

## **BAB III**

### **METODE PENELITIAN**

#### **A. Waktu dan Tempat**

##### 1. Waktu Penelitian

Dalam penelitian ini penulis meneliti selama dua minggu dimulai pada tanggal 10 Januari 2018 sampai tanggal 10 Februari 2018. Apabila data belum cukup, maka penulis akan menambah waktu penelitian sampai data mencukupi.

##### 2. Tempat Penelitian

Penelitian yang penulis lakukan yaitu bertempat di PD. Alam Jaya Keramik, Jl. KH. Abdul Kabier, desa Cicongkok Kecamatan Petir Kabupaten Serang-Banten. Penulis melakukan penelitian di tempat ini, karena di perusahaan ini menetapkan upah dengan sistem harian dan ingin mengetahui pengaruh upah harian terhadap produktivitas kerja karyawan.

#### **B. Subjek dan Objek Penelitian**

##### 1. Subjek Penelitian

Subjek penelitian adalah sesuatu yang diteliti baik orang, benda, ataupun lembaga (organisasi). Subjek penelitian yang penulis ambil adalah orang (karyawan) di PD. Alam Jaya Keramik Petir Kab. Serang.

## 2. Objek Penelitian

Objek penelitian adalah sifat keadaan dari suatu benda, orang atau yang menjadi pusat perhatian dan sasaran penelitian. Objek penelitian yang penulis ambil adalah Upah Harian yang diterima karyawan di PD. Alam Jaya Keramik Petir Kab. Serang.

## C. Populasi dan Sampel

### 1. Populasi

Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri dari obyek atau subyek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya. Dalam penelitian ini populasinya berjumlah 32 karyawan.

### 2. Sampel

Sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi. Dalam penelitian ini, penulis tidak menggunakan penelitian sampel karena jumlah populasinya kurang dari 100. Maka dari itu penulis menggunakan teknik *sampling jenuh*.

Sugiyono mengatakan bahwa yang dimaksud dengan *Sampling Jenuh* adalah teknik pengambilan sampel jika semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Hal ini sering dilakukan jika jumlah populasi relative kecil

atau kurang dari 100 orang.<sup>1</sup> Maka jumlah sampel yang penulis ambil dalam penelitian ini adalah 32 responden, biasa disebut sebagai penelitian populasi.

#### **D. Jenis Metode Penelitian**

Metode Penelitian yang digunakan penulis dalam penelitian ini adalah korelasi kuantitatif. Yaitu untuk mengetahui apakah ada hubungan antara variabel X dengan variabel Y.<sup>2</sup>

#### **E. Variabel Penelitian**

##### 1. Definisi Konsep

###### a. Upah Harian (Variabel Bebas)

Pada dasarnya, upah merupakan kompensasi sebagai kontra prestasi atas pengorbanan pekerja. Upah pada umumnya diberikan atas kinerja yang telah ditetapkan maupun disetujui bersama berdasarkan *personal contact*.

Upah dapat lebih bervariasi tergantung jenis dan sifat pekerjaannya. Menurut waktunya, upah dapat diberikan dalam ukuran harian, mingguan dan bulanan. Namun, upah dapat pula diberikan atas dasar prestasi dan produksinya, seperti pembayaran upah perunit produksi atau jasa yang

---

<sup>1</sup>Sugiyono, *Metode Penelitian Administrasi*, 96

<sup>2</sup>Wahyu Nur Hidayat, 22/11/2016 “ *Penelitian Sebagai Upaya Sistematis Dalam Menemukan Dan Atau Mengembangkan Pengetahuan Yang Benar,*” <http://www.informasi-pendidikan.com>. (diunduh tanggal 03 november 2017)

dihasilkan atau berdasarkan terselesaikannya suatu unit pekerjaan tertentu.<sup>3</sup>

b. Produktivitas Kerja Karyawan (Variabel Terikat)

Riyanto berpendapat, produktivitas adalah suatu perbandingan antara hasil (*output*) dengan keseluruhan sumber daya yang digunakan (*input*). Produktivitas merupakan pengertian perbandingan antara hasil yang dicapai dengan peran tenaga kerja persatuan waktu.<sup>4</sup>

2. Definisi Operasional

a. Upah Harian

Upah harian yang dimaksud dalam penelitian ini adalah insentif yang diberikan kepada kariawan dalam waktu satu minggu sekali, namun tetap hitungan gaji berdasarkan perhari. majikan dan karyawan telah melakukan kesepakatan untuk masalah waktu pemberian upah. Indikator-indikator upah harian dalam penelitian ini adalah upah yang memadai dan besarnya sesuai standar mutu hidup.

b. Produktivitas Kerja Karyawan

Produktivitas kerja karyawan yang dimaksud dalam penelitian ini adalah produktivitas kerja karyawan dalam pengiriman barang, produktivitas kerja karyawan dalam bongkar atau muat barang, dan produktivitas dalam melayani pelanggan. Indikator-indikator

---

<sup>3</sup> Wibowo, *Manajemen Kinerja*, (Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada, 2009), 162

<sup>4</sup>Riyanto, J, *Produktivitas dan Tenaga Kerja* , 27

Produktivitas kerja karyawan dalam penelitian ini adalah pengiriman barang dan volume kerja karyawan.

## **F. Teknik Pengumpulan Data**

Dalam penelitian, teknik pengumpulan data merupakan faktor penting demi keberhasilan penelitian. Hal ini berkaitan dengan bagaimana cara mengumpulkan data, siapa sumbernya, dan apa alat yang digunakan. Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan beberapa cara dalam melakukan pengumpulan data, yaitu sebagai berikut;

### **1. Studi Pustaka**

Studi pustaka adalah kajian teoritis, referensi serta literatur ilmiah lainnya. Berkaitan dengan budaya, norma dan nilai yang berkembang pada situasi sosial yang diteliti. Studi pustaka ini bertujuan untuk memperoleh data berbentuk teori-teori mengenai upah harian dan produktivitas kerja karyawan.

### **2. Observasi**

Observasi merupakan suatu kegiatan keseharian manusia yang terencana dan terfokus dengan menggunakan pancaindra mata unruk melihat dan mencatat data dari tempat penelitian.<sup>5</sup> Observasi merupakan cara untuk memperoleh data perusahaan mengenai profil perusahaan PD.

Alam Jaya Keramik Petir

---

<sup>5</sup>Haris Herdiansyah, *Wawancara, Observasi, dan Focus Groups*, (Jakarta; PT Rajagrafindo Persada, 2013), 131

### 3. Angket

Angket atau kuisisioner merupakan sejumlah pertanyaan atau pernyataan tertulis tentang data faktual atau opini yang berkaitan dengan diri responden, yang dianggap fakta atau kebenaran yang diketahui dan perlu dijawab oleh responden. Angket bertujuan untuk memperoleh data langsung dari responden mengenai upah harian dan produktivitas kerja karyawan yang dapat mengukur skala variabel.<sup>6</sup>

### 4. Dokumentasi

Dokumentasi merupakan data langsung yang dapat dijadikan bukti secara hukum yang berisi data lengkap, nyata, dan tercatat. Dokumentasi ditujukan untuk memperoleh data langsung dari tempat penelitian, berupa foto-foto kegiatan karyawan di PD. Alam Jaya Keramik Petir<sup>7</sup>

Data yang dilakukan dalam penelitian ini yaitu data yang berbentuk primer. Data primer adalah data yang diperoleh secara langsung oleh peneliti.<sup>8</sup> Data primer dalam penelitian ini meliputi angket yang akan disebarakan kepada karyawan PD. Alam Jaya Keramik di Petir Kab. Serang.

---

<sup>6</sup> Burhan Bungin, *Metodologi Penelitian Sosial dan Ekonomi*, (Jakarta: Prenada Media Group, 2013), 130

<sup>7</sup> Riduwan, *Skala Pengukuran Variabel-variabel Penelitian*, 31

<sup>8</sup> Sayid Syekh, *Pengantar Statistik Ekonomi dan Sosial*, (Jakarta: Gaung Persada, 2011), 5

## G. Instrumen Penelitian

### 1. Kisi-kisi Angket

Instrumen dalam penelitian ini berupa angket, pembuatan angket didahului dengan penentuan kisi-kisi angket. Kisi-kisi angket disusun berdasarkan teori dari masing-masing variabel penelitian. Kisi-kisi instrumen dapat dilihat pada table di bawah ini:

Tabel 3.1

#### Kisi-kisi Angket

No	Variabel	Dimensi	Indikator	Pernyataan
1	Upah Harian (X)	- Upah layak	- Upah yang memadai  - Besarnya sesuai standar mutu hidup	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Upah yang saya terima sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan.</li> <li>2. Upah yang diberikan perusahaan berdasarkan hitungan harian.</li> <li>3. Perusahaan memberikan upah kepada karyawan secara mingguan.</li> <li>4. Upah yang saya terima dapat memenuhi kebutuhan sehari-hari.</li> <li>5. Karyawan merasa puas dengan upah yang diterima.</li> <li>6. Gaji yang saya terima selama ini sesuai dengan standar mutu hidup saat ini</li> <li>7. Perusahaan menghitung gaji sesuai dengan daftar kehadiran.</li> <li>8. Gaji yang diterima sesuai dengan UMR Kab. Serang.</li> <li>9. Perusahaan selalu memberikan bonus gaji ketika ada kerja</li> </ol>

2	Produktivitas kerja karyawan (Y)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Upah yang adil</li> <li>- Upah langsung</li> <li>- Kerja sama</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sistem pengupahan</li> <li>- Ketepatan waktu</li> <li>-</li> <li>- Pengiriman barang</li> </ul>	<p>tambahan.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>10. Gaji yang diterima dapat meningkatkan produktifitas kerja karyawan.</li> <li>11. Sistem pengupahan yang digunakan perusahaan harus terbuka.</li> <li>12. Perusahaan menggunakan prosedur pembayaran upah yang baik.</li> <li>13. Hasil kerja yang dilakukan sesuai dengan yang ditargetkan perusahaan.</li> <li>14. Pemberian upah sesuai dengan pengalaman bekerja di perusahaan.</li> <li>15. Upah rata-rata yang diterima karyawan akan dinaikkan apabila harga kebutuhan pokok naik.</li> <li>16. Dalam memberikan upah selalu tepat waktu.</li> <li>17. Upah yang diberikan sesuai waktu yang telah ditentukan.</li> <li>18. Terkadang perusahaan menunda waktu pembayaran upah</li> <li>19. Karyawan tidak pernah protes ketika ada keterlambatan pemberian upah.</li> <li>20. Perusahaan selalu memberikan upah lembur diwaktu yang telah disepakati.</li> <li>1. Karyawan selalu menghindari kesalahan dalam pengiriman barang.</li> <li>2. Karyawan tidak pernah melanggar kebijakan perusahaan dalam pengiriman barang.</li> </ol>
---	----------------------------------	---	--	--

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lama jam kerja</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- volume kerja karyawan</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>3. Karyawan setiap hari bekerja untuk pengiriman barang.</li> <li>4. Hubungan antar karyawan selalu harmonis dalam pengiriman barang.</li> <li>5. Karyawan selalu tepat sasaran dalam pengiriman barang.</li> <li>6. Karyawan selalu hadir setiap hari.</li> <li>7. Karyawan selalu bekerja penuh setiap hari.</li> <li>8. Karyawan selalu mengikuti kerja lembur.</li> <li>9. Karyawan bekerja dari jam 08:00 sampai dengan selesai.</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kualitas kerja</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sikap kerja</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>10. Karyawan selalu meminta izin ketika tidak masuk kerja.</li> <li>11. Karyawan selalu tampil sebelum jam kerja dimulai</li> <li>12. Karyawan tidak pernah terlambat dalam bekerja.</li> <li>13. Karyawan selalu bersikap baik sesama karyawan.</li> <li>14. Karyawan selalu bersikap baik pada pelanggan.</li> <li>15. Karyawan selalu bersikap baik pada majikan.</li> </ul>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tanggung jawab karyawan</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>16. Karyawan tidak pernah meninggalkan pekerjaan diwaktu jam kerja.</li> <li>17. Karyawan selalu menyelesaikan target yang diminta perusahaan.</li> <li>18. Karyawan selalu bertanggung jawab atas kesalahan.</li> <li>19. Karyawan selalu mengikuti prosedur perusahaan.</li> <li>20. Karyawan mempunyai tanggung jawab besar dalam bekerja.</li> </ul>

## 2. Instrumen Penelitian

Tabel 3.2

**Angket**  
**Upah Harian (Variabel X)**

No	Pernyataan	Skor			
		SS	S	TS	STS
1	Upah yang saya terima sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan				
2	Upah yang diberikan perusahaan berdasarkan hitungan harian.				
3	Perusahaan memberikan upah kepada karyawan secara mingguan.				
4	Upah yang saya terima dapat memenuhi kebutuhan sehari-hari.				
5	Karyawan merasa puas dengan upah yang diterima.				
6	Gaji yang saya terima selama ini sesuai dengan standar mutu hidup saat ini.				
7	Perusahaan menghitung gaji sesuai dengan daftar kehadiran.				
8	Gaji yang diterima sesuai dengan UMR Kab. Serang.				
9	Perusahaan selalu memberikan bonus gaji ketika ada kerja tambahan.				
10	Gaji yang diterima dapat meningkatkan produktifitas kerja karyawan.				

Tabel 3.3

**Angket****Produktivitas Kerja Karyawan (Variabel Y)**

No	Pernyataan	Skor			
		SS	S	TS	STS
1	Karyawan selalu menghindari kesalahan dalam pengiriman barang.				
2	Karyawan tidak pernah melanggar kebijakan perusahaan dalam pengiriman barang.				
3	Karyawan setiap hari bekerja untuk pengiriman barang.				
4	Hubungan antar karyawan selalu harmonis dalam pengiriman barang.				
5	Karyawan selalu tepat sasaran dalam pengiriman barang.				
6	Karyawan selalu hadir setiap hari.				
7	Karyawan selalu bekerja penuh setiap hari				
8	Karyawan selalu mengikuti kerja lembur.				
9	Karyawan bekerja dari jam 08:00 sampai dengan selesai.				
10	Karyawan selalu meminta izin ketika tidak masuk kerja				

## H. Teknik Analisis data

Analisis data yang dilakukan dalam penelitian ini adalah analisis korelasi kuantitatif yang berbentuk angka-angka dengan menggunakan analisis Uji Validitas data angket, Uji Linearitas data angket, Uji Normalitas, Uji Hipotesis dan Uji Korelasi yang akan di analisis oleh aplikasi *Statistical Product and Service Solitions* (SPSS). Berikut ini adalah pengertian dan langkah-langkah uji tersebut:

### 1. Uji Validitas

Uji Validitas yaitu uji yang digunakan untuk menguji hasil dari jumlah skor butir pernyataan dari angket variabel X (Upah Harian) dan Y (Produktivitas Kerja Karyawan) dan untuk mengetahui apakah data tersebut valid atau tidak.<sup>9</sup> Langkah-langkahnya adalah sebagai berikut:

- a. Dari tabulasi data yang sudah dibuat di ms. Excel, *copy* semua skor item, termasuk total skornya.
- b. *Paste* data tersebut di dalam lembar editor SPSS.
- c. Setelah tabulasi data di-*paste* ke dalam lembar editor SPSS, Klik “*Variabel View*” yang terletak di pojok kiri bawah.
- d. Pada kolom label ketikkan label (tanda) untuk masing-masing item termasuk skor total, misalkan item nomor satu sampai nomor terakhir.
- e. Setelah label untuk masing-masing item diisi, klik tab “*Data View*” kemudian klik menu *analyze*, terus klik *Correlate*, dan klik *Bivariate*.

---

<sup>9</sup>Sugyono, *Metodologi Penelitian*, (Bandung: ALFABETA 2009), 112

## 2. Uji Linearitas

Uji Linieritas yaitu uji yang dilakukan untuk mengetahui apakah ada hubungan secara linier atau tidak antara variabel x (upah harian) dengan variabel y (produktivitas kerja karyawan).<sup>10</sup> Langkah-langkah untuk menghitung uji linearitas ini adalah sebagai berikut:

- a. Buka program SPSS, klik *Variable View*
- b. Selanjutnya, pada bagian Name tulis saja Upah harian kemudian Produktivitas Kerja Karyawan, pada Desimal ubah semua menjadi angka 0, pada bagian Label tuliskan Upah harian kemudian Produktivitas Kerja Karyawan, abaikan yang lainnya.
- c. Setelah itu, klik *Data View*, dan masukkan data Upah Harian dan Produktivitas Kerja Karyawan yang sudah dipersiapkan tadi, bisa dengan cara *copy-paste*.
- d. Berikutnya, dari menu utama SPSS pilih *Analyze*, lalu klik *Compare Means*, dan pilih *Means*.
- e. Muncul kotak dengan nama *Means*, masukkan variabel(X) ke kotak *Independet List* dan variabel (Y) ke kotak *Dependet List*.
- f. Selanjutnya, klik *Options*, pada Statistik for First Layer, pilih *Test of Linearity*, kemudian klik *Continue*.
- g. Langkah terakhir adalah klik Ok untuk mengakhiri perintah.

---

<sup>10</sup>Sugiono, *Metodologi Penelitian*, 114

### 3. Uji Normalitas

Uji normalitas yaitu uji yang digunakan untuk mengetahui apakah variabel  $x$  (upah harian) terdapat hubungan dengan variabel  $y$  (produktivitas kerja karyawan) secara normal atau tidak.<sup>11</sup> Berikut langkah-langkah uji normalitas sebagai berikut:

- a. Buka lembar kerja SPSS
- b. Buat semua keterangan variabel di variable *view*
- c. Klik Data *view* dan masukan semua data sehingga tampak hasilnya
- d. Lakukan analisis dengan cara: memilih menu *Analyze*, lalu submenu *Nonparametris Test*. Dari serangkaian pilihan yang ada, pilih 1-Sample K-S
- e. Pindahkan semua variable ke kotak Test Variable *List* dengan cara menandai semua variable kemudian menekan tanda  $>$
- f. Klik *Options* sehingga muncul kotak dialog sebagai berikut, kemudian centang *Descriptive* lalu klik *Continue*.
- g. Klik *Exact* kotak dialog, lalu pilih *Asymptotic* lalu klik *Continue*.
- h. Klik OK

### 4. Uji Hipotesis

Uji Hipotesisi uji yang dilakukan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara variabel  $x$  (upah harian) dengan variabel  $y$  (produktivitas kerja karyawan) atau tidak terdapat pengaruh antara

---

<sup>11</sup>Sugyono, *Metodologi Penelitian*, 114

variabel x (upah harian) dengan variabel y (produktivitas kerja karyawan).<sup>12</sup> Berikut langkah-langkah untuk melakukan uji hipotesis.

- a. Siapkan data hasil penelitian anda (data harus telah melalui prosedur pengodean)
- b. *Copy* data tersebut dan *paste* pada program SPSS. Pada program SPSS pilih variabel *view* yang terletak pada sisi kiri bawah pada program SPSS.
- c. Pada menu “name” pada baris 1 tulis variabel x (*independen*) dan pada baris 2 variabel y (*dependen*). Selanjutnya pilih menu *values* silahkan masukan kriteria penilaian baik itu variabel x dan variabel y. tekan ok.
- d. Kembali pada menu “Data View” pada bagian bawah SPSS, secara otomatis data angka menjadi huruf (sesuai dimasukan pada menu *values*). Pilih menu *Analyze > Descriptive Statistics > Crosstabs*.
- e. Masukan variabel x pada rows dan variabel y pada *column*, pilih statistics centang *chi-square* dan *correlation > continue > ok*

## 5. Uji Korelasi

Uji korelasi yaitu uji yang dilakukan untuk mencari hubungan diantara dua variabel yaitu variabel x (upah harian) dan variabel y (produktivitas kerja karyawan). Hubungan dua variabel tersebut dapat terjadi karena adanya hubungan sebab akibat atau karena kebetulan saja. Dua variabel ini akan dikatakan dikatakan berkorelasi jika variabel upah

---

<sup>12</sup> Sugyono, *Metodologi Penelitian*, 115

harian akan diikuti variabel produktivitas kerja karyawan secara teratur dengan arah yang sama (korelasi positif) atau justru berlawanan (korelasi negatif).<sup>13</sup> Berikut langkah-langkah untuk menentukan uji korelasi dalam program SPSS.

- a. Seperti biasa masuk dulu ke spss versi berapapun
- b. Isikan data pada halaman kerja SPSS
- c. Klik menu *Korelasi Product Moment* kemudian klik *Analyze* dan Klik *Bivariate*
- d. Pindahkan Variable X dan Variable Y ke *colum Bivariate Correlation*.
- e. Selanjutnya di pilihan *Correlation Coefficient* centang menu Pearson dan centang *One-tailed* pada menu pilihan *Tes of Significane* kemudian di *Flag Significane Correlations* jangan lupa di centang lalu terakhir klik Ok.

---

<sup>13</sup>Sugyono, *Metodologi Penelitian*, 116