

## **PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang saya tulis sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi islam dan diajukan pada jurusan Ekonomi Islam Syri'ah dan Ekonomi Islam Agama Negeri "Sultan Maulana Hasanudin" Banten ini sepenuhnya asli merupakan hasil karya ilmiah saya pribadi.

Adapun tuisan maupun pendapat orang lain yang terdapat dalam skripsi ini telah saya sebutkan kutipaya secara jelas sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku di bidang penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa sebagian atau seluruh isi skripsi ini merupakan hasl plagialisme atau mencontek karya tulis orang lain, saya bersedia untuk menerima sanksi berupa pencabutan gelar kesarjanaan yag saya terima atau sanksi akademik lain sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Serang, Juli 2017

**Sulastri**  
121401188

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)  
“SULTAN MAULANA HASANUDDIN” BANTEN**

---

Nomor : Nota Dinas	Kepada Yth
Lamp : 1 (satu) Eksemplar	Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan
Hal : <b>Pengajuan Munaqasah</b>	Bisnis Islam UIN “SMH” Banten
<b>a.n. Sulastri</b>	Di –
<b>NIM : 121401188</b>	Serang

*Assalamu’alaikum Wr. Wb.*

Dipermaklumkan dengan hormat, bahwa setelah membaca dan mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami berpendapat bahwa skripsi Saudara **Sulastri**, NIM: **121401188**, yang berjudul: ***Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai (Studi Pegawai Negeri Sipil Kantor Kecamatan Cadasari Pandeglang)***, kiranya dapat diajukan sebagai salah satu syarat untuk melengkapi ujian munaqasyah pada Jurusan Ekonomi Islam Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten. Maka kami ajukan skripsi ini dengan harapan dapat segera dimunaqasyahkan.

Demikian, atas perhatian Bapak kami ucapkan terima kasih.

*Wassalamu’alaikum Wr. Wb.*

Pembimbing I

Serang, .. Agustus 2017  
Pembimbing II

**Dr. H. M. Zaini Da’un, MM**  
NIP: 19540323 197612 1 001

**Ratu Humaemah, S.Hum, M.Si**  
NIP: 19800310 201101 2 008

**PERSETUJUAN**

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRESTASI**

**KERJA PEGAWAI**

**(Studi Pegawai Negeri Sipil Kantor Kecamatan Cadasari**

**Pandeglang)**

Oleh :

**SULASTRI**  
NIM: 121401188

**Menyetujui;**

Pembimbing I,

Pembimbing II,

**Dr. H. M. Zaini Da'un, MM**  
NIP: 19540323 197612 1 001

**Ratu Humaemah, S.Hum, M.Si**  
NIP: 19800310 201101 2 008

Dekan  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam,

Ketua  
Jurusan Ekonomi Syariah,

**Dr. Hj. Nihayatul Masykuroh, M.Si**  
NIP. 19640212 199103 2 003

**Hadi Peristiw, SE., MM**  
NIP. 19811103 201101 1 004

## PENGESAHAN

Skripsi a.n. **Sulastri**, NIM : 121401188 yang berjudul : ***Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai (Studi Pegawai Negeri Sipil Kantor Kecamatan Cadasari Pandeglang)***, telah diujikan dalam sidang Munaqasyah Institut Agama Islam Negeri “Sultan Maulana Hasanuddin” Banten pada tanggal ...Juli 2017.

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan Ekonomi Syariah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.

Serang, Agustus 2017

Sidang Munaqasyah,

Ketua Merangkap Anggota,

Sekretaris Merangkap Anggota,

**Dr. Budi Sudrajat, M.A**  
NIP. 19740307 200212 1 004

**Asep Dadan Suganda, M.Sh.Ec**

Penguji I

Anggota

Penguji II

**Drs. H. Irsal DT Bagindo Dirajo, M.M**  
NIP. 19531105 197803 1 001

**Soliyah Wulandari, M.Sc**  
NIP: 19850102 201503 2 004

Pembimbing I

Pembimbing II

**Dr. H. M. Zaini Da'un, MM**  
NIP: 19540323 197612 1 001

**Ratu Humaemah, S.Hum, M.Si**  
NIP: 19800310 201101 2 008

## **PERSEMBAHAN**

DENGAN MENGUCAP RASA SYUKUR KEPADA ALLAH SWT,  
PENULIS PERSEMBAHKAN SKRIPSI INI KEPADA AYAH HJ DEDI  
SYAHRONI DAN IBUNDA MUSLIHAH TERCINTA YANG SELALU  
KU SAYANGI DAN MENYAYANGIKU, SEHINGGA PENULIS DPAT  
MENYELESAIKAN STUDI DI IAIN "SULTAN MAULANA  
HASANUDIN" BANTEN.

## MOTTO

وَقُلْ أَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللَّهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ وَسَتُرَدُّونَ إِلَىٰ  
عِلْمِ الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ فَيُنبِّئُكُمْ بِمَا كُنْتُمْ تَعْمَلُونَ ﴿١٠٥﴾

*dan Katakanlah: "Bekerjalah kamu, Maka Allah dan Rasul-Nya serta orang-orang mukmin akan melihat pekerjaanmu itu, dan kamu akan dikembalikan kepada (Allah) yang mengetahui akan yang ghaib dan yang nyata, lalu diberitakan-Nya kepada kamu apa yang telah kamu kerjakan.*

**QS. At-Taubah (9) : 105)**

## **RIWAYAT HIDUP**

Penulis bernama Sulastri, lahir di Serang, pada tanggal 13 Juni 1993, penulis adalah anak ke 1 dari 2 bersaudara, orang tua bernama Bapak Hj Dedi sayhroni dan Ibu Muslihah.

Pendidikan yang telah di tempuh SDN Kuranji taktakan serang lulusan Tahun 2006, MTS Nurul Falah Kaungcaang lulusan Tahun 2009, MA Mathlabul Huda Koroncong Pandeglang lulus pada Tahun 2012, dan melanjutkan di UIN “Sultan Maulana Hasanudin” Banten Fakultas Ekonoi dan Bisnis Islam Jurusan Syariah.

Selama perkuliahan, penulis aktif sebagai anggota HAMAS (himpunan mahasiswa serang) UIN “Sultan Maulana Hasanudin” Banten dari tahun 2012.

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR</b> .....	i
<b>DAFTAR ISI</b> .....	iv
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	vii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Batasan Masalah .....	8
C. Perumusan Masalah .....	8
D. Tujuan Penelitian .....	8
E. Manfaat Penelitian .....	9
F. Kerangka Pemikiran .....	10
G. Hipotesis .....	13
H. Sistematika Penulisan .....	13
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b>	
A. Teori .....	15
1. Pengertian Motivasi .....	15
2. Jenis-jenis Motivasi .....	19
3. Pengertian Prestasi Kerja .....	23
4. Arti Pentingnya dan Tujuan Penilaian Prestasi .....	25



5. Pengertian kinerja .....	29
6. Manajemen Pegawai Negeri Sipil .....	40
7. Penilaian Kinerja dan Instrumen Pengukuran Kinerja .....	42
8. Kesejahteraan Pegawai .....	43
9. Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Negeri Sipil.....	44
10. Penelitian Terdahulu.....	46

### **BAB III METODOLOGI PENELITIAN**

A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	47
B. Populasi dan Sampel.....	47
C. Jenis dan Sumber Data .....	48
D. Metode Pengumpulan Data .....	49
1. Interview/ Angket.....	49
2. Kuisisioner.....	49
3. Penelitian Kepustakaan.....	
E. Teknik Analisis Data .....	50
1. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	50
2. Uji Asumsi Klasik .....	51
3. Uji Regresi Sederhana .....	52
4. Uji Hipotesis .....	52
5. Uji Koefisiensi Determinasi.....	53

F. Oprasional Variabel.....	54
-----------------------------	----

## **BAB IV PEMBAHASAN DAN HASIL PENELITIAN**

A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	57
1. Sejarah Kecamatan Cadasari .....	57
2. Visi dan Misi .....	59
3. Misi Kecamatan Cadasari Pandeglang .....	60
4. Struktur Organisasi dan Uraian Jabatan .....	61
B. Karakteristik Responden.....	61
C. Pembahasan Hasil Penelitian.....	63

## **BAB V PENUTUP**

A. Kesimpulan.....	75
B. Saran-Saran.....	76

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN-LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Oprasional Variabel Penelitian .....	55
Tabel 4.1	Gambaran Jenis Klamin Responden .....	62
Tabel 4.2	Karakteristik Respon den Berdasarkan Pendidikan Terahir.....	62
Tabel 4.3	Rekapitulasi Kuesioner Data Skor Variabel Motivasi .....	63
Tabel 4.4	Rekapitulasi Kuesioner Data Skor Variabel Prestasi Kerja .....	65
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas (Variabel X) .....	66
Tebel 4.6	Hasil Uji Validitas (Variabel Y) .....	67
Tabel 4.7	Hasil Uji Reliabilitas (Variabel X) .....	68
Tabel 4.8	Hasil Uji Reliabilitas (Variabel Y) .....	69
Tabel 4.9	Hasil Uji Normalitas Motivasi dan Prestasi Kerja.....	69
Tabel 4.10	Hasil Uji Regresi Motivasi dan Prestasi Kerja .....	70
Tabel 4.11	Hasil Uji Hipotesis (Uji t) Motivasi dan Prestasi kerja ...	71
Tabel 4.12	Hasil Uji Koefisien Determinasi Motivasi da Prestasi Kerja .....	72
Tabel 4.13	Hasil Uji Determinasi Motivasi dan Kerja. ....	73

## ABSTRAK

Nama: **Sulastri**, NIM: **121401188**, yang berjudul : **Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai (Studi di Kantor Kecamatan Cadasari Pandelang)**.

Motivasi terhadap Prestasi Kerja Pegawai yang dihasilkan oleh pegawai dalam suatu perusahaan akan menentukan keberhasilan suatu perusahaan dalam mengembangkan bisnis, dalam suatu perusahaan yang budayanya kuat, nilai-nilai bersama dipahami secara mendalam, dan diperjuangkan oleh sebagian besar para anggota perusahaan.

Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu: 1) apakah motivasi berpengaruh terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Cadasari Pandeglang. 2) seberapa besar pengaruh Motivasi terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Cadasari Pandeglang. Adapun tujuan dari penelitian ini yaitu: 1) untuk mengetahui apakah Motivasi berpengaruh terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Cadasari Pandeglang. 2) untuk mengetahui berapa besar pengaruh Motivasi terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Cadasari Pandeglang.

Kesimpulan dalam penelitian ini berdasarkan hasil data dengan SPSS ver 16.0 for Window. Dari hasil uji t diketahui bahwa nilai t hitung sebesar 2.364 dan t tabel sebesar 1.701. Jika dibandingkan antara t tabel dan t hitung maka diperoleh t hitung > t tabel. Yaitu terlihat bahwa penerapan Motivasi yang dilakukan di Kantor Kecamatan Cadasari Pandeglang berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawainya.

Nilai Koefisien determinasi sebesar 0.166 menunjukkan bahwa penerapan Motivasi mempunyai pengaruh sebesar 16.6% terhadap prestasi kerja pegawai, adapun sisanya 83.4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dibahas dalam peneliti ini.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan limpahan rahmat, nikmat sehat, dan hidayahnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat serta salam semoga selalu tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW. Kepada keluarganya para sahabatnya dan kita sebagai umatnya sampai akhir zaman.

Hanya dengan pertolongan ALLAH SWT yang Maha Pengasih serta usaha yang sungguh-sungguh, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“pengaruh Motivasi terhadap Prestasi Kerja Pegawai (Studi di Kantor Kecamatan Cadasari Pandeglang)”**. Rasa hormat dan untaian terima kasih penulis sampaikan kepada semua pihak yang telah berperan dalam membantu selesainya karya tulis ini. Terlebih penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Fauzul Iman, M.A. selaku rektor UIN Sultan Maulana Hasanudin Banten.
2. Ibu Dr. Hj. Nihayatul Masykuroh, M.Si. dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sultan Maulana Hasanudin Banten.

3. Bapak Hadi Peristiwo, S.E., M.M. Ketua Jurusan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sultan Maulana Hasanudin Banten.
4. Bapak Dr. Zaini Da'un M.M. selaku pembimbing 1 dan ibu Ratu Humaemah. M.Si. selaku Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan dan saran-saran dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu dosen, Staff Akademik Jurusan dan karyawan UIN Sultan Maulana Hasanudin Banten yang telah memberikan pendidikan.
6. Pimpinan dan seluruh Staff Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam dan kepustakaan sehingga membantu penulis untuk melakukan studi kepustakaan.
7. Ayahanda dan Ibunda tercinta yang selalu memberikan dukungan baik moral dan material sehingga terselesaikan skripsi ini.
8. Seluruh pimpinan dan karyawan Kantor Kecamatan Cadasari Pandeglang yang telah memperkenankan penulis untuk melakukan penelitian.

Mengingat penulis masih dalam tahap belajar maka untuk itu penulis mohon maaf jika dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan, sehingga penulis sangat membutuhkan kritik dan saran yang membangun. Sehingga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi pembaca umumnya.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Serang, Juli 2017

Penulis

## DAFTAR PUSTAKA

- Badriayah, Mila, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Pustaka Setia, 2015.
- Bungin, *Metodologi Penelitian Kuantitatif Komunikasi*, Jakarta: Kencana Prenada Media Group, 2001.
- Hasibuan, Melayu S.P, *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Refisi*, Jakarta: PT Bumi Aksara, 2000.
- Hikmat, M. Muhi, *Metode Penelitian dalam Persepektif Ilmu Komunikasi dan Sastra*, Yogyakarta: Graha Ilmu, 2011, Yogyakarta: 2010.
- <http://www.JamarisMelayu.com/motivasi/> diunduh 28/07/2016. Pkl 13:00 wib
- Ikhsan, Arfan, *Metode Penelitian Akuntansi Keperilakuan*, Yogyakarta: Graha Ilmiah, 2008.
- Kartini, Kartono, *Prilaku Pegawai dan Pimpinan*, Jakarta: PT Raja Grafindo Persada, 1998.
- Kismono, Gugup, *Bisnis Pengantar*, Yogyakarta: BPFE, 2011.
- Mangkuprawira, Sjafrri, *Manajemen Sumber Daya Manusia Setrategik*, Bogor: Ghalia Indonesia, 2011.
- Mulyasa, *Manajemen Berbasis Sekolah*, Bandung: Remaja Rosdakarya, 2011.
- Priyatno, Duwi, *Paham Analisi Data dengan SPSS*, Yogyakarta: 2010.
- Rivai, Velthzal, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Jakarta: PT Rajagrafindo, 2008.
- Sadarmayanti, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi san Manajemen Pegawai Negeri Sipil*, Bandung: PT Refika Aditama, 2009.



- Sagala, Ella Jauvani, *Manajemen Sumber Daya untuk Perusahaan*, Jakarta: PT Rajagrafindo Persada, 2009.
- Samsudin, Sadili, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Pustaka Setia, 2006.
- Sangadji, Etta Mamang, *Metodologi Penelitian*, Yogyakarta: Andi Offset, 2010.
- Sanusi, Anwar, *Metodologi Penelitian Bisnis*, Jakarta: Salemba Empat, 2014.
- Siagian, P. Sondang, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara, 1998.
- Soeratno, *Metodologi Penelitian untuk Ekonomi dan Bisnis*, Yogyakarta: Unit Penerbit dan Percetakan, 1988.
- Soetopo, Hendyat, *Prilaku Organisasi*, Bandung: PT Remaja Rodakarya Offset, 2010.
- Sutrisno, Edy, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Kencana Perpustakaan Nasional, 2009.
- Torang, Syamsir, *Organisasi & Manajemen*, Bandung: Alfabeta, 2013.
- Wibowo, *Manajemen Kinerja*, Jakarta: Rajawali Pers, 201