

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian mengenai Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Syariah Indonesia (BSI) Wilayah Tangerang menghasilkan kesimpulan yang didasarkan pada analisis bahwa Pemberian Insentif memberikan pengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Syariah Indonesia (BSI) Wilayah Tangerang. Hasil analisis menunjukkan Pemberian Insentif berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Syariah Indonesia (BSI) Wilayah Tangerang.

Berdasarkan hasil dari penelitian yang telah dilakukan peneliti terhadap 50 responden karyawan di Bank Syariah Indonesia (BSI) wilayah Tangerang dapat disimpulkan bahwa pemberian insentif memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya, semakin baik insentif yang diberikan, maka semakin tinggi pula motivasi dan semangat kerja karyawan dalam mencapai target dan melaksanakan tugas nya secara efektif.

Hal ini menunjukkan bahwa insentif bukan sekadar tambahan penghasilan, tetapi juga merupakan bentuk penghargaan yang mampu mendorong karyawan untuk bekerja lebih produktif, disiplin, dan loyal terhadap perusahaan. Dalam penelitian ini, insentif yang dimaksud mencakup insentif finansial langsung seperti bonus dan tunjangan, serta insentif non finansial seperti apresiasi dan peluang pengembangan diri.

Selain itu, implementasi pemberian insentif di BSI wilayah Tangerang jika ditinjau dari perspektif ekonomi islam, telah selaras dengan prinsip-prinsip syariah, seperti keadilan (al adl), penghargaan

terhadap kerja keras, serta prinsip transparansi dan timbal balik yang proporsional antara usaha dan hasil. Hal ini dibuktikan dengan adanya sistem insentif yang mengedepankan keadilan berdasarkan kinerja dan kontribusi nyata karyawan terhadap pencapaian tujuan perusahaan.

B. Saran

Setelah melakukan penelitian dan melakukan perhitungan dari data yang disimpulkan, maka ada beberapa saran yang ingin penulis kemukakan pada Bank Syariah Indonesia (BSI) Wilayah Tangerang. Adapun saran-saran tersebut adalah:

1. Bagi karyawan

Insentif terbukti memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja mereka dalam bekerja, selain itu harus selalu memperhatikan atau bahkan meningkatkan motivasi, khususnya untuk memperoleh insentif yang besar.

2. Bagi Bank Syariah Indonesia (BSI) Wilayah Tangerang

Hendaknya lebih memperhatikan karyawan, lebih memperhatikan hak-hak, memberikan kesejahteraan, dan sebagainya agar mereka lebih loyal, dan memiliki kinerja yang lebih tinggi.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Hendaknya dapat menganalisis faktor-faktor lain yang berpengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan PT Bank Syariah Indonesia (BSI) Wilayah Tangerang seperti pemberian gaji, kemampuan karyawan dan motivasi karyawan agar penelitian ini lebih baik.