

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui adanya sebuah perbedaan dari produktivitas kerja karyawan tetap dengan karyawan outsourcing sesuai dengan pembahasan hasil penelitian dan analisis data yang telah dilakukan dengan bantuan program SPSS versi 11.0 For windows, maka dapat di ambil; kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil output SPSS UNTUK MENGETAHUI terdapat perbedaan antara produktifitas karyawan outsourcing dengan karyawan tetap. Hal ini di buktikan denga t hitung $>t$ table ($113,651 > 1,99495$), maka dapat diputuskan bahwa kesimpulanya : terbukti secara menyakinkan bahwa terdapat perbedaan antara produktifitas kerja karyawan outsourcing dengan karyawan tetap.
2. Berdasarkan hasil output SPSS UNTUK MENGETAHUI terdapat perbedaan antara produktifitas karyawan outsourcing dengan karyawan tetap. Dapat diketshui melalui R
3. $= 0,565$ dengan nilai probabilitas atau tampak pada kolom sig.0,0000. Hal ini berarti korelasi hasil kusioner dengan status karyawan adalah sedang karena r dan korelasi ini signifikan pada taraf kepercayaan 95 persen karena nilai probabilitas 0,05.

B. Saran Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka dapat dikemukakan beberapa saran yang kiranya dapat bvermanfaat bagi perusahaan dan karyawan tetap maupun outsourcing adalah sebagai berikut :

1. Pihak perusahaan sudah saatnya memberikan dan ,meningkatkan pelayanan serta jaminan kesehatan yang layak pada seluruh karyawan tanpa membandingkan tetap atau kontrak.
2. Bagi karyawan diharapkan untuk bias meningkatkan lagi produktifitas kerja dan mampu memberikan kontribusi yang memuaskan bagi perusahaan agar pihak perusahaan merasa puas.
3. Unbtuk peneliti selanjutnya, diharapkan data yang digunakan lebih banyak dan diharapkan menggunakan dua variable.