

BAB V

PANUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan skripsi ini yang berjudul: pengaruh sumber daya manusia terhadap pendapatan karyawan, maka dapat disimpulkan:

1. Dilihat dari uji hipotesis diperoleh nilai t hitung 1,973 dengan menggunakan tingkat signifikan $\alpha = 5\%$ dan dengan derajat kebebasan $(df) = 30 - 1 - 1 = 28$, maka diketahui bahwa t tabel = 1,701. Karena t hitung $1,973 > t$ tabel 1,701. Maka dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Persamaan regresi linear sederhana yaitu $Y = 1597,407 + 32,441X$, dapat disimpulkan bahwa jika efektivitas pengaruh sumber daya manusia naik 1% maka tingkat pendapatan karyawan akan naik sebesar Rp 0,32441. Besarnya pengaruh sumber daya manusia terhadap pendapat karyawan sebesar 0,122 artinya bahwa besarnya pengaruh sumber daya manusia terhadap pendapatan karyawan sebesar 0,122 atau 12,2% dan sisa 0,878 atau 87,8% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian.
2. perspektif ekonomi syariah terhadap kualitas sumber daya manusia bahwa manusia ciptaan Tuhan yang paling sempurna dimuka bumi ini, sehingga

mampu membangun dan mengembangkan ilmu pengetahuan serta keterampilannya dan memanfaatkan baik dan benar.

B. Saran

1. Perusahaan

Perusahaan harus lebih meningkatkan sumber daya manusia (SDM) karyawan agar bisa meningkatkan kemampuan dalam meningkatkan produksi perusahaan.

2. Karyawan

Karyawan harus mampu meningkatkan kemampuan agar dapat bersaing dan meningkatkan pendapatannya.

3. Akademisi

Bagi peneliti selanjutnya mampu mengembangkan penelitian ini dengan menambah variabel-variabel lain, mengganti tempat penelitian, atau menambah faktor eksternal yang dapat mempengaruhi pendapatan karyawan.