

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang dilakukan bahwa yang dimaksud dengan upah harian adalah insentif yang diberikan kepada karyawan dalam waktu tertentu sesuai dengan kesepakatan antara majikan dan karyawan, namun tetap hitungan gaji berdasarkan perhari. Sedangkan yang dimaksud produktivitas kerja karyawan dalam penelitian ini adalah kegairahan yang dimiliki oleh karyawan dalam bekerja untuk menghasilkan tingkat upah harian yang lebih layak sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan. Sesungguhnya seseorang bekerja karena ada sesuatu yang ingin dicapainya dan berharap dengan bekerja akan membawanya kepada suatu keadaan yang lebih baik dari keadaan sebelumnya. Demikian pula dapat dikatakan bahwa manusia banyak kebutuhan-kebutuhan yang suatu saat nanti cita-cita dan tujuannya hendak dicapai dan dipenuhinya. Demi mencapai cita-cita dan tujuan tersebut maka orang termotivasi untuk melakukan aktivitas yang dikenal dengan bekerja.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada PD. Alam Jaya Keramik Petir Kab. Serang, mengenai pengaruh upah harian terhadap produktivitas kerja karyawan, dan sesuai berdasarkan perumusan masalah penelitian, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Upah harian pada PD. Alam Jaya Keramik Petir Kab. Serang adalah upah yang diberikan kepada setiap karyawan seminggu sekali berdasarkan hitungan harian dengan rata-rata sebesar Rp 60.000 perhari, berdasarkan upah harian tersebut mampu mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Produktivitas kerja karyawan pada PD. Alam Jaya Keramik Petir Kab. Serang meningkat secara baik, yang dipengaruhi oleh salah satu faktor yaitu upah harian. Berdasarkan penelitian dapat dikatakan bahwa produktivitas kerja karyawan PD. Alam Jaya Keramik Petir Kab. Serang merupakan Produktivitas tinggi. Produktivitas yang dimaksud yaitu berupa pengiriman barang, bongkar-muat barang, dan melayani pelanggan.
2. Berdasarkan hasil analisis data dengan menggunakan software SPSS Versi 17.0 menunjukkan Nilai $r > 0$ atau positif. Upah harian (variabel x) terhadap produktivitas kerja karyawan (variabel y) pada PD. Alam Jaya Kramik kecamatan Petir mempunyai korelasi positif dengan harga korelasi 0,345 tergolong korelasi sedang. Persentase korelasi = $r^2 \times 100\%$ = $(0,345)^2 \times 100\%$ = 11,90% dan 88,1% dipengaruhi faktor lain seperti karakter setiap karyawan yang berjiwa tekun dan rasa tanggungjawab yang dimiliki masing-masing karyawan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh penulis dengan mempelajari serta mengevaluasi keadaan yang terjadi pada perusahaan, serta berdasarkan kesimpulan-kesimpulan yang berhasil disimpulkan oleh penulis, maka dapat penulis kemukakan saran-saran yang mungkin dapat digunakan oleh:

1. Perusahaan

PD. Alam Jaya Keramik Petir Kab. Serang untuk memecahkan masalah yang sedang dihadapi, perusahaan harus mampu memberikan upah harian yang sesuai dengan tenaga yang telah dikeluarkan oleh karyawan, agar karyawan mampu bersemangat serta meningkatkan produktivitas kerjanya.

2. Fakultas/ pihak lain

Mampu memperluas jaringan kerja sama antar akademik dengan perusahaan, dapat dijadikan literatur untuk mengadakan penelitian lebih lanjut mengenai upah harian, dan mampu memberikan gambaran, wawasan, dan pengetahuan mengenai variabel yang menjadi salah satu indikator untuk produktivitas kerja karyawan.

3. Peneliti Selanjutnya

Mampu menjadikan sebagai bahan informasi dalam upaya meningkatkan kemampuan dan kreativitas yang berkaitan dengan upah harian dan produktivitas kerja karyawan