

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan skripsi yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Cv Gudang Snack Tangerang”, maka dihasilkan kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Cv Gudang Snack Tangerang. Hal ini ditunjukkan nilai Koefisien Regresi variabel X1 (budaya organisasi) bernilai positif (+) sebesar 0.532 maka bisa diartikan apabila variabel X1 meningkat maka variabel Y juga akan meningkat, begitu pula sebaliknya.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Cv Gudang Snack Tangerang. Hal ini ditunjukkan nilai Koefisien Regresi variabel X2 (lingkungan kerja) bernilai positif (+) sebesar 0.396 maka bisa diartikan apabila variabel X2 meningkat maka variabel Y juga akan meningkat, begitu pula sebaliknya.
3. Variabel yang dominan berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Cv Gudang Snack Tangerang adalah budaya organisasi hal ini ditunjukkan

hasil nilai Koefisien Regresi variabel X1 (budaya organisasi) bernilai positif (+) sebesar 0.532 maka bisa diartikan apabila variabel X1 meningkat maka variabel Y juga akan meningkat, begitu pula sebaliknya.

B. Saran

Berdasarkan simpulan yang telah dilakukan maka adapun saran yang dapat dikemukakan sebagai berikut:

1. Mengingat variabel budaya organisasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai, maka diharapkan perusahaan mampu menjaga dan memperkuat transmisi nilai-nilai budaya organisasi kepada pegawai.
2. Mengingat variabel independen dalam penelitian ini sangat penting dalam mempengaruhi kinerja karyawan, maka hasil penelitian ini dapat membantu peneliti selanjutnya dalam mempertimbangkan variabel lain ketika mengembangkan penelitian. Penelitian ini mencakup misalnya motivasi dan kemampuan karyawan, seperti kemampuan fisik dan intelektual.