

BAB IV

PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN

A. Profil PD. Alam Jaya Kramik kecamatan Petir

PD. Alam Jaya Keramik Petir Kabupaten Serang adalah perusahaan yang berdiri pada tahun 2007 yang didirikan oleh seorang wirausahawan yang bernama Doni Sudarno. Pada dasarnya perusahaan tersebut hanya berdiri di satu wilayah saja yaitu di Petir Kabupaten Serang, namun sekarang dengan kemajuan yang begitu pesat, perusahaan tersebut mempunyai banyak cabang ada yang di Panimbang, Malingping, Rangkas Bitung, dan Baros.

Induk perusahaan ini terletak di Kecamatan Petir. Perusahaan ini mendistribusi sebuah keramik yang bermacam-macam jenis, ukuran dan warna. Selain memproduksi, perusahaan ini juga menjual ke berbagai konsumen atau agen. Sampai dengan tahun 2018 perusahaan ini memiliki 32 orang karyawan dengan upah harian sebesar 60 ribu perhari kepada setiap karyawan tersebut.

B. Hasil Penelitian

- 1. Deskripsi Data Angket Upah Harian (Variabel X) dan Produktivitas Kerja Karyawan (Variabel Y)**

Sebelum butir soal angket disebar kanker responden, terlebih dahulu dilakukan uji validitas butir angket untuk mengetahui validitas data tersebut. Adapun uji validitas butir angket dilakukan dengan menggunakan SPSS V.17.0.

a. Uji Validitas Data Angket Upah Harian (Variabel X)

Butir angket yang diuji

terdiri dari 20 butir angket untuk variabel upah harian (variabel x).

Adapun hasil uji validitas data angket variabel x sebagaimana tertera pada tabel 4.1 di bawah ini:

Tabel 4.1

Hasil Uji Validitas Data Angket Upah Harian (Variabel X)

No. Item	r_{xy}	r_{tabel}	Keterangan
1	0.469	0,3494	Valid
2	0.427	0,3494	Valid
3	0.418	0,3494	Valid
4	0.730	0,3494	Valid
5	0.454	0,3494	Valid
6	0.800	0,3494	Valid
7	0.707	0,3494	Valid
8	0.772	0,3494	Valid
9	0.578	0,3494	Valid
10	0.565	0,3494	Valid
11	0.583	0,3494	Valid
12	0.549	0,3494	Valid
13	0.346	0,3494	Tidak Valid
14	0.392	0,3494	Valid
15	0.432	0,3494	Valid
16	0.480	0,3494	Valid
17	0.604	0,3494	Valid

18	0.535	0,3494	Valid
19	0.488	0,3494	Valid
20	0.785	0,3494	Valid

Berdasarkan hasil uji validitas butir item data angket upah harian (variabel x) diketahui bahwa 20 butir item data angket tersebut dalam kategori valid karena lebih besar dari standar validitas 0,3494 dengan sampel 32 responden.

b. Uji Validitas Data Angket Produktivitas Kerja Karyawan (Variabel Y)

Butir angket yang diuji terdiri dari 20 butir angket untuk variabel produktivitas kerja karyawan (variabel Y). Adapun hasil uji validitas data angket variabel Y sebagai berikut tertera pada tabel 4.2 di bawah ini:

Tabel 4.2

Hasil Uji Validitas Data Angket Produktivitas Kerja Karyawan (Variabel Y)

No. Item	r_{xy}	r_{tabel}	Keterangan
1	0,489	0,3494	Valid
2	0,816	0,3494	Valid
3	0,489	0,3494	Valid
4	0,403	0,3494	Valid
5	0,769	0,3494	Valid
6	0,830	0,3494	Valid
7	0,794	0,3494	Valid
8	0,401	0,3494	Valid
9	0,757	0,3494	Valid
10	0,744	0,3494	Valid

11	0,597	0,3494	Valid
12	0,469	0,3494	Valid
13	0,642	0,3494	Valid
14	0,744	0,3494	Valid
15	0,823	0,3494	Valid
16	0,756	0,3494	Valid
17	0,657	0,3494	Valid
18	0,482	0,3494	Valid
19	0,670	0,3494	Valid
20	0,833	0,3494	Valid

Berdasarkan hasil uji validitas butir item data angket produktivitas kerja karyawan (variabel Y) diketahui bahwa 20 butir item data angket tersebut dalam kategori valid karena lebih besar dari standar validitas 0,3494 dengan sampel 32 responden.

2. Uji Linearitas Data

Untuk mengetahui linearitas data upah harian (variable x) dengan data produktivitas kerja karyawan, maka perlu dilakukan uji linearitas. Adapun uji linearitas dilakukan dengan menggunakan *software statistic* SPSS V.17.0 dengan hasil perhitungan sebagai berikut:

Tabel 4.3

Ringkasan Hasil Perhitungan Uji Linearitas Uji Anova *Software* Statistik SPSS V.17.0

ANOVA Table

			Mean Square	F	Sig.
Variabel * Variabel X	Between Groups	(Combined)	29.476	1.158	.382
		Linearity	100.446	3.945	.063
		Deviation from Linearity	24.017	.943	.535
		Within Groups	25.461		

Berdasarkan hasil uji linearitas dengan SPSS V. 17.0 diperoleh nilai F hitung sebesar 0,943 dan nilai F tabel sebesar 4,16 pada taraf signifikansi 5%. Karena nilai F hitung lebih kecil dari nilai F tabel, maka terdapat hubungan linearitas antara upah harian (variabel x) dengan produktivitas kerja karyawan (variabel y).

3. Uji Normalitas Data Angket Upah Harian (Variabel X) dan Produktivitas Kerja Karyawan (Variabel Y)

Uji normalitas data bertujuan untuk mengetahui apakah upah harian terdapat hubungan dengan produktivitas kerja karyawan secara normal atau tidak. Adapun uji normalitas dilakukan dengan uji Kolmogorov-Smirnov software statistic SPSS V.17.0 dengan ringkasan hasil uji normalitas sebagai berikut:

Tabel 4.4

Ringkasan Hasil Uji Normalitas Data Angket Uji Kolmogorov Smirnov Software Statistik SPSS V.17.0

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test			
		VariabelX	Variabel
	N	32	32
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	71.4063	69.3750
	Std. Deviation	4.80497	5.22247
Most Extreme Differences	Absolute	.116	.141
	Positive	.105	.116
	Negative	-.116	-.141
	Kolmogorov-Smirnov Z	.659	.795
	Asymp. Sig. (2-tailed)	.778	.552
a. Test distribution is Normal.			
b. Calculated from data.			

Berdasarkan hasil uji normalitas data dengan uji Kolmogorov Smirnov SPSS V. 17 diperoleh nilai sebesar 0,778 untuk normalitas data angketupahharian (variable x) dan diperoleh nilai 0,552 untuk normalitas data angket produktivitas kerja karyawan (variable y). Jika nilai hasil uji normalitas data lebih besar dari 0,05 maka data dikatakan berdistribusi normal. Diketahui nilai normalitas data variable x > 0,05 atau 0,778 > 0,242 dan nilai variabel y > 0,05 atau 0,552 > 0,242. Dapat disimpulkan bahwa data angketupahharian (variable x) dan data angket produktivitas kerja karyawan (variable y) berdistribusi normal.

4. Uji Hipotesis

Uji

Hipotesis bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh upahharian (v

araibel x) terhadap produktivitas kerja karyawan (variable y). adapun uji hipotesis dilakukan dengan uji chi square SPSS V.17.0 dengan ringkasan hasil perhitungan sebagai berikut:

Tabel 4.5

**Ringkasan Hasil Uji Hipotesis Uji Chi Square
Software Statistik SPSS V.17.0**

Chi-Square Tests			
	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)
Pearson Chi-Square	191.822 ^a	224	.942
Likelihood Ratio	110.344	224	1.000
Linear-by-Linear Association	3.683	1	.055
N of Valid Cases	32		
a. 255 cells (100.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .03.			

Berdasarkan hasil uji hipotesis dengan uji chi square SPSS V. 17.0 diperoleh nilai $\chi^2_{hitung} = 0,942$. Sebagaimana rumusan uji hipotesis chi square yaitu: Jika $\chi^2_{hitung} < \chi^2_{tabel}$ maka H_0 diterima dan H_a ditolak. Jika $\chi^2_{hitung} > \chi^2_{tabel}$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima.

Diketahui $\chi^2_{hitung} < \chi^2_{tabel}$ atau $0,942 < 46,194$ dengan $\alpha = 0,05$ atau pada taraf signifikansi 5%. Dapat disimpulkan bahwa H_a (Hipotesis alternatif) yang menyatakan terdapat pengaruh upah harian terhadap produktivitas kerjanya di terima dan H_o (Hipotesis nihil) yang menyatakan tidak terdapat pengaruh upah harian terhadap produktivitas kerjanya di tolak.

5. Uji Korelasi

Uji korelasi bertujuan untuk mencari hubungan di antara dua variabel yaitu upah harian dan produktivitas kerjanya. Hubungan dua variabel tersebut dapat terjadi karena adanya hubungan sebab akibat atau karena kebetulan saja. Uji korelasi dilakukan dengan uji *product moment software statistic* SPSS V.17.0 dengan hasil perhitungan sebagai berikut:

Tabel 4.6

Ringkasan Hasil Perhitungan Uji Korelasi Software Statistik SPSS V.17.0

Correlations			
		Variabel x	Variable y
variabel x	Pearson Correlation	1	.345
	Sig. (1-tailed)		.027
	N	32	32
variabel	Pearson Correlation	.345	1
	Sig. (1-tailed)	.027	

	N	32	32
*. Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).			

Nilai $r > 0$ atau positif. Upah harian (variabel x) terhadap produktivitas kerja karyawan (variabel y) pada PD. Alam Jaya Keramik kecamatan Petir mempunyai korelasi positif dengan harga korelasi 0,345 tergolong korelasi sedang. Persentase korelasi = $r^2 \times 100\% = (0,345)^2 \times 100\% = 11,90\%$ dan 88,1% dipengaruhi faktor lain seperti karakter setiap karyawan yang berjiwa tekun dan rasa tanggung jawab yang dimiliki masing-masing karyawan.

C. Pembahasan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka dapat diketahui bahwa penelitian ini dilakukan di PD. Alam Jaya Keramik Petir Kec. Petir Kab. Serang dengan jumlah karyawan sebanyak 32 orang yang sekaligus dijadikan sebagai populasi dan sampel dalam penelitian ini. Selanjutnya 32 responden tersebut diberikan angket untuk di isi sesuai dengan pengalaman yang mereka rasakan selama menjadi karyawan di perusahaan tersebut. Hasil data tersebut akan dianalisis dengan analisis statistik yang bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh dan korelasi antara upah harian (variabel x) dan produktivitas kerja karyawan (variabel y).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa berdasarkan hasil uji hipotesis yang dilakukan dengan uji chi square SPSS V.17.0 diperoleh nilai χ^2 hitung $< \chi^2$ tabel atau $0,942 < 46.194$ dengan α 0,05 atau pada taraf signifikansi 5%. Dapat disimpulkan bahwa H_a (Hipotesis alternatif) yang menyatakan terdapat pengaruh paharian terhadap produktivitas kerja karyawan diterima dan H_o (Hipotesis nihil) yang menyatakan tidak terdapat pengaruh paharian terhadap produktivitas kerja karyawan ditolak.

Hasil uji korelasi menunjukkan Nilai $r > 0$ atau positif. Upah harian (variabel x) terhadap produktivitas kerja karyawan (variabel y) pada PD. Alam Jaya Kramik kecamatan Petir mempunyai korelasi positif dengan harga korelasi 0,345 tergolong korelasi sedang. Persentase korelasi = $r^2 \times 100\% = (0,345)^2 \times 100\% = 11,90\%$ dan 88,1% dipengaruhi faktor lain seperti karakter setiap karyawan yang berjiwa tekun dan rasa tanggung jawab yang dimiliki masing-masing karyawan.