

DAFTAR PUSTAKA

BUKU :

- Abdullah, M. M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Aswaja Pressindo.
- Abdullah Ma'ruf M, & Hakim, B. R. (2014). *Manajemen bisnis syariah*. Aswaja Pressindo.
- Abubakar, R. (2021). *Pengantar Metodologi Penelitian*. SUKA-Press UIN Sunan Kalijaga
- Badriati, B. El. (2021). *Etos Kerja dalam Perspektif Islam dan Budaya*. Sanabil.
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Realita*. In Media..
- George, J. M., & Jones, G. R. (2019). *Understanding and Managing Organizational Behaviour*. Library of Congress Cataloging
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26 Edisi 10*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hakim, L. (2016). *Budaya Organisasi Islami Sebagai Upaya Meningkatkan Kinerja*. Iqtishadia.
- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hizbul Muflihini, M. (2023). *Motivasi Kinerja*. Berkah Aksara Cipta Karya.
- Huseno, T. (2016). *Kinerja Pegawai Tinjauan dari Dimensi Kepemimpinan, Misi Organisasi, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja*. Media Nusa Creative.
- Kamaroellah, A. (2014). *Pengantar Budaya Organisasi*. Buku Pustaka Radja.
- Khaeruman, Marnisarah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, mutinda teguh, & Ismawati. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus*. Bookchapter.
- Marnis & Priyono. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatama Publisher.
- Mary Jo Hatch; Ann L. Cunliffe. (2013). *Third Edition Organization Theory Modern, Symbolic, and Postmodern Perspectives*. Oxford University Press.
- Nalendra, A. R. A., Rosalinah, Y., Priadi, A., Subroto, I., Rahayuningsih, R., Lestari, R., Kusamandari, S., Yuliasari, R., Astuti, D., Latumahina, J., Purnomo, M. W., & Zede, V. A. (2021). *Statistika Seri Dasar Dengan SPSS*. Media Sains Indonesia.
- Nurhamzah, & A., R. (2020). *Ilmu Akhlak*. Handout.
- Nuryadi, Astuti, T. D., Utami, E. S., & Budiantara, M. (2017). *Buku Ajar*

- Dasar-dasar Statistik Penelitian*. Sibuku Media.
- Porter, M. E. (2008). *On Strategy*. Harvard Business Review.
- Priadana, M. S., & Sunarsi, D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Pascal Books.
- Rahadi, D. R. (2010). *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia*. Tunggal Mandiri Publishing.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior*. Library of Congress Cataloging.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behavior*. Openstax.
- Sahir, S. H. (2022). *Metodologi Penelitian*. KBM Indonesia.
- Schein, E. (2010). *Organizational Culture and Leadership 4th Edition*. Edgar H. Schein: The Artistry of a Reflexive Organizational Scholar-Practitioner.
- Schein, E. (2017). *Organizational Culture and Leadership*. The Innovator's Discussion.
- Soelistya, D., Setyaningrum, R. P., Aisyah, N., Sahir, S. H., & Purwati, T. (2020). *Budaya Organisasi dalam Praktik*. Nizamia Learning Center.
- Sugiyono. (2013). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Alfabeta.
- Suhandi. (2023). *Nilai-Nilai Agama Dalam Budaya Organisasi di Sekolah Islam*. Academia.Edu.
- Tewal, B., Adolfini, Pandowo, & Tawas, H. N. (2017). *Perilaku Organisasi*. CV. Patra Media Grafindo.
- Tuala, R. P. (2020). *Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Di Lembaga Pendidikan Islam*. Encephale.
- Umam, K. (2022). *Relasi Kepemimpinan dan Budaya Organisasi*. CV. Pustaka Ilmu Group.
- Wardiah, M. L. (2016). *Teori Perilaku Dan Budaya Organisasi*. Uniska MAB.
- Yusuf, M. (2015). *Motivasi Kerja Islami*. Lafadz Jaya.
- Yusuf, M. (2016). *Kinerja Islami*. Lafadz Jaya.

JURNAL DAN SKRIPSI :

- Andi Prayogi, M., & Samri Juliati Nasution, Y. (2023). Islamic Work Ethic in Mediation Influence Spirituality at Workplace, Organizational Changes, Work Ability on Organizational Commitment in Sharia Bank Employees in Medan City. *IKONOMIKA: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 8(1), 123–150.
<https://ejournal.radenintan.ac.id/index.php/ikonomika>
- Bella, R. (2023). Penerapan Budaya Kerja Islami dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di Bank Muamalat Indonesia KCP Madiun.

- Budiman, A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Intellectual Capital, Dan Keragaman Terhadap Kinerja Organisasi Pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Mappi. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, Vol.2(2), 931–947. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v2i2>
- Denison, D. R. (2018). Bringing corporate culture to the bottom line. *Organizational Dynamics*, 13(2), 5–22.
- Dharmawan, A., Raharjo, S. T., & Kusumawardhani, A. (2019). Analisis Kinerja Bea Cukai Indonesia Yang Dipengaruhi Oleh Budaya Organisasi, Partisipasi Stakeholder, Teknologi Informasi, Dan Transfer of Knowledge. *Jurnal Bisnis Strategi*, 27(2), 110. <https://doi.org/10.14710/jbs.27.2.110-122>
- Dinas Koperasi, U. K. dan M. K. C. (2024). *Laporan Kinerja Instansi Pemerintah*.
- Dwiyanti, N. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Studi Kasus Pada Kantor Kementerian Agama Kota Tangerang Selatan).
- Faridah, F., Nurlina, N., & Syafril, H. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Rotaryana Jakarta. *Warta Dharmawangsa*, 17(4), 1702–1723. <https://doi.org/10.46576/wdw.v17i4.3624>
- Garwan, M. S. (2019). Tela'ah Tafsir Ekologi Al-Qur'an Surat Al-Baqarah Ayat 30: Mengungkap Sikap Antroposentris Manusia pada Kawasan Ake Jira Halmahera. *Tajdid*, 18(1), 23–56. <https://doi.org/10.30631/tjd.v18i1.77>
- Haryadi, M. E. P. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Arisma Dawindo Sarana). In *eProceedings*
- Hidayat, A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmiah Ekbank*, 2(juni), 17–27. <https://www.jurnal.akptahuna.ac.id/index.php/ekbank/article/view/12/12>
- Irmawati, I., & Jaharuddin, J. (2024). Pengaruh Nilai-Nilai Islam Dalam Pembentukan Budaya Organisasi Perspektif Ekonomi Islam. *J-CEKI : Jurnal Cendekia Ilmiah*, 3(5), 3853–3864. <https://ulilalbabinstitute.id/index.php/J-CEKI/article/view/4843>
- Jannah, M. A., & Sa'diyah, M. (2022). Comparative analysis of financial performance at Bank Syariah Mandiri and Bank BCA Syariah during the covid-19 pandemic. *NUsantara Islamic Economic Journal*, 1(2), 209–225. <https://doi.org/10.34001/nuiej.v1i2.248>
- Kausar, M. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pasca Pemberlakuan Qanun LKS Ditinjau Dalam Perspektif Ekonomi Islam.

- Khoirun Nisa, Ahmad Syihabuddin A.F, Frida Aprilia, & Ayu Lucy Larassaty. (2023). Peranan Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Pelatihan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada CV Geprek Jon X Papa Risol. *Dinamika Publik: Jurnal Manajemen Dan Administrasi Bisnis*, 1(2), 99–111. <https://doi.org/10.59061/dinamikapublik.v1i2.249>
- Khundori, Z. (2024). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Akses Witel Yogyakarta*.
- Laras, T., & Eka Susanti, F. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada (Survey pada CV. Kartika Grup Kec. Wates KAB. Kulon Progo Daerah Istimewa Yogyakarta) The Influence Of Organizational Culture, Work Motivation and Job Satisfactio. *Pengaruh Budaya Organisasi 46 JPSPB*, 9(1), 2021. <https://doi.org/10.26486/jpsb.v9i1.1477>
- Lase, D., Absah, Y., Lumbanraja, P., Giawa, Y., & Gulo, Y. (2025). *Teori Budaya Organisasi : Konsep , Model , dan Implikasi untuk Manajemen Organisasi*. 3, 21–45. <https://doi.org/10.62138/tuhenori.v3i1.128>
- Lubis, A. A. (2024). *Pengaruh Budaya Organisasi, kompensasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di BKPP Kabupaten Demak*.
- Mursalat, M. C. I. (2024). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Perusahaan Pabrik Es Harapan Jaya*.
- Mustafa, H. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Provinsi Riau*.
- Nabella, R. S., Wahyudi, S. T., & Tawakalni, D. I. (2020). Deteksi Risiko Sistemik Dan Keterkaitan Keuangan: Studi Pada Institusi Keuangan Di Indonesia. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 21(2), 108. <https://doi.org/10.30659/ekobis.21.2.108-120>
- Palinggi, Y., & Djiu, A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Upt Dinas Pendidikan Kecamatan Sebulu Kabupaten Kutai Kartanegara. *Jurnal Ilmiah Administrasi Publik (JIMAP)*, 1(2), 85–92. <https://doi.org/10.53640/jimap.v1i2.1119>
- Pangestu, P. (2024). *Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus BTN Syariah KCS Ahmad Yani Semarang)*.
- Putra, A. A. H. (2024). *Pengaruh Budaya Organisasi (Islami) Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi Pada PT Bank Syariah Indonesia*.
- Rasyad, R. (2022). Konsep Khalifah dalam Al-Qur'an (Kajian Ayat 30 Surat al-Baqarah dan Ayat 26 Surat Shaad). *Jurnal Ilmiah Al-Mu'ashirah*, 19(1), 20. <https://doi.org/10.22373/jim.v19i1.12308>
- Rasyidah, S. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di

- Kantor BMTNU Ngasem Bojonegoro.
- Rumeen, A. R., Kojo, C., Walangitan, M. B., & Anastasya. (2023). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi, dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Bank BRI Cabang Palu Sulawesi Tengah. *Jurnal EMBA*, 11(1), 1231–1241. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i1.47205>
- Sri Dewi, M., Hutasuhut, J., Lubis, T., & Harahap, N. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Internal Terhadap Kinerja Karyawan PTP Nusantara II Tanjung Morawa. *Manajemen: Jurnal Ekonomi*, 5(2), 129–145. <https://doi.org/10.36985/rt9hmb15>
- Subakti, M. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja serta dampaknya terhadap Produktivitas Kerja (Studi kasus pada kantor pusat PT. Sriwijaya Air).
- Salamun. (2020). Persepsi Etos Kerja Kaitannya Dengan Nilai Budaya Masyarakat Daerah Istimewa Yogyakarta. *Jurnal Ad'ministrare*, 4(1). <https://lontar.ui.ac.id/detail?id=20140792&lokasi=lokal>
- Sanjaya, R. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dalam Perspektif Ekonomi Islam*.
- Sari, L. E. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Kota Medan*.
- Yunansyah, D. F., & Arnu, A. P. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan (Dishub) Kabupaten Karawang. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 5(1), 152–159. <https://doi.org/10.31539/costing.v5i1.2371>
- Yuni, F. W., & Azizah, S. M. (2022). Budaya Organisasi Dalam Prespektif Al-Qur'an Dan Al-Hadist. *AL-MIKRAJ: Jurnal Studi Islam Dan Humaniora* (E-ISSN: 2745-4584), 2(2), 38–51. <https://doi.org/10.37680/almikraj.v2i2.1347>
- Zulfahmi, & Zulfison. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Pelatihan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Indonesia (Studi Kasus Pada PT. Bank Syariah Indonesia Cabang Blok M). *Jurnal of Accounting, Management, and Islamic Economics*, 713–730. <https://doi.org/10.35384/jamie.v1i2.482>

INTERNET

- Kementerian Agama RI, "Qur'an Kemenag". <https://quran.kemenag.go.id/>, diakses pada 24 September 2025, pukul 20:15
- Dinas Koperasi Usaha Kecil Dan Menengah Kota Cilegon, "Sejarah DISKOPUKM Kota Cilegon"

<https://diskopukm.cilegon.go.id/profil/sejarah-dinas-koperasi-dan-ukm/2/38>, diakses pada 16 September 2025, pukul 21:05

Kamus Besar Bahasa Indonesia. (n.d.). <https://kbbi.kemdikbud.go.id/>, diakses pada 22 Mei 2025 , pukul 16:15