

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil pembahasan dan penelitian tentang pemberian insentif dan kinerja guru di SMA Negeri 1 Cikande, maka penulis dapat menarik kesimpulan dari hasil penelitian sebagai berikut:

1. Pemberian insentif di SMA Negeri 1 cikande dengan nilai rata-rata (Mean) sebesar 82,363 pemberian insentif setelah dilihat pada tabel kategorisasi termasuk pada kategori baik.
2. Kinerja guru di SMA Negeri 1 Cikande dengan rata-rata (Mean) sebesar 81,818 setelah dilihat pada tabel kategorisasi data termasuk pada kategori baik.
3. Kontribusi pemberian insentif terhadap kinerja guru Berdasarkan hasil analisis data statistik inferensial dengan menggunakan koefisien regresi diperoleh sebesar 0,858 dan kemudian dari output dapat diketahui nilai $t_{hitung} 0,000 < 0,05$ sehingga H_0 ditolak dan H_1 diterima. Hal ini berarti dapat disimpulkan bahwa terdapat kontribusi yang signifikan antara pemberian insentif terhadap kinerja guru.

B. Saran

Berdasarkan hasil analisis, kesimpulan dan implikasi penelitian yang telah dikemukakan di atas, maka saran yang dapat peneliti berikan kepada berbagai pihak sebagai berikut:

1. Sekolah

Hendaknya sekolah lebih memperhatikan guru, lebih memperhatikan hak-hak, memberikan kesejahteraan, dan sebagainya agar mereka lebih loyal dan memiliki kinerja yang tinggi.

2. Guru

Hendaknya guru memiliki motivasi kerja untuk meningkatkan kualitas kerjanya dan mempertahankan tugasnya sebagai guru.

3. Bagi Peneliti,

Semoga skripsi ini bisa menjadi acuan untuk melakukan penelitian lanjutan yang serupa dan bermanfaat sebagai bahan bacaan. Metode pengumpulan data pada penelitian ini hanya menggunakan angket. Oleh karena itu peneliti selanjutnya perlu melengkapai dengan teknik wawancara.