

ABSTRAK

Gema Indah. 142500026. 2018 *kontribusi pemberian insentif terhadap kinerja guru di SMAN 1 cikande serang.*

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peningkatan kinerja guru dalam suatu lembaga, karena guru merupakan penentu keberhasilan dalam sebuah lembaga, dimana kinerja seorang guru akan menentukan tingkat ketercapaian sekolah dalam pendidikan nasional, salah satu solusi yang dilakukan untuk meningkatkan kinerja guru dengan cara pemberian insentif. Berdasarkan latar belakang, maka tujuan dari perumusan masalah yaitu: (1) untuk mengetahui tingkat pemberian insentif di SMAN 1 cikande serang. (2) untuk mengetahui tingkat kinerja guru di SMAN 1 cikande serang. (3) mengetahui kontribusi antara pemberian insentif terhadap kinerja guru. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan jumlah populasi 44 guru. Pendekatan yang digunakan adalah kuantitatif dengan metode korelasi, sedangkan teknik pengumpulan data utama menggunakan angket dan studi dokumen sebagai data tambahan. Dari hasil perhitungan uji regresi Berdasarkan hasil penelitian persamaan regresi linier sederhana, dapat dilihat besarnya konstanta adalah 10,527. Hal ini menyatakan kinerja guru akan mengalami peningkatan sebesar 10,527 dengan asumsi seluruh variabel independen tidak mengalami perubahan (konstan). Koefisien regresi untuk $X = 0,858$ menunjukkan tingkat sensitivitas hasil pemberian insentif dimana pengaruhnya positif. Koefisien regresi sebesar 0,858 berarti setiap kenaikan pemberian insentif 1% akan meningkatkan kinerja guru 85,8% menunjukkan tingkat sensitivitas pemberian insentif terhadap kinerja guru dimana pengaruhnya positif.

Kata Kunci: Pemberian Insentif, Kinerja Guru