| 26 | Riska oktaviani dewi | P | Personalia | S1 |
| 27 | Eka holilah | P | Personalia | S1 |
| 28 | Sulastri | P | Personalia | S1 |
| 29 | Fitri fadilah | P | Personalia | D3 |
| 30 | Nur aenah | P | Personalia | S1 |
| 31 | Asnawati | P | Personalia | S1 |
| 32 | Ukhti diana | P | Personalia | S1 |
| 33 | Mutiyana | P | Personalia | S1 |
| 34 | Ferra felani | P | Personalia | D3 |
| 35 | Linda dyanda | P | Personalia | S1 |
| 36 | Khudriyah | P | Personalia | S1 |
| 37 | Riani aryanti | P | Personalia | S1 |

| | | | | |
|----|------------------|---|------------|----|
| 38 | Nuri nuriah | P | Personalia | D3 |
| 39 | Veby safitri | P | Personalia | S1 |
| 40 | Deti nuryanti | P | Personalia | S1 |
| 41 | Indah ramdhani | P | Personalia | S1 |
| 42 | Tuti awaliah | P | Personalia | S1 |
| 43 | Eem mukharomah | P | Personalia | S1 |
| 44 | Rini andriyani | P | Personalia | D3 |
| 45 | Desi purnamasari | P | Personalia | S1 |
| 46 | Irat ratnawati | P | Personalia | S1 |
| 47 | Anna khoriyah | P | Personalia | S1 |
| 48 | Muliani | P | Personalia | S1 |
| 49 | Yulianti | P | Personalia | S1 |
| 50 | Lela nurlaela | P | Personalia | S1 |
| 51 | Neng sahani | P | Personalia | D3 |
| 52 | Susiana dewi | P | Personalia | S1 |
| 53 | Anggi anggraeni | P | Personalia | S1 |
| 54 | Eka puspita | P | Personalia | S1 |
| 55 | Rini davianti | P | Personalia | S1 |
| 56 | Wiwin wijayanti | P | Personalia | D3 |
| 57 | Pipit fitroh | P | Personalia | S1 |
| 58 | Aryati adelia | P | Personalia | S1 |
| 59 | Dewi maryani | P | Personalia | S1 |
| 60 | Salmah novian | P | Personalia | D3 |
| 61 | Ita rosita | P | Personalia | S1 |
| 62 | Selvia | P | Personalia | D3 |
| 63 | Mella agustin | P | Personalia | S1 |
| 64 | Lina naila | P | Personalia | S1 |
| 65 | Ayu putri | P | Personalia | S1 |
| 66 | Nurhasanah | P | Personalia | S1 |

Kepala Personalia Divisi Nike

IDA LAILA

Tabel Durbin-Watson (DW), $\alpha = 5\%$

Direproduksi oleh:

Junaidi (<http://junaidichaniago.wordpress.com>)

dari sumber: <http://www.stanford.edu>

Catatan-Catatan Reproduksi dan Cara Membaca Tabel:

1. Tabel DW ini direproduksi dengan merubah format tabel mengikuti format tabel DW yang umumnya dilampirkan pada buku-buku teks statistik/ekonometrik di Indonesia, agar lebih mudah dibaca dan diperbandingkan
2. Simbol 'k' pada tabel menunjukkan banyaknya variabel bebas (penjelas), tidak termasuk variabel terikat.
3. Simbol 'n' pada tabel menunjukkan banyaknya observasi

Tabel Durbin-Watson (DW), $\alpha = 5\%$

| n | k=1 | | k=2 | | k=3 | | k=4 | | k=5 | |
|----|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | dL | dU | dL | dU | dL | dU | dL | dU | dL | dU |
| 6 | 0.6102 | 1.4002 | | | | | | | | |
| 7 | 0.6996 | 1.3564 | 0.4672 | 1.8964 | | | | | | |
| 8 | 0.7629 | 1.3324 | 0.5591 | 1.7771 | 0.3674 | 2.2866 | | | | |
| 9 | 0.8243 | 1.3199 | 0.6291 | 1.6993 | 0.4548 | 2.1282 | 0.2957 | 2.5881 | | |
| 10 | 0.8791 | 1.3197 | 0.6972 | 1.6413 | 0.5253 | 2.0163 | 0.3760 | 2.4137 | 0.2427 | 2.8217 |
| 11 | 0.9273 | 1.3241 | 0.7580 | 1.6044 | 0.5948 | 1.9280 | 0.4441 | 2.2833 | 0.3155 | 2.6446 |
| 12 | 0.9708 | 1.3314 | 0.8122 | 1.5794 | 0.6577 | 1.8640 | 0.5120 | 2.1766 | 0.3796 | 2.5061 |
| 13 | 1.0097 | 1.3404 | 0.8612 | 1.5621 | 0.7147 | 1.8159 | 0.5745 | 2.0943 | 0.4445 | 2.3897 |
| 14 | 1.0450 | 1.3503 | 0.9054 | 1.5507 | 0.7667 | 1.7788 | 0.6321 | 2.0296 | 0.5052 | 2.2959 |
| 15 | 1.0770 | 1.3605 | 0.9455 | 1.5432 | 0.8140 | 1.7501 | 0.6852 | 1.9774 | 0.5620 | 2.2198 |
| 16 | 1.1062 | 1.3709 | 0.9820 | 1.5386 | 0.8572 | 1.7277 | 0.7340 | 1.9351 | 0.6150 | 2.1567 |
| 17 | 1.1330 | 1.3812 | 1.0154 | 1.5361 | 0.8968 | 1.7101 | 0.7790 | 1.9005 | 0.6641 | 2.1041 |
| 18 | 1.1576 | 1.3913 | 1.0461 | 1.5353 | 0.9331 | 1.6961 | 0.8204 | 1.8719 | 0.7098 | 2.0600 |
| 19 | 1.1804 | 1.4012 | 1.0743 | 1.5355 | 0.9666 | 1.6851 | 0.8588 | 1.8482 | 0.7523 | 2.0226 |
| 20 | 1.2015 | 1.4107 | 1.1004 | 1.5367 | 0.9976 | 1.6763 | 0.8943 | 1.8283 | 0.7918 | 1.9908 |
| 21 | 1.2212 | 1.4200 | 1.1246 | 1.5385 | 1.0262 | 1.6694 | 0.9272 | 1.8116 | 0.8286 | 1.9635 |
| 22 | 1.2395 | 1.4289 | 1.1471 | 1.5408 | 1.0529 | 1.6640 | 0.9578 | 1.7974 | 0.8629 | 1.9400 |
| 23 | 1.2567 | 1.4375 | 1.1682 | 1.5435 | 1.0778 | 1.6597 | 0.9864 | 1.7855 | 0.8949 | 1.9196 |
| 24 | 1.2728 | 1.4458 | 1.1878 | 1.5464 | 1.1010 | 1.6565 | 1.0131 | 1.7753 | 0.9249 | 1.9018 |
| 25 | 1.2879 | 1.4537 | 1.2063 | 1.5495 | 1.1228 | 1.6540 | 1.0381 | 1.7666 | 0.9530 | 1.8863 |
| 26 | 1.3022 | 1.4614 | 1.2236 | 1.5528 | 1.1432 | 1.6523 | 1.0616 | 1.7591 | 0.9794 | 1.8727 |
| 27 | 1.3157 | 1.4688 | 1.2399 | 1.5562 | 1.1624 | 1.6510 | 1.0836 | 1.7527 | 1.0042 | 1.8608 |
| 28 | 1.3284 | 1.4759 | 1.2553 | 1.5596 | 1.1805 | 1.6503 | 1.1044 | 1.7473 | 1.0276 | 1.8502 |
| 29 | 1.3405 | 1.4828 | 1.2699 | 1.5631 | 1.1976 | 1.6499 | 1.1241 | 1.7426 | 1.0497 | 1.8409 |
| 30 | 1.3520 | 1.4894 | 1.2837 | 1.5666 | 1.2138 | 1.6498 | 1.1426 | 1.7386 | 1.0706 | 1.8326 |
| 31 | 1.3630 | 1.4957 | 1.2969 | 1.5701 | 1.2292 | 1.6500 | 1.1602 | 1.7352 | 1.0904 | 1.8252 |
| 32 | 1.3734 | 1.5019 | 1.3093 | 1.5736 | 1.2437 | 1.6505 | 1.1769 | 1.7323 | 1.1092 | 1.8187 |
| 33 | 1.3834 | 1.5078 | 1.3212 | 1.5770 | 1.2576 | 1.6511 | 1.1927 | 1.7298 | 1.1270 | 1.8128 |
| 34 | 1.3929 | 1.5136 | 1.3325 | 1.5805 | 1.2707 | 1.6519 | 1.2078 | 1.7277 | 1.1439 | 1.8076 |
| 35 | 1.4019 | 1.5191 | 1.3433 | 1.5838 | 1.2833 | 1.6528 | 1.2221 | 1.7259 | 1.1601 | 1.8029 |
| 36 | 1.4107 | 1.5245 | 1.3537 | 1.5872 | 1.2953 | 1.6539 | 1.2358 | 1.7245 | 1.1755 | 1.7987 |
| 37 | 1.4190 | 1.5297 | 1.3635 | 1.5904 | 1.3068 | 1.6550 | 1.2489 | 1.7233 | 1.1901 | 1.7950 |
| 38 | 1.4270 | 1.5348 | 1.3730 | 1.5937 | 1.3177 | 1.6563 | 1.2614 | 1.7223 | 1.2042 | 1.7916 |
| 39 | 1.4347 | 1.5396 | 1.3821 | 1.5969 | 1.3283 | 1.6575 | 1.2734 | 1.7215 | 1.2176 | 1.7886 |
| 40 | 1.4421 | 1.5444 | 1.3908 | 1.6000 | 1.3384 | 1.6589 | 1.2848 | 1.7209 | 1.2305 | 1.7859 |
| 41 | 1.4493 | 1.5490 | 1.3992 | 1.6031 | 1.3480 | 1.6603 | 1.2958 | 1.7205 | 1.2428 | 1.7835 |
| 42 | 1.4562 | 1.5534 | 1.4073 | 1.6061 | 1.3573 | 1.6617 | 1.3064 | 1.7202 | 1.2546 | 1.7814 |
| 43 | 1.4628 | 1.5577 | 1.4151 | 1.6091 | 1.3663 | 1.6632 | 1.3166 | 1.7200 | 1.2660 | 1.7794 |
| 44 | 1.4692 | 1.5619 | 1.4226 | 1.6120 | 1.3749 | 1.6647 | 1.3263 | 1.7200 | 1.2769 | 1.7777 |
| 45 | 1.4754 | 1.5660 | 1.4298 | 1.6148 | 1.3832 | 1.6662 | 1.3357 | 1.7200 | 1.2874 | 1.7762 |
| 46 | 1.4814 | 1.5700 | 1.4368 | 1.6176 | 1.3912 | 1.6677 | 1.3448 | 1.7201 | 1.2976 | 1.7748 |
| 47 | 1.4872 | 1.5739 | 1.4435 | 1.6204 | 1.3989 | 1.6692 | 1.3535 | 1.7203 | 1.3073 | 1.7736 |
| 48 | 1.4928 | 1.5776 | 1.4500 | 1.6231 | 1.4064 | 1.6708 | 1.3619 | 1.7206 | 1.3167 | 1.7725 |
| 49 | 1.4982 | 1.5813 | 1.4564 | 1.6257 | 1.4136 | 1.6723 | 1.3701 | 1.7210 | 1.3258 | 1.7716 |
| 50 | 1.5035 | 1.5849 | 1.4625 | 1.6283 | 1.4206 | 1.6739 | 1.3779 | 1.7214 | 1.3346 | 1.7708 |
| 51 | 1.5086 | 1.5884 | 1.4684 | 1.6309 | 1.4273 | 1.6754 | 1.3855 | 1.7218 | 1.3431 | 1.7701 |
| 52 | 1.5135 | 1.5917 | 1.4741 | 1.6334 | 1.4339 | 1.6769 | 1.3929 | 1.7223 | 1.3512 | 1.7694 |
| 53 | 1.5183 | 1.5951 | 1.4797 | 1.6359 | 1.4402 | 1.6785 | 1.4000 | 1.7228 | 1.3592 | 1.7689 |
| 54 | 1.5230 | 1.5983 | 1.4851 | 1.6383 | 1.4464 | 1.6800 | 1.4069 | 1.7234 | 1.3669 | 1.7684 |
| 55 | 1.5276 | 1.6014 | 1.4903 | 1.6406 | 1.4523 | 1.6815 | 1.4136 | 1.7240 | 1.3743 | 1.7681 |
| 56 | 1.5320 | 1.6045 | 1.4954 | 1.6430 | 1.4581 | 1.6830 | 1.4201 | 1.7246 | 1.3815 | 1.7678 |
| 57 | 1.5363 | 1.6075 | 1.5004 | 1.6452 | 1.4637 | 1.6845 | 1.4264 | 1.7253 | 1.3885 | 1.7675 |
| 58 | 1.5405 | 1.6105 | 1.5052 | 1.6475 | 1.4692 | 1.6860 | 1.4325 | 1.7259 | 1.3953 | 1.7673 |
| 59 | 1.5446 | 1.6134 | 1.5099 | 1.6497 | 1.4745 | 1.6875 | 1.4385 | 1.7266 | 1.4019 | 1.7672 |
| 60 | 1.5485 | 1.6162 | 1.5144 | 1.6518 | 1.4797 | 1.6889 | 1.4443 | 1.7274 | 1.4083 | 1.7671 |
| 61 | 1.5524 | 1.6189 | 1.5189 | 1.6540 | 1.4847 | 1.6904 | 1.4499 | 1.7281 | 1.4146 | 1.7671 |
| 62 | 1.5562 | 1.6216 | 1.5232 | 1.6561 | 1.4896 | 1.6918 | 1.4554 | 1.7288 | 1.4206 | 1.7671 |
| 63 | 1.5599 | 1.6243 | 1.5274 | 1.6581 | 1.4943 | 1.6932 | 1.4607 | 1.7296 | 1.4265 | 1.7671 |
| 64 | 1.5635 | 1.6268 | 1.5315 | 1.6601 | 1.4990 | 1.6946 | 1.4659 | 1.7303 | 1.4322 | 1.7672 |
| 65 | 1.5670 | 1.6294 | 1.5355 | 1.6621 | 1.5035 | 1.6960 | 1.4709 | 1.7311 | 1.4378 | 1.7673 |
| 66 | 1.5704 | 1.6318 | 1.5395 | 1.6640 | 1.5079 | 1.6974 | 1.4758 | 1.7319 | 1.4433 | 1.7675 |
| 67 | 1.5738 | 1.6343 | 1.5433 | 1.6660 | 1.5122 | 1.6988 | 1.4806 | 1.7327 | 1.4486 | 1.7676 |
| 68 | 1.5771 | 1.6367 | 1.5470 | 1.6678 | 1.5164 | 1.7001 | 1.4853 | 1.7335 | 1.4537 | 1.7678 |
| 69 | 1.5803 | 1.6390 | 1.5507 | 1.6697 | 1.5205 | 1.7015 | 1.4899 | 1.7343 | 1.4588 | 1.7680 |
| 70 | 1.5834 | 1.6413 | 1.5542 | 1.6715 | 1.5245 | 1.7028 | 1.4943 | 1.7351 | 1.4637 | 1.7683 |

Tabel Durbin-Watson (DW), $\alpha = 5\%$

| n | k=1 | | k=2 | | k=3 | | k=4 | | k=5 | |
|-----|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | dL | dU | dL | dU | dL | dU | dL | dU | dL | dU |
| 71 | 1.5865 | 1.6435 | 1.5577 | 1.6733 | 1.5284 | 1.7041 | 1.4987 | 1.7358 | 1.4685 | 1.7685 |
| 72 | 1.5895 | 1.6457 | 1.5611 | 1.6751 | 1.5323 | 1.7054 | 1.5029 | 1.7366 | 1.4732 | 1.7688 |
| 73 | 1.5924 | 1.6479 | 1.5645 | 1.6768 | 1.5360 | 1.7067 | 1.5071 | 1.7375 | 1.4778 | 1.7691 |
| 74 | 1.5953 | 1.6500 | 1.5677 | 1.6785 | 1.5397 | 1.7079 | 1.5112 | 1.7383 | 1.4822 | 1.7694 |
| 75 | 1.5981 | 1.6521 | 1.5709 | 1.6802 | 1.5432 | 1.7092 | 1.5151 | 1.7390 | 1.4866 | 1.7698 |
| 76 | 1.6009 | 1.6541 | 1.5740 | 1.6819 | 1.5467 | 1.7104 | 1.5190 | 1.7399 | 1.4909 | 1.7701 |
| 77 | 1.6036 | 1.6561 | 1.5771 | 1.6835 | 1.5502 | 1.7117 | 1.5228 | 1.7407 | 1.4950 | 1.7704 |
| 78 | 1.6063 | 1.6581 | 1.5801 | 1.6851 | 1.5535 | 1.7129 | 1.5265 | 1.7415 | 1.4991 | 1.7708 |
| 79 | 1.6089 | 1.6601 | 1.5830 | 1.6867 | 1.5568 | 1.7141 | 1.5302 | 1.7423 | 1.5031 | 1.7712 |
| 80 | 1.6114 | 1.6620 | 1.5859 | 1.6882 | 1.5600 | 1.7153 | 1.5337 | 1.7430 | 1.5070 | 1.7716 |
| 81 | 1.6139 | 1.6639 | 1.5888 | 1.6898 | 1.5632 | 1.7164 | 1.5372 | 1.7438 | 1.5109 | 1.7720 |
| 82 | 1.6164 | 1.6657 | 1.5915 | 1.6913 | 1.5663 | 1.7176 | 1.5406 | 1.7446 | 1.5146 | 1.7724 |
| 83 | 1.6188 | 1.6675 | 1.5942 | 1.6928 | 1.5693 | 1.7187 | 1.5440 | 1.7454 | 1.5183 | 1.7728 |
| 84 | 1.6212 | 1.6693 | 1.5969 | 1.6942 | 1.5723 | 1.7199 | 1.5472 | 1.7462 | 1.5219 | 1.7732 |
| 85 | 1.6235 | 1.6711 | 1.5995 | 1.6957 | 1.5752 | 1.7210 | 1.5505 | 1.7470 | 1.5254 | 1.7736 |
| 86 | 1.6258 | 1.6728 | 1.6021 | 1.6971 | 1.5780 | 1.7221 | 1.5536 | 1.7478 | 1.5289 | 1.7740 |
| 87 | 1.6280 | 1.6745 | 1.6046 | 1.6985 | 1.5808 | 1.7232 | 1.5567 | 1.7485 | 1.5322 | 1.7745 |
| 88 | 1.6302 | 1.6762 | 1.6071 | 1.6999 | 1.5836 | 1.7243 | 1.5597 | 1.7493 | 1.5356 | 1.7749 |
| 89 | 1.6324 | 1.6778 | 1.6095 | 1.7013 | 1.5863 | 1.7254 | 1.5627 | 1.7501 | 1.5388 | 1.7754 |
| 90 | 1.6345 | 1.6794 | 1.6119 | 1.7026 | 1.5889 | 1.7264 | 1.5656 | 1.7508 | 1.5420 | 1.7758 |
| 91 | 1.6366 | 1.6810 | 1.6143 | 1.7040 | 1.5915 | 1.7275 | 1.5685 | 1.7516 | 1.5452 | 1.7763 |
| 92 | 1.6387 | 1.6826 | 1.6166 | 1.7053 | 1.5941 | 1.7285 | 1.5713 | 1.7523 | 1.5482 | 1.7767 |
| 93 | 1.6407 | 1.6841 | 1.6188 | 1.7066 | 1.5966 | 1.7295 | 1.5741 | 1.7531 | 1.5513 | 1.7772 |
| 94 | 1.6427 | 1.6857 | 1.6211 | 1.7078 | 1.5991 | 1.7306 | 1.5768 | 1.7538 | 1.5542 | 1.7776 |
| 95 | 1.6447 | 1.6872 | 1.6233 | 1.7091 | 1.6015 | 1.7316 | 1.5795 | 1.7546 | 1.5572 | 1.7781 |
| 96 | 1.6466 | 1.6887 | 1.6254 | 1.7103 | 1.6039 | 1.7326 | 1.5821 | 1.7553 | 1.5600 | 1.7785 |
| 97 | 1.6485 | 1.6901 | 1.6275 | 1.7116 | 1.6063 | 1.7335 | 1.5847 | 1.7560 | 1.5628 | 1.7790 |
| 98 | 1.6504 | 1.6916 | 1.6296 | 1.7128 | 1.6086 | 1.7345 | 1.5872 | 1.7567 | 1.5656 | 1.7795 |
| 99 | 1.6522 | 1.6930 | 1.6317 | 1.7140 | 1.6108 | 1.7355 | 1.5897 | 1.7575 | 1.5683 | 1.7799 |
| 100 | 1.6540 | 1.6944 | 1.6337 | 1.7152 | 1.6131 | 1.7364 | 1.5922 | 1.7582 | 1.5710 | 1.7804 |
| 101 | 1.6558 | 1.6958 | 1.6357 | 1.7163 | 1.6153 | 1.7374 | 1.5946 | 1.7589 | 1.5736 | 1.7809 |
| 102 | 1.6576 | 1.6971 | 1.6376 | 1.7175 | 1.6174 | 1.7383 | 1.5969 | 1.7596 | 1.5762 | 1.7813 |
| 103 | 1.6593 | 1.6985 | 1.6396 | 1.7186 | 1.6196 | 1.7392 | 1.5993 | 1.7603 | 1.5788 | 1.7818 |
| 104 | 1.6610 | 1.6998 | 1.6415 | 1.7198 | 1.6217 | 1.7402 | 1.6016 | 1.7610 | 1.5813 | 1.7823 |
| 105 | 1.6627 | 1.7011 | 1.6433 | 1.7209 | 1.6237 | 1.7411 | 1.6038 | 1.7617 | 1.5837 | 1.7827 |
| 106 | 1.6644 | 1.7024 | 1.6452 | 1.7220 | 1.6258 | 1.7420 | 1.6061 | 1.7624 | 1.5861 | 1.7832 |
| 107 | 1.6660 | 1.7037 | 1.6470 | 1.7231 | 1.6277 | 1.7428 | 1.6083 | 1.7631 | 1.5885 | 1.7837 |
| 108 | 1.6676 | 1.7050 | 1.6488 | 1.7241 | 1.6297 | 1.7437 | 1.6104 | 1.7637 | 1.5909 | 1.7841 |
| 109 | 1.6692 | 1.7062 | 1.6505 | 1.7252 | 1.6317 | 1.7446 | 1.6125 | 1.7644 | 1.5932 | 1.7846 |
| 110 | 1.6708 | 1.7074 | 1.6523 | 1.7262 | 1.6336 | 1.7455 | 1.6146 | 1.7651 | 1.5955 | 1.7851 |
| 111 | 1.6723 | 1.7086 | 1.6540 | 1.7273 | 1.6355 | 1.7463 | 1.6167 | 1.7657 | 1.5977 | 1.7855 |
| 112 | 1.6738 | 1.7098 | 1.6557 | 1.7283 | 1.6373 | 1.7472 | 1.6187 | 1.7664 | 1.5999 | 1.7860 |
| 113 | 1.6753 | 1.7110 | 1.6574 | 1.7293 | 1.6391 | 1.7480 | 1.6207 | 1.7670 | 1.6021 | 1.7864 |
| 114 | 1.6768 | 1.7122 | 1.6590 | 1.7303 | 1.6410 | 1.7488 | 1.6227 | 1.7677 | 1.6042 | 1.7869 |
| 115 | 1.6783 | 1.7133 | 1.6606 | 1.7313 | 1.6427 | 1.7496 | 1.6246 | 1.7683 | 1.6063 | 1.7874 |
| 116 | 1.6797 | 1.7145 | 1.6622 | 1.7323 | 1.6445 | 1.7504 | 1.6265 | 1.7690 | 1.6084 | 1.7878 |
| 117 | 1.6812 | 1.7156 | 1.6638 | 1.7332 | 1.6462 | 1.7512 | 1.6284 | 1.7696 | 1.6105 | 1.7883 |
| 118 | 1.6826 | 1.7167 | 1.6653 | 1.7342 | 1.6479 | 1.7520 | 1.6303 | 1.7702 | 1.6125 | 1.7887 |
| 119 | 1.6839 | 1.7178 | 1.6669 | 1.7352 | 1.6496 | 1.7528 | 1.6321 | 1.7709 | 1.6145 | 1.7892 |
| 120 | 1.6853 | 1.7189 | 1.6684 | 1.7361 | 1.6513 | 1.7536 | 1.6339 | 1.7715 | 1.6164 | 1.7896 |
| 121 | 1.6867 | 1.7200 | 1.6699 | 1.7370 | 1.6529 | 1.7544 | 1.6357 | 1.7721 | 1.6184 | 1.7901 |
| 122 | 1.6880 | 1.7210 | 1.6714 | 1.7379 | 1.6545 | 1.7552 | 1.6375 | 1.7727 | 1.6203 | 1.7905 |
| 123 | 1.6893 | 1.7221 | 1.6728 | 1.7388 | 1.6561 | 1.7559 | 1.6392 | 1.7733 | 1.6222 | 1.7910 |
| 124 | 1.6906 | 1.7231 | 1.6743 | 1.7397 | 1.6577 | 1.7567 | 1.6409 | 1.7739 | 1.6240 | 1.7914 |
| 125 | 1.6919 | 1.7241 | 1.6757 | 1.7406 | 1.6592 | 1.7574 | 1.6426 | 1.7745 | 1.6258 | 1.7919 |
| 126 | 1.6932 | 1.7252 | 1.6771 | 1.7415 | 1.6608 | 1.7582 | 1.6443 | 1.7751 | 1.6276 | 1.7923 |
| 127 | 1.6944 | 1.7261 | 1.6785 | 1.7424 | 1.6623 | 1.7589 | 1.6460 | 1.7757 | 1.6294 | 1.7928 |
| 128 | 1.6957 | 1.7271 | 1.6798 | 1.7432 | 1.6638 | 1.7596 | 1.6476 | 1.7763 | 1.6312 | 1.7932 |
| 129 | 1.6969 | 1.7281 | 1.6812 | 1.7441 | 1.6653 | 1.7603 | 1.6492 | 1.7769 | 1.6329 | 1.7937 |
| 130 | 1.6981 | 1.7291 | 1.6825 | 1.7449 | 1.6667 | 1.7610 | 1.6508 | 1.7774 | 1.6346 | 1.7941 |
| 131 | 1.6993 | 1.7301 | 1.6838 | 1.7458 | 1.6682 | 1.7617 | 1.6523 | 1.7780 | 1.6363 | 1.7945 |
| 132 | 1.7005 | 1.7310 | 1.6851 | 1.7466 | 1.6696 | 1.7624 | 1.6539 | 1.7786 | 1.6380 | 1.7950 |
| 133 | 1.7017 | 1.7319 | 1.6864 | 1.7474 | 1.6710 | 1.7631 | 1.6554 | 1.7791 | 1.6397 | 1.7954 |
| 134 | 1.7028 | 1.7329 | 1.6877 | 1.7482 | 1.6724 | 1.7638 | 1.6569 | 1.7797 | 1.6413 | 1.7958 |
| 135 | 1.7040 | 1.7338 | 1.6889 | 1.7490 | 1.6738 | 1.7645 | 1.6584 | 1.7802 | 1.6429 | 1.7962 |
| 136 | 1.7051 | 1.7347 | 1.6902 | 1.7498 | 1.6751 | 1.7652 | 1.6599 | 1.7808 | 1.6445 | 1.7967 |

Tabel Durbin-Watson (DW), $\alpha = 5\%$

| n | k=1 | | k=2 | | k=3 | | k=4 | | k=5 | |
|-----|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | dL | dU | dL | dU | dL | dU | dL | dU | dL | dU |
| 137 | 1.7062 | 1.7356 | 1.6914 | 1.7506 | 1.6765 | 1.7659 | 1.6613 | 1.7813 | 1.6461 | 1.7971 |
| 138 | 1.7073 | 1.7365 | 1.6926 | 1.7514 | 1.6778 | 1.7665 | 1.6628 | 1.7819 | 1.6476 | 1.7975 |
| 139 | 1.7084 | 1.7374 | 1.6938 | 1.7521 | 1.6791 | 1.7672 | 1.6642 | 1.7824 | 1.6491 | 1.7979 |
| 140 | 1.7095 | 1.7382 | 1.6950 | 1.7529 | 1.6804 | 1.7678 | 1.6656 | 1.7830 | 1.6507 | 1.7984 |
| 141 | 1.7106 | 1.7391 | 1.6962 | 1.7537 | 1.6817 | 1.7685 | 1.6670 | 1.7835 | 1.6522 | 1.7988 |
| 142 | 1.7116 | 1.7400 | 1.6974 | 1.7544 | 1.6829 | 1.7691 | 1.6684 | 1.7840 | 1.6536 | 1.7992 |
| 143 | 1.7127 | 1.7408 | 1.6985 | 1.7552 | 1.6842 | 1.7697 | 1.6697 | 1.7846 | 1.6551 | 1.7996 |
| 144 | 1.7137 | 1.7417 | 1.6996 | 1.7559 | 1.6854 | 1.7704 | 1.6710 | 1.7851 | 1.6565 | 1.8000 |
| 145 | 1.7147 | 1.7425 | 1.7008 | 1.7566 | 1.6866 | 1.7710 | 1.6724 | 1.7856 | 1.6580 | 1.8004 |
| 146 | 1.7157 | 1.7433 | 1.7019 | 1.7574 | 1.6878 | 1.7716 | 1.6737 | 1.7861 | 1.6594 | 1.8008 |
| 147 | 1.7167 | 1.7441 | 1.7030 | 1.7581 | 1.6890 | 1.7722 | 1.6750 | 1.7866 | 1.6608 | 1.8012 |
| 148 | 1.7177 | 1.7449 | 1.7041 | 1.7588 | 1.6902 | 1.7729 | 1.6762 | 1.7871 | 1.6622 | 1.8016 |
| 149 | 1.7187 | 1.7457 | 1.7051 | 1.7595 | 1.6914 | 1.7735 | 1.6775 | 1.7876 | 1.6635 | 1.8020 |
| 150 | 1.7197 | 1.7465 | 1.7062 | 1.7602 | 1.6926 | 1.7741 | 1.6788 | 1.7881 | 1.6649 | 1.8024 |
| 151 | 1.7207 | 1.7473 | 1.7072 | 1.7609 | 1.6937 | 1.7747 | 1.6800 | 1.7886 | 1.6662 | 1.8028 |
| 152 | 1.7216 | 1.7481 | 1.7083 | 1.7616 | 1.6948 | 1.7752 | 1.6812 | 1.7891 | 1.6675 | 1.8032 |
| 153 | 1.7226 | 1.7488 | 1.7093 | 1.7622 | 1.6959 | 1.7758 | 1.6824 | 1.7896 | 1.6688 | 1.8036 |
| 154 | 1.7235 | 1.7496 | 1.7103 | 1.7629 | 1.6971 | 1.7764 | 1.6836 | 1.7901 | 1.6701 | 1.8040 |
| 155 | 1.7244 | 1.7504 | 1.7114 | 1.7636 | 1.6982 | 1.7770 | 1.6848 | 1.7906 | 1.6714 | 1.8044 |
| 156 | 1.7253 | 1.7511 | 1.7123 | 1.7642 | 1.6992 | 1.7776 | 1.6860 | 1.7911 | 1.6727 | 1.8048 |
| 157 | 1.7262 | 1.7519 | 1.7133 | 1.7649 | 1.7003 | 1.7781 | 1.6872 | 1.7915 | 1.6739 | 1.8052 |
| 158 | 1.7271 | 1.7526 | 1.7143 | 1.7656 | 1.7014 | 1.7787 | 1.6883 | 1.7920 | 1.6751 | 1.8055 |
| 159 | 1.7280 | 1.7533 | 1.7153 | 1.7662 | 1.7024 | 1.7792 | 1.6895 | 1.7925 | 1.6764 | 1.8059 |
| 160 | 1.7289 | 1.7541 | 1.7163 | 1.7668 | 1.7035 | 1.7798 | 1.6906 | 1.7930 | 1.6776 | 1.8063 |
| 161 | 1.7298 | 1.7548 | 1.7172 | 1.7675 | 1.7045 | 1.7804 | 1.6917 | 1.7934 | 1.6788 | 1.8067 |
| 162 | 1.7306 | 1.7555 | 1.7182 | 1.7681 | 1.7055 | 1.7809 | 1.6928 | 1.7939 | 1.6800 | 1.8070 |
| 163 | 1.7315 | 1.7562 | 1.7191 | 1.7687 | 1.7066 | 1.7814 | 1.6939 | 1.7943 | 1.6811 | 1.8074 |
| 164 | 1.7324 | 1.7569 | 1.7200 | 1.7693 | 1.7075 | 1.7820 | 1.6950 | 1.7948 | 1.6823 | 1.8078 |
| 165 | 1.7332 | 1.7576 | 1.7209 | 1.7700 | 1.7085 | 1.7825 | 1.6960 | 1.7953 | 1.6834 | 1.8082 |
| 166 | 1.7340 | 1.7582 | 1.7218 | 1.7706 | 1.7095 | 1.7831 | 1.6971 | 1.7957 | 1.6846 | 1.8085 |
| 167 | 1.7348 | 1.7589 | 1.7227 | 1.7712 | 1.7105 | 1.7836 | 1.6982 | 1.7961 | 1.6857 | 1.8089 |
| 168 | 1.7357 | 1.7596 | 1.7236 | 1.7718 | 1.7115 | 1.7841 | 1.6992 | 1.7966 | 1.6868 | 1.8092 |
| 169 | 1.7365 | 1.7603 | 1.7245 | 1.7724 | 1.7124 | 1.7846 | 1.7002 | 1.7970 | 1.6879 | 1.8096 |
| 170 | 1.7373 | 1.7609 | 1.7254 | 1.7730 | 1.7134 | 1.7851 | 1.7012 | 1.7975 | 1.6890 | 1.8100 |
| 171 | 1.7381 | 1.7616 | 1.7262 | 1.7735 | 1.7143 | 1.7856 | 1.7023 | 1.7979 | 1.6901 | 1.8103 |
| 172 | 1.7389 | 1.7622 | 1.7271 | 1.7741 | 1.7152 | 1.7861 | 1.7033 | 1.7983 | 1.6912 | 1.8107 |
| 173 | 1.7396 | 1.7629 | 1.7279 | 1.7747 | 1.7162 | 1.7866 | 1.7042 | 1.7988 | 1.6922 | 1.8110 |
| 174 | 1.7404 | 1.7635 | 1.7288 | 1.7753 | 1.7171 | 1.7872 | 1.7052 | 1.7992 | 1.6933 | 1.8114 |
| 175 | 1.7412 | 1.7642 | 1.7296 | 1.7758 | 1.7180 | 1.7877 | 1.7062 | 1.7996 | 1.6943 | 1.8117 |
| 176 | 1.7420 | 1.7648 | 1.7305 | 1.7764 | 1.7189 | 1.7881 | 1.7072 | 1.8000 | 1.6954 | 1.8121 |
| 177 | 1.7427 | 1.7654 | 1.7313 | 1.7769 | 1.7197 | 1.7886 | 1.7081 | 1.8005 | 1.6964 | 1.8124 |
| 178 | 1.7435 | 1.7660 | 1.7321 | 1.7775 | 1.7206 | 1.7891 | 1.7091 | 1.8009 | 1.6974 | 1.8128 |
| 179 | 1.7442 | 1.7667 | 1.7329 | 1.7780 | 1.7215 | 1.7896 | 1.7100 | 1.8013 | 1.6984 | 1.8131 |
| 180 | 1.7449 | 1.7673 | 1.7337 | 1.7786 | 1.7224 | 1.7901 | 1.7109 | 1.8017 | 1.6994 | 1.8135 |
| 181 | 1.7457 | 1.7679 | 1.7345 | 1.7791 | 1.7232 | 1.7906 | 1.7118 | 1.8021 | 1.7004 | 1.8138 |
| 182 | 1.7464 | 1.7685 | 1.7353 | 1.7797 | 1.7241 | 1.7910 | 1.7128 | 1.8025 | 1.7014 | 1.8141 |
| 183 | 1.7471 | 1.7691 | 1.7360 | 1.7802 | 1.7249 | 1.7915 | 1.7137 | 1.8029 | 1.7023 | 1.8145 |
| 184 | 1.7478 | 1.7697 | 1.7368 | 1.7807 | 1.7257 | 1.7920 | 1.7146 | 1.8033 | 1.7033 | 1.8148 |
| 185 | 1.7485 | 1.7702 | 1.7376 | 1.7813 | 1.7266 | 1.7924 | 1.7155 | 1.8037 | 1.7042 | 1.8151 |
| 186 | 1.7492 | 1.7708 | 1.7384 | 1.7818 | 1.7274 | 1.7929 | 1.7163 | 1.8041 | 1.7052 | 1.8155 |
| 187 | 1.7499 | 1.7714 | 1.7391 | 1.7823 | 1.7282 | 1.7933 | 1.7172 | 1.8045 | 1.7061 | 1.8158 |
| 188 | 1.7506 | 1.7720 | 1.7398 | 1.7828 | 1.7290 | 1.7938 | 1.7181 | 1.8049 | 1.7070 | 1.8161 |
| 189 | 1.7513 | 1.7725 | 1.7406 | 1.7833 | 1.7298 | 1.7942 | 1.7189 | 1.8053 | 1.7080 | 1.8165 |
| 190 | 1.7520 | 1.7731 | 1.7413 | 1.7838 | 1.7306 | 1.7947 | 1.7198 | 1.8057 | 1.7089 | 1.8168 |
| 191 | 1.7526 | 1.7737 | 1.7420 | 1.7843 | 1.7314 | 1.7951 | 1.7206 | 1.8061 | 1.7098 | 1.8171 |
| 192 | 1.7533 | 1.7742 | 1.7428 | 1.7848 | 1.7322 | 1.7956 | 1.7215 | 1.8064 | 1.7107 | 1.8174 |
| 193 | 1.7540 | 1.7748 | 1.7435 | 1.7853 | 1.7329 | 1.7960 | 1.7223 | 1.8068 | 1.7116 | 1.8178 |
| 194 | 1.7546 | 1.7753 | 1.7442 | 1.7858 | 1.7337 | 1.7965 | 1.7231 | 1.8072 | 1.7124 | 1.8181 |
| 195 | 1.7553 | 1.7759 | 1.7449 | 1.7863 | 1.7345 | 1.7969 | 1.7239 | 1.8076 | 1.7133 | 1.8184 |
| 196 | 1.7559 | 1.7764 | 1.7456 | 1.7868 | 1.7352 | 1.7973 | 1.7247 | 1.8079 | 1.7142 | 1.8187 |
| 197 | 1.7566 | 1.7769 | 1.7463 | 1.7873 | 1.7360 | 1.7977 | 1.7255 | 1.8083 | 1.7150 | 1.8190 |
| 198 | 1.7572 | 1.7775 | 1.7470 | 1.7878 | 1.7367 | 1.7982 | 1.7263 | 1.8087 | 1.7159 | 1.8193 |
| 199 | 1.7578 | 1.7780 | 1.7477 | 1.7882 | 1.7374 | 1.7986 | 1.7271 | 1.8091 | 1.7167 | 1.8196 |
| 200 | 1.7584 | 1.7785 | 1.7483 | 1.7887 | 1.7382 | 1.7990 | 1.7279 | 1.8094 | 1.7176 | 1.8199 |

Tabel Durbin-Watson (DW), $\alpha = 5\%$

| n | k=6 | | k=7 | | k=8 | | k=9 | | k=10 | |
|----|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | dL | dU | dL | dU | dL | dU | dL | dU | dL | dU |
| 11 | 0.2025 | 3.0045 | | | | | | | | |
| 12 | 0.2681 | 2.8320 | 0.1714 | 3.1494 | | | | | | |
| 13 | 0.3278 | 2.6920 | 0.2305 | 2.9851 | 0.1469 | 3.2658 | | | | |
| 14 | 0.3890 | 2.5716 | 0.2856 | 2.8477 | 0.2001 | 3.1112 | 0.1273 | 3.3604 | | |
| 15 | 0.4471 | 2.4715 | 0.3429 | 2.7270 | 0.2509 | 2.9787 | 0.1753 | 3.2160 | 0.1113 | 3.4382 |
| 16 | 0.5022 | 2.3881 | 0.3981 | 2.6241 | 0.3043 | 2.8601 | 0.2221 | 3.0895 | 0.1548 | 3.3039 |
| 17 | 0.5542 | 2.3176 | 0.4511 | 2.5366 | 0.3564 | 2.7569 | 0.2718 | 2.9746 | 0.1978 | 3.1840 |
| 18 | 0.6030 | 2.2575 | 0.5016 | 2.4612 | 0.4070 | 2.6675 | 0.3208 | 2.8727 | 0.2441 | 3.0735 |
| 19 | 0.6487 | 2.2061 | 0.5494 | 2.3960 | 0.4557 | 2.5894 | 0.3689 | 2.7831 | 0.2901 | 2.9740 |
| 20 | 0.6915 | 2.1619 | 0.5945 | 2.3394 | 0.5022 | 2.5208 | 0.4156 | 2.7037 | 0.3357 | 2.8854 |
| 21 | 0.7315 | 2.1236 | 0.6371 | 2.2899 | 0.5465 | 2.4605 | 0.4606 | 2.6332 | 0.3804 | 2.8059 |
| 22 | 0.7690 | 2.0902 | 0.6772 | 2.2465 | 0.5884 | 2.4072 | 0.5036 | 2.5705 | 0.4236 | 2.7345 |
| 23 | 0.8041 | 2.0609 | 0.7149 | 2.2082 | 0.6282 | 2.3599 | 0.5448 | 2.5145 | 0.4654 | 2.6704 |
| 24 | 0.8371 | 2.0352 | 0.7505 | 2.1743 | 0.6659 | 2.3177 | 0.5840 | 2.4643 | 0.5055 | 2.6126 |
| 25 | 0.8680 | 2.0125 | 0.7840 | 2.1441 | 0.7015 | 2.2801 | 0.6213 | 2.4192 | 0.5440 | 2.5604 |
| 26 | 0.8972 | 1.9924 | 0.8156 | 2.1172 | 0.7353 | 2.2463 | 0.6568 | 2.3786 | 0.5808 | 2.5132 |
| 27 | 0.9246 | 1.9745 | 0.8455 | 2.0931 | 0.7673 | 2.2159 | 0.6906 | 2.3419 | 0.6159 | 2.4703 |
| 28 | 0.9505 | 1.9585 | 0.8737 | 2.0715 | 0.7975 | 2.1884 | 0.7227 | 2.3086 | 0.6495 | 2.4312 |
| 29 | 0.9750 | 1.9442 | 0.9004 | 2.0520 | 0.8263 | 2.1636 | 0.7532 | 2.2784 | 0.6815 | 2.3956 |
| 30 | 0.9982 | 1.9313 | 0.9256 | 2.0343 | 0.8535 | 2.1410 | 0.7822 | 2.2508 | 0.7120 | 2.3631 |
| 31 | 1.0201 | 1.9198 | 0.9496 | 2.0183 | 0.8794 | 2.1205 | 0.8098 | 2.2256 | 0.7412 | 2.3332 |
| 32 | 1.0409 | 1.9093 | 0.9724 | 2.0038 | 0.9040 | 2.1017 | 0.8361 | 2.2026 | 0.7690 | 2.3058 |
| 33 | 1.0607 | 1.8999 | 0.9940 | 1.9906 | 0.9274 | 2.0846 | 0.8612 | 2.1814 | 0.7955 | 2.2806 |
| 34 | 1.0794 | 1.8913 | 1.0146 | 1.9785 | 0.9497 | 2.0688 | 0.8851 | 2.1619 | 0.8209 | 2.2574 |
| 35 | 1.0974 | 1.8835 | 1.0342 | 1.9674 | 0.9710 | 2.0544 | 0.9079 | 2.1440 | 0.8452 | 2.2359 |
| 36 | 1.1144 | 1.8764 | 1.0529 | 1.9573 | 0.9913 | 2.0410 | 0.9297 | 2.1274 | 0.8684 | 2.2159 |
| 37 | 1.1307 | 1.8700 | 1.0708 | 1.9480 | 1.0107 | 2.0288 | 0.9505 | 2.1120 | 0.8906 | 2.1975 |
| 38 | 1.1463 | 1.8641 | 1.0879 | 1.9394 | 1.0292 | 2.0174 | 0.9705 | 2.0978 | 0.9118 | 2.1803 |
| 39 | 1.1612 | 1.8587 | 1.1042 | 1.9315 | 1.0469 | 2.0069 | 0.9895 | 2.0846 | 0.9322 | 2.1644 |
| 40 | 1.1754 | 1.8538 | 1.1198 | 1.9243 | 1.0639 | 1.9972 | 1.0078 | 2.0723 | 0.9517 | 2.1495 |
| 41 | 1.1891 | 1.8493 | 1.1348 | 1.9175 | 1.0802 | 1.9881 | 1.0254 | 2.0609 | 0.9705 | 2.1356 |
| 42 | 1.2022 | 1.8451 | 1.1492 | 1.9113 | 1.0958 | 1.9797 | 1.0422 | 2.0502 | 0.9885 | 2.1226 |
| 43 | 1.2148 | 1.8413 | 1.1630 | 1.9055 | 1.1108 | 1.9719 | 1.0584 | 2.0403 | 1.0058 | 2.1105 |
| 44 | 1.2269 | 1.8378 | 1.1762 | 1.9002 | 1.1252 | 1.9646 | 1.0739 | 2.0310 | 1.0225 | 2.0991 |
| 45 | 1.2385 | 1.8346 | 1.1890 | 1.8952 | 1.1391 | 1.9578 | 1.0889 | 2.0222 | 1.0385 | 2.0884 |
| 46 | 1.2497 | 1.8317 | 1.2013 | 1.8906 | 1.1524 | 1.9514 | 1.1033 | 2.0140 | 1.0539 | 2.0783 |
| 47 | 1.2605 | 1.8290 | 1.2131 | 1.8863 | 1.1653 | 1.9455 | 1.1171 | 2.0064 | 1.0687 | 2.0689 |
| 48 | 1.2709 | 1.8265 | 1.2245 | 1.8823 | 1.1776 | 1.9399 | 1.1305 | 1.9992 | 1.0831 | 2.0600 |
| 49 | 1.2809 | 1.8242 | 1.2355 | 1.8785 | 1.1896 | 1.9346 | 1.1434 | 1.9924 | 1.0969 | 2.0516 |
| 50 | 1.2906 | 1.8220 | 1.2461 | 1.8750 | 1.2011 | 1.9297 | 1.1558 | 1.9860 | 1.1102 | 2.0437 |
| 51 | 1.3000 | 1.8201 | 1.2563 | 1.8718 | 1.2122 | 1.9251 | 1.1678 | 1.9799 | 1.1231 | 2.0362 |
| 52 | 1.3090 | 1.8183 | 1.2662 | 1.8687 | 1.2230 | 1.9208 | 1.1794 | 1.9743 | 1.1355 | 2.0291 |
| 53 | 1.3177 | 1.8166 | 1.2758 | 1.8659 | 1.2334 | 1.9167 | 1.1906 | 1.9689 | 1.1476 | 2.0224 |
| 54 | 1.3262 | 1.8151 | 1.2851 | 1.8632 | 1.2435 | 1.9128 | 1.2015 | 1.9638 | 1.1592 | 2.0161 |
| 55 | 1.3344 | 1.8137 | 1.2940 | 1.8607 | 1.2532 | 1.9092 | 1.2120 | 1.9590 | 1.1705 | 2.0101 |
| 56 | 1.3424 | 1.8124 | 1.3027 | 1.8584 | 1.2626 | 1.9058 | 1.2222 | 1.9545 | 1.1814 | 2.0044 |
| 57 | 1.3501 | 1.8112 | 1.3111 | 1.8562 | 1.2718 | 1.9026 | 1.2320 | 1.9502 | 1.1920 | 1.9990 |
| 58 | 1.3576 | 1.8101 | 1.3193 | 1.8542 | 1.2806 | 1.8995 | 1.2416 | 1.9461 | 1.2022 | 1.9938 |
| 59 | 1.3648 | 1.8091 | 1.3272 | 1.8523 | 1.2892 | 1.8967 | 1.2509 | 1.9422 | 1.2122 | 1.9889 |
| 60 | 1.3719 | 1.8082 | 1.3349 | 1.8505 | 1.2976 | 1.8939 | 1.2599 | 1.9386 | 1.2218 | 1.9843 |
| 61 | 1.3787 | 1.8073 | 1.3424 | 1.8488 | 1.3057 | 1.8914 | 1.2686 | 1.9351 | 1.2312 | 1.9798 |
| 62 | 1.3854 | 1.8066 | 1.3497 | 1.8472 | 1.3136 | 1.8889 | 1.2771 | 1.9318 | 1.2403 | 1.9756 |
| 63 | 1.3918 | 1.8058 | 1.3567 | 1.8457 | 1.3212 | 1.8866 | 1.2853 | 1.9286 | 1.2492 | 1.9716 |
| 64 | 1.3981 | 1.8052 | 1.3636 | 1.8443 | 1.3287 | 1.8844 | 1.2934 | 1.9256 | 1.2578 | 1.9678 |
| 65 | 1.4043 | 1.8046 | 1.3703 | 1.8430 | 1.3359 | 1.8824 | 1.3012 | 1.9228 | 1.2661 | 1.9641 |
| 66 | 1.4102 | 1.8041 | 1.3768 | 1.8418 | 1.3429 | 1.8804 | 1.3087 | 1.9200 | 1.2742 | 1.9606 |
| 67 | 1.4160 | 1.8036 | 1.3831 | 1.8406 | 1.3498 | 1.8786 | 1.3161 | 1.9174 | 1.2822 | 1.9572 |
| 68 | 1.4217 | 1.8032 | 1.3893 | 1.8395 | 1.3565 | 1.8768 | 1.3233 | 1.9150 | 1.2899 | 1.9540 |
| 69 | 1.4272 | 1.8028 | 1.3953 | 1.8385 | 1.3630 | 1.8751 | 1.3303 | 1.9126 | 1.2974 | 1.9510 |
| 70 | 1.4326 | 1.8025 | 1.4012 | 1.8375 | 1.3693 | 1.8735 | 1.3372 | 1.9104 | 1.3047 | 1.9481 |
| 71 | 1.4379 | 1.8021 | 1.4069 | 1.8366 | 1.3755 | 1.8720 | 1.3438 | 1.9082 | 1.3118 | 1.9452 |
| 72 | 1.4430 | 1.8019 | 1.4125 | 1.8358 | 1.3815 | 1.8706 | 1.3503 | 1.9062 | 1.3188 | 1.9426 |
| 73 | 1.4480 | 1.8016 | 1.4179 | 1.8350 | 1.3874 | 1.8692 | 1.3566 | 1.9042 | 1.3256 | 1.9400 |
| 74 | 1.4529 | 1.8014 | 1.4232 | 1.8343 | 1.3932 | 1.8679 | 1.3628 | 1.9024 | 1.3322 | 1.9375 |
| 75 | 1.4577 | 1.8013 | 1.4284 | 1.8336 | 1.3988 | 1.8667 | 1.3688 | 1.9006 | 1.3386 | 1.9352 |

Tabel Durbin-Watson (DW), $\alpha = 5\%$

| n | k=6 | | k=7 | | k=8 | | k=9 | | k=10 | |
|-----|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | dL | dU | dL | dU | dL | dU | dL | dU | dL | dU |
| 76 | 1.4623 | 1.8011 | 1.4335 | 1.8330 | 1.4043 | 1.8655 | 1.3747 | 1.8989 | 1.3449 | 1.9329 |
| 77 | 1.4669 | 1.8010 | 1.4384 | 1.8324 | 1.4096 | 1.8644 | 1.3805 | 1.8972 | 1.3511 | 1.9307 |
| 78 | 1.4714 | 1.8009 | 1.4433 | 1.8318 | 1.4148 | 1.8634 | 1.3861 | 1.8957 | 1.3571 | 1.9286 |
| 79 | 1.4757 | 1.8009 | 1.4480 | 1.8313 | 1.4199 | 1.8624 | 1.3916 | 1.8942 | 1.3630 | 1.9266 |
| 80 | 1.4800 | 1.8008 | 1.4526 | 1.8308 | 1.4250 | 1.8614 | 1.3970 | 1.8927 | 1.3687 | 1.9247 |
| 81 | 1.4842 | 1.8008 | 1.4572 | 1.8303 | 1.4298 | 1.8605 | 1.4022 | 1.8914 | 1.3743 | 1.9228 |
| 82 | 1.4883 | 1.8008 | 1.4616 | 1.8299 | 1.4346 | 1.8596 | 1.4074 | 1.8900 | 1.3798 | 1.9211 |
| 83 | 1.4923 | 1.8008 | 1.4659 | 1.8295 | 1.4393 | 1.8588 | 1.4124 | 1.8888 | 1.3852 | 1.9193 |
| 84 | 1.4962 | 1.8008 | 1.4702 | 1.8291 | 1.4439 | 1.8580 | 1.4173 | 1.8876 | 1.3905 | 1.9177 |
| 85 | 1.5000 | 1.8009 | 1.4743 | 1.8288 | 1.4484 | 1.8573 | 1.4221 | 1.8864 | 1.3956 | 1.9161 |
| 86 | 1.5038 | 1.8010 | 1.4784 | 1.8285 | 1.4528 | 1.8566 | 1.4268 | 1.8853 | 1.4007 | 1.9146 |
| 87 | 1.5075 | 1.8010 | 1.4824 | 1.8282 | 1.4571 | 1.8559 | 1.4315 | 1.8842 | 1.4056 | 1.9131 |
| 88 | 1.5111 | 1.8011 | 1.4863 | 1.8279 | 1.4613 | 1.8553 | 1.4360 | 1.8832 | 1.4104 | 1.9117 |
| 89 | 1.5147 | 1.8012 | 1.4902 | 1.8277 | 1.4654 | 1.8547 | 1.4404 | 1.8822 | 1.4152 | 1.9103 |
| 90 | 1.5181 | 1.8014 | 1.4939 | 1.8275 | 1.4695 | 1.8541 | 1.4448 | 1.8813 | 1.4198 | 1.9090 |
| 91 | 1.5215 | 1.8015 | 1.4976 | 1.8273 | 1.4735 | 1.8536 | 1.4490 | 1.8804 | 1.4244 | 1.9077 |
| 92 | 1.5249 | 1.8016 | 1.5013 | 1.8271 | 1.4774 | 1.8530 | 1.4532 | 1.8795 | 1.4288 | 1.9065 |
| 93 | 1.5282 | 1.8018 | 1.5048 | 1.8269 | 1.4812 | 1.8526 | 1.4573 | 1.8787 | 1.4332 | 1.9053 |
| 94 | 1.5314 | 1.8019 | 1.5083 | 1.8268 | 1.4849 | 1.8521 | 1.4613 | 1.8779 | 1.4375 | 1.9042 |
| 95 | 1.5346 | 1.8021 | 1.5117 | 1.8266 | 1.4886 | 1.8516 | 1.4653 | 1.8772 | 1.4417 | 1.9031 |
| 96 | 1.5377 | 1.8023 | 1.5151 | 1.8265 | 1.4922 | 1.8512 | 1.4691 | 1.8764 | 1.4458 | 1.9021 |
| 97 | 1.5407 | 1.8025 | 1.5184 | 1.8264 | 1.4958 | 1.8508 | 1.4729 | 1.8757 | 1.4499 | 1.9011 |
| 98 | 1.5437 | 1.8027 | 1.5216 | 1.8263 | 1.4993 | 1.8505 | 1.4767 | 1.8750 | 1.4539 | 1.9001 |
| 99 | 1.5467 | 1.8029 | 1.5248 | 1.8263 | 1.5027 | 1.8501 | 1.4803 | 1.8744 | 1.4578 | 1.8991 |
| 100 | 1.5496 | 1.8031 | 1.5279 | 1.8262 | 1.5060 | 1.8498 | 1.4839 | 1.8738 | 1.4616 | 1.8982 |
| 101 | 1.5524 | 1.8033 | 1.5310 | 1.8261 | 1.5093 | 1.8495 | 1.4875 | 1.8732 | 1.4654 | 1.8973 |
| 102 | 1.5552 | 1.8035 | 1.5340 | 1.8261 | 1.5126 | 1.8491 | 1.4909 | 1.8726 | 1.4691 | 1.8965 |
| 103 | 1.5580 | 1.8037 | 1.5370 | 1.8261 | 1.5158 | 1.8489 | 1.4944 | 1.8721 | 1.4727 | 1.8956 |
| 104 | 1.5607 | 1.8040 | 1.5399 | 1.8261 | 1.5189 | 1.8486 | 1.4977 | 1.8715 | 1.4763 | 1.8948 |
| 105 | 1.5634 | 1.8042 | 1.5428 | 1.8261 | 1.5220 | 1.8483 | 1.5010 | 1.8710 | 1.4798 | 1.8941 |
| 106 | 1.5660 | 1.8044 | 1.5456 | 1.8261 | 1.5250 | 1.8481 | 1.5043 | 1.8705 | 1.4833 | 1.8933 |
| 107 | 1.5686 | 1.8047 | 1.5484 | 1.8261 | 1.5280 | 1.8479 | 1.5074 | 1.8701 | 1.4867 | 1.8926 |
| 108 | 1.5711 | 1.8049 | 1.5511 | 1.8261 | 1.5310 | 1.8477 | 1.5106 | 1.8696 | 1.4900 | 1.8919 |
| 109 | 1.5736 | 1.8052 | 1.5538 | 1.8261 | 1.5338 | 1.8475 | 1.5137 | 1.8692 | 1.4933 | 1.8913 |
| 110 | 1.5761 | 1.8054 | 1.5565 | 1.8262 | 1.5367 | 1.8473 | 1.5167 | 1.8688 | 1.4965 | 1.8906 |
| 111 | 1.5785 | 1.8057 | 1.5591 | 1.8262 | 1.5395 | 1.8471 | 1.5197 | 1.8684 | 1.4997 | 1.8900 |
| 112 | 1.5809 | 1.8060 | 1.5616 | 1.8263 | 1.5422 | 1.8470 | 1.5226 | 1.8680 | 1.5028 | 1.8894 |
| 113 | 1.5832 | 1.8062 | 1.5642 | 1.8264 | 1.5449 | 1.8468 | 1.5255 | 1.8676 | 1.5059 | 1.8888 |
| 114 | 1.5855 | 1.8065 | 1.5667 | 1.8264 | 1.5476 | 1.8467 | 1.5284 | 1.8673 | 1.5089 | 1.8882 |
| 115 | 1.5878 | 1.8068 | 1.5691 | 1.8265 | 1.5502 | 1.8466 | 1.5312 | 1.8670 | 1.5119 | 1.8877 |
| 116 | 1.5901 | 1.8070 | 1.5715 | 1.8266 | 1.5528 | 1.8465 | 1.5339 | 1.8667 | 1.5148 | 1.8872 |
| 117 | 1.5923 | 1.8073 | 1.5739 | 1.8267 | 1.5554 | 1.8463 | 1.5366 | 1.8663 | 1.5177 | 1.8867 |
| 118 | 1.5945 | 1.8076 | 1.5763 | 1.8268 | 1.5579 | 1.8463 | 1.5393 | 1.8661 | 1.5206 | 1.8862 |
| 119 | 1.5966 | 1.8079 | 1.5786 | 1.8269 | 1.5603 | 1.8462 | 1.5420 | 1.8658 | 1.5234 | 1.8857 |
| 120 | 1.5987 | 1.8082 | 1.5808 | 1.8270 | 1.5628 | 1.8461 | 1.5445 | 1.8655 | 1.5262 | 1.8852 |
| 121 | 1.6008 | 1.8084 | 1.5831 | 1.8271 | 1.5652 | 1.8460 | 1.5471 | 1.8653 | 1.5289 | 1.8848 |
| 122 | 1.6029 | 1.8087 | 1.5853 | 1.8272 | 1.5675 | 1.8459 | 1.5496 | 1.8650 | 1.5316 | 1.8844 |
| 123 | 1.6049 | 1.8090 | 1.5875 | 1.8273 | 1.5699 | 1.8459 | 1.5521 | 1.8648 | 1.5342 | 1.8839 |
| 124 | 1.6069 | 1.8093 | 1.5896 | 1.8274 | 1.5722 | 1.8458 | 1.5546 | 1.8646 | 1.5368 | 1.8835 |
| 125 | 1.6089 | 1.8096 | 1.5917 | 1.8276 | 1.5744 | 1.8458 | 1.5570 | 1.8644 | 1.5394 | 1.8832 |
| 126 | 1.6108 | 1.8099 | 1.5938 | 1.8277 | 1.5767 | 1.8458 | 1.5594 | 1.8641 | 1.5419 | 1.8828 |
| 127 | 1.6127 | 1.8102 | 1.5959 | 1.8278 | 1.5789 | 1.8458 | 1.5617 | 1.8639 | 1.5444 | 1.8824 |
| 128 | 1.6146 | 1.8105 | 1.5979 | 1.8280 | 1.5811 | 1.8457 | 1.5640 | 1.8638 | 1.5468 | 1.8821 |
| 129 | 1.6165 | 1.8107 | 1.5999 | 1.8281 | 1.5832 | 1.8457 | 1.5663 | 1.8636 | 1.5493 | 1.8817 |
| 130 | 1.6184 | 1.8110 | 1.6019 | 1.8282 | 1.5853 | 1.8457 | 1.5686 | 1.8634 | 1.5517 | 1.8814 |
| 131 | 1.6202 | 1.8113 | 1.6039 | 1.8284 | 1.5874 | 1.8457 | 1.5708 | 1.8633 | 1.5540 | 1.8811 |
| 132 | 1.6220 | 1.8116 | 1.6058 | 1.8285 | 1.5895 | 1.8457 | 1.5730 | 1.8631 | 1.5564 | 1.8808 |
| 133 | 1.6238 | 1.8119 | 1.6077 | 1.8287 | 1.5915 | 1.8457 | 1.5751 | 1.8630 | 1.5586 | 1.8805 |
| 134 | 1.6255 | 1.8122 | 1.6096 | 1.8288 | 1.5935 | 1.8457 | 1.5773 | 1.8629 | 1.5609 | 1.8802 |
| 135 | 1.6272 | 1.8125 | 1.6114 | 1.8290 | 1.5955 | 1.8457 | 1.5794 | 1.8627 | 1.5632 | 1.8799 |
| 136 | 1.6289 | 1.8128 | 1.6133 | 1.8292 | 1.5974 | 1.8458 | 1.5815 | 1.8626 | 1.5654 | 1.8797 |
| 137 | 1.6306 | 1.8131 | 1.6151 | 1.8293 | 1.5994 | 1.8458 | 1.5835 | 1.8625 | 1.5675 | 1.8794 |
| 138 | 1.6323 | 1.8134 | 1.6169 | 1.8295 | 1.6013 | 1.8458 | 1.5855 | 1.8624 | 1.5697 | 1.8792 |
| 139 | 1.6340 | 1.8137 | 1.6186 | 1.8297 | 1.6031 | 1.8459 | 1.5875 | 1.8623 | 1.5718 | 1.8789 |
| 140 | 1.6356 | 1.8140 | 1.6204 | 1.8298 | 1.6050 | 1.8459 | 1.5895 | 1.8622 | 1.5739 | 1.8787 |
| 141 | 1.6372 | 1.8143 | 1.6221 | 1.8300 | 1.6068 | 1.8459 | 1.5915 | 1.8621 | 1.5760 | 1.8785 |

Tabel Durbin-Watson (DW), $\alpha = 5\%$

| n | k=6 | | k=7 | | k=8 | | k=9 | | k=10 | |
|-----|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | dL | dU | dL | dU | dL | dU | dL | dU | dL | dU |
| 142 | 1.6388 | 1.8146 | 1.6238 | 1.8302 | 1.6087 | 1.8460 | 1.5934 | 1.8620 | 1.5780 | 1.8783 |
| 143 | 1.6403 | 1.8149 | 1.6255 | 1.8303 | 1.6104 | 1.8460 | 1.5953 | 1.8619 | 1.5800 | 1.8781 |
| 144 | 1.6419 | 1.8151 | 1.6271 | 1.8305 | 1.6122 | 1.8461 | 1.5972 | 1.8619 | 1.5820 | 1.8779 |
| 145 | 1.6434 | 1.8154 | 1.6288 | 1.8307 | 1.6140 | 1.8462 | 1.5990 | 1.8618 | 1.5840 | 1.8777 |
| 146 | 1.6449 | 1.8157 | 1.6304 | 1.8309 | 1.6157 | 1.8462 | 1.6009 | 1.8618 | 1.5859 | 1.8775 |
| 147 | 1.6464 | 1.8160 | 1.6320 | 1.8310 | 1.6174 | 1.8463 | 1.6027 | 1.8617 | 1.5878 | 1.8773 |
| 148 | 1.6479 | 1.8163 | 1.6336 | 1.8312 | 1.6191 | 1.8463 | 1.6045 | 1.8617 | 1.5897 | 1.8772 |
| 149 | 1.6494 | 1.8166 | 1.6351 | 1.8314 | 1.6207 | 1.8464 | 1.6062 | 1.8616 | 1.5916 | 1.8770 |
| 150 | 1.6508 | 1.8169 | 1.6367 | 1.8316 | 1.6224 | 1.8465 | 1.6080 | 1.8616 | 1.5935 | 1.8768 |
| 151 | 1.6523 | 1.8172 | 1.6382 | 1.8318 | 1.6240 | 1.8466 | 1.6097 | 1.8615 | 1.5953 | 1.8767 |
| 152 | 1.6537 | 1.8175 | 1.6397 | 1.8320 | 1.6256 | 1.8466 | 1.6114 | 1.8615 | 1.5971 | 1.8765 |
| 153 | 1.6551 | 1.8178 | 1.6412 | 1.8322 | 1.6272 | 1.8467 | 1.6131 | 1.8615 | 1.5989 | 1.8764 |
| 154 | 1.6565 | 1.8181 | 1.6427 | 1.8323 | 1.6288 | 1.8468 | 1.6148 | 1.8614 | 1.6007 | 1.8763 |
| 155 | 1.6578 | 1.8184 | 1.6441 | 1.8325 | 1.6303 | 1.8469 | 1.6164 | 1.8614 | 1.6024 | 1.8761 |
| 156 | 1.6592 | 1.8186 | 1.6456 | 1.8327 | 1.6319 | 1.8470 | 1.6181 | 1.8614 | 1.6041 | 1.8760 |
| 157 | 1.6605 | 1.8189 | 1.6470 | 1.8329 | 1.6334 | 1.8471 | 1.6197 | 1.8614 | 1.6058 | 1.8759 |
| 158 | 1.6618 | 1.8192 | 1.6484 | 1.8331 | 1.6349 | 1.8472 | 1.6213 | 1.8614 | 1.6075 | 1.8758 |
| 159 | 1.6631 | 1.8195 | 1.6498 | 1.8333 | 1.6364 | 1.8472 | 1.6229 | 1.8614 | 1.6092 | 1.8757 |
| 160 | 1.6644 | 1.8198 | 1.6512 | 1.8335 | 1.6379 | 1.8473 | 1.6244 | 1.8614 | 1.6108 | 1.8756 |
| 161 | 1.6657 | 1.8201 | 1.6526 | 1.8337 | 1.6393 | 1.8474 | 1.6260 | 1.8614 | 1.6125 | 1.8755 |
| 162 | 1.6670 | 1.8204 | 1.6539 | 1.8339 | 1.6408 | 1.8475 | 1.6275 | 1.8614 | 1.6141 | 1.8754 |
| 163 | 1.6683 | 1.8207 | 1.6553 | 1.8341 | 1.6422 | 1.8476 | 1.6290 | 1.8614 | 1.6157 | 1.8753 |
| 164 | 1.6695 | 1.8209 | 1.6566 | 1.8343 | 1.6436 | 1.8478 | 1.6305 | 1.8614 | 1.6173 | 1.8752 |
| 165 | 1.6707 | 1.8212 | 1.6579 | 1.8345 | 1.6450 | 1.8479 | 1.6320 | 1.8614 | 1.6188 | 1.8751 |
| 166 | 1.6720 | 1.8215 | 1.6592 | 1.8346 | 1.6464 | 1.8480 | 1.6334 | 1.8614 | 1.6204 | 1.8751 |
| 167 | 1.6732 | 1.8218 | 1.6605 | 1.8348 | 1.6477 | 1.8481 | 1.6349 | 1.8615 | 1.6219 | 1.8750 |
| 168 | 1.6743 | 1.8221 | 1.6618 | 1.8350 | 1.6491 | 1.8482 | 1.6363 | 1.8615 | 1.6234 | 1.8749 |
| 169 | 1.6755 | 1.8223 | 1.6630 | 1.8352 | 1.6504 | 1.8483 | 1.6377 | 1.8615 | 1.6249 | 1.8748 |
| 170 | 1.6767 | 1.8226 | 1.6643 | 1.8354 | 1.6517 | 1.8484 | 1.6391 | 1.8615 | 1.6264 | 1.8748 |
| 171 | 1.6779 | 1.8229 | 1.6655 | 1.8356 | 1.6531 | 1.8485 | 1.6405 | 1.8615 | 1.6279 | 1.8747 |
| 172 | 1.6790 | 1.8232 | 1.6667 | 1.8358 | 1.6544 | 1.8486 | 1.6419 | 1.8616 | 1.6293 | 1.8747 |
| 173 | 1.6801 | 1.8235 | 1.6679 | 1.8360 | 1.6556 | 1.8487 | 1.6433 | 1.8616 | 1.6308 | 1.8746 |
| 174 | 1.6813 | 1.8237 | 1.6691 | 1.8362 | 1.6569 | 1.8489 | 1.6446 | 1.8617 | 1.6322 | 1.8746 |
| 175 | 1.6824 | 1.8240 | 1.6703 | 1.8364 | 1.6582 | 1.8490 | 1.6459 | 1.8617 | 1.6336 | 1.8745 |
| 176 | 1.6835 | 1.8243 | 1.6715 | 1.8366 | 1.6594 | 1.8491 | 1.6472 | 1.8617 | 1.6350 | 1.8745 |
| 177 | 1.6846 | 1.8246 | 1.6727 | 1.8368 | 1.6606 | 1.8492 | 1.6486 | 1.8618 | 1.6364 | 1.8744 |
| 178 | 1.6857 | 1.8248 | 1.6738 | 1.8370 | 1.6619 | 1.8493 | 1.6499 | 1.8618 | 1.6377 | 1.8744 |
| 179 | 1.6867 | 1.8251 | 1.6750 | 1.8372 | 1.6631 | 1.8495 | 1.6511 | 1.8618 | 1.6391 | 1.8744 |
| 180 | 1.6878 | 1.8254 | 1.6761 | 1.8374 | 1.6643 | 1.8496 | 1.6524 | 1.8619 | 1.6404 | 1.8744 |
| 181 | 1.6888 | 1.8256 | 1.6772 | 1.8376 | 1.6655 | 1.8497 | 1.6537 | 1.8619 | 1.6418 | 1.8743 |
| 182 | 1.6899 | 1.8259 | 1.6783 | 1.8378 | 1.6667 | 1.8498 | 1.6549 | 1.8620 | 1.6431 | 1.8743 |
| 183 | 1.6909 | 1.8262 | 1.6794 | 1.8380 | 1.6678 | 1.8500 | 1.6561 | 1.8621 | 1.6444 | 1.8743 |
| 184 | 1.6919 | 1.8264 | 1.6805 | 1.8382 | 1.6690 | 1.8501 | 1.6574 | 1.8621 | 1.6457 | 1.8743 |
| 185 | 1.6930 | 1.8267 | 1.6816 | 1.8384 | 1.6701 | 1.8502 | 1.6586 | 1.8622 | 1.6469 | 1.8742 |
| 186 | 1.6940 | 1.8270 | 1.6826 | 1.8386 | 1.6712 | 1.8503 | 1.6598 | 1.8622 | 1.6482 | 1.8742 |
| 187 | 1.6950 | 1.8272 | 1.6837 | 1.8388 | 1.6724 | 1.8505 | 1.6610 | 1.8623 | 1.6495 | 1.8742 |
| 188 | 1.6959 | 1.8275 | 1.6848 | 1.8390 | 1.6735 | 1.8506 | 1.6621 | 1.8623 | 1.6507 | 1.8742 |
| 189 | 1.6969 | 1.8278 | 1.6858 | 1.8392 | 1.6746 | 1.8507 | 1.6633 | 1.8624 | 1.6519 | 1.8742 |
| 190 | 1.6979 | 1.8280 | 1.6868 | 1.8394 | 1.6757 | 1.8509 | 1.6644 | 1.8625 | 1.6531 | 1.8742 |
| 191 | 1.6988 | 1.8283 | 1.6878 | 1.8396 | 1.6768 | 1.8510 | 1.6656 | 1.8625 | 1.6543 | 1.8742 |
| 192 | 1.6998 | 1.8285 | 1.6889 | 1.8398 | 1.6778 | 1.8511 | 1.6667 | 1.8626 | 1.6555 | 1.8742 |
| 193 | 1.7007 | 1.8288 | 1.6899 | 1.8400 | 1.6789 | 1.8513 | 1.6678 | 1.8627 | 1.6567 | 1.8742 |
| 194 | 1.7017 | 1.8291 | 1.6909 | 1.8402 | 1.6799 | 1.8514 | 1.6690 | 1.8627 | 1.6579 | 1.8742 |
| 195 | 1.7026 | 1.8293 | 1.6918 | 1.8404 | 1.6810 | 1.8515 | 1.6701 | 1.8628 | 1.6591 | 1.8742 |
| 196 | 1.7035 | 1.8296 | 1.6928 | 1.8406 | 1.6820 | 1.8516 | 1.6712 | 1.8629 | 1.6602 | 1.8742 |
| 197 | 1.7044 | 1.8298 | 1.6938 | 1.8407 | 1.6831 | 1.8518 | 1.6722 | 1.8629 | 1.6614 | 1.8742 |
| 198 | 1.7053 | 1.8301 | 1.6947 | 1.8409 | 1.6841 | 1.8519 | 1.6733 | 1.8630 | 1.6625 | 1.8742 |
| 199 | 1.7062 | 1.8303 | 1.6957 | 1.8411 | 1.6851 | 1.8521 | 1.6744 | 1.8631 | 1.6636 | 1.8742 |
| 200 | 1.7071 | 1.8306 | 1.6966 | 1.8413 | 1.6861 | 1.8522 | 1.6754 | 1.8632 | 1.6647 | 1.8742 |

Tabel Durbin-Watson (DW), $\alpha = 5\%$

| n | k=11 | | k=12 | | k=13 | | k=14 | | k=15 | |
|----|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | dL | dU | dL | dU | dL | dU | dL | dU | dL | dU |
| 16 | 0.0981 | 3.5029 | | | | | | | | |
| 17 | 0.1376 | 3.3782 | 0.0871 | 3.5572 | | | | | | |
| 18 | 0.1773 | 3.2650 | 0.1232 | 3.4414 | 0.0779 | 3.6032 | | | | |
| 19 | 0.2203 | 3.1593 | 0.1598 | 3.3348 | 0.1108 | 3.4957 | 0.0700 | 3.6424 | | |
| 20 | 0.2635 | 3.0629 | 0.1998 | 3.2342 | 0.1447 | 3.3954 | 0.1002 | 3.5425 | 0.0633 | 3.6762 |
| 21 | 0.3067 | 2.9760 | 0.2403 | 3.1413 | 0.1820 | 3.2998 | 0.1317 | 3.4483 | 0.0911 | 3.5832 |
| 22 | 0.3493 | 2.8973 | 0.2812 | 3.0566 | 0.2200 | 3.2106 | 0.1664 | 3.3576 | 0.1203 | 3.4946 |
| 23 | 0.3908 | 2.8259 | 0.3217 | 2.9792 | 0.2587 | 3.1285 | 0.2022 | 3.2722 | 0.1527 | 3.4087 |
| 24 | 0.4312 | 2.7611 | 0.3616 | 2.9084 | 0.2972 | 3.0528 | 0.2387 | 3.1929 | 0.1864 | 3.3270 |
| 25 | 0.4702 | 2.7023 | 0.4005 | 2.8436 | 0.3354 | 2.9830 | 0.2754 | 3.1191 | 0.2209 | 3.2506 |
| 26 | 0.5078 | 2.6488 | 0.4383 | 2.7844 | 0.3728 | 2.9187 | 0.3118 | 3.0507 | 0.2558 | 3.1790 |
| 27 | 0.5439 | 2.6000 | 0.4748 | 2.7301 | 0.4093 | 2.8595 | 0.3478 | 2.9872 | 0.2906 | 3.1122 |
| 28 | 0.5785 | 2.5554 | 0.5101 | 2.6803 | 0.4449 | 2.8049 | 0.3831 | 2.9284 | 0.3252 | 3.0498 |
| 29 | 0.6117 | 2.5146 | 0.5441 | 2.6345 | 0.4793 | 2.7545 | 0.4175 | 2.8738 | 0.3592 | 2.9916 |
| 30 | 0.6435 | 2.4771 | 0.5769 | 2.5923 | 0.5126 | 2.7079 | 0.4511 | 2.8232 | 0.3926 | 2.9374 |
| 31 | 0.6739 | 2.4427 | 0.6083 | 2.5535 | 0.5447 | 2.6648 | 0.4836 | 2.7762 | 0.4251 | 2.8868 |
| 32 | 0.7030 | 2.4110 | 0.6385 | 2.5176 | 0.5757 | 2.6249 | 0.5151 | 2.7325 | 0.4569 | 2.8396 |
| 33 | 0.7309 | 2.3818 | 0.6675 | 2.4844 | 0.6056 | 2.5879 | 0.5456 | 2.6918 | 0.4877 | 2.7956 |
| 34 | 0.7576 | 2.3547 | 0.6953 | 2.4536 | 0.6343 | 2.5535 | 0.5750 | 2.6539 | 0.5176 | 2.7544 |
| 35 | 0.7831 | 2.3297 | 0.7220 | 2.4250 | 0.6620 | 2.5215 | 0.6035 | 2.6186 | 0.5466 | 2.7159 |
| 36 | 0.8076 | 2.3064 | 0.7476 | 2.3984 | 0.6886 | 2.4916 | 0.6309 | 2.5856 | 0.5746 | 2.6799 |
| 37 | 0.8311 | 2.2848 | 0.7722 | 2.3737 | 0.7142 | 2.4638 | 0.6573 | 2.5547 | 0.6018 | 2.6461 |
| 38 | 0.8536 | 2.2647 | 0.7958 | 2.3506 | 0.7389 | 2.4378 | 0.6828 | 2.5258 | 0.6280 | 2.6144 |
| 39 | 0.8751 | 2.2459 | 0.8185 | 2.3290 | 0.7626 | 2.4134 | 0.7074 | 2.4987 | 0.6533 | 2.5847 |
| 40 | 0.8959 | 2.2284 | 0.8404 | 2.3089 | 0.7854 | 2.3906 | 0.7312 | 2.4733 | 0.6778 | 2.5567 |
| 41 | 0.9158 | 2.2120 | 0.8613 | 2.2900 | 0.8074 | 2.3692 | 0.7540 | 2.4494 | 0.7015 | 2.5304 |
| 42 | 0.9349 | 2.1967 | 0.8815 | 2.2723 | 0.8285 | 2.3491 | 0.7761 | 2.4269 | 0.7243 | 2.5056 |
| 43 | 0.9533 | 2.1823 | 0.9009 | 2.2556 | 0.8489 | 2.3302 | 0.7973 | 2.4058 | 0.7464 | 2.4822 |
| 44 | 0.9710 | 2.1688 | 0.9196 | 2.2400 | 0.8686 | 2.3124 | 0.8179 | 2.3858 | 0.7677 | 2.4601 |
| 45 | 0.9880 | 2.1561 | 0.9377 | 2.2252 | 0.8875 | 2.2956 | 0.8377 | 2.3670 | 0.7883 | 2.4392 |
| 46 | 1.0044 | 2.1442 | 0.9550 | 2.2113 | 0.9058 | 2.2797 | 0.8568 | 2.3492 | 0.8083 | 2.4195 |
| 47 | 1.0203 | 2.1329 | 0.9718 | 2.1982 | 0.9234 | 2.2648 | 0.8753 | 2.3324 | 0.8275 | 2.4008 |
| 48 | 1.0355 | 2.1223 | 0.9879 | 2.1859 | 0.9405 | 2.2506 | 0.8931 | 2.3164 | 0.8461 | 2.3831 |
| 49 | 1.0502 | 2.1122 | 1.0035 | 2.1742 | 0.9569 | 2.2372 | 0.9104 | 2.3013 | 0.8642 | 2.3663 |
| 50 | 1.0645 | 2.1028 | 1.0186 | 2.1631 | 0.9728 | 2.2245 | 0.9271 | 2.2870 | 0.8816 | 2.3503 |
| 51 | 1.0782 | 2.0938 | 1.0332 | 2.1526 | 0.9882 | 2.2125 | 0.9432 | 2.2734 | 0.8985 | 2.3352 |
| 52 | 1.0915 | 2.0853 | 1.0473 | 2.1426 | 1.0030 | 2.2011 | 0.9589 | 2.2605 | 0.9148 | 2.3207 |
| 53 | 1.1043 | 2.0772 | 1.0609 | 2.1332 | 1.0174 | 2.1902 | 0.9740 | 2.2482 | 0.9307 | 2.3070 |
| 54 | 1.1167 | 2.0696 | 1.0741 | 2.1242 | 1.0314 | 2.1799 | 0.9886 | 2.2365 | 0.9460 | 2.2939 |
| 55 | 1.1288 | 2.0623 | 1.0869 | 2.1157 | 1.0449 | 2.1700 | 1.0028 | 2.2253 | 0.9609 | 2.2815 |
| 56 | 1.1404 | 2.0554 | 1.0992 | 2.1076 | 1.0579 | 2.1607 | 1.0166 | 2.2147 | 0.9753 | 2.2696 |
| 57 | 1.1517 | 2.0489 | 1.1112 | 2.0998 | 1.0706 | 2.1518 | 1.0299 | 2.2046 | 0.9893 | 2.2582 |
| 58 | 1.1626 | 2.0426 | 1.1228 | 2.0925 | 1.0829 | 2.1432 | 1.0429 | 2.1949 | 1.0029 | 2.2474 |
| 59 | 1.1733 | 2.0367 | 1.1341 | 2.0854 | 1.0948 | 2.1351 | 1.0555 | 2.1856 | 1.0161 | 2.2370 |
| 60 | 1.1835 | 2.0310 | 1.1451 | 2.0787 | 1.1064 | 2.1273 | 1.0676 | 2.1768 | 1.0289 | 2.2271 |
| 61 | 1.1936 | 2.0256 | 1.1557 | 2.0723 | 1.1176 | 2.1199 | 1.0795 | 2.1684 | 1.0413 | 2.2176 |
| 62 | 1.2033 | 2.0204 | 1.1660 | 2.0662 | 1.1286 | 2.1128 | 1.0910 | 2.1603 | 1.0534 | 2.2084 |
| 63 | 1.2127 | 2.0155 | 1.1760 | 2.0604 | 1.1392 | 2.1060 | 1.1022 | 2.1525 | 1.0651 | 2.1997 |
| 64 | 1.2219 | 2.0108 | 1.1858 | 2.0548 | 1.1495 | 2.0995 | 1.1131 | 2.1451 | 1.0766 | 2.1913 |
| 65 | 1.2308 | 2.0063 | 1.1953 | 2.0494 | 1.1595 | 2.0933 | 1.1236 | 2.1380 | 1.0877 | 2.1833 |
| 66 | 1.2395 | 2.0020 | 1.2045 | 2.0443 | 1.1693 | 2.0873 | 1.1339 | 2.1311 | 1.0985 | 2.1756 |
| 67 | 1.2479 | 1.9979 | 1.2135 | 2.0393 | 1.1788 | 2.0816 | 1.1440 | 2.1245 | 1.1090 | 2.1682 |
| 68 | 1.2561 | 1.9939 | 1.2222 | 2.0346 | 1.1880 | 2.0761 | 1.1537 | 2.1182 | 1.1193 | 2.1611 |
| 69 | 1.2642 | 1.9901 | 1.2307 | 2.0301 | 1.1970 | 2.0708 | 1.1632 | 2.1122 | 1.1293 | 2.1542 |
| 70 | 1.2720 | 1.9865 | 1.2390 | 2.0257 | 1.2058 | 2.0657 | 1.1725 | 2.1063 | 1.1390 | 2.1476 |
| 71 | 1.2796 | 1.9830 | 1.2471 | 2.0216 | 1.2144 | 2.0608 | 1.1815 | 2.1007 | 1.1485 | 2.1413 |
| 72 | 1.2870 | 1.9797 | 1.2550 | 2.0176 | 1.2227 | 2.0561 | 1.1903 | 2.0953 | 1.1578 | 2.1352 |
| 73 | 1.2942 | 1.9765 | 1.2626 | 2.0137 | 1.2308 | 2.0516 | 1.1989 | 2.0901 | 1.1668 | 2.1293 |
| 74 | 1.3013 | 1.9734 | 1.2701 | 2.0100 | 1.2388 | 2.0472 | 1.2073 | 2.0851 | 1.1756 | 2.1236 |
| 75 | 1.3082 | 1.9705 | 1.2774 | 2.0064 | 1.2465 | 2.0430 | 1.2154 | 2.0803 | 1.1842 | 2.1181 |
| 76 | 1.3149 | 1.9676 | 1.2846 | 2.0030 | 1.2541 | 2.0390 | 1.2234 | 2.0756 | 1.1926 | 2.1128 |
| 77 | 1.3214 | 1.9649 | 1.2916 | 1.9997 | 1.2615 | 2.0351 | 1.2312 | 2.0711 | 1.2008 | 2.1077 |
| 78 | 1.3279 | 1.9622 | 1.2984 | 1.9965 | 1.2687 | 2.0314 | 1.2388 | 2.0668 | 1.2088 | 2.1028 |
| 79 | 1.3341 | 1.9597 | 1.3050 | 1.9934 | 1.2757 | 2.0277 | 1.2462 | 2.0626 | 1.2166 | 2.0980 |
| 80 | 1.3402 | 1.9573 | 1.3115 | 1.9905 | 1.2826 | 2.0242 | 1.2535 | 2.0586 | 1.2242 | 2.0934 |
| 81 | 1.3462 | 1.9549 | 1.3179 | 1.9876 | 1.2893 | 2.0209 | 1.2606 | 2.0547 | 1.2317 | 2.0890 |

Tabel Durbin-Watson (DW), $\alpha = 5\%$

| n | k=11 | | k=12 | | k=13 | | k=14 | | k=15 | |
|-----|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | dL | dU | dL | dU | dL | dU | dL | dU | dL | dU |
| 82 | 1.3521 | 1.9527 | 1.3241 | 1.9849 | 1.2959 | 2.0176 | 1.2675 | 2.0509 | 1.2390 | 2.0847 |
| 83 | 1.3578 | 1.9505 | 1.3302 | 1.9822 | 1.3023 | 2.0144 | 1.2743 | 2.0472 | 1.2461 | 2.0805 |
| 84 | 1.3634 | 1.9484 | 1.3361 | 1.9796 | 1.3086 | 2.0114 | 1.2809 | 2.0437 | 1.2531 | 2.0765 |
| 85 | 1.3689 | 1.9464 | 1.3419 | 1.9771 | 1.3148 | 2.0085 | 1.2874 | 2.0403 | 1.2599 | 2.0726 |
| 86 | 1.3743 | 1.9444 | 1.3476 | 1.9747 | 1.3208 | 2.0056 | 1.2938 | 2.0370 | 1.2666 | 2.0688 |
| 87 | 1.3795 | 1.9425 | 1.3532 | 1.9724 | 1.3267 | 2.0029 | 1.3000 | 2.0338 | 1.2732 | 2.0652 |
| 88 | 1.3847 | 1.9407 | 1.3587 | 1.9702 | 1.3325 | 2.0002 | 1.3061 | 2.0307 | 1.2796 | 2.0616 |
| 89 | 1.3897 | 1.9389 | 1.3640 | 1.9680 | 1.3381 | 1.9976 | 1.3121 | 2.0277 | 1.2859 | 2.0582 |
| 90 | 1.3946 | 1.9372 | 1.3693 | 1.9659 | 1.3437 | 1.9951 | 1.3179 | 2.0247 | 1.2920 | 2.0548 |
| 91 | 1.3995 | 1.9356 | 1.3744 | 1.9639 | 1.3491 | 1.9927 | 1.3237 | 2.0219 | 1.2980 | 2.0516 |
| 92 | 1.4042 | 1.9340 | 1.3794 | 1.9619 | 1.3544 | 1.9903 | 1.3293 | 2.0192 | 1.3039 | 2.0485 |
| 93 | 1.4089 | 1.9325 | 1.3844 | 1.9600 | 1.3597 | 1.9881 | 1.3348 | 2.0165 | 1.3097 | 2.0454 |
| 94 | 1.4135 | 1.9310 | 1.3892 | 1.9582 | 1.3648 | 1.9859 | 1.3402 | 2.0139 | 1.3154 | 2.0424 |
| 95 | 1.4179 | 1.9295 | 1.3940 | 1.9564 | 1.3698 | 1.9837 | 1.3455 | 2.0114 | 1.3210 | 2.0396 |
| 96 | 1.4223 | 1.9282 | 1.3986 | 1.9547 | 1.3747 | 1.9816 | 1.3507 | 2.0090 | 1.3264 | 2.0368 |
| 97 | 1.4266 | 1.9268 | 1.4032 | 1.9530 | 1.3796 | 1.9796 | 1.3557 | 2.0067 | 1.3318 | 2.0341 |
| 98 | 1.4309 | 1.9255 | 1.4077 | 1.9514 | 1.3843 | 1.9777 | 1.3607 | 2.0044 | 1.3370 | 2.0314 |
| 99 | 1.4350 | 1.9243 | 1.4121 | 1.9498 | 1.3889 | 1.9758 | 1.3656 | 2.0021 | 1.3422 | 2.0289 |
| 100 | 1.4391 | 1.9231 | 1.4164 | 1.9483 | 1.3935 | 1.9739 | 1.3705 | 2.0000 | 1.3472 | 2.0264 |
| 101 | 1.4431 | 1.9219 | 1.4206 | 1.9468 | 1.3980 | 1.9722 | 1.3752 | 1.9979 | 1.3522 | 2.0239 |
| 102 | 1.4470 | 1.9207 | 1.4248 | 1.9454 | 1.4024 | 1.9704 | 1.3798 | 1.9958 | 1.3571 | 2.0216 |
| 103 | 1.4509 | 1.9196 | 1.4289 | 1.9440 | 1.4067 | 1.9687 | 1.3844 | 1.9938 | 1.3619 | 2.0193 |
| 104 | 1.4547 | 1.9186 | 1.4329 | 1.9426 | 1.4110 | 1.9671 | 1.3889 | 1.9919 | 1.3666 | 2.0171 |
| 105 | 1.4584 | 1.9175 | 1.4369 | 1.9413 | 1.4151 | 1.9655 | 1.3933 | 1.9900 | 1.3712 | 2.0149 |
| 106 | 1.4621 | 1.9165 | 1.4408 | 1.9401 | 1.4192 | 1.9640 | 1.3976 | 1.9882 | 1.3758 | 2.0128 |
| 107 | 1.4657 | 1.9155 | 1.4446 | 1.9388 | 1.4233 | 1.9624 | 1.4018 | 1.9864 | 1.3802 | 2.0107 |
| 108 | 1.4693 | 1.9146 | 1.4483 | 1.9376 | 1.4272 | 1.9610 | 1.4060 | 1.9847 | 1.3846 | 2.0087 |
| 109 | 1.4727 | 1.9137 | 1.4520 | 1.9364 | 1.4311 | 1.9595 | 1.4101 | 1.9830 | 1.3889 | 2.0067 |
| 110 | 1.4762 | 1.9128 | 1.4556 | 1.9353 | 1.4350 | 1.9582 | 1.4141 | 1.9813 | 1.3932 | 2.0048 |
| 111 | 1.4795 | 1.9119 | 1.4592 | 1.9342 | 1.4387 | 1.9568 | 1.4181 | 1.9797 | 1.3973 | 2.0030 |
| 112 | 1.4829 | 1.9111 | 1.4627 | 1.9331 | 1.4424 | 1.9555 | 1.4220 | 1.9782 | 1.4014 | 2.0011 |
| 113 | 1.4861 | 1.9103 | 1.4662 | 1.9321 | 1.4461 | 1.9542 | 1.4258 | 1.9766 | 1.4055 | 1.9994 |
| 114 | 1.4893 | 1.9095 | 1.4696 | 1.9311 | 1.4497 | 1.9530 | 1.4296 | 1.9752 | 1.4094 | 1.9977 |
| 115 | 1.4925 | 1.9087 | 1.4729 | 1.9301 | 1.4532 | 1.9518 | 1.4333 | 1.9737 | 1.4133 | 1.9960 |
| 116 | 1.4956 | 1.9080 | 1.4762 | 1.9291 | 1.4567 | 1.9506 | 1.4370 | 1.9723 | 1.4172 | 1.9943 |
| 117 | 1.4987 | 1.9073 | 1.4795 | 1.9282 | 1.4601 | 1.9494 | 1.4406 | 1.9709 | 1.4209 | 1.9927 |
| 118 | 1.5017 | 1.9066 | 1.4827 | 1.9273 | 1.4635 | 1.9483 | 1.4441 | 1.9696 | 1.4247 | 1.9912 |
| 119 | 1.5047 | 1.9059 | 1.4858 | 1.9264 | 1.4668 | 1.9472 | 1.4476 | 1.9683 | 1.4283 | 1.9896 |
| 120 | 1.5076 | 1.9053 | 1.4889 | 1.9256 | 1.4700 | 1.9461 | 1.4511 | 1.9670 | 1.4319 | 1.9881 |
| 121 | 1.5105 | 1.9046 | 1.4919 | 1.9247 | 1.4733 | 1.9451 | 1.4544 | 1.9658 | 1.4355 | 1.9867 |
| 122 | 1.5133 | 1.9040 | 1.4950 | 1.9239 | 1.4764 | 1.9441 | 1.4578 | 1.9646 | 1.4390 | 1.9853 |
| 123 | 1.5161 | 1.9034 | 1.4979 | 1.9231 | 1.4795 | 1.9431 | 1.4611 | 1.9634 | 1.4424 | 1.9839 |
| 124 | 1.5189 | 1.9028 | 1.5008 | 1.9223 | 1.4826 | 1.9422 | 1.4643 | 1.9622 | 1.4458 | 1.9825 |
| 125 | 1.5216 | 1.9023 | 1.5037 | 1.9216 | 1.4857 | 1.9412 | 1.4675 | 1.9611 | 1.4492 | 1.9812 |
| 126 | 1.5243 | 1.9017 | 1.5065 | 1.9209 | 1.4886 | 1.9403 | 1.4706 | 1.9600 | 1.4525 | 1.9799 |
| 127 | 1.5269 | 1.9012 | 1.5093 | 1.9202 | 1.4916 | 1.9394 | 1.4737 | 1.9589 | 1.4557 | 1.9786 |
| 128 | 1.5295 | 1.9006 | 1.5121 | 1.9195 | 1.4945 | 1.9385 | 1.4768 | 1.9578 | 1.4589 | 1.9774 |
| 129 | 1.5321 | 1.9001 | 1.5148 | 1.9188 | 1.4973 | 1.9377 | 1.4798 | 1.9568 | 1.4621 | 1.9762 |
| 130 | 1.5346 | 1.8997 | 1.5175 | 1.9181 | 1.5002 | 1.9369 | 1.4827 | 1.9558 | 1.4652 | 1.9750 |
| 131 | 1.5371 | 1.8992 | 1.5201 | 1.9175 | 1.5029 | 1.9360 | 1.4856 | 1.9548 | 1.4682 | 1.9738 |
| 132 | 1.5396 | 1.8987 | 1.5227 | 1.9169 | 1.5057 | 1.9353 | 1.4885 | 1.9539 | 1.4713 | 1.9727 |
| 133 | 1.5420 | 1.8983 | 1.5253 | 1.9163 | 1.5084 | 1.9345 | 1.4914 | 1.9529 | 1.4742 | 1.9716 |
| 134 | 1.5444 | 1.8978 | 1.5278 | 1.9157 | 1.5110 | 1.9337 | 1.4942 | 1.9520 | 1.4772 | 1.9705 |
| 135 | 1.5468 | 1.8974 | 1.5303 | 1.9151 | 1.5137 | 1.9330 | 1.4969 | 1.9511 | 1.4801 | 1.9695 |
| 136 | 1.5491 | 1.8970 | 1.5328 | 1.9145 | 1.5163 | 1.9323 | 1.4997 | 1.9502 | 1.4829 | 1.9684 |
| 137 | 1.5514 | 1.8966 | 1.5352 | 1.9140 | 1.5188 | 1.9316 | 1.5024 | 1.9494 | 1.4858 | 1.9674 |
| 138 | 1.5537 | 1.8962 | 1.5376 | 1.9134 | 1.5213 | 1.9309 | 1.5050 | 1.9486 | 1.4885 | 1.9664 |
| 139 | 1.5559 | 1.8958 | 1.5400 | 1.9129 | 1.5238 | 1.9302 | 1.5076 | 1.9477 | 1.4913 | 1.9655 |
| 140 | 1.5582 | 1.8955 | 1.5423 | 1.9124 | 1.5263 | 1.9296 | 1.5102 | 1.9469 | 1.4940 | 1.9645 |
| 141 | 1.5603 | 1.8951 | 1.5446 | 1.9119 | 1.5287 | 1.9289 | 1.5128 | 1.9461 | 1.4967 | 1.9636 |
| 142 | 1.5625 | 1.8947 | 1.5469 | 1.9114 | 1.5311 | 1.9283 | 1.5153 | 1.9454 | 1.4993 | 1.9627 |
| 143 | 1.5646 | 1.8944 | 1.5491 | 1.9110 | 1.5335 | 1.9277 | 1.5178 | 1.9446 | 1.5019 | 1.9618 |
| 144 | 1.5667 | 1.8941 | 1.5513 | 1.9105 | 1.5358 | 1.9271 | 1.5202 | 1.9439 | 1.5045 | 1.9609 |
| 145 | 1.5688 | 1.8938 | 1.5535 | 1.9100 | 1.5381 | 1.9265 | 1.5226 | 1.9432 | 1.5070 | 1.9600 |
| 146 | 1.5709 | 1.8935 | 1.5557 | 1.9096 | 1.5404 | 1.9259 | 1.5250 | 1.9425 | 1.5095 | 1.9592 |
| 147 | 1.5729 | 1.8932 | 1.5578 | 1.9092 | 1.5427 | 1.9254 | 1.5274 | 1.9418 | 1.5120 | 1.9584 |

Tabel Durbin-Watson (DW), $\alpha = 5\%$

| n | k=11 | | k=12 | | k=13 | | k=14 | | k=15 | |
|-----|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | dL | dU | dL | dU | dL | dU | dL | dU | dL | dU |
| 148 | 1.5749 | 1.8929 | 1.5600 | 1.9088 | 1.5449 | 1.9248 | 1.5297 | 1.9411 | 1.5144 | 1.9576 |
| 149 | 1.5769 | 1.8926 | 1.5620 | 1.9083 | 1.5471 | 1.9243 | 1.5320 | 1.9404 | 1.5169 | 1.9568 |
| 150 | 1.5788 | 1.8923 | 1.5641 | 1.9080 | 1.5493 | 1.9238 | 1.5343 | 1.9398 | 1.5193 | 1.9560 |
| 151 | 1.5808 | 1.8920 | 1.5661 | 1.9076 | 1.5514 | 1.9233 | 1.5365 | 1.9392 | 1.5216 | 1.9552 |
| 152 | 1.5827 | 1.8918 | 1.5682 | 1.9072 | 1.5535 | 1.9228 | 1.5388 | 1.9386 | 1.5239 | 1.9545 |
| 153 | 1.5846 | 1.8915 | 1.5701 | 1.9068 | 1.5556 | 1.9223 | 1.5410 | 1.9379 | 1.5262 | 1.9538 |
| 154 | 1.5864 | 1.8913 | 1.5721 | 1.9065 | 1.5577 | 1.9218 | 1.5431 | 1.9374 | 1.5285 | 1.9531 |
| 155 | 1.5883 | 1.8910 | 1.5740 | 1.9061 | 1.5597 | 1.9214 | 1.5453 | 1.9368 | 1.5307 | 1.9524 |
| 156 | 1.5901 | 1.8908 | 1.5760 | 1.9058 | 1.5617 | 1.9209 | 1.5474 | 1.9362 | 1.5330 | 1.9517 |
| 157 | 1.5919 | 1.8906 | 1.5779 | 1.9054 | 1.5637 | 1.9205 | 1.5495 | 1.9356 | 1.5352 | 1.9510 |
| 158 | 1.5937 | 1.8904 | 1.5797 | 1.9051 | 1.5657 | 1.9200 | 1.5516 | 1.9351 | 1.5373 | 1.9503 |
| 159 | 1.5954 | 1.8902 | 1.5816 | 1.9048 | 1.5676 | 1.9196 | 1.5536 | 1.9346 | 1.5395 | 1.9497 |
| 160 | 1.5972 | 1.8899 | 1.5834 | 1.9045 | 1.5696 | 1.9192 | 1.5556 | 1.9340 | 1.5416 | 1.9490 |
| 161 | 1.5989 | 1.8897 | 1.5852 | 1.9042 | 1.5715 | 1.9188 | 1.5576 | 1.9335 | 1.5437 | 1.9484 |
| 162 | 1.6006 | 1.8896 | 1.5870 | 1.9039 | 1.5734 | 1.9184 | 1.5596 | 1.9330 | 1.5457 | 1.9478 |
| 163 | 1.6023 | 1.8894 | 1.5888 | 1.9036 | 1.5752 | 1.9180 | 1.5616 | 1.9325 | 1.5478 | 1.9472 |
| 164 | 1.6040 | 1.8892 | 1.5906 | 1.9033 | 1.5771 | 1.9176 | 1.5635 | 1.9320 | 1.5498 | 1.9466 |
| 165 | 1.6056 | 1.8890 | 1.5923 | 1.9030 | 1.5789 | 1.9172 | 1.5654 | 1.9316 | 1.5518 | 1.9460 |
| 166 | 1.6072 | 1.8888 | 1.5940 | 1.9028 | 1.5807 | 1.9169 | 1.5673 | 1.9311 | 1.5538 | 1.9455 |
| 167 | 1.6089 | 1.8887 | 1.5957 | 1.9025 | 1.5825 | 1.9165 | 1.5692 | 1.9306 | 1.5557 | 1.9449 |
| 168 | 1.6105 | 1.8885 | 1.5974 | 1.9023 | 1.5842 | 1.9161 | 1.5710 | 1.9302 | 1.5577 | 1.9444 |
| 169 | 1.6120 | 1.8884 | 1.5991 | 1.9020 | 1.5860 | 1.9158 | 1.5728 | 1.9298 | 1.5596 | 1.9438 |
| 170 | 1.6136 | 1.8882 | 1.6007 | 1.9018 | 1.5877 | 1.9155 | 1.5746 | 1.9293 | 1.5615 | 1.9433 |
| 171 | 1.6151 | 1.8881 | 1.6023 | 1.9015 | 1.5894 | 1.9151 | 1.5764 | 1.9289 | 1.5634 | 1.9428 |
| 172 | 1.6167 | 1.8879 | 1.6039 | 1.9013 | 1.5911 | 1.9148 | 1.5782 | 1.9285 | 1.5652 | 1.9423 |
| 173 | 1.6182 | 1.8878 | 1.6055 | 1.9011 | 1.5928 | 1.9145 | 1.5799 | 1.9281 | 1.5670 | 1.9418 |
| 174 | 1.6197 | 1.8876 | 1.6071 | 1.9009 | 1.5944 | 1.9142 | 1.5817 | 1.9277 | 1.5688 | 1.9413 |
| 175 | 1.6212 | 1.8875 | 1.6087 | 1.9006 | 1.5961 | 1.9139 | 1.5834 | 1.9273 | 1.5706 | 1.9408 |
| 176 | 1.6226 | 1.8874 | 1.6102 | 1.9004 | 1.5977 | 1.9136 | 1.5851 | 1.9269 | 1.5724 | 1.9404 |
| 177 | 1.6241 | 1.8873 | 1.6117 | 1.9002 | 1.5993 | 1.9133 | 1.5868 | 1.9265 | 1.5742 | 1.9399 |
| 178 | 1.6255 | 1.8872 | 1.6133 | 1.9000 | 1.6009 | 1.9130 | 1.5884 | 1.9262 | 1.5759 | 1.9394 |
| 179 | 1.6270 | 1.8870 | 1.6148 | 1.8998 | 1.6025 | 1.9128 | 1.5901 | 1.9258 | 1.5776 | 1.9390 |
| 180 | 1.6284 | 1.8869 | 1.6162 | 1.8996 | 1.6040 | 1.9125 | 1.5917 | 1.9255 | 1.5793 | 1.9386 |
| 181 | 1.6298 | 1.8868 | 1.6177 | 1.8995 | 1.6056 | 1.9122 | 1.5933 | 1.9251 | 1.5810 | 1.9381 |
| 182 | 1.6312 | 1.8867 | 1.6192 | 1.8993 | 1.6071 | 1.9120 | 1.5949 | 1.9248 | 1.5827 | 1.9377 |
| 183 | 1.6325 | 1.8866 | 1.6206 | 1.8991 | 1.6086 | 1.9117 | 1.5965 | 1.9244 | 1.5844 | 1.9373 |
| 184 | 1.6339 | 1.8865 | 1.6220 | 1.8989 | 1.6101 | 1.9115 | 1.5981 | 1.9241 | 1.5860 | 1.9369 |
| 185 | 1.6352 | 1.8864 | 1.6234 | 1.8988 | 1.6116 | 1.9112 | 1.5996 | 1.9238 | 1.5876 | 1.9365 |
| 186 | 1.6366 | 1.8864 | 1.6248 | 1.8986 | 1.6130 | 1.9110 | 1.6012 | 1.9235 | 1.5892 | 1.9361 |
| 187 | 1.6379 | 1.8863 | 1.6262 | 1.8984 | 1.6145 | 1.9107 | 1.6027 | 1.9232 | 1.5908 | 1.9357 |
| 188 | 1.6392 | 1.8862 | 1.6276 | 1.8983 | 1.6159 | 1.9105 | 1.6042 | 1.9228 | 1.5924 | 1.9353 |
| 189 | 1.6405 | 1.8861 | 1.6289 | 1.8981 | 1.6173 | 1.9103 | 1.6057 | 1.9226 | 1.5939 | 1.9349 |
| 190 | 1.6418 | 1.8860 | 1.6303 | 1.8980 | 1.6188 | 1.9101 | 1.6071 | 1.9223 | 1.5955 | 1.9346 |
| 191 | 1.6430 | 1.8860 | 1.6316 | 1.8978 | 1.6202 | 1.9099 | 1.6086 | 1.9220 | 1.5970 | 1.9342 |
| 192 | 1.6443 | 1.8859 | 1.6329 | 1.8977 | 1.6215 | 1.9096 | 1.6101 | 1.9217 | 1.5985 | 1.9339 |
| 193 | 1.6455 | 1.8858 | 1.6343 | 1.8976 | 1.6229 | 1.9094 | 1.6115 | 1.9214 | 1.6000 | 1.9335 |
| 194 | 1.6468 | 1.8858 | 1.6355 | 1.8974 | 1.6243 | 1.9092 | 1.6129 | 1.9211 | 1.6015 | 1.9332 |
| 195 | 1.6480 | 1.8857 | 1.6368 | 1.8973 | 1.6256 | 1.9090 | 1.6143 | 1.9209 | 1.6030 | 1.9328 |
| 196 | 1.6492 | 1.8856 | 1.6381 | 1.8972 | 1.6270 | 1.9088 | 1.6157 | 1.9206 | 1.6044 | 1.9325 |
| 197 | 1.6504 | 1.8856 | 1.6394 | 1.8971 | 1.6283 | 1.9087 | 1.6171 | 1.9204 | 1.6059 | 1.9322 |
| 198 | 1.6516 | 1.8855 | 1.6406 | 1.8969 | 1.6296 | 1.9085 | 1.6185 | 1.9201 | 1.6073 | 1.9318 |
| 199 | 1.6528 | 1.8855 | 1.6419 | 1.8968 | 1.6309 | 1.9083 | 1.6198 | 1.9199 | 1.6087 | 1.9315 |
| 200 | 1.6539 | 1.8854 | 1.6431 | 1.8967 | 1.6322 | 1.9081 | 1.6212 | 1.9196 | 1.6101 | 1.9312 |

Tabel Durbin-Watson (DW), $\alpha = 5\%$

| n | k=16 | | k=17 | | k=18 | | k=19 | | k=20 | |
|----|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | dL | dU | dL | dU | dL | dU | dL | dU | dL | dU |
| 21 | 0.0575 | 3.7054 | | | | | | | | |
| 22 | 0.0832 | 3.6188 | 0.0524 | 3.7309 | | | | | | |
| 23 | 0.1103 | 3.5355 | 0.0762 | 3.6501 | 0.0480 | 3.7533 | | | | |
| 24 | 0.1407 | 3.4540 | 0.1015 | 3.5717 | 0.0701 | 3.6777 | 0.0441 | 3.7730 | | |
| 25 | 0.1723 | 3.3760 | 0.1300 | 3.4945 | 0.0937 | 3.6038 | 0.0647 | 3.7022 | 0.0407 | 3.7904 |
| 26 | 0.2050 | 3.3025 | 0.1598 | 3.4201 | 0.1204 | 3.5307 | 0.0868 | 3.6326 | 0.0598 | 3.7240 |
| 27 | 0.2382 | 3.2333 | 0.1907 | 3.3494 | 0.1485 | 3.4597 | 0.1119 | 3.5632 | 0.0806 | 3.6583 |
| 28 | 0.2715 | 3.1681 | 0.2223 | 3.2825 | 0.1779 | 3.3919 | 0.1384 | 3.4955 | 0.1042 | 3.5925 |
| 29 | 0.3046 | 3.1070 | 0.2541 | 3.2192 | 0.2079 | 3.3273 | 0.1663 | 3.4304 | 0.1293 | 3.5279 |
| 30 | 0.3374 | 3.0497 | 0.2859 | 3.1595 | 0.2383 | 3.2658 | 0.1949 | 3.3681 | 0.1557 | 3.4655 |
| 31 | 0.3697 | 2.9960 | 0.3175 | 3.1032 | 0.2688 | 3.2076 | 0.2239 | 3.3086 | 0.1830 | 3.4055 |
| 32 | 0.4013 | 2.9458 | 0.3487 | 3.0503 | 0.2992 | 3.1525 | 0.2532 | 3.2519 | 0.2108 | 3.3478 |
| 33 | 0.4322 | 2.8987 | 0.3793 | 3.0005 | 0.3294 | 3.1005 | 0.2825 | 3.1981 | 0.2389 | 3.2928 |
| 34 | 0.4623 | 2.8545 | 0.4094 | 2.9536 | 0.3591 | 3.0513 | 0.3116 | 3.1470 | 0.2670 | 3.2402 |
| 35 | 0.4916 | 2.8131 | 0.4388 | 2.9095 | 0.3883 | 3.0048 | 0.3403 | 3.0985 | 0.2951 | 3.1901 |
| 36 | 0.5201 | 2.7742 | 0.4675 | 2.8680 | 0.4169 | 2.9610 | 0.3687 | 3.0526 | 0.3230 | 3.1425 |
| 37 | 0.5477 | 2.7377 | 0.4954 | 2.8289 | 0.4449 | 2.9195 | 0.3966 | 3.0091 | 0.3505 | 3.0972 |
| 38 | 0.5745 | 2.7033 | 0.5225 | 2.7921 | 0.4723 | 2.8804 | 0.4240 | 2.9678 | 0.3777 | 3.0541 |
| 39 | 0.6004 | 2.6710 | 0.5489 | 2.7573 | 0.4990 | 2.8434 | 0.4507 | 2.9288 | 0.4044 | 3.0132 |
| 40 | 0.6256 | 2.6406 | 0.5745 | 2.7246 | 0.5249 | 2.8084 | 0.4769 | 2.8917 | 0.4305 | 2.9743 |
| 41 | 0.6499 | 2.6119 | 0.5994 | 2.6936 | 0.5502 | 2.7753 | 0.5024 | 2.8566 | 0.4562 | 2.9373 |
| 42 | 0.6734 | 2.5848 | 0.6235 | 2.6643 | 0.5747 | 2.7439 | 0.5273 | 2.8233 | 0.4812 | 2.9022 |
| 43 | 0.6962 | 2.5592 | 0.6469 | 2.6366 | 0.5986 | 2.7142 | 0.5515 | 2.7916 | 0.5057 | 2.8688 |
| 44 | 0.7182 | 2.5351 | 0.6695 | 2.6104 | 0.6218 | 2.6860 | 0.5751 | 2.7616 | 0.5295 | 2.8370 |
| 45 | 0.7396 | 2.5122 | 0.6915 | 2.5856 | 0.6443 | 2.6593 | 0.5980 | 2.7331 | 0.5528 | 2.8067 |
| 46 | 0.7602 | 2.4905 | 0.7128 | 2.5621 | 0.6661 | 2.6339 | 0.6203 | 2.7059 | 0.5755 | 2.7779 |
| 47 | 0.7802 | 2.4700 | 0.7334 | 2.5397 | 0.6873 | 2.6098 | 0.6420 | 2.6801 | 0.5976 | 2.7504 |
| 48 | 0.7995 | 2.4505 | 0.7534 | 2.5185 | 0.7079 | 2.5869 | 0.6631 | 2.6555 | 0.6191 | 2.7243 |
| 49 | 0.8182 | 2.4320 | 0.7728 | 2.4983 | 0.7279 | 2.5651 | 0.6836 | 2.6321 | 0.6400 | 2.6993 |
| 50 | 0.8364 | 2.4144 | 0.7916 | 2.4791 | 0.7472 | 2.5443 | 0.7035 | 2.6098 | 0.6604 | 2.6755 |
| 51 | 0.8540 | 2.3977 | 0.8098 | 2.4608 | 0.7660 | 2.5245 | 0.7228 | 2.5885 | 0.6802 | 2.6527 |
| 52 | 0.8710 | 2.3818 | 0.8275 | 2.4434 | 0.7843 | 2.5056 | 0.7416 | 2.5682 | 0.6995 | 2.6310 |
| 53 | 0.8875 | 2.3666 | 0.8446 | 2.4268 | 0.8020 | 2.4876 | 0.7599 | 2.5487 | 0.7183 | 2.6102 |
| 54 | 0.9035 | 2.3521 | 0.8612 | 2.4110 | 0.8193 | 2.4704 | 0.7777 | 2.5302 | 0.7365 | 2.5903 |
| 55 | 0.9190 | 2.3383 | 0.8774 | 2.3959 | 0.8360 | 2.4539 | 0.7949 | 2.5124 | 0.7543 | 2.5713 |
| 56 | 0.9341 | 2.3252 | 0.8930 | 2.3814 | 0.8522 | 2.4382 | 0.8117 | 2.4955 | 0.7716 | 2.5531 |
| 57 | 0.9487 | 2.3126 | 0.9083 | 2.3676 | 0.8680 | 2.4232 | 0.8280 | 2.4792 | 0.7884 | 2.5356 |
| 58 | 0.9629 | 2.3005 | 0.9230 | 2.3544 | 0.8834 | 2.4088 | 0.8439 | 2.4636 | 0.8047 | 2.5189 |
| 59 | 0.9767 | 2.2890 | 0.9374 | 2.3417 | 0.8983 | 2.3950 | 0.8593 | 2.4487 | 0.8207 | 2.5028 |
| 60 | 0.9901 | 2.2780 | 0.9514 | 2.3296 | 0.9128 | 2.3817 | 0.8744 | 2.4344 | 0.8362 | 2.4874 |
| 61 | 1.0031 | 2.2674 | 0.9649 | 2.3180 | 0.9269 | 2.3690 | 0.8890 | 2.4206 | 0.8513 | 2.4726 |
| 62 | 1.0157 | 2.2573 | 0.9781 | 2.3068 | 0.9406 | 2.3569 | 0.9032 | 2.4074 | 0.8660 | 2.4584 |
| 63 | 1.0280 | 2.2476 | 0.9910 | 2.2961 | 0.9539 | 2.3452 | 0.9170 | 2.3947 | 0.8803 | 2.4447 |
| 64 | 1.0400 | 2.2383 | 1.0035 | 2.2858 | 0.9669 | 2.3340 | 0.9305 | 2.3826 | 0.8943 | 2.4316 |
| 65 | 1.0517 | 2.2293 | 1.0156 | 2.2760 | 0.9796 | 2.3232 | 0.9437 | 2.3708 | 0.9079 | 2.4189 |
| 66 | 1.0630 | 2.2207 | 1.0274 | 2.2665 | 0.9919 | 2.3128 | 0.9565 | 2.3595 | 0.9211 | 2.4068 |
| 67 | 1.0740 | 2.2125 | 1.0390 | 2.2574 | 1.0039 | 2.3028 | 0.9689 | 2.3487 | 0.9340 | 2.3950 |
| 68 | 1.0848 | 2.2045 | 1.0502 | 2.2486 | 1.0156 | 2.2932 | 0.9811 | 2.3382 | 0.9466 | 2.3837 |
| 69 | 1.0952 | 2.1969 | 1.0612 | 2.2401 | 1.0270 | 2.2839 | 0.9930 | 2.3281 | 0.9589 | 2.3728 |
| 70 | 1.1054 | 2.1895 | 1.0718 | 2.2320 | 1.0382 | 2.2750 | 1.0045 | 2.3184 | 0.9709 | 2.3623 |
| 71 | 1.1154 | 2.1824 | 1.0822 | 2.2241 | 1.0490 | 2.2663 | 1.0158 | 2.3090 | 0.9826 | 2.3522 |
| 72 | 1.1251 | 2.1756 | 1.0924 | 2.2166 | 1.0596 | 2.2580 | 1.0268 | 2.3000 | 0.9940 | 2.3424 |
| 73 | 1.1346 | 2.1690 | 1.1023 | 2.2093 | 1.0699 | 2.2500 | 1.0375 | 2.2912 | 1.0052 | 2.3329 |
| 74 | 1.1438 | 2.1626 | 1.1119 | 2.2022 | 1.0800 | 2.2423 | 1.0480 | 2.2828 | 1.0161 | 2.3238 |
| 75 | 1.1528 | 2.1565 | 1.1214 | 2.1954 | 1.0898 | 2.2348 | 1.0583 | 2.2747 | 1.0267 | 2.3149 |
| 76 | 1.1616 | 2.1506 | 1.1306 | 2.1888 | 1.0994 | 2.2276 | 1.0683 | 2.2668 | 1.0371 | 2.3064 |
| 77 | 1.1702 | 2.1449 | 1.1395 | 2.1825 | 1.1088 | 2.2206 | 1.0780 | 2.2591 | 1.0472 | 2.2981 |
| 78 | 1.1786 | 2.1393 | 1.1483 | 2.1763 | 1.1180 | 2.2138 | 1.0876 | 2.2518 | 1.0571 | 2.2901 |
| 79 | 1.1868 | 2.1340 | 1.1569 | 2.1704 | 1.1269 | 2.2073 | 1.0969 | 2.2446 | 1.0668 | 2.2824 |
| 80 | 1.1948 | 2.1288 | 1.1653 | 2.1647 | 1.1357 | 2.2010 | 1.1060 | 2.2377 | 1.0763 | 2.2749 |
| 81 | 1.2026 | 2.1238 | 1.1735 | 2.1591 | 1.1442 | 2.1949 | 1.1149 | 2.2310 | 1.0856 | 2.2676 |
| 82 | 1.2103 | 2.1190 | 1.1815 | 2.1537 | 1.1526 | 2.1889 | 1.1236 | 2.2246 | 1.0946 | 2.2606 |
| 83 | 1.2178 | 2.1143 | 1.1893 | 2.1485 | 1.1608 | 2.1832 | 1.1322 | 2.2183 | 1.1035 | 2.2537 |
| 84 | 1.2251 | 2.1098 | 1.1970 | 2.1435 | 1.1688 | 2.1776 | 1.1405 | 2.2122 | 1.1122 | 2.2471 |
| 85 | 1.2323 | 2.1054 | 1.2045 | 2.1386 | 1.1766 | 2.1722 | 1.1487 | 2.2063 | 1.1206 | 2.2407 |
| 86 | 1.2393 | 2.1011 | 1.2119 | 2.1338 | 1.1843 | 2.1670 | 1.1567 | 2.2005 | 1.1290 | 2.2345 |

Tabel Durbin-Watson (DW), $\alpha = 5\%$

| n | k=16 | | k=17 | | k=18 | | k=19 | | k=20 | |
|-----|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | dL | dU | dL | dU | dL | dU | dL | dU | dL | dU |
| 87 | 1.2462 | 2.0970 | 1.2191 | 2.1293 | 1.1918 | 2.1619 | 1.1645 | 2.1950 | 1.1371 | 2.2284 |
| 88 | 1.2529 | 2.0930 | 1.2261 | 2.1248 | 1.1992 | 2.1570 | 1.1722 | 2.1896 | 1.1451 | 2.2225 |
| 89 | 1.2595 | 2.0891 | 1.2330 | 2.1205 | 1.2064 | 2.1522 | 1.1797 | 2.1843 | 1.1529 | 2.2168 |
| 90 | 1.2659 | 2.0853 | 1.2397 | 2.1163 | 1.2134 | 2.1476 | 1.1870 | 2.1793 | 1.1605 | 2.2113 |
| 91 | 1.2723 | 2.0817 | 1.2464 | 2.1122 | 1.2204 | 2.1431 | 1.1942 | 2.1743 | 1.1680 | 2.2059 |
| 92 | 1.2785 | 2.0781 | 1.2529 | 2.1082 | 1.2271 | 2.1387 | 1.2013 | 2.1695 | 1.1754 | 2.2007 |
| 93 | 1.2845 | 2.0747 | 1.2592 | 2.1044 | 1.2338 | 2.1344 | 1.2082 | 2.1648 | 1.1826 | 2.1956 |
| 94 | 1.2905 | 2.0713 | 1.2654 | 2.1006 | 1.2403 | 2.1303 | 1.2150 | 2.1603 | 1.1897 | 2.1906 |
| 95 | 1.2963 | 2.0681 | 1.2716 | 2.0970 | 1.2467 | 2.1262 | 1.2217 | 2.1559 | 1.1966 | 2.1858 |
| 96 | 1.3021 | 2.0649 | 1.2776 | 2.0935 | 1.2529 | 2.1223 | 1.2282 | 2.1515 | 1.2034 | 2.1811 |
| 97 | 1.3077 | 2.0619 | 1.2834 | 2.0900 | 1.2591 | 2.1185 | 1.2346 | 2.1474 | 1.2100 | 2.1765 |
| 98 | 1.3132 | 2.0589 | 1.2892 | 2.0867 | 1.2651 | 2.1148 | 1.2409 | 2.1433 | 1.2166 | 2.1721 |
| 99 | 1.3186 | 2.0560 | 1.2949 | 2.0834 | 1.2710 | 2.1112 | 1.2470 | 2.1393 | 1.2230 | 2.1677 |
| 100 | 1.3239 | 2.0531 | 1.3004 | 2.0802 | 1.2768 | 2.1077 | 1.2531 | 2.1354 | 1.2293 | 2.1635 |
| 101 | 1.3291 | 2.0504 | 1.3059 | 2.0772 | 1.2825 | 2.1043 | 1.2590 | 2.1317 | 1.2355 | 2.1594 |
| 102 | 1.3342 | 2.0477 | 1.3112 | 2.0741 | 1.2881 | 2.1009 | 1.2649 | 2.1280 | 1.2415 | 2.1554 |
| 103 | 1.3392 | 2.0451 | 1.3165 | 2.0712 | 1.2936 | 2.0977 | 1.2706 | 2.1244 | 1.2475 | 2.1515 |
| 104 | 1.3442 | 2.0426 | 1.3216 | 2.0684 | 1.2990 | 2.0945 | 1.2762 | 2.1210 | 1.2534 | 2.1477 |
| 105 | 1.3490 | 2.0401 | 1.3267 | 2.0656 | 1.3043 | 2.0914 | 1.2817 | 2.1175 | 1.2591 | 2.1440 |
| 106 | 1.3538 | 2.0377 | 1.3317 | 2.0629 | 1.3095 | 2.0884 | 1.2872 | 2.1142 | 1.2648 | 2.1403 |
| 107 | 1.3585 | 2.0353 | 1.3366 | 2.0602 | 1.3146 | 2.0855 | 1.2925 | 2.1110 | 1.2703 | 2.1368 |
| 108 | 1.3631 | 2.0330 | 1.3414 | 2.0577 | 1.3196 | 2.0826 | 1.2978 | 2.1078 | 1.2758 | 2.1333 |
| 109 | 1.3676 | 2.0308 | 1.3461 | 2.0552 | 1.3246 | 2.0798 | 1.3029 | 2.1048 | 1.2811 | 2.1300 |
| 110 | 1.3720 | 2.0286 | 1.3508 | 2.0527 | 1.3294 | 2.0771 | 1.3080 | 2.1018 | 1.2864 | 2.1267 |
| 111 | 1.3764 | 2.0265 | 1.3554 | 2.0503 | 1.3342 | 2.0744 | 1.3129 | 2.0988 | 1.2916 | 2.1235 |
| 112 | 1.3807 | 2.0244 | 1.3599 | 2.0480 | 1.3389 | 2.0718 | 1.3178 | 2.0959 | 1.2967 | 2.1203 |
| 113 | 1.3849 | 2.0224 | 1.3643 | 2.0457 | 1.3435 | 2.0693 | 1.3227 | 2.0931 | 1.3017 | 2.1173 |
| 114 | 1.3891 | 2.0204 | 1.3686 | 2.0435 | 1.3481 | 2.0668 | 1.3274 | 2.0904 | 1.3066 | 2.1143 |
| 115 | 1.3932 | 2.0185 | 1.3729 | 2.0413 | 1.3525 | 2.0644 | 1.3321 | 2.0877 | 1.3115 | 2.1113 |
| 116 | 1.3972 | 2.0166 | 1.3771 | 2.0392 | 1.3569 | 2.0620 | 1.3366 | 2.0851 | 1.3162 | 2.1085 |
| 117 | 1.4012 | 2.0148 | 1.3813 | 2.0371 | 1.3613 | 2.0597 | 1.3411 | 2.0826 | 1.3209 | 2.1057 |
| 118 | 1.4051 | 2.0130 | 1.3854 | 2.0351 | 1.3655 | 2.0575 | 1.3456 | 2.0801 | 1.3256 | 2.1029 |
| 119 | 1.4089 | 2.0112 | 1.3894 | 2.0331 | 1.3697 | 2.0553 | 1.3500 | 2.0776 | 1.3301 | 2.1002 |
| 120 | 1.4127 | 2.0095 | 1.3933 | 2.0312 | 1.3739 | 2.0531 | 1.3543 | 2.0752 | 1.3346 | 2.0976 |
| 121 | 1.4164 | 2.0079 | 1.3972 | 2.0293 | 1.3779 | 2.0510 | 1.3585 | 2.0729 | 1.3390 | 2.0951 |
| 122 | 1.4201 | 2.0062 | 1.4010 | 2.0275 | 1.3819 | 2.0489 | 1.3627 | 2.0706 | 1.3433 | 2.0926 |
| 123 | 1.4237 | 2.0046 | 1.4048 | 2.0257 | 1.3858 | 2.0469 | 1.3668 | 2.0684 | 1.3476 | 2.0901 |
| 124 | 1.4272 | 2.0031 | 1.4085 | 2.0239 | 1.3897 | 2.0449 | 1.3708 | 2.0662 | 1.3518 | 2.0877 |
| 125 | 1.4307 | 2.0016 | 1.4122 | 2.0222 | 1.3936 | 2.0430 | 1.3748 | 2.0641 | 1.3560 | 2.0854 |
| 126 | 1.4342 | 2.0001 | 1.4158 | 2.0205 | 1.3973 | 2.0411 | 1.3787 | 2.0620 | 1.3600 | 2.0831 |
| 127 | 1.4376 | 1.9986 | 1.4194 | 2.0188 | 1.4010 | 2.0393 | 1.3826 | 2.0599 | 1.3641 | 2.0808 |
| 128 | 1.4409 | 1.9972 | 1.4229 | 2.0172 | 1.4047 | 2.0374 | 1.3864 | 2.0579 | 1.3680 | 2.0786 |
| 129 | 1.4442 | 1.9958 | 1.4263 | 2.0156 | 1.4083 | 2.0357 | 1.3902 | 2.0559 | 1.3719 | 2.0764 |
| 130 | 1.4475 | 1.9944 | 1.4297 | 2.0141 | 1.4118 | 2.0339 | 1.3939 | 2.0540 | 1.3758 | 2.0743 |
| 131 | 1.4507 | 1.9931 | 1.4331 | 2.0126 | 1.4153 | 2.0322 | 1.3975 | 2.0521 | 1.3796 | 2.0722 |
| 132 | 1.4539 | 1.9918 | 1.4364 | 2.0111 | 1.4188 | 2.0306 | 1.4011 | 2.0503 | 1.3833 | 2.0702 |
| 133 | 1.4570 | 1.9905 | 1.4397 | 2.0096 | 1.4222 | 2.0289 | 1.4046 | 2.0485 | 1.3870 | 2.0682 |
| 134 | 1.4601 | 1.9893 | 1.4429 | 2.0082 | 1.4255 | 2.0273 | 1.4081 | 2.0467 | 1.3906 | 2.0662 |
| 135 | 1.4631 | 1.9880 | 1.4460 | 2.0068 | 1.4289 | 2.0258 | 1.4116 | 2.0450 | 1.3942 | 2.0643 |
| 136 | 1.4661 | 1.9868 | 1.4492 | 2.0054 | 1.4321 | 2.0243 | 1.4150 | 2.0433 | 1.3978 | 2.0624 |
| 137 | 1.4691 | 1.9857 | 1.4523 | 2.0041 | 1.4353 | 2.0227 | 1.4183 | 2.0416 | 1.4012 | 2.0606 |
| 138 | 1.4720 | 1.9845 | 1.4553 | 2.0028 | 1.4385 | 2.0213 | 1.4216 | 2.0399 | 1.4047 | 2.0588 |
| 139 | 1.4748 | 1.9834 | 1.4583 | 2.0015 | 1.4416 | 2.0198 | 1.4249 | 2.0383 | 1.4081 | 2.0570 |
| 140 | 1.4777 | 1.9823 | 1.4613 | 2.0002 | 1.4447 | 2.0184 | 1.4281 | 2.0368 | 1.4114 | 2.0553 |
| 141 | 1.4805 | 1.9812 | 1.4642 | 1.9990 | 1.4478 | 2.0170 | 1.4313 | 2.0352 | 1.4147 | 2.0536 |
| 142 | 1.4832 | 1.9801 | 1.4671 | 1.9978 | 1.4508 | 2.0156 | 1.4344 | 2.0337 | 1.4180 | 2.0519 |
| 143 | 1.4860 | 1.9791 | 1.4699 | 1.9966 | 1.4538 | 2.0143 | 1.4375 | 2.0322 | 1.4212 | 2.0503 |
| 144 | 1.4887 | 1.9781 | 1.4727 | 1.9954 | 1.4567 | 2.0130 | 1.4406 | 2.0307 | 1.4244 | 2.0486 |
| 145 | 1.4913 | 1.9771 | 1.4755 | 1.9943 | 1.4596 | 2.0117 | 1.4436 | 2.0293 | 1.4275 | 2.0471 |
| 146 | 1.4939 | 1.9761 | 1.4782 | 1.9932 | 1.4625 | 2.0105 | 1.4466 | 2.0279 | 1.4306 | 2.0455 |
| 147 | 1.4965 | 1.9751 | 1.4809 | 1.9921 | 1.4653 | 2.0092 | 1.4495 | 2.0265 | 1.4337 | 2.0440 |
| 148 | 1.4991 | 1.9742 | 1.4836 | 1.9910 | 1.4681 | 2.0080 | 1.4524 | 2.0252 | 1.4367 | 2.0425 |
| 149 | 1.5016 | 1.9733 | 1.4862 | 1.9900 | 1.4708 | 2.0068 | 1.4553 | 2.0238 | 1.4396 | 2.0410 |
| 150 | 1.5041 | 1.9724 | 1.4889 | 1.9889 | 1.4735 | 2.0056 | 1.4581 | 2.0225 | 1.4426 | 2.0396 |
| 151 | 1.5066 | 1.9715 | 1.4914 | 1.9879 | 1.4762 | 2.0045 | 1.4609 | 2.0212 | 1.4455 | 2.0381 |
| 152 | 1.5090 | 1.9706 | 1.4940 | 1.9869 | 1.4788 | 2.0034 | 1.4636 | 2.0200 | 1.4484 | 2.0367 |

Tabel Durbin-Watson (DW), $\alpha = 5\%$

| n | k=16 | | k=17 | | k=18 | | k=19 | | k=20 | |
|-----|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | dL | dU | dL | dU | dL | dU | dL | dU | dL | dU |
| 153 | 1.5114 | 1.9698 | 1.4965 | 1.9859 | 1.4815 | 2.0022 | 1.4664 | 2.0187 | 1.4512 | 2.0354 |
| 154 | 1.5138 | 1.9689 | 1.4990 | 1.9850 | 1.4841 | 2.0012 | 1.4691 | 2.0175 | 1.4540 | 2.0340 |
| 155 | 1.5161 | 1.9681 | 1.5014 | 1.9840 | 1.4866 | 2.0001 | 1.4717 | 2.0163 | 1.4567 | 2.0327 |
| 156 | 1.5184 | 1.9673 | 1.5038 | 1.9831 | 1.4891 | 1.9990 | 1.4743 | 2.0151 | 1.4595 | 2.0314 |
| 157 | 1.5207 | 1.9665 | 1.5062 | 1.9822 | 1.4916 | 1.9980 | 1.4769 | 2.0140 | 1.4622 | 2.0301 |
| 158 | 1.5230 | 1.9657 | 1.5086 | 1.9813 | 1.4941 | 1.9970 | 1.4795 | 2.0129 | 1.4648 | 2.0289 |
| 159 | 1.5252 | 1.9650 | 1.5109 | 1.9804 | 1.4965 | 1.9960 | 1.4820 | 2.0117 | 1.4675 | 2.0276 |
| 160 | 1.5274 | 1.9642 | 1.5132 | 1.9795 | 1.4989 | 1.9950 | 1.4845 | 2.0106 | 1.4701 | 2.0264 |
| 161 | 1.5296 | 1.9635 | 1.5155 | 1.9787 | 1.5013 | 1.9941 | 1.4870 | 2.0096 | 1.4726 | 2.0252 |
| 162 | 1.5318 | 1.9628 | 1.5178 | 1.9779 | 1.5037 | 1.9931 | 1.4894 | 2.0085 | 1.4752 | 2.0241 |
| 163 | 1.5339 | 1.9621 | 1.5200 | 1.9771 | 1.5060 | 1.9922 | 1.4919 | 2.0075 | 1.4777 | 2.0229 |
| 164 | 1.5360 | 1.9614 | 1.5222 | 1.9762 | 1.5083 | 1.9913 | 1.4943 | 2.0064 | 1.4802 | 2.0218 |
| 165 | 1.5381 | 1.9607 | 1.5244 | 1.9755 | 1.5105 | 1.9904 | 1.4966 | 2.0054 | 1.4826 | 2.0206 |
| 166 | 1.5402 | 1.9600 | 1.5265 | 1.9747 | 1.5128 | 1.9895 | 1.4990 | 2.0045 | 1.4851 | 2.0195 |
| 167 | 1.5422 | 1.9594 | 1.5287 | 1.9739 | 1.5150 | 1.9886 | 1.5013 | 2.0035 | 1.4875 | 2.0185 |
| 168 | 1.5443 | 1.9587 | 1.5308 | 1.9732 | 1.5172 | 1.9878 | 1.5036 | 2.0025 | 1.4898 | 2.0174 |
| 169 | 1.5463 | 1.9581 | 1.5329 | 1.9724 | 1.5194 | 1.9869 | 1.5058 | 2.0016 | 1.4922 | 2.0164 |
| 170 | 1.5482 | 1.9574 | 1.5349 | 1.9717 | 1.5215 | 1.9861 | 1.5080 | 2.0007 | 1.4945 | 2.0153 |
| 171 | 1.5502 | 1.9568 | 1.5370 | 1.9710 | 1.5236 | 1.9853 | 1.5102 | 1.9997 | 1.4968 | 2.0143 |
| 172 | 1.5521 | 1.9562 | 1.5390 | 1.9703 | 1.5257 | 1.9845 | 1.5124 | 1.9988 | 1.4991 | 2.0133 |
| 173 | 1.5540 | 1.9556 | 1.5410 | 1.9696 | 1.5278 | 1.9837 | 1.5146 | 1.9980 | 1.5013 | 2.0123 |
| 174 | 1.5559 | 1.9551 | 1.5429 | 1.9689 | 1.5299 | 1.9830 | 1.5167 | 1.9971 | 1.5035 | 2.0114 |
| 175 | 1.5578 | 1.9545 | 1.5449 | 1.9683 | 1.5319 | 1.9822 | 1.5189 | 1.9962 | 1.5057 | 2.0104 |
| 176 | 1.5597 | 1.9539 | 1.5468 | 1.9676 | 1.5339 | 1.9815 | 1.5209 | 1.9954 | 1.5079 | 2.0095 |
| 177 | 1.5615 | 1.9534 | 1.5487 | 1.9670 | 1.5359 | 1.9807 | 1.5230 | 1.9946 | 1.5100 | 2.0086 |
| 178 | 1.5633 | 1.9528 | 1.5506 | 1.9664 | 1.5379 | 1.9800 | 1.5251 | 1.9938 | 1.5122 | 2.0076 |
| 179 | 1.5651 | 1.9523 | 1.5525 | 1.9657 | 1.5398 | 1.9793 | 1.5271 | 1.9930 | 1.5143 | 2.0068 |
| 180 | 1.5669 | 1.9518 | 1.5544 | 1.9651 | 1.5418 | 1.9786 | 1.5291 | 1.9922 | 1.5164 | 2.0059 |
| 181 | 1.5687 | 1.9513 | 1.5562 | 1.9645 | 1.5437 | 1.9779 | 1.5311 | 1.9914 | 1.5184 | 2.0050 |
| 182 | 1.5704 | 1.9507 | 1.5580 | 1.9639 | 1.5456 | 1.9772 | 1.5330 | 1.9906 | 1.5205 | 2.0042 |
| 183 | 1.5721 | 1.9503 | 1.5598 | 1.9633 | 1.5474 | 1.9766 | 1.5350 | 1.9899 | 1.5225 | 2.0033 |
| 184 | 1.5738 | 1.9498 | 1.5616 | 1.9628 | 1.5493 | 1.9759 | 1.5369 | 1.9891 | 1.5245 | 2.0025 |
| 185 | 1.5755 | 1.9493 | 1.5634 | 1.9622 | 1.5511 | 1.9753 | 1.5388 | 1.9884 | 1.5265 | 2.0017 |
| 186 | 1.5772 | 1.9488 | 1.5651 | 1.9617 | 1.5529 | 1.9746 | 1.5407 | 1.9877 | 1.5284 | 2.0009 |
| 187 | 1.5788 | 1.9483 | 1.5668 | 1.9611 | 1.5547 | 1.9740 | 1.5426 | 1.9870 | 1.5304 | 2.0001 |
| 188 | 1.5805 | 1.9479 | 1.5685 | 1.9606 | 1.5565 | 1.9734 | 1.5444 | 1.9863 | 1.5323 | 1.9993 |
| 189 | 1.5821 | 1.9474 | 1.5702 | 1.9600 | 1.5583 | 1.9728 | 1.5463 | 1.9856 | 1.5342 | 1.9985 |
| 190 | 1.5837 | 1.9470 | 1.5719 | 1.9595 | 1.5600 | 1.9722 | 1.5481 | 1.9849 | 1.5361 | 1.9978 |
| 191 | 1.5853 | 1.9465 | 1.5736 | 1.9590 | 1.5618 | 1.9716 | 1.5499 | 1.9842 | 1.5379 | 1.9970 |
| 192 | 1.5869 | 1.9461 | 1.5752 | 1.9585 | 1.5635 | 1.9710 | 1.5517 | 1.9836 | 1.5398 | 1.9963 |
| 193 | 1.5885 | 1.9457 | 1.5768 | 1.9580 | 1.5652 | 1.9704 | 1.5534 | 1.9829 | 1.5416 | 1.9956 |
| 194 | 1.5900 | 1.9453 | 1.5785 | 1.9575 | 1.5668 | 1.9699 | 1.5551 | 1.9823 | 1.5434 | 1.9948 |
| 195 | 1.5915 | 1.9449 | 1.5801 | 1.9570 | 1.5685 | 1.9693 | 1.5569 | 1.9817 | 1.5452 | 1.9941 |
| 196 | 1.5931 | 1.9445 | 1.5816 | 1.9566 | 1.5701 | 1.9688 | 1.5586 | 1.9810 | 1.5470 | 1.9934 |
| 197 | 1.5946 | 1.9441 | 1.5832 | 1.9561 | 1.5718 | 1.9682 | 1.5603 | 1.9804 | 1.5487 | 1.9928 |
| 198 | 1.5961 | 1.9437 | 1.5848 | 1.9556 | 1.5734 | 1.9677 | 1.5620 | 1.9798 | 1.5505 | 1.9921 |
| 199 | 1.5975 | 1.9433 | 1.5863 | 1.9552 | 1.5750 | 1.9672 | 1.5636 | 1.9792 | 1.5522 | 1.9914 |
| 200 | 1.5990 | 1.9429 | 1.5878 | 1.9547 | 1.5766 | 1.9667 | 1.5653 | 1.9787 | 1.5539 | 1.9908 |

Titik Persentase Distribusi F

Probabilita = 0.05

Diproduksi oleh: Junaidi
<http://junaidichaniago.wordpress.com>

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

| df untuk penyebut (N2) | df untuk pembilang (N1) | | | | | | | | | | | | | | |
|------------------------|-------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 1 | 161 | 199 | 216 | 225 | 230 | 234 | 237 | 239 | 241 | 242 | 243 | 244 | 245 | 245 | 246 |
| 2 | 18.51 | 19.00 | 19.16 | 19.25 | 19.30 | 19.33 | 19.35 | 19.37 | 19.38 | 19.40 | 19.40 | 19.41 | 19.42 | 19.42 | 19.43 |
| 3 | 10.13 | 9.55 | 9.28 | 9.12 | 9.01 | 8.94 | 8.89 | 8.85 | 8.81 | 8.79 | 8.76 | 8.74 | 8.73 | 8.71 | 8.70 |
| 4 | 7.71 | 6.94 | 6.59 | 6.39 | 6.26 | 6.16 | 6.09 | 6.04 | 6.00 | 5.96 | 5.94 | 5.91 | 5.89 | 5.87 | 5.86 |
| 5 | 6.61 | 5.79 | 5.41 | 5.19 | 5.05 | 4.95 | 4.88 | 4.82 | 4.77 | 4.74 | 4.70 | 4.68 | 4.66 | 4.64 | 4.62 |
| 6 | 5.99 | 5.14 | 4.76 | 4.53 | 4.39 | 4.28 | 4.21 | 4.15 | 4.10 | 4.06 | 4.03 | 4.00 | 3.98 | 3.96 | 3.94 |
| 7 | 5.59 | 4.74 | 4.35 | 4.12 | 3.97 | 3.87 | 3.79 | 3.73 | 3.68 | 3.64 | 3.60 | 3.57 | 3.55 | 3.53 | 3.51 |
| 8 | 5.32 | 4.46 | 4.07 | 3.84 | 3.69 | 3.58 | 3.50 | 3.44 | 3.39 | 3.35 | 3.31 | 3.28 | 3.26 | 3.24 | 3.22 |
| 9 | 5.12 | 4.26 | 3.86 | 3.63 | 3.48 | 3.37 | 3.29 | 3.23 | 3.18 | 3.14 | 3.10 | 3.07 | 3.05 | 3.03 | 3.01 |
| 10 | 4.96 | 4.10 | 3.71 | 3.48 | 3.33 | 3.22 | 3.14 | 3.07 | 3.02 | 2.98 | 2.94 | 2.91 | 2.89 | 2.86 | 2.85 |
| 11 | 4.84 | 3.98 | 3.59 | 3.36 | 3.20 | 3.09 | 3.01 | 2.95 | 2.90 | 2.85 | 2.82 | 2.79 | 2.76 | 2.74 | 2.72 |
| 12 | 4.75 | 3.89 | 3.49 | 3.26 | 3.11 | 3.00 | 2.91 | 2.85 | 2.80 | 2.75 | 2.72 | 2.69 | 2.66 | 2.64 | 2.62 |
| 13 | 4.67 | 3.81 | 3.41 | 3.18 | 3.03 | 2.92 | 2.83 | 2.77 | 2.71 | 2.67 | 2.63 | 2.60 | 2.58 | 2.55 | 2.53 |
| 14 | 4.60 | 3.74 | 3.34 | 3.11 | 2.96 | 2.85 | 2.76 | 2.70 | 2.65 | 2.60 | 2.57 | 2.53 | 2.51 | 2.48 | 2.46 |
| 15 | 4.54 | 3.68 | 3.29 | 3.06 | 2.90 | 2.79 | 2.71 | 2.64 | 2.59 | 2.54 | 2.51 | 2.48 | 2.45 | 2.42 | 2.40 |
| 16 | 4.49 | 3.63 | 3.24 | 3.01 | 2.85 | 2.74 | 2.66 | 2.59 | 2.54 | 2.49 | 2.46 | 2.42 | 2.40 | 2.37 | 2.35 |
| 17 | 4.45 | 3.59 | 3.20 | 2.96 | 2.81 | 2.70 | 2.61 | 2.55 | 2.49 | 2.45 | 2.41 | 2.38 | 2.35 | 2.33 | 2.31 |
| 18 | 4.41 | 3.55 | 3.16 | 2.93 | 2.77 | 2.66 | 2.58 | 2.51 | 2.46 | 2.41 | 2.37 | 2.34 | 2.31 | 2.29 | 2.27 |
| 19 | 4.38 | 3.52 | 3.13 | 2.90 | 2.74 | 2.63 | 2.54 | 2.48 | 2.42 | 2.38 | 2.34 | 2.31 | 2.28 | 2.26 | 2.23 |
| 20 | 4.35 | 3.49 | 3.10 | 2.87 | 2.71 | 2.60 | 2.51 | 2.45 | 2.39 | 2.35 | 2.31 | 2.28 | 2.25 | 2.22 | 2.20 |
| 21 | 4.32 | 3.47 | 3.07 | 2.84 | 2.68 | 2.57 | 2.49 | 2.42 | 2.37 | 2.32 | 2.28 | 2.25 | 2.22 | 2.20 | 2.18 |
| 22 | 4.30 | 3.44 | 3.05 | 2.82 | 2.66 | 2.55 | 2.46 | 2.40 | 2.34 | 2.30 | 2.26 | 2.23 | 2.20 | 2.17 | 2.15 |
| 23 | 4.28 | 3.42 | 3.03 | 2.80 | 2.64 | 2.53 | 2.44 | 2.37 | 2.32 | 2.27 | 2.24 | 2.20 | 2.18 | 2.15 | 2.13 |
| 24 | 4.26 | 3.40 | 3.01 | 2.78 | 2.62 | 2.51 | 2.42 | 2.36 | 2.30 | 2.25 | 2.22 | 2.18 | 2.15 | 2.13 | 2.11 |
| 25 | 4.24 | 3.39 | 2.99 | 2.76 | 2.60 | 2.49 | 2.40 | 2.34 | 2.28 | 2.24 | 2.20 | 2.16 | 2.14 | 2.11 | 2.09 |
| 26 | 4.23 | 3.37 | 2.98 | 2.74 | 2.59 | 2.47 | 2.39 | 2.32 | 2.27 | 2.22 | 2.18 | 2.15 | 2.12 | 2.09 | 2.07 |
| 27 | 4.21 | 3.35 | 2.96 | 2.73 | 2.57 | 2.46 | 2.37 | 2.31 | 2.25 | 2.20 | 2.17 | 2.13 | 2.10 | 2.08 | 2.06 |
| 28 | 4.20 | 3.34 | 2.95 | 2.71 | 2.56 | 2.45 | 2.36 | 2.29 | 2.24 | 2.19 | 2.15 | 2.12 | 2.09 | 2.06 | 2.04 |
| 29 | 4.18 | 3.33 | 2.93 | 2.70 | 2.55 | 2.43 | 2.35 | 2.28 | 2.22 | 2.18 | 2.14 | 2.10 | 2.08 | 2.05 | 2.03 |
| 30 | 4.17 | 3.32 | 2.92 | 2.69 | 2.53 | 2.42 | 2.33 | 2.27 | 2.21 | 2.16 | 2.13 | 2.09 | 2.06 | 2.04 | 2.01 |
| 31 | 4.16 | 3.30 | 2.91 | 2.68 | 2.52 | 2.41 | 2.32 | 2.25 | 2.20 | 2.15 | 2.11 | 2.08 | 2.05 | 2.03 | 2.00 |
| 32 | 4.15 | 3.29 | 2.90 | 2.67 | 2.51 | 2.40 | 2.31 | 2.24 | 2.19 | 2.14 | 2.10 | 2.07 | 2.04 | 2.01 | 1.99 |
| 33 | 4.14 | 3.28 | 2.89 | 2.66 | 2.50 | 2.39 | 2.30 | 2.23 | 2.18 | 2.13 | 2.09 | 2.06 | 2.03 | 2.00 | 1.98 |
| 34 | 4.13 | 3.28 | 2.88 | 2.65 | 2.49 | 2.38 | 2.29 | 2.23 | 2.17 | 2.12 | 2.08 | 2.05 | 2.02 | 1.99 | 1.97 |
| 35 | 4.12 | 3.27 | 2.87 | 2.64 | 2.49 | 2.37 | 2.29 | 2.22 | 2.16 | 2.11 | 2.07 | 2.04 | 2.01 | 1.99 | 1.96 |
| 36 | 4.11 | 3.26 | 2.87 | 2.63 | 2.48 | 2.36 | 2.28 | 2.21 | 2.15 | 2.11 | 2.07 | 2.03 | 2.00 | 1.98 | 1.95 |
| 37 | 4.11 | 3.25 | 2.86 | 2.63 | 2.47 | 2.36 | 2.27 | 2.20 | 2.14 | 2.10 | 2.06 | 2.02 | 2.00 | 1.97 | 1.95 |
| 38 | 4.10 | 3.24 | 2.85 | 2.62 | 2.46 | 2.35 | 2.26 | 2.19 | 2.14 | 2.09 | 2.05 | 2.02 | 1.99 | 1.96 | 1.94 |
| 39 | 4.09 | 3.24 | 2.85 | 2.61 | 2.46 | 2.34 | 2.26 | 2.19 | 2.13 | 2.08 | 2.04 | 2.01 | 1.98 | 1.95 | 1.93 |
| 40 | 4.08 | 3.23 | 2.84 | 2.61 | 2.45 | 2.34 | 2.25 | 2.18 | 2.12 | 2.08 | 2.04 | 2.00 | 1.97 | 1.95 | 1.92 |
| 41 | 4.08 | 3.23 | 2.83 | 2.60 | 2.44 | 2.33 | 2.24 | 2.17 | 2.12 | 2.07 | 2.03 | 2.00 | 1.97 | 1.94 | 1.92 |
| 42 | 4.07 | 3.22 | 2.83 | 2.59 | 2.44 | 2.32 | 2.24 | 2.17 | 2.11 | 2.06 | 2.03 | 1.99 | 1.96 | 1.94 | 1.91 |
| 43 | 4.07 | 3.21 | 2.82 | 2.59 | 2.43 | 2.32 | 2.23 | 2.16 | 2.11 | 2.06 | 2.02 | 1.99 | 1.96 | 1.93 | 1.91 |
| 44 | 4.06 | 3.21 | 2.82 | 2.58 | 2.43 | 2.31 | 2.23 | 2.16 | 2.10 | 2.05 | 2.01 | 1.98 | 1.95 | 1.92 | 1.90 |
| 45 | 4.06 | 3.20 | 2.81 | 2.58 | 2.42 | 2.31 | 2.22 | 2.15 | 2.10 | 2.05 | 2.01 | 1.97 | 1.94 | 1.92 | 1.89 |

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

| df untuk penyebut (N2) | df untuk pembilang (N1) | | | | | | | | | | | | | | |
|------------------------|-------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 46 | 4.05 | 3.20 | 2.81 | 2.57 | 2.42 | 2.30 | 2.22 | 2.15 | 2.09 | 2.04 | 2.00 | 1.97 | 1.94 | 1.91 | 1.89 |
| 47 | 4.05 | 3.20 | 2.80 | 2.57 | 2.41 | 2.30 | 2.21 | 2.14 | 2.09 | 2.04 | 2.00 | 1.96 | 1.93 | 1.91 | 1.88 |
| 48 | 4.04 | 3.19 | 2.80 | 2.57 | 2.41 | 2.29 | 2.21 | 2.14 | 2.08 | 2.03 | 1.99 | 1.96 | 1.93 | 1.90 | 1.88 |
| 49 | 4.04 | 3.19 | 2.79 | 2.56 | 2.40 | 2.29 | 2.20 | 2.13 | 2.08 | 2.03 | 1.99 | 1.96 | 1.93 | 1.90 | 1.88 |
| 50 | 4.03 | 3.18 | 2.79 | 2.56 | 2.40 | 2.29 | 2.20 | 2.13 | 2.07 | 2.03 | 1.99 | 1.95 | 1.92 | 1.89 | 1.87 |
| 51 | 4.03 | 3.18 | 2.79 | 2.55 | 2.40 | 2.28 | 2.20 | 2.13 | 2.07 | 2.02 | 1.98 | 1.95 | 1.92 | 1.89 | 1.87 |
| 52 | 4.03 | 3.18 | 2.78 | 2.55 | 2.39 | 2.28 | 2.19 | 2.12 | 2.07 | 2.02 | 1.98 | 1.94 | 1.91 | 1.89 | 1.86 |
| 53 | 4.02 | 3.17 | 2.78 | 2.55 | 2.39 | 2.28 | 2.19 | 2.12 | 2.06 | 2.01 | 1.97 | 1.94 | 1.91 | 1.88 | 1.86 |
| 54 | 4.02 | 3.17 | 2.78 | 2.54 | 2.39 | 2.27 | 2.18 | 2.12 | 2.06 | 2.01 | 1.97 | 1.94 | 1.91 | 1.88 | 1.86 |
| 55 | 4.02 | 3.16 | 2.77 | 2.54 | 2.38 | 2.27 | 2.18 | 2.11 | 2.06 | 2.01 | 1.97 | 1.93 | 1.90 | 1.88 | 1.85 |
| 56 | 4.01 | 3.16 | 2.77 | 2.54 | 2.38 | 2.27 | 2.18 | 2.11 | 2.05 | 2.00 | 1.96 | 1.93 | 1.90 | 1.87 | 1.85 |
| 57 | 4.01 | 3.16 | 2.77 | 2.53 | 2.38 | 2.26 | 2.18 | 2.11 | 2.05 | 2.00 | 1.96 | 1.93 | 1.90 | 1.87 | 1.85 |
| 58 | 4.01 | 3.16 | 2.76 | 2.53 | 2.37 | 2.26 | 2.17 | 2.10 | 2.05 | 2.00 | 1.96 | 1.92 | 1.89 | 1.87 | 1.84 |
| 59 | 4.00 | 3.15 | 2.76 | 2.53 | 2.37 | 2.26 | 2.17 | 2.10 | 2.04 | 2.00 | 1.96 | 1.92 | 1.89 | 1.86 | 1.84 |
| 60 | 4.00 | 3.15 | 2.76 | 2.53 | 2.37 | 2.25 | 2.17 | 2.10 | 2.04 | 1.99 | 1.95 | 1.92 | 1.89 | 1.86 | 1.84 |
| 61 | 4.00 | 3.15 | 2.76 | 2.52 | 2.37 | 2.25 | 2.16 | 2.09 | 2.04 | 1.99 | 1.95 | 1.91 | 1.88 | 1.86 | 1.83 |
| 62 | 4.00 | 3.15 | 2.75 | 2.52 | 2.36 | 2.25 | 2.16 | 2.09 | 2.03 | 1.99 | 1.95 | 1.91 | 1.88 | 1.85 | 1.83 |
| 63 | 3.99 | 3.14 | 2.75 | 2.52 | 2.36 | 2.25 | 2.16 | 2.09 | 2.03 | 1.98 | 1.94 | 1.91 | 1.88 | 1.85 | 1.83 |
| 64 | 3.99 | 3.14 | 2.75 | 2.52 | 2.36 | 2.24 | 2.16 | 2.09 | 2.03 | 1.98 | 1.94 | 1.91 | 1.88 | 1.85 | 1.83 |
| 65 | 3.99 | 3.14 | 2.75 | 2.51 | 2.36 | 2.24 | 2.15 | 2.08 | 2.03 | 1.98 | 1.94 | 1.90 | 1.87 | 1.85 | 1.82 |
| 66 | 3.99 | 3.14 | 2.74 | 2.51 | 2.35 | 2.24 | 2.15 | 2.08 | 2.03 | 1.98 | 1.94 | 1.90 | 1.87 | 1.84 | 1.82 |
| 67 | 3.98 | 3.13 | 2.74 | 2.51 | 2.35 | 2.24 | 2.15 | 2.08 | 2.02 | 1.98 | 1.93 | 1.90 | 1.87 | 1.84 | 1.82 |
| 68 | 3.98 | 3.13 | 2.74 | 2.51 | 2.35 | 2.24 | 2.15 | 2.08 | 2.02 | 1.97 | 1.93 | 1.90 | 1.87 | 1.84 | 1.82 |
| 69 | 3.98 | 3.13 | 2.74 | 2.50 | 2.35 | 2.23 | 2.15 | 2.08 | 2.02 | 1.97 | 1.93 | 1.90 | 1.86 | 1.84 | 1.81 |
| 70 | 3.98 | 3.13 | 2.74 | 2.50 | 2.35 | 2.23 | 2.14 | 2.07 | 2.02 | 1.97 | 1.93 | 1.89 | 1.86 | 1.84 | 1.81 |
| 71 | 3.98 | 3.13 | 2.73 | 2.50 | 2.34 | 2.23 | 2.14 | 2.07 | 2.01 | 1.97 | 1.93 | 1.89 | 1.86 | 1.83 | 1.81 |
| 72 | 3.97 | 3.12 | 2.73 | 2.50 | 2.34 | 2.23 | 2.14 | 2.07 | 2.01 | 1.96 | 1.92 | 1.89 | 1.86 | 1.83 | 1.81 |
| 73 | 3.97 | 3.12 | 2.73 | 2.50 | 2.34 | 2.23 | 2.14 | 2.07 | 2.01 | 1.96 | 1.92 | 1.89 | 1.86 | 1.83 | 1.81 |
| 74 | 3.97 | 3.12 | 2.73 | 2.50 | 2.34 | 2.22 | 2.14 | 2.07 | 2.01 | 1.96 | 1.92 | 1.89 | 1.85 | 1.83 | 1.80 |
| 75 | 3.97 | 3.12 | 2.73 | 2.49 | 2.34 | 2.22 | 2.13 | 2.06 | 2.01 | 1.96 | 1.92 | 1.88 | 1.85 | 1.83 | 1.80 |
| 76 | 3.97 | 3.12 | 2.72 | 2.49 | 2.33 | 2.22 | 2.13 | 2.06 | 2.01 | 1.96 | 1.92 | 1.88 | 1.85 | 1.82 | 1.80 |
| 77 | 3.97 | 3.12 | 2.72 | 2.49 | 2.33 | 2.22 | 2.13 | 2.06 | 2.00 | 1.96 | 1.92 | 1.88 | 1.85 | 1.82 | 1.80 |
| 78 | 3.96 | 3.11 | 2.72 | 2.49 | 2.33 | 2.22 | 2.13 | 2.06 | 2.00 | 1.95 | 1.91 | 1.88 | 1.85 | 1.82 | 1.80 |
| 79 | 3.96 | 3.11 | 2.72 | 2.49 | 2.33 | 2.22 | 2.13 | 2.06 | 2.00 | 1.95 | 1.91 | 1.88 | 1.85 | 1.82 | 1.79 |
| 80 | 3.96 | 3.11 | 2.72 | 2.49 | 2.33 | 2.21 | 2.13 | 2.06 | 2.00 | 1.95 | 1.91 | 1.88 | 1.84 | 1.82 | 1.79 |
| 81 | 3.96 | 3.11 | 2.72 | 2.48 | 2.33 | 2.21 | 2.12 | 2.05 | 2.00 | 1.95 | 1.91 | 1.87 | 1.84 | 1.82 | 1.79 |
| 82 | 3.96 | 3.11 | 2.72 | 2.48 | 2.33 | 2.21 | 2.12 | 2.05 | 2.00 | 1.95 | 1.91 | 1.87 | 1.84 | 1.81 | 1.79 |
| 83 | 3.96 | 3.11 | 2.71 | 2.48 | 2.32 | 2.21 | 2.12 | 2.05 | 1.99 | 1.95 | 1.91 | 1.87 | 1.84 | 1.81 | 1.79 |
| 84 | 3.95 | 3.11 | 2.71 | 2.48 | 2.32 | 2.21 | 2.12 | 2.05 | 1.99 | 1.95 | 1.90 | 1.87 | 1.84 | 1.81 | 1.79 |
| 85 | 3.95 | 3.10 | 2.71 | 2.48 | 2.32 | 2.21 | 2.12 | 2.05 | 1.99 | 1.94 | 1.90 | 1.87 | 1.84 | 1.81 | 1.79 |
| 86 | 3.95 | 3.10 | 2.71 | 2.48 | 2.32 | 2.21 | 2.12 | 2.05 | 1.99 | 1.94 | 1.90 | 1.87 | 1.84 | 1.81 | 1.78 |
| 87 | 3.95 | 3.10 | 2.71 | 2.48 | 2.32 | 2.20 | 2.12 | 2.05 | 1.99 | 1.94 | 1.90 | 1.87 | 1.83 | 1.81 | 1.78 |
| 88 | 3.95 | 3.10 | 2.71 | 2.48 | 2.32 | 2.20 | 2.12 | 2.05 | 1.99 | 1.94 | 1.90 | 1.86 | 1.83 | 1.81 | 1.78 |
| 89 | 3.95 | 3.10 | 2.71 | 2.47 | 2.32 | 2.20 | 2.11 | 2.04 | 1.99 | 1.94 | 1.90 | 1.86 | 1.83 | 1.80 | 1.78 |
| 90 | 3.95 | 3.10 | 2.71 | 2.47 | 2.32 | 2.20 | 2.11 | 2.04 | 1.99 | 1.94 | 1.90 | 1.86 | 1.83 | 1.80 | 1.78 |

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

| df untuk penyebut (N2) | df untuk pembilang (N1) | | | | | | | | | | | | | | |
|------------------------|-------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 91 | 3.95 | 3.10 | 2.70 | 2.47 | 2.31 | 2.20 | 2.11 | 2.04 | 1.98 | 1.94 | 1.90 | 1.86 | 1.83 | 1.80 | 1.78 |
| 92 | 3.94 | 3.10 | 2.70 | 2.47 | 2.31 | 2.20 | 2.11 | 2.04 | 1.98 | 1.94 | 1.89 | 1.86 | 1.83 | 1.80 | 1.78 |
| 93 | 3.94 | 3.09 | 2.70 | 2.47 | 2.31 | 2.20 | 2.11 | 2.04 | 1.98 | 1.93 | 1.89 | 1.86 | 1.83 | 1.80 | 1.78 |
| 94 | 3.94 | 3.09 | 2.70 | 2.47 | 2.31 | 2.20 | 2.11 | 2.04 | 1.98 | 1.93 | 1.89 | 1.86 | 1.83 | 1.80 | 1.77 |
| 95 | 3.94 | 3.09 | 2.70 | 2.47 | 2.31 | 2.20 | 2.11 | 2.04 | 1.98 | 1.93 | 1.89 | 1.86 | 1.82 | 1.80 | 1.77 |
| 96 | 3.94 | 3.09 | 2.70 | 2.47 | 2.31 | 2.19 | 2.11 | 2.04 | 1.98 | 1.93 | 1.89 | 1.85 | 1.82 | 1.80 | 1.77 |
| 97 | 3.94 | 3.09 | 2.70 | 2.47 | 2.31 | 2.19 | 2.11 | 2.04 | 1.98 | 1.93 | 1.89 | 1.85 | 1.82 | 1.80 | 1.77 |
| 98 | 3.94 | 3.09 | 2.70 | 2.46 | 2.31 | 2.19 | 2.10 | 2.03 | 1.98 | 1.93 | 1.89 | 1.85 | 1.82 | 1.79 | 1.77 |
| 99 | 3.94 | 3.09 | 2.70 | 2.46 | 2.31 | 2.19 | 2.10 | 2.03 | 1.98 | 1.93 | 1.89 | 1.85 | 1.82 | 1.79 | 1.77 |
| 100 | 3.94 | 3.09 | 2.70 | 2.46 | 2.31 | 2.19 | 2.10 | 2.03 | 1.97 | 1.93 | 1.89 | 1.85 | 1.82 | 1.79 | 1.77 |
| 101 | 3.94 | 3.09 | 2.69 | 2.46 | 2.30 | 2.19 | 2.10 | 2.03 | 1.97 | 1.93 | 1.88 | 1.85 | 1.82 | 1.79 | 1.77 |
| 102 | 3.93 | 3.09 | 2.69 | 2.46 | 2.30 | 2.19 | 2.10 | 2.03 | 1.97 | 1.92 | 1.88 | 1.85 | 1.82 | 1.79 | 1.77 |
| 103 | 3.93 | 3.08 | 2.69 | 2.46 | 2.30 | 2.19 | 2.10 | 2.03 | 1.97 | 1.92 | 1.88 | 1.85 | 1.82 | 1.79 | 1.76 |
| 104 | 3.93 | 3.08 | 2.69 | 2.46 | 2.30 | 2.19 | 2.10 | 2.03 | 1.97 | 1.92 | 1.88 | 1.85 | 1.82 | 1.79 | 1.76 |
| 105 | 3.93 | 3.08 | 2.69 | 2.46 | 2.30 | 2.19 | 2.10 | 2.03 | 1.97 | 1.92 | 1.88 | 1.85 | 1.81 | 1.79 | 1.76 |
| 106 | 3.93 | 3.08 | 2.69 | 2.46 | 2.30 | 2.19 | 2.10 | 2.03 | 1.97 | 1.92 | 1.88 | 1.84 | 1.81 | 1.79 | 1.76 |
| 107 | 3.93 | 3.08 | 2.69 | 2.46 | 2.30 | 2.18 | 2.10 | 2.03 | 1.97 | 1.92 | 1.88 | 1.84 | 1.81 | 1.79 | 1.76 |
| 108 | 3.93 | 3.08 | 2.69 | 2.46 | 2.30 | 2.18 | 2.10 | 2.03 | 1.97 | 1.92 | 1.88 | 1.84 | 1.81 | 1.78 | 1.76 |
| 109 | 3.93 | 3.08 | 2.69 | 2.45 | 2.30 | 2.18 | 2.09 | 2.02 | 1.97 | 1.92 | 1.88 | 1.84 | 1.81 | 1.78 | 1.76 |
| 110 | 3.93 | 3.08 | 2.69 | 2.45 | 2.30 | 2.18 | 2.09 | 2.02 | 1.97 | 1.92 | 1.88 | 1.84 | 1.81 | 1.78 | 1.76 |
| 111 | 3.93 | 3.08 | 2.69 | 2.45 | 2.30 | 2.18 | 2.09 | 2.02 | 1.97 | 1.92 | 1.88 | 1.84 | 1.81 | 1.78 | 1.76 |
| 112 | 3.93 | 3.08 | 2.69 | 2.45 | 2.30 | 2.18 | 2.09 | 2.02 | 1.96 | 1.92 | 1.88 | 1.84 | 1.81 | 1.78 | 1.76 |
| 113 | 3.93 | 3.08 | 2.68 | 2.45 | 2.29 | 2.18 | 2.09 | 2.02 | 1.96 | 1.92 | 1.87 | 1.84 | 1.81 | 1.78 | 1.76 |
| 114 | 3.92 | 3.08 | 2.68 | 2.45 | 2.29 | 2.18 | 2.09 | 2.02 | 1.96 | 1.91 | 1.87 | 1.84 | 1.81 | 1.78 | 1.75 |
| 115 | 3.92 | 3.08 | 2.68 | 2.45 | 2.29 | 2.18 | 2.09 | 2.02 | 1.96 | 1.91 | 1.87 | 1.84 | 1.81 | 1.78 | 1.75 |
| 116 | 3.92 | 3.07 | 2.68 | 2.45 | 2.29 | 2.18 | 2.09 | 2.02 | 1.96 | 1.91 | 1.87 | 1.84 | 1.81 | 1.78 | 1.75 |
| 117 | 3.92 | 3.07 | 2.68 | 2.45 | 2.29 | 2.18 | 2.09 | 2.02 | 1.96 | 1.91 | 1.87 | 1.84 | 1.80 | 1.78 | 1.75 |
| 118 | 3.92 | 3.07 | 2.68 | 2.45 | 2.29 | 2.18 | 2.09 | 2.02 | 1.96 | 1.91 | 1.87 | 1.84 | 1.80 | 1.78 | 1.75 |
| 119 | 3.92 | 3.07 | 2.68 | 2.45 | 2.29 | 2.18 | 2.09 | 2.02 | 1.96 | 1.91 | 1.87 | 1.83 | 1.80 | 1.78 | 1.75 |
| 120 | 3.92 | 3.07 | 2.68 | 2.45 | 2.29 | 2.18 | 2.09 | 2.02 | 1.96 | 1.91 | 1.87 | 1.83 | 1.80 | 1.78 | 1.75 |
| 121 | 3.92 | 3.07 | 2.68 | 2.45 | 2.29 | 2.17 | 2.09 | 2.02 | 1.96 | 1.91 | 1.87 | 1.83 | 1.80 | 1.77 | 1.75 |
| 122 | 3.92 | 3.07 | 2.68 | 2.45 | 2.29 | 2.17 | 2.09 | 2.02 | 1.96 | 1.91 | 1.87 | 1.83 | 1.80 | 1.77 | 1.75 |
| 123 | 3.92 | 3.07 | 2.68 | 2.45 | 2.29 | 2.17 | 2.08 | 2.01 | 1.96 | 1.91 | 1.87 | 1.83 | 1.80 | 1.77 | 1.75 |
| 124 | 3.92 | 3.07 | 2.68 | 2.44 | 2.29 | 2.17 | 2.08 | 2.01 | 1.96 | 1.91 | 1.87 | 1.83 | 1.80 | 1.77 | 1.75 |
| 125 | 3.92 | 3.07 | 2.68 | 2.44 | 2.29 | 2.17 | 2.08 | 2.01 | 1.96 | 1.91 | 1.87 | 1.83 | 1.80 | 1.77 | 1.75 |
| 126 | 3.92 | 3.07 | 2.68 | 2.44 | 2.29 | 2.17 | 2.08 | 2.01 | 1.95 | 1.91 | 1.87 | 1.83 | 1.80 | 1.77 | 1.75 |
| 127 | 3.92 | 3.07 | 2.68 | 2.44 | 2.29 | 2.17 | 2.08 | 2.01 | 1.95 | 1.91 | 1.86 | 1.83 | 1.80 | 1.77 | 1.75 |
| 128 | 3.92 | 3.07 | 2.68 | 2.44 | 2.29 | 2.17 | 2.08 | 2.01 | 1.95 | 1.91 | 1.86 | 1.83 | 1.80 | 1.77 | 1.75 |
| 129 | 3.91 | 3.07 | 2.67 | 2.44 | 2.28 | 2.17 | 2.08 | 2.01 | 1.95 | 1.90 | 1.86 | 1.83 | 1.80 | 1.77 | 1.74 |
| 130 | 3.91 | 3.07 | 2.67 | 2.44 | 2.28 | 2.17 | 2.08 | 2.01 | 1.95 | 1.90 | 1.86 | 1.83 | 1.80 | 1.77 | 1.74 |
| 131 | 3.91 | 3.07 | 2.67 | 2.44 | 2.28 | 2.17 | 2.08 | 2.01 | 1.95 | 1.90 | 1.86 | 1.83 | 1.80 | 1.77 | 1.74 |
| 132 | 3.91 | 3.06 | 2.67 | 2.44 | 2.28 | 2.17 | 2.08 | 2.01 | 1.95 | 1.90 | 1.86 | 1.83 | 1.79 | 1.77 | 1.74 |
| 133 | 3.91 | 3.06 | 2.67 | 2.44 | 2.28 | 2.17 | 2.08 | 2.01 | 1.95 | 1.90 | 1.86 | 1.83 | 1.79 | 1.77 | 1.74 |
| 134 | 3.91 | 3.06 | 2.67 | 2.44 | 2.28 | 2.17 | 2.08 | 2.01 | 1.95 | 1.90 | 1.86 | 1.83 | 1.79 | 1.77 | 1.74 |
| 135 | 3.91 | 3.06 | 2.67 | 2.44 | 2.28 | 2.17 | 2.08 | 2.01 | 1.95 | 1.90 | 1.86 | 1.82 | 1.79 | 1.77 | 1.74 |

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

| df untuk penyebut (N2) | df untuk pembilang (N1) | | | | | | | | | | | | | | |
|------------------------|-------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 136 | 3.91 | 3.06 | 2.67 | 2.44 | 2.28 | 2.17 | 2.08 | 2.01 | 1.95 | 1.90 | 1.86 | 1.82 | 1.79 | 1.77 | 1.74 |
| 137 | 3.91 | 3.06 | 2.67 | 2.44 | 2.28 | 2.17 | 2.08 | 2.01 | 1.95 | 1.90 | 1.86 | 1.82 | 1.79 | 1.76 | 1.74 |
| 138 | 3.91 | 3.06 | 2.67 | 2.44 | 2.28 | 2.16 | 2.08 | 2.01 | 1.95 | 1.90 | 1.86 | 1.82 | 1.79 | 1.76 | 1.74 |
| 139 | 3.91 | 3.06 | 2.67 | 2.44 | 2.28 | 2.16 | 2.08 | 2.01 | 1.95 | 1.90 | 1.86 | 1.82 | 1.79 | 1.76 | 1.74 |
| 140 | 3.91 | 3.06 | 2.67 | 2.44 | 2.28 | 2.16 | 2.08 | 2.01 | 1.95 | 1.90 | 1.86 | 1.82 | 1.79 | 1.76 | 1.74 |
| 141 | 3.91 | 3.06 | 2.67 | 2.44 | 2.28 | 2.16 | 2.08 | 2.00 | 1.95 | 1.90 | 1.86 | 1.82 | 1.79 | 1.76 | 1.74 |
| 142 | 3.91 | 3.06 | 2.67 | 2.44 | 2.28 | 2.16 | 2.07 | 2.00 | 1.95 | 1.90 | 1.86 | 1.82 | 1.79 | 1.76 | 1.74 |
| 143 | 3.91 | 3.06 | 2.67 | 2.43 | 2.28 | 2.16 | 2.07 | 2.00 | 1.95 | 1.90 | 1.86 | 1.82 | 1.79 | 1.76 | 1.74 |
| 144 | 3.91 | 3.06 | 2.67 | 2.43 | 2.28 | 2.16 | 2.07 | 2.00 | 1.95 | 1.90 | 1.86 | 1.82 | 1.79 | 1.76 | 1.74 |
| 145 | 3.91 | 3.06 | 2.67 | 2.43 | 2.28 | 2.16 | 2.07 | 2.00 | 1.94 | 1.90 | 1.86 | 1.82 | 1.79 | 1.76 | 1.74 |
| 146 | 3.91 | 3.06 | 2.67 | 2.43 | 2.28 | 2.16 | 2.07 | 2.00 | 1.94 | 1.90 | 1.85 | 1.82 | 1.79 | 1.76 | 1.74 |
| 147 | 3.91 | 3.06 | 2.67 | 2.43 | 2.28 | 2.16 | 2.07 | 2.00 | 1.94 | 1.90 | 1.85 | 1.82 | 1.79 | 1.76 | 1.73 |
| 148 | 3.91 | 3.06 | 2.67 | 2.43 | 2.28 | 2.16 | 2.07 | 2.00 | 1.94 | 1.90 | 1.85 | 1.82 | 1.79 | 1.76 | 1.73 |
| 149 | 3.90 | 3.06 | 2.67 | 2.43 | 2.27 | 2.16 | 2.07 | 2.00 | 1.94 | 1.89 | 1.85 | 1.82 | 1.79 | 1.76 | 1.73 |
| 150 | 3.90 | 3.06 | 2.66 | 2.43 | 2.27 | 2.16 | 2.07 | 2.00 | 1.94 | 1.89 | 1.85 | 1.82 | 1.79 | 1.76 | 1.73 |
| 151 | 3.90 | 3.06 | 2.66 | 2.43 | 2.27 | 2.16 | 2.07 | 2.00 | 1.94 | 1.89 | 1.85 | 1.82 | 1.79 | 1.76 | 1.73 |
| 152 | 3.90 | 3.06 | 2.66 | 2.43 | 2.27 | 2.16 | 2.07 | 2.00 | 1.94 | 1.89 | 1.85 | 1.82 | 1.79 | 1.76 | 1.73 |
| 153 | 3.90 | 3.06 | 2.66 | 2.43 | 2.27 | 2.16 | 2.07 | 2.00 | 1.94 | 1.89 | 1.85 | 1.82 | 1.78 | 1.76 | 1.73 |
| 154 | 3.90 | 3.05 | 2.66 | 2.43 | 2.27 | 2.16 | 2.07 | 2.00 | 1.94 | 1.89 | 1.85 | 1.82 | 1.78 | 1.76 | 1.73 |
| 155 | 3.90 | 3.05 | 2.66 | 2.43 | 2.27 | 2.16 | 2.07 | 2.00 | 1.94 | 1.89 | 1.85 | 1.82 | 1.78 | 1.76 | 1.73 |
| 156 | 3.90 | 3.05 | 2.66 | 2.43 | 2.27 | 2.16 | 2.07 | 2.00 | 1.94 | 1.89 | 1.85 | 1.81 | 1.78 | 1.76 | 1.73 |
| 157 | 3.90 | 3.05 | 2.66 | 2.43 | 2.27 | 2.16 | 2.07 | 2.00 | 1.94 | 1.89 | 1.85 | 1.81 | 1.78 | 1.76 | 1.73 |
| 158 | 3.90 | 3.05 | 2.66 | 2.43 | 2.27 | 2.16 | 2.07 | 2.00 | 1.94 | 1.89 | 1.85 | 1.81 | 1.78 | 1.75 | 1.73 |
| 159 | 3.90 | 3.05 | 2.66 | 2.43 | 2.27 | 2.16 | 2.07 | 2.00 | 1.94 | 1.89 | 1.85 | 1.81 | 1.78 | 1.75 | 1.73 |
| 160 | 3.90 | 3.05 | 2.66 | 2.43 | 2.27 | 2.16 | 2.07 | 2.00 | 1.94 | 1.89 | 1.85 | 1.81 | 1.78 | 1.75 | 1.73 |
| 161 | 3.90 | 3.05 | 2.66 | 2.43 | 2.27 | 2.16 | 2.07 | 2.00 | 1.94 | 1.89 | 1.85 | 1.81 | 1.78 | 1.75 | 1.73 |
| 162 | 3.90 | 3.05 | 2.66 | 2.43 | 2.27 | 2.15 | 2.07 | 2.00 | 1.94 | 1.89 | 1.85 | 1.81 | 1.78 | 1.75 | 1.73 |
| 163 | 3.90 | 3.05 | 2.66 | 2.43 | 2.27 | 2.15 | 2.07 | 2.00 | 1.94 | 1.89 | 1.85 | 1.81 | 1.78 | 1.75 | 1.73 |
| 164 | 3.90 | 3.05 | 2.66 | 2.43 | 2.27 | 2.15 | 2.07 | 2.00 | 1.94 | 1.89 | 1.85 | 1.81 | 1.78 | 1.75 | 1.73 |
| 165 | 3.90 | 3.05 | 2.66 | 2.43 | 2.27 | 2.15 | 2.07 | 1.99 | 1.94 | 1.89 | 1.85 | 1.81 | 1.78 | 1.75 | 1.73 |
| 166 | 3.90 | 3.05 | 2.66 | 2.43 | 2.27 | 2.15 | 2.07 | 1.99 | 1.94 | 1.89 | 1.85 | 1.81 | 1.78 | 1.75 | 1.73 |
| 167 | 3.90 | 3.05 | 2.66 | 2.43 | 2.27 | 2.15 | 2.06 | 1.99 | 1.94 | 1.89 | 1.85 | 1.81 | 1.78 | 1.75 | 1.73 |
| 168 | 3.90 | 3.05 | 2.66 | 2.43 | 2.27 | 2.15 | 2.06 | 1.99 | 1.94 | 1.89 | 1.85 | 1.81 | 1.78 | 1.75 | 1.73 |
| 169 | 3.90 | 3.05 | 2.66 | 2.43 | 2.27 | 2.15 | 2.06 | 1.99 | 1.94 | 1.89 | 1.85 | 1.81 | 1.78 | 1.75 | 1.73 |
| 170 | 3.90 | 3.05 | 2.66 | 2.42 | 2.27 | 2.15 | 2.06 | 1.99 | 1.94 | 1.89 | 1.85 | 1.81 | 1.78 | 1.75 | 1.73 |
| 171 | 3.90 | 3.05 | 2.66 | 2.42 | 2.27 | 2.15 | 2.06 | 1.99 | 1.93 | 1.89 | 1.85 | 1.81 | 1.78 | 1.75 | 1.73 |
| 172 | 3.90 | 3.05 | 2.66 | 2.42 | 2.27 | 2.15 | 2.06 | 1.99 | 1.93 | 1.89 | 1.84 | 1.81 | 1.78 | 1.75 | 1.72 |
| 173 | 3.90 | 3.05 | 2.66 | 2.42 | 2.27 | 2.15 | 2.06 | 1.99 | 1.93 | 1.89 | 1.84 | 1.81 | 1.78 | 1.75 | 1.72 |
| 174 | 3.90 | 3.05 | 2.66 | 2.42 | 2.27 | 2.15 | 2.06 | 1.99 | 1.93 | 1.89 | 1.84 | 1.81 | 1.78 | 1.75 | 1.72 |
| 175 | 3.90 | 3.05 | 2.66 | 2.42 | 2.27 | 2.15 | 2.06 | 1.99 | 1.93 | 1.89 | 1.84 | 1.81 | 1.78 | 1.75 | 1.72 |
| 176 | 3.89 | 3.05 | 2.66 | 2.42 | 2.27 | 2.15 | 2.06 | 1.99 | 1.93 | 1.88 | 1.84 | 1.81 | 1.78 | 1.75 | 1.72 |
| 177 | 3.89 | 3.05 | 2.66 | 2.42 | 2.27 | 2.15 | 2.06 | 1.99 | 1.93 | 1.88 | 1.84 | 1.81 | 1.78 | 1.75 | 1.72 |
| 178 | 3.89 | 3.05 | 2.66 | 2.42 | 2.26 | 2.15 | 2.06 | 1.99 | 1.93 | 1.88 | 1.84 | 1.81 | 1.78 | 1.75 | 1.72 |
| 179 | 3.89 | 3.05 | 2.66 | 2.42 | 2.26 | 2.15 | 2.06 | 1.99 | 1.93 | 1.88 | 1.84 | 1.81 | 1.78 | 1.75 | 1.72 |
| 180 | 3.89 | 3.05 | 2.65 | 2.42 | 2.26 | 2.15 | 2.06 | 1.99 | 1.93 | 1.88 | 1.84 | 1.81 | 1.77 | 1.75 | 1.72 |

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

| df untuk penyebut (N2) | df untuk pembilang (N1) | | | | | | | | | | | | | | |
|------------------------|-------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 181 | 3.89 | 3.05 | 2.65 | 2.42 | 2.26 | 2.15 | 2.06 | 1.99 | 1.93 | 1.88 | 1.84 | 1.81 | 1.77 | 1.75 | 1.72 |
| 182 | 3.89 | 3.05 | 2.65 | 2.42 | 2.26 | 2.15 | 2.06 | 1.99 | 1.93 | 1.88 | 1.84 | 1.81 | 1.77 | 1.75 | 1.72 |
| 183 | 3.89 | 3.05 | 2.65 | 2.42 | 2.26 | 2.15 | 2.06 | 1.99 | 1.93 | 1.88 | 1.84 | 1.81 | 1.77 | 1.75 | 1.72 |
| 184 | 3.89 | 3.05 | 2.65 | 2.42 | 2.26 | 2.15 | 2.06 | 1.99 | 1.93 | 1.88 | 1.84 | 1.81 | 1.77 | 1.75 | 1.72 |
| 185 | 3.89 | 3.04 | 2.65 | 2.42 | 2.26 | 2.15 | 2.06 | 1.99 | 1.93 | 1.88 | 1.84 | 1.80 | 1.77 | 1.75 | 1.72 |
| 186 | 3.89 | 3.04 | 2.65 | 2.42 | 2.26 | 2.15 | 2.06 | 1.99 | 1.93 | 1.88 | 1.84 | 1.80 | 1.77 | 1.75 | 1.72 |
| 187 | 3.89 | 3.04 | 2.65 | 2.42 | 2.26 | 2.15 | 2.06 | 1.99 | 1.93 | 1.88 | 1.84 | 1.80 | 1.77 | 1.74 | 1.72 |
| 188 | 3.89 | 3.04 | 2.65 | 2.42 | 2.26 | 2.15 | 2.06 | 1.99 | 1.93 | 1.88 | 1.84 | 1.80 | 1.77 | 1.74 | 1.72 |
| 189 | 3.89 | 3.04 | 2.65 | 2.42 | 2.26 | 2.15 | 2.06 | 1.99 | 1.93 | 1.88 | 1.84 | 1.80 | 1.77 | 1.74 | 1.72 |
| 190 | 3.89 | 3.04 | 2.65 | 2.42 | 2.26 | 2.15 | 2.06 | 1.99 | 1.93 | 1.88 | 1.84 | 1.80 | 1.77 | 1.74 | 1.72 |
| 191 | 3.89 | 3.04 | 2.65 | 2.42 | 2.26 | 2.15 | 2.06 | 1.99 | 1.93 | 1.88 | 1.84 | 1.80 | 1.77 | 1.74 | 1.72 |
| 192 | 3.89 | 3.04 | 2.65 | 2.42 | 2.26 | 2.15 | 2.06 | 1.99 | 1.93 | 1.88 | 1.84 | 1.80 | 1.77 | 1.74 | 1.72 |
| 193 | 3.89 | 3.04 | 2.65 | 2.42 | 2.26 | 2.15 | 2.06 | 1.99 | 1.93 | 1.88 | 1.84 | 1.80 | 1.77 | 1.74 | 1.72 |
| 194 | 3.89 | 3.04 | 2.65 | 2.42 | 2.26 | 2.15 | 2.06 | 1.99 | 1.93 | 1.88 | 1.84 | 1.80 | 1.77 | 1.74 | 1.72 |
| 195 | 3.89 | 3.04 | 2.65 | 2.42 | 2.26 | 2.15 | 2.06 | 1.99 | 1.93 | 1.88 | 1.84 | 1.80 | 1.77 | 1.74 | 1.72 |
| 196 | 3.89 | 3.04 | 2.65 | 2.42 | 2.26 | 2.15 | 2.06 | 1.99 | 1.93 | 1.88 | 1.84 | 1.80 | 1.77 | 1.74 | 1.72 |
| 197 | 3.89 | 3.04 | 2.65 | 2.42 | 2.26 | 2.14 | 2.06 | 1.99 | 1.93 | 1.88 | 1.84 | 1.80 | 1.77 | 1.74 | 1.72 |
| 198 | 3.89 | 3.04 | 2.65 | 2.42 | 2.26 | 2.14 | 2.06 | 1.99 | 1.93 | 1.88 | 1.84 | 1.80 | 1.77 | 1.74 | 1.72 |
| 199 | 3.89 | 3.04 | 2.65 | 2.42 | 2.26 | 2.14 | 2.06 | 1.99 | 1.93 | 1.88 | 1.84 | 1.80 | 1.77 | 1.74 | 1.72 |
| 200 | 3.89 | 3.04 | 2.65 | 2.42 | 2.26 | 2.14 | 2.06 | 1.98 | 1.93 | 1.88 | 1.84 | 1.80 | 1.77 | 1.74 | 1.72 |
| 201 | 3.89 | 3.04 | 2.65 | 2.42 | 2.26 | 2.14 | 2.06 | 1.98 | 1.93 | 1.88 | 1.84 | 1.80 | 1.77 | 1.74 | 1.72 |
| 202 | 3.89 | 3.04 | 2.65 | 2.42 | 2.26 | 2.14 | 2.06 | 1.98 | 1.93 | 1.88 | 1.84 | 1.80 | 1.77 | 1.74 | 1.72 |
| 203 | 3.89 | 3.04 | 2.65 | 2.42 | 2.26 | 2.14 | 2.05 | 1.98 | 1.93 | 1.88 | 1.84 | 1.80 | 1.77 | 1.74 | 1.72 |
| 204 | 3.89 | 3.04 | 2.65 | 2.42 | 2.26 | 2.14 | 2.05 | 1.98 | 1.93 | 1.88 | 1.84 | 1.80 | 1.77 | 1.74 | 1.72 |
| 205 | 3.89 | 3.04 | 2.65 | 2.42 | 2.26 | 2.14 | 2.05 | 1.98 | 1.93 | 1.88 | 1.84 | 1.80 | 1.77 | 1.74 | 1.72 |
| 206 | 3.89 | 3.04 | 2.65 | 2.42 | 2.26 | 2.14 | 2.05 | 1.98 | 1.93 | 1.88 | 1.84 | 1.80 | 1.77 | 1.74 | 1.72 |
| 207 | 3.89 | 3.04 | 2.65 | 2.42 | 2.26 | 2.14 | 2.05 | 1.98 | 1.93 | 1.88 | 1.84 | 1.80 | 1.77 | 1.74 | 1.71 |
| 208 | 3.89 | 3.04 | 2.65 | 2.42 | 2.26 | 2.14 | 2.05 | 1.98 | 1.93 | 1.88 | 1.83 | 1.80 | 1.77 | 1.74 | 1.71 |
| 209 | 3.89 | 3.04 | 2.65 | 2.41 | 2.26 | 2.14 | 2.05 | 1.98 | 1.92 | 1.88 | 1.83 | 1.80 | 1.77 | 1.74 | 1.71 |
| 210 | 3.89 | 3.04 | 2.65 | 2.41 | 2.26 | 2.14 | 2.05 | 1.98 | 1.92 | 1.88 | 1.83 | 1.80 | 1.77 | 1.74 | 1.71 |
| 211 | 3.89 | 3.04 | 2.65 | 2.41 | 2.26 | 2.14 | 2.05 | 1.98 | 1.92 | 1.88 | 1.83 | 1.80 | 1.77 | 1.74 | 1.71 |
| 212 | 3.89 | 3.04 | 2.65 | 2.41 | 2.26 | 2.14 | 2.05 | 1.98 | 1.92 | 1.88 | 1.83 | 1.80 | 1.77 | 1.74 | 1.71 |
| 213 | 3.89 | 3.04 | 2.65 | 2.41 | 2.26 | 2.14 | 2.05 | 1.98 | 1.92 | 1.88 | 1.83 | 1.80 | 1.77 | 1.74 | 1.71 |
| 214 | 3.89 | 3.04 | 2.65 | 2.41 | 2.26 | 2.14 | 2.05 | 1.98 | 1.92 | 1.88 | 1.83 | 1.80 | 1.77 | 1.74 | 1.71 |
| 215 | 3.89 | 3.04 | 2.65 | 2.41 | 2.26 | 2.14 | 2.05 | 1.98 | 1.92 | 1.87 | 1.83 | 1.80 | 1.77 | 1.74 | 1.71 |
| 216 | 3.88 | 3.04 | 2.65 | 2.41 | 2.26 | 2.14 | 2.05 | 1.98 | 1.92 | 1.87 | 1.83 | 1.80 | 1.77 | 1.74 | 1.71 |
| 217 | 3.88 | 3.04 | 2.65 | 2.41 | 2.26 | 2.14 | 2.05 | 1.98 | 1.92 | 1.87 | 1.83 | 1.80 | 1.77 | 1.74 | 1.71 |
| 218 | 3.88 | 3.04 | 2.65 | 2.41 | 2.26 | 2.14 | 2.05 | 1.98 | 1.92 | 1.87 | 1.83 | 1.80 | 1.77 | 1.74 | 1.71 |
| 219 | 3.88 | 3.04 | 2.65 | 2.41 | 2.26 | 2.14 | 2.05 | 1.98 | 1.92 | 1.87 | 1.83 | 1.80 | 1.77 | 1.74 | 1.71 |
| 220 | 3.88 | 3.04 | 2.65 | 2.41 | 2.26 | 2.14 | 2.05 | 1.98 | 1.92 | 1.87 | 1.83 | 1.80 | 1.76 | 1.74 | 1.71 |
| 221 | 3.88 | 3.04 | 2.65 | 2.41 | 2.25 | 2.14 | 2.05 | 1.98 | 1.92 | 1.87 | 1.83 | 1.80 | 1.76 | 1.74 | 1.71 |
| 222 | 3.88 | 3.04 | 2.65 | 2.41 | 2.25 | 2.14 | 2.05 | 1.98 | 1.92 | 1.87 | 1.83 | 1.80 | 1.76 | 1.74 | 1.71 |
| 223 | 3.88 | 3.04 | 2.65 | 2.41 | 2.25 | 2.14 | 2.05 | 1.98 | 1.92 | 1.87 | 1.83 | 1.80 | 1.76 | 1.74 | 1.71 |
| 224 | 3.88 | 3.04 | 2.64 | 2.41 | 2.25 | 2.14 | 2.05 | 1.98 | 1.92 | 1.87 | 1.83 | 1.80 | 1.76 | 1.74 | 1.71 |
| 225 | 3.88 | 3.04 | 2.64 | 2.41 | 2.25 | 2.14 | 2.05 | 1.98 | 1.92 | 1.87 | 1.83 | 1.80 | 1.76 | 1.74 | 1.71 |

Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

| Pr | 0.25 | 0.10 | 0.05 | 0.025 | 0.01 | 0.005 | 0.001 |
|-----------|-------------|-------------|-------------|--------------|-------------|--------------|--------------|
| df | 0.50 | 0.20 | 0.10 | 0.050 | 0.02 | 0.010 | 0.002 |
| 1 | 1.00000 | 3.07768 | 6.31375 | 12.70620 | 31.82052 | 63.65674 | 318.30884 |
| 2 | 0.81650 | 1.88562 | 2.91999 | 4.30265 | 6.96456 | 9.92484 | 22.32712 |
| 3 | 0.76489 | 1.63774 | 2.35336 | 3.18245 | 4.54070 | 5.84091 | 10.21453 |
| 4 | 0.74070 | 1.53321 | 2.13185 | 2.77645 | 3.74695 | 4.60409 | 7.17318 |
| 5 | 0.72669 | 1.47588 | 2.01505 | 2.57058 | 3.36493 | 4.03214 | 5.89343 |
| 6 | 0.71756 | 1.43976 | 1.94318 | 2.44691 | 3.14267 | 3.70743 | 5.20763 |
| 7 | 0.71114 | 1.41492 | 1.89458 | 2.36462 | 2.99795 | 3.49948 | 4.78529 |
| 8 | 0.70639 | 1.39682 | 1.85955 | 2.30600 | 2.89646 | 3.35539 | 4.50079 |
| 9 | 0.70272 | 1.38303 | 1.83311 | 2.26216 | 2.82144 | 3.24984 | 4.29681 |
| 10 | 0.69981 | 1.37218 | 1.81246 | 2.22814 | 2.76377 | 3.16927 | 4.14370 |
| 11 | 0.69745 | 1.36343 | 1.79588 | 2.20099 | 2.71808 | 3.10581 | 4.02470 |
| 12 | 0.69548 | 1.35622 | 1.78229 | 2.17881 | 2.68100 | 3.05454 | 3.92963 |
| 13 | 0.69383 | 1.35017 | 1.77093 | 2.16037 | 2.65031 | 3.01228 | 3.85198 |
| 14 | 0.69242 | 1.34503 | 1.76131 | 2.14479 | 2.62449 | 2.97684 | 3.78739 |
| 15 | 0.69120 | 1.34061 | 1.75305 | 2.13145 | 2.60248 | 2.94671 | 3.73283 |
| 16 | 0.69013 | 1.33676 | 1.74588 | 2.11991 | 2.58349 | 2.92078 | 3.68615 |
| 17 | 0.68920 | 1.33338 | 1.73961 | 2.10982 | 2.56693 | 2.89823 | 3.64577 |
| 18 | 0.68836 | 1.33039 | 1.73406 | 2.10092 | 2.55238 | 2.87844 | 3.61048 |
| 19 | 0.68762 | 1.32773 | 1.72913 | 2.09302 | 2.53948 | 2.86093 | 3.57940 |
| 20 | 0.68695 | 1.32534 | 1.72472 | 2.08596 | 2.52798 | 2.84534 | 3.55181 |
| 21 | 0.68635 | 1.32319 | 1.72074 | 2.07961 | 2.51765 | 2.83136 | 3.52715 |
| 22 | 0.68581 | 1.32124 | 1.71714 | 2.07387 | 2.50832 | 2.81876 | 3.50499 |
| 23 | 0.68531 | 1.31946 | 1.71387 | 2.06866 | 2.49987 | 2.80734 | 3.48496 |
| 24 | 0.68485 | 1.31784 | 1.71088 | 2.06390 | 2.49216 | 2.79694 | 3.46678 |
| 25 | 0.68443 | 1.31635 | 1.70814 | 2.05954 | 2.48511 | 2.78744 | 3.45019 |
| 26 | 0.68404 | 1.31497 | 1.70562 | 2.05553 | 2.47863 | 2.77871 | 3.43500 |
| 27 | 0.68368 | 1.31370 | 1.70329 | 2.05183 | 2.47266 | 2.77068 | 3.42103 |
| 28 | 0.68335 | 1.31253 | 1.70113 | 2.04841 | 2.46714 | 2.76326 | 3.40816 |
| 29 | 0.68304 | 1.31143 | 1.69913 | 2.04523 | 2.46202 | 2.75639 | 3.39624 |
| 30 | 0.68276 | 1.31042 | 1.69726 | 2.04227 | 2.45726 | 2.75000 | 3.38518 |
| 31 | 0.68249 | 1.30946 | 1.69552 | 2.03951 | 2.45282 | 2.74404 | 3.37490 |
| 32 | 0.68223 | 1.30857 | 1.69389 | 2.03693 | 2.44868 | 2.73848 | 3.36531 |
| 33 | 0.68200 | 1.30774 | 1.69236 | 2.03452 | 2.44479 | 2.73328 | 3.35634 |
| 34 | 0.68177 | 1.30695 | 1.69092 | 2.03224 | 2.44115 | 2.72839 | 3.34793 |
| 35 | 0.68156 | 1.30621 | 1.68957 | 2.03011 | 2.43772 | 2.72381 | 3.34005 |
| 36 | 0.68137 | 1.30551 | 1.68830 | 2.02809 | 2.43449 | 2.71948 | 3.33262 |
| 37 | 0.68118 | 1.30485 | 1.68709 | 2.02619 | 2.43145 | 2.71541 | 3.32563 |
| 38 | 0.68100 | 1.30423 | 1.68595 | 2.02439 | 2.42857 | 2.71156 | 3.31903 |
| 39 | 0.68083 | 1.30364 | 1.68488 | 2.02269 | 2.42584 | 2.70791 | 3.31279 |
| 40 | 0.68067 | 1.30308 | 1.68385 | 2.02108 | 2.42326 | 2.70446 | 3.30688 |

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

| df \ Pr | 0.25 | 0.10 | 0.05 | 0.025 | 0.01 | 0.005 | 0.001 |
|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 0.50 | 0.20 | 0.10 | 0.050 | 0.02 | 0.010 | 0.002 |
| 41 | 0.68052 | 1.30254 | 1.68288 | 2.01954 | 2.42080 | 2.70118 | 3.30127 |
| 42 | 0.68038 | 1.30204 | 1.68195 | 2.01808 | 2.41847 | 2.69807 | 3.29595 |
| 43 | 0.68024 | 1.30155 | 1.68107 | 2.01669 | 2.41625 | 2.69510 | 3.29089 |
| 44 | 0.68011 | 1.30109 | 1.68023 | 2.01537 | 2.41413 | 2.69228 | 3.28607 |
| 45 | 0.67998 | 1.30065 | 1.67943 | 2.01410 | 2.41212 | 2.68959 | 3.28148 |
| 46 | 0.67986 | 1.30023 | 1.67866 | 2.01290 | 2.41019 | 2.68701 | 3.27710 |
| 47 | 0.67975 | 1.29982 | 1.67793 | 2.01174 | 2.40835 | 2.68456 | 3.27291 |
| 48 | 0.67964 | 1.29944 | 1.67722 | 2.01063 | 2.40658 | 2.68220 | 3.26891 |
| 49 | 0.67953 | 1.29907 | 1.67655 | 2.00958 | 2.40489 | 2.67995 | 3.26508 |
| 50 | 0.67943 | 1.29871 | 1.67591 | 2.00856 | 2.40327 | 2.67779 | 3.26141 |
| 51 | 0.67933 | 1.29837 | 1.67528 | 2.00758 | 2.40172 | 2.67572 | 3.25789 |
| 52 | 0.67924 | 1.29805 | 1.67469 | 2.00665 | 2.40022 | 2.67373 | 3.25451 |
| 53 | 0.67915 | 1.29773 | 1.67412 | 2.00575 | 2.39879 | 2.67182 | 3.25127 |
| 54 | 0.67906 | 1.29743 | 1.67356 | 2.00488 | 2.39741 | 2.66998 | 3.24815 |
| 55 | 0.67898 | 1.29713 | 1.67303 | 2.00404 | 2.39608 | 2.66822 | 3.24515 |
| 56 | 0.67890 | 1.29685 | 1.67252 | 2.00324 | 2.39480 | 2.66651 | 3.24226 |
| 57 | 0.67882 | 1.29658 | 1.67203 | 2.00247 | 2.39357 | 2.66487 | 3.23948 |
| 58 | 0.67874 | 1.29632 | 1.67155 | 2.00172 | 2.39238 | 2.66329 | 3.23680 |
| 59 | 0.67867 | 1.29607 | 1.67109 | 2.00100 | 2.39123 | 2.66176 | 3.23421 |
| 60 | 0.67860 | 1.29582 | 1.67065 | 2.00030 | 2.39012 | 2.66028 | 3.23171 |
| 61 | 0.67853 | 1.29558 | 1.67022 | 1.99962 | 2.38905 | 2.65886 | 3.22930 |
| 62 | 0.67847 | 1.29536 | 1.66980 | 1.99897 | 2.38801 | 2.65748 | 3.22696 |
| 63 | 0.67840 | 1.29513 | 1.66940 | 1.99834 | 2.38701 | 2.65615 | 3.22471 |
| 64 | 0.67834 | 1.29492 | 1.66901 | 1.99773 | 2.38604 | 2.65485 | 3.22253 |
| 65 | 0.67828 | 1.29471 | 1.66864 | 1.99714 | 2.38510 | 2.65360 | 3.22041 |
| 66 | 0.67823 | 1.29451 | 1.66827 | 1.99656 | 2.38419 | 2.65239 | 3.21837 |
| 67 | 0.67817 | 1.29432 | 1.66792 | 1.99601 | 2.38330 | 2.65122 | 3.21639 |
| 68 | 0.67811 | 1.29413 | 1.66757 | 1.99547 | 2.38245 | 2.65008 | 3.21446 |
| 69 | 0.67806 | 1.29394 | 1.66724 | 1.99495 | 2.38161 | 2.64898 | 3.21260 |
| 70 | 0.67801 | 1.29376 | 1.66691 | 1.99444 | 2.38081 | 2.64790 | 3.21079 |
| 71 | 0.67796 | 1.29359 | 1.66660 | 1.99394 | 2.38002 | 2.64686 | 3.20903 |
| 72 | 0.67791 | 1.29342 | 1.66629 | 1.99346 | 2.37926 | 2.64585 | 3.20733 |
| 73 | 0.67787 | 1.29326 | 1.66600 | 1.99300 | 2.37852 | 2.64487 | 3.20567 |
| 74 | 0.67782 | 1.29310 | 1.66571 | 1.99254 | 2.37780 | 2.64391 | 3.20406 |
| 75 | 0.67778 | 1.29294 | 1.66543 | 1.99210 | 2.37710 | 2.64298 | 3.20249 |
| 76 | 0.67773 | 1.29279 | 1.66515 | 1.99167 | 2.37642 | 2.64208 | 3.20096 |
| 77 | 0.67769 | 1.29264 | 1.66488 | 1.99125 | 2.37576 | 2.64120 | 3.19948 |
| 78 | 0.67765 | 1.29250 | 1.66462 | 1.99085 | 2.37511 | 2.64034 | 3.19804 |
| 79 | 0.67761 | 1.29236 | 1.66437 | 1.99045 | 2.37448 | 2.63950 | 3.19663 |
| 80 | 0.67757 | 1.29222 | 1.66412 | 1.99006 | 2.37387 | 2.63869 | 3.19526 |

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

Titik Persentase Distribusi t (df = 81 –120)

| df \ Pr | 0.25 | 0.10 | 0.05 | 0.025 | 0.01 | 0.005 | 0.001 |
|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 0.50 | 0.20 | 0.10 | 0.050 | 0.02 | 0.010 | 0.002 |
| 81 | 0.67753 | 1.29209 | 1.66388 | 1.98969 | 2.37327 | 2.63790 | 3.19392 |
| 82 | 0.67749 | 1.29196 | 1.66365 | 1.98932 | 2.37269 | 2.63712 | 3.19262 |
| 83 | 0.67746 | 1.29183 | 1.66342 | 1.98896 | 2.37212 | 2.63637 | 3.19135 |
| 84 | 0.67742 | 1.29171 | 1.66320 | 1.98861 | 2.37156 | 2.63563 | 3.19011 |
| 85 | 0.67739 | 1.29159 | 1.66298 | 1.98827 | 2.37102 | 2.63491 | 3.18890 |
| 86 | 0.67735 | 1.29147 | 1.66277 | 1.98793 | 2.37049 | 2.63421 | 3.18772 |
| 87 | 0.67732 | 1.29136 | 1.66256 | 1.98761 | 2.36998 | 2.63353 | 3.18657 |
| 88 | 0.67729 | 1.29125 | 1.66235 | 1.98729 | 2.36947 | 2.63286 | 3.18544 |
| 89 | 0.67726 | 1.29114 | 1.66216 | 1.98698 | 2.36898 | 2.63220 | 3.18434 |
| 90 | 0.67723 | 1.29103 | 1.66196 | 1.98667 | 2.36850 | 2.63157 | 3.18327 |
| 91 | 0.67720 | 1.29092 | 1.66177 | 1.98638 | 2.36803 | 2.63094 | 3.18222 |
| 92 | 0.67717 | 1.29082 | 1.66159 | 1.98609 | 2.36757 | 2.63033 | 3.18119 |
| 93 | 0.67714 | 1.29072 | 1.66140 | 1.98580 | 2.36712 | 2.62973 | 3.18019 |
| 94 | 0.67711 | 1.29062 | 1.66123 | 1.98552 | 2.36667 | 2.62915 | 3.17921 |
| 95 | 0.67708 | 1.29053 | 1.66105 | 1.98525 | 2.36624 | 2.62858 | 3.17825 |
| 96 | 0.67705 | 1.29043 | 1.66088 | 1.98498 | 2.36582 | 2.62802 | 3.17731 |
| 97 | 0.67703 | 1.29034 | 1.66071 | 1.98472 | 2.36541 | 2.62747 | 3.17639 |
| 98 | 0.67700 | 1.29025 | 1.66055 | 1.98447 | 2.36500 | 2.62693 | 3.17549 |
| 99 | 0.67698 | 1.29016 | 1.66039 | 1.98422 | 2.36461 | 2.62641 | 3.17460 |
| 100 | 0.67695 | 1.29007 | 1.66023 | 1.98397 | 2.36422 | 2.62589 | 3.17374 |
| 101 | 0.67693 | 1.28999 | 1.66008 | 1.98373 | 2.36384 | 2.62539 | 3.17289 |
| 102 | 0.67690 | 1.28991 | 1.65993 | 1.98350 | 2.36346 | 2.62489 | 3.17206 |
| 103 | 0.67688 | 1.28982 | 1.65978 | 1.98326 | 2.36310 | 2.62441 | 3.17125 |
| 104 | 0.67686 | 1.28974 | 1.65964 | 1.98304 | 2.36274 | 2.62393 | 3.17045 |
| 105 | 0.67683 | 1.28967 | 1.65950 | 1.98282 | 2.36239 | 2.62347 | 3.16967 |
| 106 | 0.67681 | 1.28959 | 1.65936 | 1.98260 | 2.36204 | 2.62301 | 3.16890 |
| 107 | 0.67679 | 1.28951 | 1.65922 | 1.98238 | 2.36170 | 2.62256 | 3.16815 |
| 108 | 0.67677 | 1.28944 | 1.65909 | 1.98217 | 2.36137 | 2.62212 | 3.16741 |
| 109 | 0.67675 | 1.28937 | 1.65895 | 1.98197 | 2.36105 | 2.62169 | 3.16669 |
| 110 | 0.67673 | 1.28930 | 1.65882 | 1.98177 | 2.36073 | 2.62126 | 3.16598 |
| 111 | 0.67671 | 1.28922 | 1.65870 | 1.98157 | 2.36041 | 2.62085 | 3.16528 |
| 112 | 0.67669 | 1.28916 | 1.65857 | 1.98137 | 2.36010 | 2.62044 | 3.16460 |
| 113 | 0.67667 | 1.28909 | 1.65845 | 1.98118 | 2.35980 | 2.62004 | 3.16392 |
| 114 | 0.67665 | 1.28902 | 1.65833 | 1.98099 | 2.35950 | 2.61964 | 3.16326 |
| 115 | 0.67663 | 1.28896 | 1.65821 | 1.98081 | 2.35921 | 2.61926 | 3.16262 |
| 116 | 0.67661 | 1.28889 | 1.65810 | 1.98063 | 2.35892 | 2.61888 | 3.16198 |
| 117 | 0.67659 | 1.28883 | 1.65798 | 1.98045 | 2.35864 | 2.61850 | 3.16135 |
| 118 | 0.67657 | 1.28877 | 1.65787 | 1.98027 | 2.35837 | 2.61814 | 3.16074 |
| 119 | 0.67656 | 1.28871 | 1.65776 | 1.98010 | 2.35809 | 2.61778 | 3.16013 |
| 120 | 0.67654 | 1.28865 | 1.65765 | 1.97993 | 2.35782 | 2.61742 | 3.15954 |

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

Titik Persentase Distribusi t (df = 121 –160)

| df \ Pr | 0.25 | 0.10 | 0.05 | 0.025 | 0.01 | 0.005 | 0.001 |
|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 0.50 | 0.20 | 0.10 | 0.050 | 0.02 | 0.010 | 0.002 |
| 121 | 0.67652 | 1.28859 | 1.65754 | 1.97976 | 2.35756 | 2.61707 | 3.15895 |
| 122 | 0.67651 | 1.28853 | 1.65744 | 1.97960 | 2.35730 | 2.61673 | 3.15838 |
| 123 | 0.67649 | 1.28847 | 1.65734 | 1.97944 | 2.35705 | 2.61639 | 3.15781 |
| 124 | 0.67647 | 1.28842 | 1.65723 | 1.97928 | 2.35680 | 2.61606 | 3.15726 |
| 125 | 0.67646 | 1.28836 | 1.65714 | 1.97912 | 2.35655 | 2.61573 | 3.15671 |
| 126 | 0.67644 | 1.28831 | 1.65704 | 1.97897 | 2.35631 | 2.61541 | 3.15617 |
| 127 | 0.67643 | 1.28825 | 1.65694 | 1.97882 | 2.35607 | 2.61510 | 3.15565 |
| 128 | 0.67641 | 1.28820 | 1.65685 | 1.97867 | 2.35583 | 2.61478 | 3.15512 |
| 129 | 0.67640 | 1.28815 | 1.65675 | 1.97852 | 2.35560 | 2.61448 | 3.15461 |
| 130 | 0.67638 | 1.28810 | 1.65666 | 1.97838 | 2.35537 | 2.61418 | 3.15411 |
| 131 | 0.67637 | 1.28805 | 1.65657 | 1.97824 | 2.35515 | 2.61388 | 3.15361 |
| 132 | 0.67635 | 1.28800 | 1.65648 | 1.97810 | 2.35493 | 2.61359 | 3.15312 |
| 133 | 0.67634 | 1.28795 | 1.65639 | 1.97796 | 2.35471 | 2.61330 | 3.15264 |
| 134 | 0.67633 | 1.28790 | 1.65630 | 1.97783 | 2.35450 | 2.61302 | 3.15217 |
| 135 | 0.67631 | 1.28785 | 1.65622 | 1.97769 | 2.35429 | 2.61274 | 3.15170 |
| 136 | 0.67630 | 1.28781 | 1.65613 | 1.97756 | 2.35408 | 2.61246 | 3.15124 |
| 137 | 0.67628 | 1.28776 | 1.65605 | 1.97743 | 2.35387 | 2.61219 | 3.15079 |
| 138 | 0.67627 | 1.28772 | 1.65597 | 1.97730 | 2.35367 | 2.61193 | 3.15034 |
| 139 | 0.67626 | 1.28767 | 1.65589 | 1.97718 | 2.35347 | 2.61166 | 3.14990 |
| 140 | 0.67625 | 1.28763 | 1.65581 | 1.97705 | 2.35328 | 2.61140 | 3.14947 |
| 141 | 0.67623 | 1.28758 | 1.65573 | 1.97693 | 2.35309 | 2.61115 | 3.14904 |
| 142 | 0.67622 | 1.28754 | 1.65566 | 1.97681 | 2.35289 | 2.61090 | 3.14862 |
| 143 | 0.67621 | 1.28750 | 1.65558 | 1.97669 | 2.35271 | 2.61065 | 3.14820 |
| 144 | 0.67620 | 1.28746 | 1.65550 | 1.97658 | 2.35252 | 2.61040 | 3.14779 |
| 145 | 0.67619 | 1.28742 | 1.65543 | 1.97646 | 2.35234 | 2.61016 | 3.14739 |
| 146 | 0.67617 | 1.28738 | 1.65536 | 1.97635 | 2.35216 | 2.60992 | 3.14699 |
| 147 | 0.67616 | 1.28734 | 1.65529 | 1.97623 | 2.35198 | 2.60969 | 3.14660 |
| 148 | 0.67615 | 1.28730 | 1.65521 | 1.97612 | 2.35181 | 2.60946 | 3.14621 |
| 149 | 0.67614 | 1.28726 | 1.65514 | 1.97601 | 2.35163 | 2.60923 | 3.14583 |
| 150 | 0.67613 | 1.28722 | 1.65508 | 1.97591 | 2.35146 | 2.60900 | 3.14545 |
| 151 | 0.67612 | 1.28718 | 1.65501 | 1.97580 | 2.35130 | 2.60878 | 3.14508 |
| 152 | 0.67611 | 1.28715 | 1.65494 | 1.97569 | 2.35113 | 2.60856 | 3.14471 |
| 153 | 0.67610 | 1.28711 | 1.65487 | 1.97559 | 2.35097 | 2.60834 | 3.14435 |
| 154 | 0.67609 | 1.28707 | 1.65481 | 1.97549 | 2.35081 | 2.60813 | 3.14400 |
| 155 | 0.67608 | 1.28704 | 1.65474 | 1.97539 | 2.35065 | 2.60792 | 3.14364 |
| 156 | 0.67607 | 1.28700 | 1.65468 | 1.97529 | 2.35049 | 2.60771 | 3.14330 |
| 157 | 0.67606 | 1.28697 | 1.65462 | 1.97519 | 2.35033 | 2.60751 | 3.14295 |
| 158 | 0.67605 | 1.28693 | 1.65455 | 1.97509 | 2.35018 | 2.60730 | 3.14261 |
| 159 | 0.67604 | 1.28690 | 1.65449 | 1.97500 | 2.35003 | 2.60710 | 3.14228 |
| 160 | 0.67603 | 1.28687 | 1.65443 | 1.97490 | 2.34988 | 2.60691 | 3.14195 |

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

Titik Persentase Distribusi t (df = 161 –200)

| df \ Pr | 0.25 | 0.10 | 0.05 | 0.025 | 0.01 | 0.005 | 0.001 |
|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 0.50 | 0.20 | 0.10 | 0.050 | 0.02 | 0.010 | 0.002 |
| 161 | 0.67602 | 1.28683 | 1.65437 | 1.97481 | 2.34973 | 2.60671 | 3.14162 |
| 162 | 0.67601 | 1.28680 | 1.65431 | 1.97472 | 2.34959 | 2.60652 | 3.14130 |
| 163 | 0.67600 | 1.28677 | 1.65426 | 1.97462 | 2.34944 | 2.60633 | 3.14098 |
| 164 | 0.67599 | 1.28673 | 1.65420 | 1.97453 | 2.34930 | 2.60614 | 3.14067 |
| 165 | 0.67598 | 1.28670 | 1.65414 | 1.97445 | 2.34916 | 2.60595 | 3.14036 |
| 166 | 0.67597 | 1.28667 | 1.65408 | 1.97436 | 2.34902 | 2.60577 | 3.14005 |
| 167 | 0.67596 | 1.28664 | 1.65403 | 1.97427 | 2.34888 | 2.60559 | 3.13975 |
| 168 | 0.67595 | 1.28661 | 1.65397 | 1.97419 | 2.34875 | 2.60541 | 3.13945 |
| 169 | 0.67594 | 1.28658 | 1.65392 | 1.97410 | 2.34862 | 2.60523 | 3.13915 |
| 170 | 0.67594 | 1.28655 | 1.65387 | 1.97402 | 2.34848 | 2.60506 | 3.13886 |
| 171 | 0.67593 | 1.28652 | 1.65381 | 1.97393 | 2.34835 | 2.60489 | 3.13857 |
| 172 | 0.67592 | 1.28649 | 1.65376 | 1.97385 | 2.34822 | 2.60471 | 3.13829 |
| 173 | 0.67591 | 1.28646 | 1.65371 | 1.97377 | 2.34810 | 2.60455 | 3.13801 |
| 174 | 0.67590 | 1.28644 | 1.65366 | 1.97369 | 2.34797 | 2.60438 | 3.13773 |
| 175 | 0.67589 | 1.28641 | 1.65361 | 1.97361 | 2.34784 | 2.60421 | 3.13745 |
| 176 | 0.67589 | 1.28638 | 1.65356 | 1.97353 | 2.34772 | 2.60405 | 3.13718 |
| 177 | 0.67588 | 1.28635 | 1.65351 | 1.97346 | 2.34760 | 2.60389 | 3.13691 |
| 178 | 0.67587 | 1.28633 | 1.65346 | 1.97338 | 2.34748 | 2.60373 | 3.13665 |
| 179 | 0.67586 | 1.28630 | 1.65341 | 1.97331 | 2.34736 | 2.60357 | 3.13638 |
| 180 | 0.67586 | 1.28627 | 1.65336 | 1.97323 | 2.34724 | 2.60342 | 3.13612 |
| 181 | 0.67585 | 1.28625 | 1.65332 | 1.97316 | 2.34713 | 2.60326 | 3.13587 |
| 182 | 0.67584 | 1.28622 | 1.65327 | 1.97308 | 2.34701 | 2.60311 | 3.13561 |
| 183 | 0.67583 | 1.28619 | 1.65322 | 1.97301 | 2.34690 | 2.60296 | 3.13536 |
| 184 | 0.67583 | 1.28617 | 1.65318 | 1.97294 | 2.34678 | 2.60281 | 3.13511 |
| 185 | 0.67582 | 1.28614 | 1.65313 | 1.97287 | 2.34667 | 2.60267 | 3.13487 |
| 186 | 0.67581 | 1.28612 | 1.65309 | 1.97280 | 2.34656 | 2.60252 | 3.13463 |
| 187 | 0.67580 | 1.28610 | 1.65304 | 1.97273 | 2.34645 | 2.60238 | 3.13438 |
| 188 | 0.67580 | 1.28607 | 1.65300 | 1.97266 | 2.34635 | 2.60223 | 3.13415 |
| 189 | 0.67579 | 1.28605 | 1.65296 | 1.97260 | 2.34624 | 2.60209 | 3.13391 |
| 190 | 0.67578 | 1.28602 | 1.65291 | 1.97253 | 2.34613 | 2.60195 | 3.13368 |
| 191 | 0.67578 | 1.28600 | 1.65287 | 1.97246 | 2.34603 | 2.60181 | 3.13345 |
| 192 | 0.67577 | 1.28598 | 1.65283 | 1.97240 | 2.34593 | 2.60168 | 3.13322 |
| 193 | 0.67576 | 1.28595 | 1.65279 | 1.97233 | 2.34582 | 2.60154 | 3.13299 |
| 194 | 0.67576 | 1.28593 | 1.65275 | 1.97227 | 2.34572 | 2.60141 | 3.13277 |
| 195 | 0.67575 | 1.28591 | 1.65271 | 1.97220 | 2.34562 | 2.60128 | 3.13255 |
| 196 | 0.67574 | 1.28589 | 1.65267 | 1.97214 | 2.34552 | 2.60115 | 3.13233 |
| 197 | 0.67574 | 1.28586 | 1.65263 | 1.97208 | 2.34543 | 2.60102 | 3.13212 |
| 198 | 0.67573 | 1.28584 | 1.65259 | 1.97202 | 2.34533 | 2.60089 | 3.13190 |
| 199 | 0.67572 | 1.28582 | 1.65255 | 1.97196 | 2.34523 | 2.60076 | 3.13169 |
| 200 | 0.67572 | 1.28580 | 1.65251 | 1.97190 | 2.34514 | 2.60063 | 3.13148 |

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung