

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang saya tulis sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dan diajukan pada Jurusan Ekonomi Syar'iah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten ini sepenuhnya asli merupakan karya tulis ilmiah saya pribadi.

Adapun tulisan maupun pendapat orang lain yang terdapat dalam skripsi ini telah saya sebutkan kutipannya secara jelas sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku di bidang penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari terbukti bahwa Sebagian atau seluruh isi skripsi ini merupakan hasil perbuatan plagiarism atau menyontek karya tulis orang lain, maka saya bersedia untuk menerima sanksi berupa pencabutan gelar kesarjanaan yang saya terima ataupun sanksi akademik lain sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Serang, 22 Agustus 2024

Hamidah Azzahra Putri
NIM: 191410159

ABSTRAK

Nama: **Hamidah Azzahra Putri**, NIM: **191410159**, 2024. Judul Skripsi: **“Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai CV Gudang Snack Tangerang”**.

Penelitian ini dilakukan di *cv gudang snack Tangerang* untuk mengetahui apakah variabel budaya organisasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai *cv gudang snack Tangerang*. Variabel yang diteliti yaitu budaya organisasi (X1), lingkungan kerja (X2) dan kinerja pegawai (Y). Hal tersebut muncul didasari dengan temuan dan identifikasi masalah yang peneliti temukan dilapangan, diantaranya sebagai berikut: 1). Adanya perbedaan lingkungan kerja yang tidak kondusif di perusahaan *cv gudang snack Tangerang*. 2). Adanya keterbatasan dalam mengevaluasi dan memantau aktivitas lingkungan kerja di perusahaan *cv gudang snack Tangerang*. 3). Terjadi kurangnya pelatihan bagi pegawai dalam melakukan perencanaan di *cv gudang snack Tangerang*.

Adapun perumusan masalah dalam penelitian ini ialah: 1). Apakah budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai *cv gudang snack Tangerang*?. 2). Apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai *cv gudang snack Tangerang*?. 3). Variabel apakah yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja pegawai *cv gudang snack Tangerang*?. Sedangkan tujuan penelitian ini ialah: 1). Untuk mengetahui apakah budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai *cv gudang snack Tangerang*. 2). Untuk mengetahui apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai *cv gudang snack Tangerang*. 3). Untuk mengetahui Variabel apakah yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja pegawai *cv gudang snack Tangerang*.

Metodelogi penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif. Metode penelitian kuantitatif merupakan penelitian yang menggunakan angka, mulai dari pengumpulan data, penafsiran data yang diperoleh, serta hasil dari pengolahan data tersebut yang ditampilkan dengan angka. Metode penelitian kuantitatif digunakan saat meneliti populasi atau sampel yang menjadi objek penelitian, kemudian data akan dianalisis berdasarkan statistik. Penelitian menganalisis data kuantitatif untuk tujuan pengujian hipotesis yang telah ditentukan.

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data bahwa, pengaruh variabel X1 (budaya organisasi) terhadap variabel Y memiliki sumbangsih nilai 0.532. Kemudian, pengaruh variabel X2 (lingkungan kerja) memiliki sumbangsih pengaruh nilai sebesar 0.396. Sedangkan variabel yang dominan berpengaruh terhadap variabel Y (kinerja pegawai) pada *cv gudang snack Tangerang* adalah variabel X1 (budaya organisasi) dengan total angka 0.532.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja Pegawai



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTAN MAULANA HASANUDDIN BANTEN**

Jl. Jendral Sudirman, No. 30 Serang 42118 Telp (0254) 2003323 Fax. (0254) 200022

Nomor : Nota Dinas
Lampiran : 1 (satu) eksemplar
Hal : **Usulan Munaqasyah
a.n. Hamidah Azzahra Putri
NIM. 191410159**

Kepada Yth.
**Dekan Fakultas Ekonomi
dan Bisnis Islam
UIN SMH Banten
di –
Serang**

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dipermaklumkan dengan hormat bahwa setelah membaca dan mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami berpendapat bahwa Skripsi Saudari **Hamidah Azzahra Putri, NIM 191410159** dengan judul Skripsi "**Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Cv Gudang Snack Tangerang**", diajukan sebagai salah satu syarat untuk melengkapi Ujian Munaqasyah pada Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten. Maka kami ajukan skripsi ini dengan harapan dapat segera di munaqasyahkan.

Demikian, atas perhatian Ibu, kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Serang, 21 Oktober 2024

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Wazin, M. Si
NIP. 196302251990031005

Di'amah Fitriyyah, M.Pd
NIP. 198703062015032003

PERSETUJUAN

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI CV GUDANG SNACK
TANGERANG

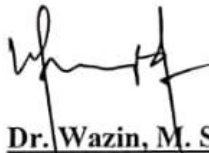
Oleh

Hamidah Azzahra Putri
NIM. 191410159

Menyetujui,

Pembimbing I

Pembimbing II



Dr. Wazin, M. Si
NIP. 196302251990031005



Di'amah Fitriyvah, M.Pd
NIP. 198703062015032003

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Ketua Jurusan
Ekonomi Syariah



Prof. Dr. Hj. Nihayatul Masykuroh, M. SI
NIP. 196402121991032003



Dr. Hadi Peristiwo, M.M
NIP. 198111032011011004

PENGESAHAN

Skripsi a.n. Hamidah Azzahra Putri, NIM : 191410159 yang berjudul *"Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Cv Gudang Snack Tangerang"*, telah diujikan dalam sidang Munaqasyah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten pada tanggal 10 Oktober 2024, skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan Ekonomi Syariah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.

Sidang Munaqasyah

Ketua Merangkap Anggota

Sekretaris Merangkap Anggota



Dr. Wazin, M. Si

NIP. 196302251990031005



Denara Akmal, M. Acc

NIP. 199508042022032002

Anggota-Anggota

Penguji I

Penguji II



Dr. Hadi Peristiwa, M.M

NIP. 198111032011011004



Elsa, S.E., M.Ak

NIP. 198510062019032011

Pembimbing I

Pembimbing II



Dr. Wazin, M. Si

NIP. 196302251990031005



Di'amah Fitriyyah, M.Pd

NIP. 198703062015032003

PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur kepada Allah Swt, yang telah memberikan kesehatan, nikmat dan hidayah, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar sarjana. Meskipun pada skripsi yang saya buat jauh dari kata sempurna, namun saya bangga telah mencapai pada titik ini, yang akhirnya skripsi ini bisa selesai diwaktu yang tepat.

Alhamdulillah, bapak dan ibu telah melalui banyak perjuangan dan rasa sakit. Tapi saya berjanji tidak akan membiarkan semua itu sia-sia. Saya akan melakukan yang terbaik untuk setiap kepercayaan yang diberikan. Saya akan tumbuh, untuk menjadi yang terbaik yang saya bisa. Pencapaian ini adalah persembahan istimewa saya untuk bapak dan ibu. Skripsi ini sepenuhnya saya persembahkan kepada kedua orang tua saya yang hebat dalam hidup, yaitu Bapak tercinta Hamid M. Zen dan Ibu tercinta Sumiarsih yang telah mendidik, mendukung, memberikan kasih sayang yang melimpah, ketulusannya dari hati atas doa yang tak pernah putus, semangat yang tak ternilai, dan motivasi yang tak pernah lupa untuk segalanya lah yang diberikan kepada saya sebagai anaknya. Juga kepada ketiga kakak saya, skripsi ini dipersembahkan. Kakak Evan Eviana, yang selalu memberikan dukungan dan motivasi tanpa henti, serta menjadi panutan dalam langkahku. Kakak Ahmad Rozali, yang dengan sabar dan tulus memberi nasihat berharga dan semangat di setiap proses perjalanan ini. Kakak Abdurrohman Al-Aziz, yang selalu ada untuk memberikan inspirasi dan dorongan yang berarti dalam mewujudkan pencapaian ini. Terimakasih.

MOTTO

إِنَّ اللَّهَ لَا يُغَيِّرُ مَا بِقَوْمٍ حَتَّىٰ يُغَيِّرُوا مَا بِأَنْفُسِهِمْ

“...Sesungguhnya Allah Swt tidak akan mengubah keadaan suatu kaum sebelum mereka mengubah keadaan diri mereka sendiri...”

(Q.S Ar-Ra'd:11)

RIWAYAT HIDUP

Penulis bernama Hamidah Azzahra Putri, dilahirkan di Tangerang, pada tanggal 25 Maret 2001. Ia merupakan putri keempat dari Bapak Hamid M. Zen dan Ibu Sumiarsih dari empat bersaudara. Beralamat di Kampung Buaran Jati Rt/Rw 003/003 Desa Buaran Jati, Kecamatan Sukadiri, Kabupaten Tangerang, Provinsi Banten.

Pendidikan formal yang ditempuh penulis adalah sebagai berikut: SDN Buaran Jati 1, lulus tahun 2013, masuk MTSN 1 Tangerang tahun 2013 lulus tahun 2016, MAN 3 Tangerang lulus tahun 2019, dan pada tahun 2019 masuk perguruan tinggi negeri Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten, pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan Ekonomi Syari'ah.

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kepada Allah Swt. Atas rahmat hidayah-Nya yang telah diberikan. Shalawat dan salam semoga tercurahkan kepada Nabi Muhammad Saw, keluarga, sahabat dan para pengikutnya yang setia samapai akhir zaman.

Berkat ridha Allah Swt. Penulis dapat menyelesaikan skripsi berjudul: Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Cv Gudang Snack Tangerang.

Penulis menyadari skripsi ini kemungkinan besar tidak dapat diselesaikan tanpa bantuan berbagai pihak, untuk itulah penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Wawan Wahyudin, M.Pd, Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin yang telah mengelola menjadi kampus Islam yang maju.
2. Ibu Prof. Dr. Hj. Nihayatul Masykuroh, M.SI., Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten yang telah memberi persetujuan kepada penulis untuk menyusun skripsi.
3. Bapak Dr. Hadi Peristiwa, M.M, Ketua Jurusan Ekonomi Syari'ah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten yang telah mengarahkan dan mendidik penulis.
4. Bapak Dr. Wazin, M. Si. Pembimbing I dan Ibu Di'amah Fitriyyah, M.Pd. Pembimbing ke II, yang telah memberikan bimbingan dan saran-saran kepada penulis selama penyusunan skripsi ini.
5. Kedua orang tua tersayang Bapak Hamid M. Zen dan Ibu Sumiarsih berkat jerih payah, perjuangan, dukungan, nasehat serta do'anya terbukalah semua kemudahan. Mereka merupakan motivator utama dalam kehidupan dan pembuatan skripsi ini.

6. Kepada ketiga kakak Evan Eviana, Ahmad Rozali, Abdurrohman Al-Aziz tercinta yang selalu memberikan dukungan dan doa. Semoga hasil ini dapat membanggakan kalian dan menjadi bagian dari pencapaian kita bersama.
7. Kepada Ketiga Tete Ipar, Teh Wina, Teh Nina, Teh Elis dan Kepada Keponakan Tercinta Rifky, Zahra, Rama, Fatah, Saila, Safikah yang selalu memberikan semangat dan dukungan atas pencapaian ini.
8. Kepada Cv Gudang Snack Tangerang atas segala bantuan dan kerjasama yang diberikan.
9. Bapak dan Ibu Dosen Universitas Islam Negri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.
10. Nur Afni S.E, terimakasih atas dukungan, semangat dan kesabaran yang tak ternilai sepanjang proses skripsi ini.
11. Teman-teman satu jurusan Ekonomi Syariah 2019 dan khususnya kelas Ekonomi Syariah E yang turut serta berjuang bersama dalam penyusunan tugas akhir.
12. Semua pihak yang telah membantu penulis selama melakukan penelitian dan penulisan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Atas segala bantuan yang telah diberikan, Penulis berharap semoga Allah Swt membalasnya dengan pahala yang berlimpah, penulis juga menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, untuk itu kritik dan saran positif dari pembaca sangat penulis harapkan guna perbaikan selanjutnya. Akhirnya hanya kepada Allah Swt penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi kita semua.

Serang, 22 Agustus 2024

Penulis

Hamidah Azzahra Putri
NIM: 191410159

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	i
ABSTRAK	ii
NOTA DINAS.....	iii
PERSETUJUAN	iv
PENGESAHAN.....	v
PERSEMBAHAN	vi
MOTTO	vii
RIWAYAT HIDUP	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	10
C. Batasan Masalah	11
D. Rumusan Masalah.....	12
E. Tujuan Penelitian	12
F. Manfaat Penelitian	13
G. Sistematika Penulisan	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	15
A. Budaya Organisasi	15
1. Pengertian Budaya Organisasi	15
2. Manfaat Budaya Organisasi	16
3. Indikator Budaya Organisasi.....	17
4. Tipe-Tipe Budaya Organisasi	18

5. Hubungan Antar Budaya Organisasi Dengan Kinerja Pegawai	19
B. Lingkungan Kerja	21
1. Pengertian Lingkungan Kerja	21
2. Indikator Lingkungan Kerja.....	22
3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	23
4. Jenis-Jenis Lingkungan Kerja	25
5. Hubungan Antara Lingkungan Kerja Dengan Kinerja Pegawai	27
C. Kinerja Pegawai.....	27
1. Pengertian Kinerja Pegawai	27
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	28
3. Indikator Kinerja	29
4. Hubungan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Pegawai	31
D. Penelitian Terdahulu Yang Relevan	32
E. Kerangka Pemikiran	39
F. Hipotesis	41
BAB III METODE PENELITIAN	42
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	42
B. Jenis Penelitian	42
C. Objek dan Subjek Penelitian.....	43
D. Teknik Pengumpulan Data	43
1. Kuesioner	43
2. Observasi.....	45
3. Dokumentasi	45
E. Populasi dan Sampel.....	45
1. Populasi.....	45
2. Sampel.....	46
F. Definisi Operasional Variabel	47
G. Teknik Analisis Data	49

BAB IV PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	56
A. Profil Perusahaan Cv Gudang Snack Tangerang	56
B. Uji Instrumen	58
C. Uji Asumsi Klasik.....	61
D. Analisis Regresi Linear Berganda	64
E. Uji Hipotesis	66
F. Pembahasan	68
BAB V PENUTUP.....	73
A. Kesimpulan	73
B. Saran	74
DAFTAR PUSTAKA.....	75
LAMPIRAN-LAMPIRAN	79

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Penelitian Terdahulu	36
Tabel 2. 1 Kerangka Pemikiran	41
Tabel 4. 1 Uji Validitas	58
Tabel 4. 2 Uji Reliabilitas	60
Tabel 4. 3 Uji Normalitas.....	61
Tabel 4. 4 Uji Linearitas	62
Tabel 4. 5 Uji Heterokedasitas.....	63
Tabel 4. 6 Uji Multikolinearitas	64
Tabel 4. 7 Analisis Regresi Linear Berganda	64
Tabel 4. 8 Uji F	66
Tabel 4. 9 Uji T	66
Tabel 4. 10 Uji Koefisien Korelasi (R).....	67
Tabel 4. 11 Uji Koefisien Determinasi (R Square).....	68