

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang saya tulis sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi diajukan pada jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten. Ini sepenuhnya asli merupakan hasil karya tulis ilmiah saya pribadi.

Adapun tulisan maupun pendapat orang lain yang terdapat dalam skripsi ini telah saya sebutkan kutipannya secara jelas dan sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku di bidang penulisan karya ilmiah.

Adapun dikemudian hari terbukti bahwa sebagian atau separuh skripsi ini merupakan hasil dari perbuatan plagiarisme atau mencontek karya tulis orang lain, saya bersedia untuk menerima sanksi berupa pencabutan gelar kesarjanaan yang saya terima atau sanksi akademik lain sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Serang, 04 Juli 2024



AYUNI

NIM: 181410019

## ABSTRAK

Nama: Ayuni, NIM: 201410172, Judul Skripsi: “*Pengaruh Iklim Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dalam Perspektif Ekonomi Islam (Studi Pada Kanwil Kemenag Provinsi Banten)*”.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh kinerja pegawai yang menurun pada Kanwil Kemenag Provinsi Banten. Kanwil Kemenag Provinsi Banten adalah salah satu institusi pemerintah yang memiliki peran strategis dalam mengelola kehidupan beragama di tengah masyarakat yang sangat beragam. Dengan peran tersebut, pegawai diharapkan dapat bekerja secara maksimal untuk memberikan pelayanan terbaik kepada masyarakat. Namun pada realisasi di lapangan, produktivitas dan disiplin kerja pegawai pada Kanwil Kemenag Provinsi Banten mengalami penurunan sehingga kinerja pegawai tidak tercapai secara maksimal.

Rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu 1) Bagaimana pengaruh iklim organisasi terhadap kinerja pegawai pada Kanwil Kemenag Provinsi Banten dalam perspektif ekonomi Islam, 2) Bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Kanwil Kemenag Provinsi Banten dalam perspektif ekonomi Islam, 3) Bagaimana pengaruh iklim organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Kanwil Kemenag Provinsi Banten dalam perspektif ekonomi Islam.

Tujuan penelitian ini adalah 1) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh iklim organisasi terhadap kinerja pegawai pada Kanwil Kemenag Provinsi Banten dalam perspektif ekonomi Islam, 2) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Kanwil Kemenag Provinsi Banten dalam perspektif ekonomi Islam, 3) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh iklim organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Kanwil Kemenag Provinsi Banten dalam perspektif ekonomi Islam.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan sumber data yang digunakan adalah data primer. Data yang diperoleh langsung dari objek penelitian yaitu pegawai Kanwil Kemenag Provinsi Banten terdiri dari 127 sampel yang diambil menggunakan teknik *simple random sampling*. Model regresi yang digunakan adalah model regresi linier berganda yang dibantu menggunakan IBM SPSS 20.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa iklim organisasi memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, yaitu dengan nilai  $t$  hitung sebesar  $6,794 > t$  tabel  $1,979$ . Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, yaitu dengan nilai  $t$  hitung sebesar  $6,650 > t$  tabel  $1,979$ . Adapun hasil penelitian menunjukkan iklim organisasi dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai, yaitu dengan nilai  $F$  hitung sebesar  $89,931 > F$  tabel  $2,68$ .

**Kata Kunci : Iklim Organisasi, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai**



KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SULTAN MAULANA HASANUDDIN BANTEN  
الاسلامى كلية الاقتصاد  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. Jendral Sudirman No. 30 Serang 42118 Telp. 0254-2003323 Fax. 0254-200022

Nomor : Nota Dinas Kepada Yth,  
Lampiran : 1 (Satu) eksemplar Dekan Fakultas Ekonomi  
Perihal : Usulan Munaqasyah dan Bisnis Islam  
a.n Ayuni UIN SMH BANTEN  
NIM. 201410172 di –  
Serang

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Dipermaklumkan dengan hormat bahwa setelah dan mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami berpendapat bahwa Skripsi Saudari AYUNI, NIM. 201410172 dengan judul Skripsi "*Pengaruh Iklim Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dalam Perspektif Ekonomi Islam (Studi Pada Kanwil Kemenag Provinsi Banten)*", diajukan sebagai salah satu syarat untuk melengkapi Ujian Munaqasyah Pada Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten. Maka kami ajukan skripsi ini dengan harapan dapat segera di munaqasyahkan.

Demikian, atas perhatian ibu, kami ucapkan terima kasih.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Pembimbing I

Hj. Mukhlisatul Jannah, S.E., M.M., M.Ak.  
NIP. 19740822 200501 2 003

Serang, 13 Juni 2024

Pembimbing II

Fitri Raya, M.Ek.  
NIP. 19880810 201903 2 010

**PERSETUJUAN**

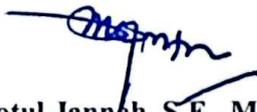
**PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
DALAM PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM  
(Studi Pada Kanwil Kemenag Provinsi Banten)**

Oleh:

**AYUNI**  
NIM. 201410172

Menyetujui,

**Pembimbing I,**



**Hj. Mukhlisatul Jannah, S.E., M.M., M.Ak.**  
NIP. 19740822 200501 2 003

**Pembimbing II,**



**Fitri Raya, M.Ek.**  
NIP. 19880810 201903 2 010

Mengetahui,

**Dekan Fakultas Ekonomi  
dan Bisnis Islam**



**Prof. Dr. Hj. Nihayatul Masykuroh, M.Si.**  
NIP. 19640212 199103 2 003

**Ketua Jurusan  
Ekonomi Syariah**



**Dr. Hadi Peristiwo, S.E., M.M.**  
NIP. 19811103 201101 1 004

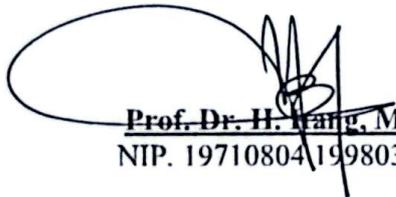
## PENGESAHAN

Skripsi a.n. AYUNI NIM: 201410172 yang berjudul: *“Pengaruh Iklim Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dalam Perspektif Ekonomi Islam (Studi Pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Banten)”*, telah diujikan dalam sidang Munaqasyah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten pada tanggal 11 Juli 2024, skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan Ekonomi Syariah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.

### Sidang Munaqasyah

Ketua Merangkap Anggota

Sekretaris Merangkap Anggota

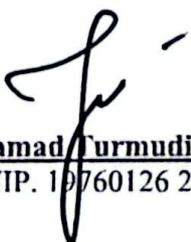
  
Prof. Dr. H. Wang, M.Ag.  
NIP. 19710804199803 1 003

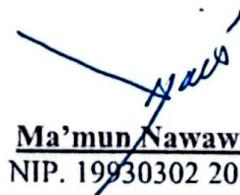
  
Dr. Hadi Peristiw, S.E., M.M.  
NIP. 19811103 201101 1 004

Anggota-Anggota,

Penguji I,

Penguji II,

  
Muhamad Turmudi, S.Ag., M.M.  
NIP. 19760126 201101 1 006

  
Ma'mun Nawawi, M.E.  
NIP. 19930302 201903 1 009

Pembimbing I,

Pembimbing II,

  
Hj. Mukhlisotul Janiah, S.E., M.M., M.Ak.  
NIP. 19740822 200501 2 003

  
Fitri Raya, M.Ek.  
NIP. 19880810 201903 2 010

## **PERSEMBAHAN**

الْحَمْدُ لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ

Dengan rahmat dan karunia Allah SWT

Yang Maha Pengasih dan Maha Penyayang

Penulis persembahkan skripsi ini untuk orang-orang tercinta. Mereka adalah :

### **Ayahanda dan Ibunda Tercinta**

Yaitu Bpk. Sarpudin dan Ibu Menah, dua orang hebat yang menjadi alasan utama penulis untuk tetap kuat dan bertahan dalam setiap proses yang penulis jalani, selalu memberikan dukungan serta doa tulus yang tiada hentinya dipanjatkan untuk masa depan terbaik penulis

### **Saudariku Tercinta**

Yaitu Hamiah, Mulyati dan Lina yang selalu memberikan semangat dan dukungan kepada penulis selama menjalani proses perkuliahan

### **Diri Sendiri**

Tidak luput pula, skripsi ini penulis persembahkan untuk diri penulis sendiri **Ayuni** yang telah bertahan dan berjuang hingga sampai di titik ini, apresiasi sebesar-besarnya untuk diri sendiri

## MOTTO

وَقُلْ اَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللّٰهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ وَسَتُرَدُّونَ اِلَىٰ عِلْمِ الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ فَيُنَبِّئُكُمْ  
بِمَا كُنْتُمْ تَعْمَلُونَ ﴿١٥٥﴾

*“Bekerjalah kamu, maka Allah akan melihat pekerjaanmu, begitu juga Rasul-Nya dan orang-orang mukmin, dan kamu akan dikembalikan kepada (Allah) Yang Mengetahui yang gaib dan yang nyata, lalu diberitakan-Nya kepada kamu apa yang telah kamu kerjakan.”*

(Q. S At-Taubah : 105)

## **RIWAYAT HIDUP**

Penulis bernama Ayuni, lahir di Serang pada tanggal 18 September 2001. Penulis merupakan anak ketiga dari empat bersaudara, dari pernikahan ayahanda Sarpudin dan ibunda Menah. Penulis beralamat di Kp. Pairbuyut, RT/RW 007/003, Desa Pasirbuyut, Kec. Jawilan, Kab. Serang Provinsi Banten.

Penulis menempuh pendidikan formal di SDN Pasirbuyut 1 lulus pada tahun 2014, SMP Negeri 1 Jawilan lulus pada tahun 2017, SMA Negeri 1 Jawilan lulus pada tahun 2020. Kemudian penulis melanjutkan studi pada tahun 2020 di Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten, dengan program Strata Satu (S1) pada jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.

Selama menjadi mahasiswa di UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten, penulis pernah menjalani magang/PPL di Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Banten.

## KATA PENGANTAR

*Assalamu 'alaikum Wr. Wb.*

Ungkapan puji dan syukur kehadirat Allah SWT, atas karunia dan rahmatnya bagi kita kaum muslim masih di berikan nikmat sehat wal'afiat. Shalawat serta salam tercurahkan kepada Nabi Besar Muhammad SAW, yang merupakan Suri Tauladan bagi umat Islam hingga akhir zaman.

Alhamdulillah dengan kemudahan yang diberikan oleh Allah SWT dan dengan usaha yang sungguh-sungguh akhirnya penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul *"Pengaruh Iklim Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dalam Perspektif Ekonomi Islam (Studi Pada Kanwil Kemenag Provinsi Banten)"*.

Oleh karena itu penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada berbagai pihak yang telah membantu penyusunan skripsi ini, diantaranya :

1. Bapak Prof. Dr. H. Wawan Wahyudin, M.Pd., Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten
2. Ibu Prof. Dr. Hj. Nihayatul Masykuroh, M.SI., Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten
3. Bapak Dr. Hadi Peristiwa, S.E., M.M., Ketua Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten.
4. Ibu Hj. Mukhlisatul Jannah, S.E., M.M., M.Ak., selaku Pembimbing I dan Ibu Fitri Raya, M.Ek., selaku pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan dan saran-saran dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Drs. Iwan Falahudin sebagai Kepala Bagian Tata Usaha Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Banten yang telah memberikan izin penelitian serta memberikan informasi dalam penyusunan skripsi ini.
6. Bapak/Ibu pegawai Kemenag Provinsi Banten yang telah membantu memberikan informasi selama penulis melakukan penelitian dikantor tersebut.

7. Bapak/Ibu seluruh dosen, staf dan pegawai Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penulisan skripsi ini.
8. Kepada kedua orang tua dan saudara-saudaraku tercinta yang selalu memberikan doa dan dukungan baik secara moral maupun materil untuk penulis.
9. Kepada rekan-rekan yang telah membantu dan memberikan semangat dalam penyusunan skripsi ini yang namanya tidak bisa saya sebutkan satu persatu.

Mengingat penulis masih dalam tahap belajar maka untuk itu penulis mohon maaf jika dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan, sehingga penulis sangat membutuhkan kritik dan saran yang membangun. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi pembaca umumnya.  
*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Serang, 04 Juli 2024

Penulis,



AYUNI  
NIM. 201410172

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>iii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>v</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>vi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Identifikasi Masalah .....	6
C. Batasan Masalah .....	7
D. Rumusan Masalah .....	7
E. Tujuan Penelitian .....	8
F. Manfaat Penelitian .....	8
G. Penelitian Terdahulu Yang Relevan .....	9
H. Kerangka Pemikiran .....	13
I. Sistematika Penulisan .....	16
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b>	
A. Iklim Organisasi .....	18
1. Pengertian Iklim Organisasi .....	18
2. Pendekatan Iklim Organisasi .....	19
3. Indikator Iklim Organisasi .....	20
4. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Iklim Organisasi .....	22
5. Iklim Organisasi Dalam Perspektif Ekonomi Islam .....	23
B. Disiplin Kerja .....	25
1. Pengertian Disiplin Kerja .....	25
2. Jenis Disiplin Kerja .....	27
3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja .....	27
4. Indikator Disiplin Kerja .....	29
5. Disiplin Kerja Dalam Perspektif Ekonomi Islam .....	30
C. Kinerja Pegawai .....	32
1. Pengertian Kinerja Pegawai .....	32

2. Penilaian Kinerja Pegawai .....	33
3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai .....	35
4. Indikator Kinerja Pegawai .....	37
5. Kinerja Pegawai Dalam Perspektif Ekonomi Islam .....	38
D. Hubungan Antar Variabel .....	40
E. Hipotesis .....	42
<b>BAB III    METODOLOGI PENELITIAN</b>	
A. Waktu dan Tempat Penelitian .....	44
B. Populasi dan Sampel .....	44
C. Jenis Penelitian dan Sumber Data .....	47
D. Teknik Pengumpulan Data .....	49
E. Teknik Analisis Data .....	50
F. Operasional Variabel Penelitian .....	58
<b>BAB IV    HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	60
1. Sejarah Singkat Instansi .....	60
2. Visi, Misi dan Tujuan Instansi .....	61
3. Struktur Organisasi .....	62
B. Karakteristik Responden .....	63
C. Hasil Penelitian .....	67
1. Uji Instrumen .....	67
2. Uji Asumsi Klasik .....	71
3. Analisis Regresi Linier Berganda .....	75
4. Uji Hipotesis .....	76
D. Pembahasan .....	79
<b>BAB V    PENUTUP</b>	
A. Kesimpulan .....	85
B. Saran .....	86
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>87</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penelitian Terdahulu Yang Relevan .....	10
Tabel 3.1 Skala Likert .....	50
Tabel 3.2 Operasional Variabel Penelitian .....	58
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden .....	64
Tabel 4.2 Usia Responden .....	64
Tabel 4.3 Masa Kerja Responden .....	65
Tabel 4.4 Pendidikan Terakhir Responden .....	66
Tabel 4.5 Pangkat/Golongan Responden .....	66
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Iklim Organisasi .....	67
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja .....	69
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai .....	69
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas .....	70
Tabel 4.10 Hasil Uji <i>Kalmogorov Smirnov</i> .....	71
Tabel 4.11 Hasil Uji <i>Glejser</i> .....	73
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinieritas .....	74
Tabel 4.13 Hasil Uji Regresi Linier Berganda .....	75
Tabel 4.14 Hasil Uji T .....	76
Tabel 4.15 Hasil Uji F .....	78
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	78

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Pemikiran .....	16
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Kemenag Provinsi Banten .....	63
Gambar 4.2 Hasil Uji <i>P-Plot</i> .....	72
Gambar 4.2 Hasil Uji <i>Scatterplot</i> .....	73