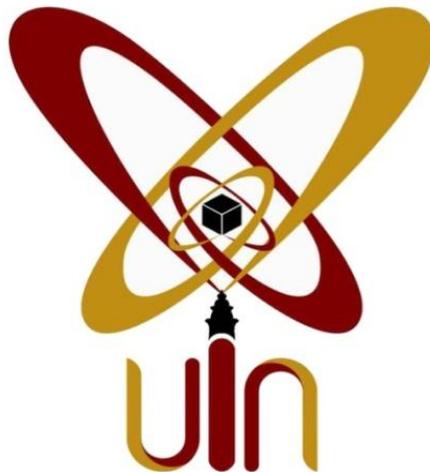


PENGARUH KESEJAHTERAAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Kasus PT. Asli Prima Inti Karya Labuan – Pandeglang)

SKRIPSI

Diajukan pada Jurusan Ekonomi Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri
Sultan Maulana Hasanuddin Banten
Sebagai Salah Satu Syarat tuntut Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi (S.E)



Oleh:

SITI BADRUL AINI

NIM: 131401413

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
SULTAN MAULANA HASANUDDIN BANTEN
2017 M/ 1438 H**

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang saya tulis sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dan diajukan pada Jurusan Ekonomi Syari'ah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten ini sepenuhnya asli merupakan hasil karya tulis saya pribadi.

Adapun tulisan maupun pendapat orang lain yang terdapat dalam skripsi ini telah saya sebutkan kutipannya secara jelas sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dibidang penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa sebagian atau seluruh isi skripsi ini merupakan hasil plagiarisme mencontek karya tulis orang lain, saya bersedia untuk menerima sanksi akademik sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Serang, 1 Agustus 2017

SITI BADRUL AINI

NIM: 131401413

ABSTRAK

Siti Badrul Aini, NIM 131401413, Judul Skripsi: *Pengaruh Kesejahteraan Terhadap Kinerja Karyawan* (Studi Kasus PT. Asli Prima Inti Karya Labuan – Pandeglang).

Sumber daya manusia merupakan unsur penting dalam rangka pencapaian tujuan disuatu perusahaan. Sumber daya manusia memiliki akal, perasaan, keinginan, keterampilan, pengetahuan, daya, dan karya. Semua potensi tersebut berpengaruh terhadap pencapaian tujuan perusahaan, oleh karena itu perusahaan harus bisa memberikan perhatian dengan cara memberikan program kesejahteraan. Kesejahteraan merupakan suatu bentuk imbalan atau balas jasa baik materi atau non materi yang diberikan kepada karyawan untuk pemenuhan kebutuhan yang bersifat jasmaniah dan rohaniah sebagai penghargaan dari pelayanan mereka agar produktivitas kerja meningkat, sedangkan kinerja merupakan hasil kerja dalam suatu organisasi atau perusahaan baik secara kualitas atau kuantitas selama periode tertentu sesuai kesepakatan yang telah ditentukan sebelumnya, serta melakukan tugas sesuai tanggung jawabnya sebagai karyawan.

Berdasarkan latar belakang diatas, maka perumusan masalah dalam penelitian ini adalah: 1). Adakah pengaruh kesejahteraan terhadap kinerja karyawan? ; 2). Berapa besar pengaruh kesejahteraan terhadap kinerja karyawan?

Tujuan penelitian ini untuk: 1). Mengetahui apakah ada pengaruh kesejahteraan terhadap kinerja karyawan pada PT. Asli Prima Inti Karya ; 2). Mengetahui seberapa besar pengaruh kesejahteraan terhadap kinerja karyawan pada PT. Asli Prima Inti Karya.

Metode dalam penelitian ini adalah metode observasi, wawancara, kuesioner. Dengan teknik analisis data menggunakan uji validitas, uji reabilitas, uji normalitas, uji heterokedastisitas, uji autokorelasi, analisis regresi linier sederhana, analisis koefisien korelasi, analisis koefisien determinasi dan uji t.

Berdasarkan hasil analisis menggunakan program SPSSV16 diketahui bahwa nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($9,206 > 1,989$). Nilai R (koefisien korelasi)=0,713, bahwa hubungan kesejahteraan dan kinerja karyawan sebesar 71,3%, (kuat). R Square=0,508, artinya variabel kesejahteraan dapat menjelaskan pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 50,8%, sedangkan sisanya 49,2% dipengaruhi oleh faktor lain. Sehingga dapat disimpulkan bahwa kesejahteraan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : *Pengaruh Kesejahteraan terhadap Kinerja Karyawan*

PERSETUJUAN

**PENGARUH KESEJAHTERAAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN**

(Studi Kasus PT. Asli Prima Inti Karya Labuan – Pandeglang)

Oleh

SITI BADRUL AINI
131401413

Menyetujui

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. H. M Zaini Da'un, M.M.
NIP.19540323 197612 1 001

Dedi Sunardi, M.H
NIP.19800926 200901 1 007

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islma

Ketua
Jurusan Ekonomi Islam

Dr. Hj. Nihayatul Maskuroh, M.Si
NIP. 19640212 199103 2 003

Hadi Peristiwa, SE., MM
NIP. 19811103 201101 1 004

PENGESAHAN

Skripsi a.n. **Siti Badrul Aini NIM : 131401413** yang berjudul “**Pengaruh Kesejahteraan Terhadap Kinerja Karyawan**” (Studi Kasus di **PT. Asli Prima Inti Karya Labuan – Pandeglang**), telah diajukan dalam sidang Munaqasyah Universitas Islam Negeri “Sultan Maulana Hasanuddin” Banten pada tanggal 01 Agustus 2017, skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Islam (S.E) Program Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan Ekonomi Islam Universitas Islam Negeri “Sultan Maulana Hasanuddin” Banten.

Serang, 01 Agustus 2017

Sidang Munaqasyah

Ketua Merangkap Anggota

Sekretaris Merangkap Anggota

Dr. H. Efi Syarifudin, M.M
NIP.19780314 200501 1 005

M. Indrajit Roy, M.M
NIP.19801129 201503 1 001

Anggota

Penguji I

Penguji II

Dr. Itang M.Ag
NIP.19710804 199803 1 003
Pembimbing I,

Ratu Humaemah. S.H., M.H
NIP.19800310 201101 2 008
Pembimbing II,

Dr. H.M. Zaini Da'un, M.M
NIP.19540323 197612 1 001

Dedi Sunardi, M.H
NIP.19800926 200901 1 007

PERSEMBAHAN

*Sebagai rasa syukur pada Allah Penulis
mempersembahkan skripsi ini untuk kedua orang tua
tercinta yaitu*

Ayahanda Madsupi dan Ibunda Idoh,

*Yang telah membesarkan dan mendidik penulis dengan
penuh kesabaran dan keikhlasan, serta kepada kakak dan
adik tersayang yaitu Ruri, IMas, Neneng*

Yang selalu memberikan suport dan motivasi.

*Terimakasih pula kepada Sahabat-sahabat ku MFNIPIS
& Ekis-F*

*Atas doa dan dukungan serta yang telah menjadi spirit
bagi penulis*

MOTTO

سَعَى مَا إِلَّا لِلْإِنْسَانِ لَيْسَ وَأَنْ

Artinya: "Dan bahwa sesungguhnya tidak ada balasan bagi seseorang itu
melainkan balasan apa yang diusahakannya." (Al-Najm:39)

RIWAYAT HIDUP

Penulis bernama Siti Badrul Aini, dilahirkan di Pandeglang, 12 Juni pada tahun 1994. Tepatnya di Kp. Girimerta, Kec. Cimanuk, merupakan anak ke tiga dari Bapak Madsupi dan Ibu Idoh.

Pendidikan formal yang pernah penulis tempuh adalah sebagai berikut: SDN Dalambalar lulus tahun 2007, MTsN Model Pandeglang 1 lulus tahun 2010, SMKN 1 Pandeglang lulus tahun 2013. Kemudian penulis melanjutkan studi ke Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan Ekonomi Islam Universitas Islam Negeri (UIN) “Sultan Maulana Hasanuddin” Banten lulus tahun 2017.

DAFTAR PUSTAKA

- Ali Nurdin, dkk., (ed) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Faza Media, 2006.
- Afiffudin, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Pustaka Setia, 2015.
- Badriyah, Mila *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Pustaka Setia, 2015.
- Departemen Agama RI, Tim Dan Penerjemah Al-Qur'an, Diponegoro: CV Penerbit, 2005.
- Departemen Agama RI, Al-Qur'an Dan Penerjemahnya, Jakarta: Lajnah Pentashih Mushaf Al-Qur'an, 2007.
- Duwi Priyatno, *Cara Kilat Belajar Analisis Data Dengan SPSS 20*, Yogyakarta: ANDI, 2012.
- Fahmi, Irham, *Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi*, Bandung: Alfabeta, 2015.
- Handiyani, Siti, Skripsi: *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Menurut Ekonomi Islam*, Serang: UIN "SMH" Banten, 2013.
- Hasibuan, SP Maluyu, *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*, Jakarta: Bumi Aksara, 2013.
- Imas, Emron, dkk., *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Alfabeta, 2016.
- Malisana Sution, Siska, Skripsi: *Pengaruh Kesejahteraan Karyawan Terhadap Semangat Kerja Karyawan*, Medan: Universitas Sumatra Utara, 2009.
- Nazir, Moh, *Metode Penelitian*, Bogor: Ghalia Indonesia, 2011.

- Nugi, *Tentang Wawancara Sejarah Perusahaan*, PT. Asli Prima Inti Karya.
- Nurjaman Kadar, *Manajemen Personalia*, Bandung: Pistaka Setia, 2015.
- Prabu Mangkunegara, A.A, Anwar, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung:Remaja Rosdakarya,2013.
- Profil PT. Asli Prima Inti Karya Labuan – Pandeglang.
- Rianto, M Nur, *Pengantar Ekonomi Syariah*, Bandung: Pustaka Setia, 2015
- Riduan, Sunarto, *Pengantar Statistika Untuk Penelitian, Sosial,, Ekonomi, Komunikasi, Dan Bisnis*, Bandung: Alfabeta, 2013.
- Rivai, Veithzal Rivai Dan Sagala, Ella Juavani, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Jakarta: Rajawali Pers, 2013.
- Siagian P, Sondang *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara, 2016.
- Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*, Bandung: Alfabeta, 2014.
- Sugiyono, *Statistika Untuk Penelitian*, Bandung: Alfabeta, 2007.
- Sugiyono, *Statistika Untuk Penelitian*, Bandung: Alfabeta, 2015
- Sutrisno, Edy, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Kencana, 2016.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Seraya mengucapkan Alhamdulillah, segala puji dan syukur penulis sampaikan kehadirat Allah SWT. Karena atas kenikmatan dan kekuatan-Nya akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Kesejahteraan Terhadap Kinerja Karyawan” (Studi kasus PT. Asli Prima Inti Karya Labuan – Pandeglang). Shalawat serta salam penulis sampaikan kepada baginda Rasulullah SAW yang telah memberi warna Ilahiyyah dalam hidup dan kehidupan manusia didunia.

Adapun tujuan dari penyusunan skripsi ini yaitu merupakan salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan Ekonomi Islam di Universitas Islam Negeri “SMH” Banten.

Pada kesempatan ini perkenankan penulis ucapkan terima kasih yang tulus kepada berbagai pihak yang telah banyak membantu, diantaranya :

1. Bapak Prof. Dr. H. Fauzul Iman, M.A Rektor UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk bergabung dan belajar di lingkungan UIN SMH Banten.
2. Ibu Dr. Hj. Nuhyatul Masykuroh, MSI, Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN SMH Banten yang telah mendorong penyelesaian studi dan skripsi penulis.
3. Bapak Hadi Peristiwo, M.M Ketua Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN SMH Banten yang telah mengarahkan, mendidik serta memberikan motivasi kepada penulis.
4. Bapak Dr. H. M. Zaini Da'un, M.M sebagai pembimbing I dan Bapak Dedi Sunardi, M.H sebagai pembimbing II, yang telah memberikan bimbingan dan saran-saran kepada penulis selama penyusunan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten, terutama yang telah mengajar dan mendidik penulis selama kuliah di UIN SMH Banten.

6. Keluarga, sahabat dan rekan-rekan yang telah memberikan motivasi selama penyusunan skripsi.

Atas segala bantuan yang telah diberikan, penulis berharap semoga Allah SWT.membalasnya dengan pahala yang berlimpah. Amin.

Mengingat penulis masih dalam jenjang belajar, dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan maka penulis mohon maaf.Untuk itu, kritik dan saran dari pembaca sangat penulis harapkan untuk menyempurnakan skripsi ini.Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya bagi pembaca pada umumnya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Serang, 01 Agustus 2017
Penulis

SITI BADRUL AINI
NIM. 131401413