

**PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI MUSLIM
PADA PT. MANDIRI TUNAS FINANCE SERPONG**

SKRIPSI

Di ajukan sebagai Syarat
Untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Syari'ah (S. E. Sy)
Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam pada Jurusan Ekonomi Syariah
Institut Agama Islam Negeri "Sultan Maulana Hasanuddin" Banten



Oleh :

SYAFEI
101400625

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI
SULTAN MAULANA HASANUDDIN BANTEN
2016 M/1437**

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN	i
ABSTRAK	ii
NOTA DINAS.....	iii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
LEMBAR PERSEMBAHAN	vi
MOTTO	vii
RIWAYAT HIDUP	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
E. Penelitian Terdahulu	6
F. Kerangka Pemikiran.....	7
G. Metode Penelitian.....	9
H. Sistematika Pembahasan	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	

A. Kepuasan Kerja	12
1. Pengertian Kepuasan Kerja	12
2. Teori Kepuasan Kerja	14
3. Faktor – faktor Kepuasan Kerja	15
4. Kepuasan Kerja dalam Islam	17
B. Kinerja.....	18
1. Pengertian Kinerja.....	18
2. Indikator Kinerja	19
3. Pengukuran Kinerja.....	22
4. Evaluasi Kinerja	23
5. Kinerja dalam Islam	24

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Lokasi dan Objek Penelitian	27
B. Populasi dan Sampel	27
C. Definisi Operasional Variabel.....	29
D. Skala Pengukuran.....	33
E. Data yang Digunakan	33
F. Metode Pengumpulan data.....	34
G. Uji Validitas dan Uji Realibilitas	34
H. Metode Analisis	36

BAB IV PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN

A. Gambaran Umum Perusahaan	
1. Sejarah Ringkas Perusahaan	41
2. Visi dan Misi Mandiri Tunas Finance.....	42
3. Struktur Organisasi.....	43
B. Hasil dan Pembahasan	
1. Karakteristik Responden	48
2. Deskripsi Hasil Penelitian	52
3. Deskriptif statistik	57
4. Uji Validitas dan Uji Realibilitas	58
5. Pengujian Hipotesis.....	63
BAB V PENUTUP.....	
A. Kesimpulan	65
B. Saran – saran	65

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN