

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan skripsi yang berjudul Pengaruh Kesejahteraan terhadap Kinerja Karyawan PT. Asli Prima Inti Karya Labuan-Pandeglang di Jl. Jend. Sudirman No 41 Labuan - Pandeglang 42264. Maka penulis dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut:

- 1) Terdapat pengaruh yang signifikan antara kesejahteraan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari hasil  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $9,206 > 1,989$ ), maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, yang artinya bahwa ada pengaruh yang signifikan antara kesejahteraan terhadap kinerja karyawan.
- 2) Berdasarkan pengujian secara statistik membuktikan bahwa kesejahteraan (variabel independen) mempunyai hubungan yang kuat terhadap kinerja karyawan (variabel dependen). Hal ini ditunjukkan oleh hasil nilai koefisien korelasi ( $R$ ) sebesar 0,713 atau 71,3% artinya bahwa hubungan antara kesejahteraan terhadap kinerja karyawan sebesar 71,3% nilai tersebut berada pada rentang kuat yaitu 0,60-0,799. Nilai koefisien determinasi yang dilakukan pada uji determinasi diperoleh nilai  $R^2$  ( $R$  Square) sebesar 0,508 atau 50,8% hal ini menunjukkan bahwa pengaruh kesejahteraan terhadap kinerja karyawan sebesar 50,8% dan sisanya sebesar 49,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang

tidak dimasukkan dalam penelitian, seperti semangat kerja, motivasi, budaya organisasi dan lain-lain.

## **B. Saran**

Berdasarkan uraian kesimpulan diatas, maka dengan ini penulis dapat memberikan beberapa saran yang mudah-mudahan dapat memberikan kontribusi pada peningkatan perusahaan dalam membangun kesejahteraan yang baik sehingga akan menimbulkan kinerja karyawan yang sangat baik untuk kelangsungan perusahaan, adapun saran-saran tersebut adalah:

### 1. Bagi perusahaan

Kesejahteraan di PT.A Asli Prima Inti Karya harus lebih ditingkatkan untuk memenuhi kebutuhan karyawan, selain itu juga dengan meningkatkan kesejahteraan akan mempengaruhi kinerja karyawan tersebut, baik secara langsung maupun tidak langsung.

### 2. Bagi pihak lain

Bagi pihak lain apabila hendak melakukan penelitian dengan variabel-variabel yang sama yaitu pengaruh kesejahteraan terhadap kinerja karyawan, diharapkan melakukan penelitian dengan lebih baik lagi sehingga penelitian ini dapat berkembang dan mendapatkan hasil dengan lebih akurat.