

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang saya tulis sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana pendidikan (S.Pd.) dan diajukan pada Jurusan Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten ini sepenuhnya asli merupakan hasil karya tulis ilmiah saya pribadi.

Adapun tulisan maupun pendapat orang lain yang terdapat dalam skripsi ini telah saya sebutkan kutipannya secara jelas sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku di bidang penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa sebagian atau seluruh isi skripsi ini merupakan hasil perbuatan *plagiatisme* atau mencontek karya tulis orang lain, saya bersedia untuk menerima sanksi berupa pencabutan gelar kesarjanaaan yang saya terima atau sanksi akademik lain sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Serang, 18 Mei
2018

Najihaturrohmah
NIM: 142500021

ABSTRAK

Nama : Najihaturohmah, NIM: 142500021, Judul Skripsi :

(Kontribusi Budaya Organisasi Terhadap Efektivitas Kinerja Guru)

Permasalahan dalam penelitian ini adalah, 1) Bagaimana budaya organisasi guru MTs Negeri 1 Kota Serang?, 2) Seberapa besar efektivitas kinerja guru MTs Negeri 1 Kota Serang ?, 3) Apakah terdapat kontribusi budaya organisasi terhadap efektivitas kinerja Guru MTs Negeri 1 Kota Serang?

Penelitian ini bertujuan untuk (1) Mendeskripsikan tingkat ketercapaian budaya organisasi , (2) Mendeskripsikan tingkat ketercapaian kinerja guru, (3) Dan menganalisis apakah terdapat kontribusi budaya organisasi terhadap efektivitas kinerja guru di MTs Negeri 1 Kota Serang yang bertempat di JL. Bhayangkara No. 84, Kec. Serang , kota Serang, Prov. Banten. Budaya organisasi yang baik dapat menciptakan lingkungan kerja dan suasana kerja yang kondusif, sehingga dapat meningkatkan kinerja guru.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survey berbasis kuesioner. Sampel berjumlah 46 responden diambil dari populasi dengan teknik *Sampel Populasi*. Analisis data menggunakan tehnik analisis deskriptif meliputi menghitung tabel frekuensi, mean, modus, median, varians, simpangan baku, histogram dan polygon. Sedangkan analisis inferensial menggunakan regresi dan korelasi. Dari perhitungan menggunakan rumusan *korelasi product moment*.

Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikan budaya organisasi terhadap efektivitas kinerja guru di MTs Negeri 1 Kota Serang dengan sumbangan efektif sebesar 37,21%, dan persamaan regresi $\hat{Y} = 47,68 + 0,55X$. secara opsional analisis data ternyata angka korelasi antara variabel X dan Y bertanda positif dengan memperhatikan besar r_{xy} yang diperoleh sebesar $0,610 > r_{tabel} 0,297$ termasuk dalam kategori cukup berarti.

Kata kunci: *Budaya organisasi dan Kinerja guru.*

MOTTO

خَيْرُكُمْ مَنْ تَعَلَّمَ الْقُرْآنَ وَعَلَّمَهُ . رواه البخارى

“Sebaik-baiknya orang diantara kamu adalah orang yang mempelajari Al-Qur’an dan mengajarkannya”

(HR. Bukhori)



**FAKULTAS TARBIYAH DAN KEGURUAN
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
“SULTAN MAULANA HASANUDDIN” BANTEN**

Jln Syech Nawawi Al Bantani Kp Andamui Kel Sukawana Kec Curug Kota Serang E-mail : iainbanten@yahoo.com

Nomor : Nota Dinas
Lamp : Skripsi
Hal : **Ujian Munaqasyah
a.n Najihaturrohmah
NIM: 142500021**

Kepada Yth
Bapak Dekan Fak. Tarbiyah
dan Keguruan UIN “SMH” Banten
Di –
Serang

Assalamu’alaikum Wr.Wb

Dipermaklumkan dengan hormat, bahwa setelah membaca dan mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami berpendapat bahwa skripsi saudara **Najihaturrohmah** NIM: 142500021, yang berjudul **Kontribusi Budaya Organisasi Terhadap Efektivitas Kinerja Guru** (studi di MTs Negeri 1 Kota Serang) telah memenuhi syarat untuk melengkapi ujian munaqasyah pada Jurusan Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN “Sultan Maulana Hasanuddin” Banten. Maka kami ajukan skripsi ini dengan harapan dapat segera dimunaqasyahkan.

Demikian, atas perhatian Bapak kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu’alaikum Wr. Wb.

Serang, 18 Mei 2018

Pembimbing 1

Pembimbing II

Dr. Anis Fauzi, M. SI.
NIP: 19671028 199802 1 001

Birru Muqdamien, M. Kom
NIP:19810320 200912 1003

PERSETUJUAN

KONTRIBUSI BUDAYA ORGANISASI TERHADAP EFEKTIVITAS KINERJA GURU

(Studi di MTs Negeri 1 Kota Serang)

Oleh :

NAJIHATURROHMAH

NIM. 142500021

Menyetujui,

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Dr. Anis Fauzi, M. SI

NIP. 19671028 199802 1 001

Birru Muqdamien, M. Kom

NIP. 19810320 200912 1003

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Tarbiyah dan Keguruan

Ketua Jurusan
Manajemen Pendidikan Islam

Dr. H. Subhan, M.Ed.
NIP.19680910 200003 1 001

Dr. Supardi, M.Pd., Ph.D.
NIP.19680620 199603 1 003

PENGESAHAN

Skripsi a.n **Najihaturrohmah** NIM: 142500023 yang berjudul *Kontribusi Budaya Organisasi Terhadap Efektivitas Kinerja Guru* (studi kasus di MTs Negeri 1 Kota Serang), telah diujikan dalam sidang Munaqasyah Universitas Islam Negeri “Sultan Maulana Hasanuddin” Banten pada tanggal 31 Mei 2018, skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd.) Program Strata Satu (S1) pada Fakultas Tarbiyah dan Keguruan Jurusan Manajemen Pendidikan Islam Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.

Serang, 31 Mei 2018

Sidang Munaqasyah,

Ketua Merangkap Anggota

Sekretaris Merangkap Anggota

Dr. Apud, M. Pd

NIP: 19710117 200312 1 002

Subur Pramono

NIDN: 2026069002

Anggota

Penguji I

Penguji II

Dr. Nana Suryapermana, M. Pd

NIP: 19680506 200003 1 001

Drs. Sabri, M. Pd

NIP: 19641006 199403 1 004

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Anis Fauzi, M. SI

NIP: 19671028 199802 1 001

Birru Muqdamien, M. Kom

NIP: 19810320 200912 1 003

PERSEMBAHAN

Maha Besar Engkau ya Allah yang telah memberikan kekuatan dan kesabaran kepada ku sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini. Kupersembahkan skripsi ini kepada:

Kedua orang tuaku yang sangat ku cintai dan kusayangi, Abah Robani dan Umi Nurjannah yang tak pernah lelah dan letih mencari rizki serta memperjuangkan ku hingga dapat menyelesaikan pendidikan akhir Perguruan Tinggi dan tak pernah lupa pula selalu mendoakan yang terbaik untuk anak-anaknya.

Tak lupa pula kepada ketiga saudaraku, Raudatul Jannah, Sulaiman dan Siti Qomariyah, serta guru-guruku tercinta, Abi KH. Ali Sobri Man'us dan Umi Hasanah

Terimakasih atas motivasi bantuan moril maupun materil yang selama ini diberikan kepadaku, sehingga penulis dapat menyelesaikan karya yang sederhana ini. Mudah-mudahan segala dorongan dan bantuannya senantiasa dibalas oleh Allah SWT dengan berlipat ganda serta mendapat Ridhonya.

Aaamiin

RIWAYAT HIDUP



Penulis, Najihaturrohmah dilahirkan di Kalianda, pada tanggal 17 Februari 1996. Tepatnya di Kp. Talang Panjang, Des. Tajimalela, Kec. Kalianda, Kab. Lampung Selatan Prov. Lampung. Merupakan terakhir dari 4 bersaudara yang lahir dari Bapak Robani dan Ibu Nurjannah.

Pendidikan formal yang di tempuh penulis adalah sebagai berikut: Sekolah Dasar Negeri 3 Cunggu lulus pada tahun 2007, kemudian melanjutkan ke Madrasah Tsanawiyah El-Nur El-Kasysyaf Sukatani Kalianda Lam-Sel lulus pada tahun 2010, kemudian melanjutkan ke Sekolah Madrasah Aliyah Swasta Ardaniah Serang-Banten lulus pada tahun 2013, dan pada tahun 2014 masuk perguruan tinggi IAIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten yang sekarang telah alih status menjadi UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten, pada Fakultas Tarbiyah dan Keguruan Jurusan Manajemen Pendidikan Islam.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kepada Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya yang telah diberikan. Hanya dengan izin-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi in. shalawat dan salam semoga tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhamad SAW, keluarga, sahabat dan pengikutnya sampai akhir zaman.

Dengan pertolongan Allah dan usaha yang sungguh-sungguh penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul : *Kontribusi Budaya Organisasi Terhadap Efektivitas Kinerja Guru Mts Negeri 1 Kota Serang*. Melalui kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Fauzul Iman, M.A., selaku Rektor Universitas Islam Negeri “Sultan Maulana Hasanuddin” Banten yang telah mengembangkan dan mengelola UIN “SMH” Banten lebih maju.
2. Bapak Dr. H. Subhan, M.Ed., selaku Dekan Fakultas Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri “Sultan Maulana Hasanuddin” Banten yang telah memberikan persetujuan kepada penulis untuk menyusun skripsi.
3. Bapak Dr. Supardi, Ph.D. selaku Ketua Jurusan Manajemen Pendidikan Islam Universitas Islam Negeri “Sultan Maulana Hasanuddin” Banten.
4. Ibu Rosidah, M.Pd. selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Pendidikan Islam Universitas Islam Negeri “Sultan Maulana Hasanuddin” Banten.
5. Bapak Drs. Anis Fauzi, M. SI. sebagai Pembimbing I dan Bapak Birru Muqdamien, M. Kom. sebagai Pembimbing II yang telah membimbing penulis dengan keikhlasan dan kesabaran, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

6. Bapak dan Ibu Dosen, yang telah memberikan bekal pengetahuan yang begitu berharga selama penulis kuliah di UIN “Sultan Maulana Hasanuddin” Banten.
7. Bapak Drs. H. A. Rifa’i, M. Pd, selaku Kepala Sekolah MTs Negeri 1 Kota Serang, Beserta Dewan Guru yang telah memberikan Izin penelitian dan informasi bagi penulis.
8. Guru-guruku yang mulia, dan terimakasih juga kepada sahabat tersayang dan teman seperjuangan di Kampus dan di Pondok yang telah membantu dan memberikan dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan dukungan serta do’a sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini, masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu penulis mengharapkan berbagai kritik dan saran yang positif atas segala kekurangan, kekeliruan dan kesalahan dalam pembuatan skripsi ini. Harapan penulis semoga seluruh bantuan dan motivasi yang disumbangkan kepada penulis menjadi amal shaleh serta mendapat balasan yang setimpal dari Allah SWT. Amiin.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini akan membawa manfaat bagi penulis khususnya dan bagi para pembaca pada umumnya.

Serang, 18 Mei 2018

Najihaturrohmah

142500021

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	i
PENGESAHAN	ii
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
RIWAYAT HIDUP	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GRAFIK	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah.....	8
C. Batasan Masalah	9
D. Rumusan Masalah.....	9
E. Tujuan Penulisan.....	10
F. Manfaat Penelitian	10
G. Sistematika Pembahasan	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
A. Kajian Teoritis	13
1. Budaya Organisasi.....	13
a. Pengertian Budaya.....	13
b. Pengertian Organisasi.....	15
c. Pengertian Budaya Organisas	23
d. Sumber-sumber Budaya Organisasi	30
e. Fungsi	Budaya
Organisasi.....	31

f. Manfaat Budaya Organisasi	34
g. Arti penting membangun budaya organisasi sekolah	35
h. Indikator Budaya Organisasi	36
2. Pengertian Efektivitas Kinerja	37
a. Pengertian Efektivitas	37
b. Kinerja dalam Perspektif Islam	38
c. Kinerja Menurut Para Ahli	41
d. Teori Kinerja	45
e. Model-model Kinerja	46
f. Indikator Kinerja	52
g. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Guru	55
h. Penilaian Kinerja	59
i. Tujuan Evaluasi Kinerja	60
j. Pengertian Guru	61
B. Hasil-hasil Penelitian yang Relevan	64
C. Kerangka Berpikir	69
D. Pengajuan Hipotesis	72
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	73
A. Tempat dan Waktu Penelitian	73
B. Metode Penelitian	74
C. Populasi dan Sampel Penelitian	77
D. Variabel Penelitian	80
E. Teknik Pengumpulan Data	82
F. Instrument Penelitian	83
G. Teknik Analisis Data	93
H. Hipotesis Penelitian	106
BAB IV DESKRIPSI HASIL PENELITIAN	108
A. Deskripsi Data	108
B. Pengujian Persyaratan Analisis Normalitas Data	115
C. Pengujian Hipotesis	117

D. Pembahasan Hasil Penelitian	121
E. Keterbatasan Penelitian	127
BAB V PENUTUP	129
A. Simpulan	130
B. Saran	131
DAFTAR PUSTAKA	132
LAMPIRAN-LAMPIRAN	133

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Jadwal Penelitian.....	74
Tabel 3.2	Kisi-kisi Instrumen Variabel X.....	84
Tabel 3.3	Kisi-kisi Instrumen Variabel Y.....	85
Tabel 3.4	Hasil uji Validitas variable X.....	90
Tabel 3.5	Hasil uji validitas variable Y.....	91
Tabel 3.6	Tabel ANAVA.....	103
Tabel 3.7	Interpretasi Koefisien Korelasi.....	104
Tabel 4.1	Distribusi Frekuensi Vriabel X.....	109
Tabel 4.2	Distribusi Frekuensi Vriabel Y.....	113
Tabel 4.3	Uji Normalitas Variabel X.....	116
Tabel 4.4	Uji Normalitas Variabel Y.....	117
Tabel 4.5	Anava Untuk Regresi Linier Sederhana.....	118

DAFTAR GRAFIK

Gambar 4.1	Histogram Budaya Organisasi.....	111
Gambar 4.2	Histogram Kinerja Guru.....	114

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Organisasi Sebagai Proses Input Dan Output	24
Gambar 2.2 Model Satelite Kinerja Orgnaisasi	47
Gambar 2.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Guru	56
Gambar 2.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Organisasi	59
Gambar 2.5 Indikator Budaya Organisasi Dan Kinerja Guru	71
Gambar 3.1 Konstelasi Hubungan Varibael X Terhadap Variabel Terikat Y	76

TABEL LAMPIRAN

Lampiran 1 Instrumen Penelitian	136
Lampiran 2 Daftar Nama Responden.....	145
Lampiran 3 Data Hasil Angket	147
Lampiran 4 Perhitungan Statistik.....	150
Lampiran 5 Tabel Statistik.....	170