

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan, terdapat beberapa poin penting yang dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel iklim organisasi berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja pegawai di Kanwil Kemenag Provinsi Banten dalam perspektif ekonomi Islam. Berdasarkan pada uji parsial iklim organisasi memiliki nilai t hitung sebesar  $6,794 > t$  tabel  $1,979$  dengan nilai signifikansinya  $0,000 < 0,05$ .
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja pegawai di Kanwil Kemenag Provinsi Banten dalam perspektif ekonomi Islam. Berdasarkan pada uji parsial disiplin kerja memiliki nilai t hitung sebesar  $6,650 > t$  tabel  $1,979$  dengan nilai signifikansinya  $0,000 < 0,05$ .
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel iklim organisasi dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Kanwil Kemenag Provinsi Banten dalam perspektif ekonomi Islam. Berdasarkan pada uji simultan iklim organisasi dan disiplin kerja memiliki nilai F hitung sebesar  $89,931 > F$  tabel  $2,68$  dengan nilai signifikansinya  $0,000 < 0,05$ .

## **B. Saran**

Melalui penelitian ini, penulis menemukan beberapa hal yang dapat ditingkatkan atau diperbaiki. Oleh karena itu, berikut adalah saran yang dapat dipertimbangkan untuk implementasi dan penelitian lebih lanjut.

1. Diharapkan Kanwil Kemenag Provinsi Banten dapat menyusun dan mengimplementasikan program kesejahteraan pegawai, seperti pelatihan pengembangan diri, pengelolaan stres, serta penghargaan atas prestasi. Program-program ini dapat membantu meningkatkan kepuasan kerja dan loyalitas pegawai terhadap organisasi.
2. Diharapkan Kanwil Kemenag Provinsi Banten dapat meninjau kembali dan memperkuat kebijakan disiplin yang ada. Aturan yang jelas dan tegas mengenai kehadiran, waktu kerja, serta kewajiban pegawai perlu disosialisasikan secara rutin, dengan pemberian sanksi yang sesuai jika terjadi pelanggaran.
3. Bagi peneliti selanjutnya, penulis menyarankan agar dapat mencari variabel yang berbeda dan dapat mengembangkan variabel yang lebih luas agar hasil yang diperoleh lebih maksimal dan mampu menambah wawasan serta pengetahuan.