BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian di atas, dapat disimpulkan bahwasanya pengaruh pemberian insentif terhadap kinerja karyawan menurut Perspektif Ekonomi Islam dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil analisis data dengan menggunakan SPSS versi 0.16 didapatkan t_{hitung} sebesar 5,574 dengan menggunakan tingkat signifikasi α = 5% dan derajat kebebasan (df) =32. Maka diketahui t_{table} sebesar 1,694 dan didapatkan nilai signifikasi sebesar 0.000. Jika $t_{hitung} > t_{table}$ (5,574>1,694), karena nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{table} maka H_o ditolak dan H_a diterima. Artinya Pemberian Insentif berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan. Berdasarkan hasil penelitian yang dilaksanakan pada PT.Setiakawan Menara Motor Cilegon.
2. Berdasarkan hasil penelitian yang dilaksanakan pada PT.Setiakawan Menara Motor Cilegon, dapat dilihat korelasi sederhana (*Product Moment Pearson*) 0,069 atau 6,9% maka korelasi antara pemberian insentif terhadap kinerja karyawan adalah kuat. Didapat nilai koefisen determinasi sebesar 0,005. Maka dapat disimpulkan pemberian insentif mempunyai pengaruh sebesar 5% terhadap kinerja karyawan, dan sisanya sebesar 95% dipengaruhi oleh faktor

lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini, misalnya motivasi, disiplin kerja dan kepemimpinan.

3. Dalam ajaran Islam, penentuan upah memang tidak dijelaskan secara terperinci. Namun bila disandarkan pada pemikiran para ulama terdahulu seperti Ibnu Taimiyah Rahimahullah bahwasanya perlu adanya harga yang adil baik dari sisi perniagaan maupun pengupahan dimana harga atas pekerjaan seseorang sesuai dengan seberapa banyak energi yang dia keluarkan untuk menyelesaikan pekerjaan tersebut.

B. Saran- Saran

Dari hasil penelitian mengenai pengaruh pemberian insentif terhadap tingkat kinerja karyawan menurut perspektif ekonomi Islam pada PT.Setiakawan Menara Motor Cilegon ada beberapa saran yang ingin penulis sampaikan yaitu :

a. Agar pemberian insentif yang dilaksanakan PT.Setiakawan Menara Motor Cilegon dapat berjalan dengan baik dan tepat dalam prosesnya, maka sebaiknya perusahaan terus memperhatikan dan dapat meningkatkan pemberian insentif yang memadai kepada karyawan agar kinerja karyawan terus meningkat, sehingga dapat menghasilkan kinerja dengan maksimal baik secara kualitas maupun kuantitas.

b. Untuk meningkatkan kinerja karyawan hendaknya perusahaan menerapkan program pemberian insentif yang seluas- luasnya bagi para karyawan untuk mendapatkan tingkat produktivitasnya, sehingga dapat tepat pada sasaran dan tepat pada tujuan yang perusahaan inginkan.