

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian serta pembahasan yang telah dipaparkan pada bagian sebelumnya, maka dapat dibuat beberapa kesimpulan terkait Upah Minimum dan Inflasi terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Provinsi Banten tahun 2006-2015, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil pengujian bahwa variabel  $X_1$  (upah minimum) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap variabel Y (penyerapan tenaga kerja). Hal ini dapat terlihat dengan nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  ( $3,968 > 2,3646$ ) dengan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 yaitu ( $0,005 < 0,05$ ), maka demikian  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima.
2. Berdasarkan dari hasil pengujian bahwa variabel  $X_2$  (inflasi) secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap variabel Y (penyerapan tenaga kerja). Hal ini dilihat dari  $t_{hitung}$  lebih kecil dari  $t_{tabel}$  ( $-0,201 < 2,3646$ ) dengan nilai signifikansi lebih besar dari 0,05 yaitu ( $0,846 > 0,05$ ), maka demikian  $H_0$  diterima dan  $H_a$  ditolak.

3. Berdasarkan dari hasil pengujian bahwa variabel X1 (upah minimum) dan variabel X2 (inflasi) secara simultan berpengaruh dan tidak signifikan terhadap variabel Y (Penyerapan tenaga kerja). Hal ini dilihat dari tabel diatas bahwa  $F_{hitung}$  lebih besar dari  $F_{tabel}$  ( $8,087 > 5,32$ ) dengan nilai signifikansi lebih besar dari 0,05 yaitu ( $0,015 > 0,05$ ), jadi  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Jadi secara simultan variabel upah minimum dan inflasi berpengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja.

## **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang telah dipaparkan diatas, maka terdapat beberapa saran yang diajukan peneliti adalah sebagai berikut :

1. Bagi pemerintah Provinsi Banten diharapkan lebih memerhatikan kebijakan yang akan diambil khususnya terkait dengan ketenagakerjaan serta menyusun kebijakan inflasi dan pengupahan sedemikian rupa sehingga mampu meningkatkan produktifitas tenaga kerja dan mampu menyerap tenaga kerja yang maksimal.

2. Bagi penelitian selanjutnya diharapkan untuk dapat melanjutkan dan memperpanjang periode waktu penelitian dan dapat menggunakan lebih banyak variabel independen untuk dapat mempengaruhi npenyerapan tenaga kerja di Provinsi Banten. Hingga dapat memperoleh hasil penelitian yang lebih akurat dan baik.