

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh pemberian kompensasi dan insentif terhadap produktivitas kerja karyawan. Dari hasil analisis data yang telah dilakukan dengan menggunakan *SPSS 22*, diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh yang signifikan Dari hasil uji t nilai t_{hitung} sebesar 3,639 $> t_{tabel}$ 2,001 dengan taraf signifikansi 0,05 maka dapat di simpulkan bahwa pemberian kompesasi (X1) berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT.Asahimas Chemical pada bagian Maintenance VCM Kota Cilegon.

Dari hasil uji t nilai t_{hitung} sebesar $-0,726 < t_{tabel}$ $-2,001$ dengan taraf signifikansi 0,05 maka dapat di simpulkan bahwa pemberian insentif (X2) tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT.Asahimas Chemical pada bagian Maintenance VCM Kota Cilegon, penyebab tidak berpengaruh nya insentif karena pada bagian Maintenance VCM pada PT.Asahimas Chemical Kota Cilegon hanya ada insentif dengan jangka waktu satu tahun sekali dan itupun karena ada lemburan (*over houl*). Dan mungkin disebabkan oleh faktor lain yang dapat mempengaruhinya.

2. Dari hasil uji f nilai F_{hitung} 13,158 $> F_{tabel}$ 3,15 dengan nilai sig 0,05 maka dapat di simpulkan bahwa pemberian kompensasi dan insentif

berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT.Asahimas Chemical pada bagian Maintenance VCM Kota Cilegon.

3. Nilai koefisien korelasi diperoleh sebesar 0.555 terletak pada interval koefisien 0.40 – 0.599 yang berarti tingkat hubungannya sedang.
4. Nilai R Square diperoleh sebesar 308 atau menunjukkan sekitar 30,8% dapat dikatakan bahwa pemberian kompensasi dan insentif berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT.Asahimas Chemical pada bagian Maintenance VCM Kota Cilegon 30,8%. Sisanya 69,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

B. Saran-Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan dari skripsi diatas penulis dapat memberikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Bagi perusahaan Penelitian ini diharapkan dapat digunakan perusahaan sebagai sumber informasi mengenai manfaat pemberian kompensasi dan insentif terhadap tingkat produktivitas kerja karyawannya.
2. Bagi karyawan Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan pengetahuan dan wawasan yang lebih banyak kepada karyawan dalam bekerja di perusahaan agar kinerja dan kualitas pelayanan publiknya semakin baik.
3. Bagi peneliti Penelitian ini dapat menambah pengetahuan dan pemahaman penulis dalam bidang penelitian mulai dari pengumpulan data, pengolahan data hingga penyajian dalam bentuk laporan.

4. Bagi akademisi Penelitian ini diharapkan menjadi bahan referensi pada penelitian selanjutnya yang berhubungan dengan manajemen sumber daya manusia.