

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

1. Motivasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian menyatakan bahwa motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya bahwa motivasi terbentuk karena adanya dorongan dari diri sendiri yang divisualisasikan melalui sikap dan tindakan dalam melaksanakan pekerjaan. Sehingga motivasi menjadi energi untuk seseorang melakukan dan bertindak serta bekerja dengan performa yang terbaiknya. Adanya pemberian motivasi ini berarti telah memberikan kesempatan terhadap para karyawan untuk bisa dan mampu mengembangkan kemampuannya. Motivasi secara sederhana dapat dirumuskan sebagai kondisi ataupun tindakan yang mendorong seseorang untuk melakukan suatu pekerjaan dengan kinerja terbaiknya.
2. Pengembangan karir mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan yang mempunyai kesempatan yang tinggi meningkatkan karirnya dan akan merangsang motivasinya untuk bekerja lebih baik. Artinya perusahaan yang mempunyai sistem yang sistematis dalam pengembangan karir akan mempunyai kinerja para karyawannya yang baik. Hasil penelitian menyatakan bahwa perusahaan yang mempunyai manajemen karir yang baik akan meningkatkan kemampuan karyawan untuk berpartisipasi dalam aktivitas pengembangan dan perilaku dalam melakukan pengembangan,

dimana hal tersebut akan meningkatkan kinerjanya. Berdasarkan kedua penelitian tersebut dapat disimpulkan bahwa pengembangan karir yang baik yang diraih karyawan maka kinerjanya akan meningkat atau dengan kata lain pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

B. Saran

Adapun saran yang dapat diterapkan oleh AJB Bumi Putera Syariah Serang untuk meningkatkan kinerja dengan meningkatkan motivasi pengembangan karir ialah:

1. Pihak AJB Bumi Putera Syariah Serang memperhatikan apa yang menjadi kebutuhan dan keinginan para karyawan, terutama dalam hal ketersediaan fasilitas dan media yang menunjang terhadap kegiatan bekerja baik di kantor maupun di lapangan.
2. Pihak AJB Bumi Putera Syariah Serang memberikan stimulus yang berkala dan berkesinambungan baik yang sifatnya pengembangan diri maupun pemberian penghargaan.
3. Pihak AJB Bumi Putera Syariah Serang memberikan kompensasi para karyawan berkeadilan dan kesejahteraan.