

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang saya tulis sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum (S.H.) diajukan pada jurusan Hukum Tata Negara Fakultas Syariah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten ini sepenuhnya asli merupakan karya tulis ilmiah saya pribadi.

Adapun tulisan maupun pendapat orang lain yang terdapat dalam skripsi ini telah saya sebutkan kutipannya secara jelas sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku di bidang penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari terbukti bahwa sebagian atau seluruh isi skripsi ini merupakan hasil perbuatan plagiarisme atau mencontek karya tulisan orang lain, saya bersedia untuk menerima sanksi berupa pencabutan gelar kesarjanaan yang saya terima atau sanksi akademik lain sesuai peraturan yang berlaku.

Serang, 23 September 2025



Harfika Nur Aprilia
NIM: 211120012

ABSTRAK

Nama: Harfika Nur Aprilia, NIM: 211120012, Judul Skripsi: **“Implementasi Undang-Undang Cipta Kerja dan Putusan MK No. 168/PUU-XXI/2023 Terhadap Perlindungan Hak Tenaga Kerja (Studi Kasus Disnaker Kota Cilegon Bagian Hubungan Industrial)”**.

Undang-Undang Cipta Kerja dianggap sebagai produk hukum yang membebani buruh, sehingga banyak pihak yang menggugat isi dari undang-undang tersebut untuk dikaji ulang, sehingga diputuskanlah Putusan MK No. 168/PUU-XXI/2023 dalam proses pengkajian ulang yang panjang.

Bagaimana implementasi Undang-Undang Cipta Kerja dan Putusan MK No. 168/PUU-XXI/2023 di dalam perlindungan hukum tenaga kerja di Kota Cilegon? Bagaimana peluang dan hambatan dalam pemenuhan hak tenaga kerja berdasarkan Undang-Undang Cipta Kerja dan Putusan MK No. 168/PUU-XXI/2023 di Kota Cilegon? Bagaimana pandangan *Maslahah wa Mursalah* terhadap implementasi Undang-Undang Cipta Kerja?

Untuk mengetahui implementasi UU No. 6 Tahun 2023 tentang Cipta Kerja dan Putusan MK No. 168/PUU-XXI/2023 di dalam perlindungan hukum tenaga kerja di Kota Cilegon, Untuk mengetahui peluang dan hambatan dalam pemenuhan hak tenaga kerja berdasarkan UU No. 6 Tahun 2023 tentang Cipta Kerja dan Putusan MK No. 168/PUU-XXI/2023 di Kota Cilegon, Untuk Mengetahui pandangan *Maslahah wa Mursalah* terhadap implementasi Undang-Undang Cipta Kerja dan.

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan pendekatan yuridis-empiris yang bersifat penelitian lapangan (*field research*). Sumber data utama berasal dari hasil wawancara dan data dari Disnaker Kota Cilegon. Adapun sumber hukum sekunder berasal dari jurnal, buku, artikel, berita online, undang-undang.

Peluang utama yang muncul yakni adanya dasar hukum yang lebih fleksibel, sedangkan hambatan yang muncul yakni adanya multitafsir dalam pasal-pasal UU Cipta Kerja. *Maslahah wa Mursalah* memandang bahwa setiap kebijakan ekonomi dan ketenagakerjaan harus mengandung nilai keadilan, perlindungan, dan kesejahteraan

Kata Kunci: Perlindungan hukum, Pemutusan Hubungan Kerja, Undang-Undang Cipta Kerja, Putusan Mahkamah Konstitusi.

Nomor : Nota Dinas
Lamp. : 1 (satu) Eksemplar
Hal : Pengajuan Ujian *Munaqasah*
a.n Harfika Nur Aprilia
NIM: 211120012

Kepada Yth
Dekan Fakultas Syariah
UIN SMH Banten
Di –
Serang

Dipermaklumkan dengan sangat hormat, bahwa setelah membaca dan mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami berpendapat bahwa skripsi saudara Harfika Nur Aprilia, judul Skripsi: **“Implementasi Undang-Undang Cipta Kerja dan Putusan MK No. 168/PUU-XXI/2023 Terhadap Perlindungan Hak Tenaga Kerja (Studi Kasus Disnaker Kota Cilegon Bagian Hubungan Industrial).”**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk melengkapi ujian munaqasyah pada Fakultas Syariah Jurusan Hukum Tata Negara Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten, maka kami ajukan skripsi ini dengan harapan agar bisa segera dimunaqosyahkan.

Demikian, atas perhatian Ibu kami ucapkan terima kasih

Wassalamu'alaikum Warahmatullah Wabarakatuh

Serang, 23 September 2025

Pembimbing I


Prof. Dr. H. Muhammad Ishom, S.Ag., M.A.
NIP. 19760623 200604 1 002

Pembimbing II


Dr. Th. Ahmad Mahdi, S.Pd.I., M.Pd.
NIP. 19750616 200604 1 008

PERSETUJUAN PEMBIMBING

**IMPLEMENTASI UNDANG-UNDANG CIPTA KERJA DAN
PUTUSAN MK NO. 168/PUU-XXI/2023 TERHADAP
PERLINDUNGAN HAK TENAGA KERJA (STUDI KASUS
DISNAKER KOTA CILEGON BAGIAN HUBUNGAN
INDUSTRIAL)”**

Oleh:

Harfika Nur Aprilia

NIM: 211120012

Menyetujui:

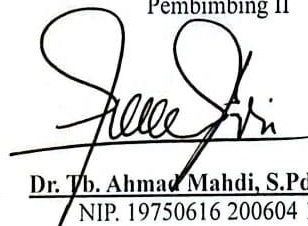
Pembimbing I



Prof. Dr. H. Muhammad Ishom, S.Ag., M.A.

NIP. 19760623 200604 1 002

Pembimbing II



Dr. Tb. Ahmad Mahdi, S.Pd.I., M.Pd.

NIP. 19750616 200604 1 008

Mengetahui:

Dekan Fakultas Syariah



Dr. Hj. Iin Ratna Sumirat, S.H., M.Hum.

NIP. 19690906 199603 2 002

Ketua Jurusan Hukum Tata Negara,



Dr. Fandy Adpen Lazzavietamsi, S.Pd., M.H

NIP. 19870523 202012 1 006

PENGESAHAN

Skripsi a.n. Harfika Nur Aprilia, NIM: 211120012 yang berjudul: **“Implementasi Undang-Undang Cipta Kerja dan Putusan MK No. 168/PUU-XXI/2023 Terhadap Perlindungan Hak Tenaga Kerja (Studi Kasus Disnaker Kota Cilegon Bagian Hubungan Industrial)”** telah diajukan dalam sidang munaqasyah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten pada tanggal 8 Oktober 2025.

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana hukum (S.H.) pada Jurusan Hukum Tata Negara Fakultas Syariah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.

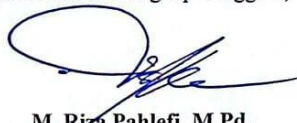
Serang, 8 Oktober 2025

Sidang Munaqasyah,

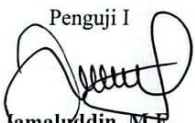
Ketua Merangkap Anggota,

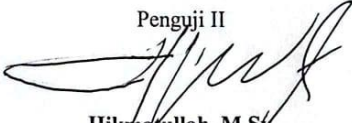
Sekretaris Merangkap Anggota,


Dra. H. Denna Ritonga, M.Si.
NIP. 19670402 199403 2 004


M. Riza Pahlefi, M.Pd.
NIP. 19950201 021903 1 005

Anggota,

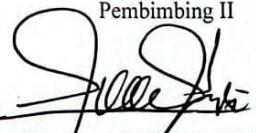
Penguji I

Jamaluddin, M.E.
NIP. 19900324 201801 1 001

Penguji II

Hikmatullah, M.Si.
NIP. 19860425 201903 1 006

Pembimbing I


Prof. Dr. H. Muhammad Ishom, S.Ag., M.A.
NIP. 19760623 200604 1 002

Pembimbing II


Dr. Tb. Ahmad Mahdi, S.Pd.I., M.Pd.
NIP. 19750616 200604 1 008

PERSEMBAHAN

Penulis mempersembahkan skripsi ini untuk orang tua tercinta yakni Bapak Ujang Sudari dan Ibu Masduri yang selalu melangitkan doa tanpa putus untuk kehidupan penulis, serta selalu menyisihkan waktu, uang, dan tenaga untuk mencukupkan kebutuhan penulis. Semoga selalu diberikan kesehatan dan panjang umur supaya dapat melihat anak bungsunya ini sukses seperti kakak-kakaknya serta membalas segala hal yang dapat dibalas di dunia ini.

Penulis juga mempersembahkan skripsi ini untuk kakak-kakak yang selalu menjadi donatur penulis, yakni kakak pertama Ari Maulana dan istrinya Mardiyannah, kakak kedua Harvia Soendari dan suaminya Fendy Eko. Semoga selalu dilimpahkan rezekinya, diberikan kesehatan, tetap menjadi orang yang loyal, dan senantiasa mendapatkan keberkahan dalam kehidupannya.

Penulis juga mempersembahkan skripsi ini untuk keponakan penulis Ibrahim Ardiyansyah dan Muhammad Yusuf Qardhawi, serta saudara-saudara yang selalu menghibur kehidupan penulis. Semoga selalu diberikan kesehatan, rezeki, serta keberkahan dalam hidupnya.

MOTTO

وَقُلْ أَعْمَلُوا فَسِيرَیَ اللَّهِ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ ۖ
وَسَتُرَدُّونَ إِلَىٰ عِلْمِ الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ فَيُنَبِّئُكُمْ بِمَا كُنْتُمْ
تَعْمَلُونَ

*Artinya: " Dan Katakanlah: "Bekerjalah kamu, maka Allah dan
Rasul-Nya serta orang-orang mukmin akan melihat pekerjaanmu
itu, dan kamu akan dikembalikan kepada (Allah) Yang Mengetahui
akan yang ghaib dan yang nyata, lalu diberitakan-Nya kepada
kamu apa yang telah kamu kerjakan "*
(QS. At-Taubah: 105).

RIWAYAT HIDUP PENULIS

Penulis bernama Harfika Nur Aprilia, lahir di Cilegon pada tanggal 22 April 2003, merupakan anak terakhir dari tiga bersaudara, dari pasangan Bapak Ujang Sudari dan Ibu Masduri.

Jenjang pendidikan formal yang penulis tempuh dimulai dari pendidikan tingkat dasar di SDN Sumampir Kota Cilegon dan selesai pada tahun 2015, kemudian melanjutkan pendidikan tingkat menengah pertama di SMPN 1 Kota Cilegon dan selesai pada tahun 2018, setelah lulus dari SMP melanjutkan tingkat Sekolah Madrasah Aliyah di MAN 2 Kota Cilegon dan selesai pada tahun 2021, dan melanjutkan ke perguruan tinggi di Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten pada jurusan Hukum Tata Negara Fakultas Syariah tahun 2021.

Selama menjadi mahasiswa, penulis aktif di organisasi internal kampus yaitu menjadi Wakil Ketua Komisi I (Legislatif) dalam Senat Mahasiswa Fakultas Syariah pada tahun 2024, sementara dalam organisasi eksternal penulis aktif di Himpunan Mahasiswa Islam (HMI).

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kepada Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya yang telah diberikan kepada penulis. Hanya dengan izin-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat dan salam semoga tercurah kepada Nabi Muhammad SAW, sebagai pembawa risalah ilahi kepada umat, beserta keluarganya, sahabatnya, serta pengikutnya hingga akhir zaman.

Skripsi dengan Judul: **“Implementasi Undang-Undang Cipta Kerja dan Putusan MK No. 168/PUU-XXI/2023 Terhadap Perlindungan Hak Tenaga Kerja (Studi Kasus Disnaker Kota Cilegon Bagian Hubungan Industrial)”**, merupakan tugas akhir yang diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum (S.H) pada Jurusan Hukum Tata Negara Fakultas Syariah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanudin Banten.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan Skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu melalui kesempatan ini penulis

menyampaikan terimakasih yang sebesar-besarnya Kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Muhammad Ishom, S.Ag., M.A, Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanudin Banten.
2. Ibu Dr. Hj. Iin Ratna Sumirat, S.H., M.Hum, Dekan Fakultas Syariah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanudin Banten.
3. Ibu Dr. Nurul Ma'rifah, M.S.I., Wakil Dekan I Bidang Akademik, Bapak Dr. H. E. Zaenal Muttaqin, M.H., MA., Wakil Dekan II Bidang Administrasi Umum, Bapak Dr. H. Dede Permana, M.A., Wakil Dekan III Bidang Kemahasiswaan, yang telah membantu, memberi dukungan dan motivasi terhadap penulis, sehingga terlaksananya skripsi ini.
4. Bapak Dr. Fandy Adpen Lazzavietamsi, S.Pd., M.H, Ketua Jurusan Hukum Tata Negara dan Bapak David Nugraha Saputra, M.H., Sekretaris Jurusan Hukum Tata Negara Fakultas Syariah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten, yang telah memberikan persetujuan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Prof. Dr. H. Muhammad Ishom, S.Ag., M.A., Pembimbing I

dan Bapak Dr. Tb. Ahmad Mahdi, S.Pd.I., M.Pd., pembimbing II yang telah memberikan nasehat, pengarahan, dan serta meluangkan waktunya dalam penyusunan skripsi ini.

6. Bapak dan Ibu Dosen serta staf akademik dan karyawan UIN, yang telah memberikan bekal pengetahuan yang begitu berharga selama penulis kuliah di UIN SMH Banten.
7. Seluruh keluarga besar yang selalu mendoakan, memberikan semangat, serta petunjuk kehidupan kepada penulis. Semoga selalu diberikan kesehatan, kelancaran rezeki, kemudahan disegala urusannya dan selalu dalam lindungan Allah SWT.
8. Para sahabat dan teman perjalanan yakni Nurhafiza Hayatun Nufus, Yana Ayu, Hanna Nabila, Medhisyam Febrio Al-Ghifari, Antoni, M. Ibnu Setiawan Pratama, Fahim Adly Robbi, dan Ahmad Maliki, yang selalu memberikan semangat serta menghibur dikala penulis bertemu jalan buntu.
9. Teman-teman terdekat penulis terutama Tiara Rahayu Effendy, Riska Aulia Wulandari, Umi Indriyani, Siti Marsela, yang selalu memberikan dukungan dan semangat serta memberikan banyak warna untuk penulis sehingga akan dikenang dalam

hati oleh penulis sebagai kenangan yang indah.

10. Teman-teman seperjuangan Hukum Tata Negara kelas A angkatan 2021, KKN Kelompok 30, juga Vinna Dwiyanti, Sania Nabila, Laylatul Mubayyinah, dan Novantia Rahma Ramadhani, yang telah berjuang bersama-sama dan semoga selalu semangat dalam menjalani proses kehidupan.
11. Kepada semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu oleh penulis, yang telah membantu dan berkontribusi selama proses pengerjaan skripsi ini berlangsung.

Sebagai penutup, penulis memohon kepada Allah SWT agar segala kebaikan dan bantuan dari semua pihak dalam penyusunan skripsi ini dibalas dengan pahala yang berlipat ganda. Penulis berharap karya ini dapat memberikan kontribusi bagi pengembangan ilmu pengetahuan serta membawa manfaat, baik bagi penulis sendiri maupun bagi para pembaca secara umum.

Wasssalamualaikum warahmatullohi wabarokatuhu

Serang, 23 September 2025

Harfika Nur Aprilia
NIM. 211120012

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	i
ABSTRAK	ii
NOTA DINAS	iii
PERSETUJUAN	iv
PENGESAHAN	v
PERSEMBAHAN	vi
MOTTO	vii
RIWAYAT HIDUP PENULIS	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	11
D. Manfaat Penelitian	12
E. Penelitian Terdahulu yang Relevan	15
F. Kerangka Pemikiran.....	19
G. Metode Penelitian.....	25
H. Sistematika Pembahasan.....	30
BAB II LANDASAN TEORI.....	32
A. Tenaga Kerja	32
B. Pengertian Perlindungan Hukum Serta Asas Perlindungan Hukum Tenaga Kerja	61
C. Pengertian Federasi Buruh Serta Tugasnya.....	69

D. Pengertian <i>Al-Maslahah Al-Mursalah</i>	83
BAB III KONDISI OBJEKTIF DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA CILEGON	89
A. Profil Dinas Ketenagakerjaan Kota Cilegon	89
B. Visi, Misi, dan Program Kerja Dinas Ketenagakerjaan Kota Cilegon	97
C. Pengguna Layanan Dinas Ketenagakerjaan Kota Cilegon	101
BAB IV IMPLEMENTASI UNDANG-UNDANG CIPTA KERJA DAN PUTUSAN MK NO. 168/PUU-XXI/2023 TERHADAP PERLINDUNGAN HAK TENAGA KERJA (STUDI KASUS DISNAKER KOTA CILEGON BAGIAN HUBUNGAN INDUSTRIAL)	104
A. Implementasi Undang-Undang Cipta Kerja dan Putusan MK No. 168/PUU-XXI/2023 Di Dalam Perlindungan Hak Tenaga Kerja Di Kota Cilegon	104
B. Peluang dan Hambatan Dalam Pemenuhan Hak Tenaga Kerja Berdasarkan Undang-Undang Cipta Kerja dan Putusan MK No. 168/PUU-XXI/2023 di Kota Cilegon.....	130
C. Pandangan <i>Al-Maslahah Al-Mursalah</i> Terhadap Implementasi Undang-Undang Cipta Kerja dan Putusan MK No. 168/PUU-XXI/2023 di Dalam Perlindungan Hukum Tenaga Kerja di Kota Cilegon	143
BAB V PENUTUP	149
A. Kesimpulan	146
B. Saran	153
DAFTAR PUSTAKA	155
LAMPIRAN	160

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penelitian Terdahulu yang Relevan	15
Tabel 2.1 Pengujian Sebagian Ketentuan UU No. 6 Tahun 2023 yang Diajukan Oleh Pihak Pemohon	49
Tabel 3.1 Data Rekap Angkatan Kerja Kota Cilegon Tahun 2022- 2024.....	102
Tabel 3.2 Data Rekap PHK Bidang Hubungan Industrial	103

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Struktur Organisasi Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon.....	94
--	-----------