

ABSTRAK

Nama: **Liawati**, NIM: **121400989**, judul Skripsi ***Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Pendapatan Karyawan Dalam Perspektif Ekonomi Islam.***

Keberadaan sumber daya manusia dalam sebuah organisasi sangat penting karena mereka yang memprakarsai terbentuknya organisasi, dan di CV. Cahaya Putri Mandiri sumber daya manusianya sangat rendah, baik dari segi kemampuan, keahlian, pendidikan, dan dari segi kesiapan untuk bekerja juga sangat kurang, sehingga penulis tertarik untuk mengetahui apa yang dimiliki karyawan diperusahaan tersebut dan atas dasar apa karyawan belum merasakan kepuasan atas penerimaan upah.

Berdasarkan pernyataan, perumusan masalah dalam skripsi ini adalah 1. Seberapa besarkah pengaruh sumber daya manusia yang terdapat di CV. Cahaya Putri Mandiri terhadap pendapatan karyawan? 2. Bagaimanakah pengaruh ekonomi syariah terhadap kualitas sumber daya manusia? Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kualitas sumber daya manusia terhadap pendapatan karyawan.

Penelitian ini dilakukan di CV. Cahaya Putri Mandiri dengan menggunakan sampel penelitian 30 orang yang menjadi karyawan tetap. Metode yang digunakan adalah metode diskriptif kuantitatif dengan teknik pengumpulan data wawancara, kuesioner dan mengambil data secara langsung yang berupa slip gaji.

Berdasarkan tabel interpretasi koefisien korelasi r adalah 0,349 tersebut berada diantara 0,200 s/d 0,400 yang artinya menyatakan bahwa hubungan variabel independen (Pengaruh sumber daya manusia) terhadap variabel dependen (pendapatan karyawan) adalah rendah. Hasil analisis uji hipotesis diperoleh nilai t hitung 1,973 dengan menggunakan tingkat signifikan $\alpha = 5\%$ dan dengan derajat kebebasan (df) = $30 - 1 - 1 = 28$, maka diketahui bahwa t tabel = 1,701. dengan ini bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Persamaan regresi linear sederhana yaitu $Y = 1597,407 + 32,441X$, nilai koefisien regresi sebesar 32,441 menyatakan bahwa setiap kenaikan efektivitas pengaruh sumber daya manusia naik 1% maka tingkat pendapatan karyawan akan naik sebesar Rp 0,32441.

Dalam penelitian ini, dapat disimpulkan bahwa dengan adanya sumber daya manusia yang baik berupa, kesiapan kerja, kemampuan, itu semua akan mempengaruhi pendapatan karyawannya. Dan semua harus sesuai dengan tingkat pendidikan, karena semakin tinggi tingkat pendidikan maka semakin tinggi pula tingkat pendapatan yang didapatkan karyawan.