

## ABSTRAK

**Nama: Nadir, Nim: 131401250, Judul Skripsi : Pengaruh Pemberian Kompensasi dan Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi PT.Asahimas Chemical Pada Bagian Maintenance VCM Kota Cilegon)**

Kompensasi dan Insentif yang berperan penting dalam meningkatkan produktivitas kerja disetiap perusahaan khususnya di PT.Asahimas Chemical Pada Bagian Maintenance VCM Kota Cilegon, bukan hanya di perusahaan ini saja bahkan diseluruh dunia mengatakan bahwa setiap pekerja maka akan dibayar oleh majikan, maka dengan demikian meningkatnya produktivitas kerja karyawan akan berjalan dengan lancar apabila pemberian kompensasi dan insentif nya memadai, akan tetapi kebanyakan perusahaan di Indonesia kurang memperhatikan pekerja nya, dengan demikian maka menurunlah tingkat produktivitas kerja karyawan pada perusahaan tersebut. Dari latar belakang masalah yang mendorong untuk melakukan penelitian dengan variabel yang diteliti adalah pemberian kompensasi (X1) dan pemberian insentif (X2) terhadap produktivitas kerja (Y).

Dari latar belakang diatas, perumusan masalah dalam penelitian ini adalah: 1) Apakah pemberian kompensasi dapat mempengaruhi tingkat produktivitas kerja karyawan 2) Apakah pemberian insentif dapat mempengaruhi tingkat produktivitas kerja karyawan 3) Apakah pemberian kompensasi dan insentif dapat mempengaruhi tingkat produktivitas kerja karyawan 4) Seberapa besar pengaruh pemberian kompensasi dan insentif dapat mempengaruhi tingkat produktivitas kerja karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) Untuk mengetahui Pengaruh Pemberian kompensasi terhadap tingkat produktivitas kerja karyawan 2) Untuk mengetahui Pengaruh Pemberian insentif terhadap tingkat produktivitas kerja karyawan 3) Untuk mengetahui Pengaruh Pemberian kompensasi dan insentif terhadap tingkat produktivitas kerja karyawan 4) Untuk mengetahui Pengaruh Pemberian kompensasi dan insentif terhadap tingkat produktivitas kerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dari hasil menyebarkan angket kepada seluruh karyawan PT.Asahimas Chemical Pada Bagian Maintenance VCM Kota Cilegon. Populasi dalam penelitian ini adalah 62 responden. Metode pengumpulan data yaitu observasi, wawancara, kuesioner Menggunakan jenis data primer serta dengan analisis data menggunakan program SPSS 22.0 analisis statistik yang digunakan adalah uji analisis deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, uji regresi linier berganda, uji normalitas, uji heteroskedastisitas, uji multikolinieritas, uji auto korelasi, uji t, uji F, uji koefisien determinasi ( $R^2$ ).

Kesimpulan dalam penelitian ini adalah berdasarkan pengolahan data SPSS 22.0. Berdasarkan hasil uji hipotesis diperoleh t hitung sebesar  $3,639 > t$  tabel  $2,001$  dengan taraf signifikansi  $0,05$  maka dapat disimpulkan bahwa pemberian kompensasi (X1) berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Dari hasil uji t nilai t hitung sebesar  $-0,726 < t$  tabel  $-2,001$  dengan taraf signifikansi  $0,05$  maka dapat disimpulkan bahwa pemberian insentif (X2) tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Dari hasil uji hipotesis diperoleh F hitung  $13,158 > F$  tabel  $3,15$  dengan nilai sig  $0,05$  maka dapat disimpulkan bahwa pemberian kompensasi dan insentif berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Didapat nilai koefisien determinasi ( $R^2$ )  $30,8\%$ . Sisanya  $69,2\%$  dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.