

## **PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang saya tulis sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum (S.H) yang diajukan pada Jurusan Hukum Tata Negara Fakultas Syariah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten sepenuhnya asli merupakan karya tulis ilmiah saya pribadi. Mengenai tulisan maupun pendapat orang lain yang terdapat dalam skripsi ini sudah saya sebutkan kutipannya secara jelas sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku di bidang penulisan karya tulis ilmiah.

Apabila di kemudian hari terbukti bahwa sebagian atau seluruh isi skripsi ini merupakan hasil perbuatan plagiarisme, saya bersedia dengan penuh bertanggung jawab untuk menerima sanksi berupa pencabutan gelar yang saya terima atau sanksi akademik lain sesuai dengan ketentuan peraturan yang berlaku.

Serang, september 2023

**NURSIFA MAULIDAH**  
NIM.171120078

## ABSTRAK

Perlindungan pekerja migran Indonesia yang sebelumnya diatur dalam Undang-Undang Nomor 18 Tahun 2017 kemudian digantikan oleh Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja. Kehadiran Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja dalam rangka penguatan perlindungan kepada tenaga kerja termasuk pekerja migran Indonesia dan meningkatkan peran dan kesejahteraan pekerja/buruh. Tentu saja terdapat sejumlah perubahan aturan-aturan yang terdapat pada undang-undang terbaru.

Berdasarkan latar belakang diatas, rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu: Bagaimana perundang-undangan dalam memberikan perlindungan bagi pekerja migran Indonesia dan Bagaimana kebijakan pemerintah terhadap perlindungan pekerja migran Indonesia berdasarkan pada Undang-Undang Nomor 18 Tahun 2017 tentang Pelindungan Pekerja Migran Indonesia dan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja?

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui Upaya pemerintah dalam melakukan perlindungan bagi pekerja migran Indonesia berdasarkan Undang- Undang Nomor 18 Tahun 2017 tentang Pelindungan Pekerja Migran Indonesia dan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja.

Penelitian ini menggunakan metode Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan penelitian normative dengan metode pendekatan perundang-undangan dan pendekatan komparatif yaitu perbandingan. Dengan menggunakan bahan hukum primer yaitu undang-undang nomor 18 tahun 2017 tentang Perlindungan Pekerja Migran dan undang-undang nomor 11 tahun 2020 tentang Omnibus Law.

Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa Perlindungan Pekerja Migran Indonesia berdasarkan Undang-Undang Nomor 18 Tahun 2017, perlindungan Pekerja Migran Indonesia adalah segala upaya untuk melindungi kepentingan calon Pekerja Migran Indonesia dan/atau pekerja migran Indonesia dan keluarganya dalam mewujudkan terjaminnya pemenuhan haknya dalam keseluruhan kegiatan sebelum bekerja, selama bekerja, dan setelah bekerja dalam aspek hukum, ekonomi, dan sosial. Sejalan dengan Undang-Undang Nomor 18 Tahun 2017, perlindungan Pekerja Migran Indonesia berdasarkan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja dan Pemberian bantuan hukum terhadap Pekerja Migran Indonesia (PMI) harus dibenahi oleh instansi terkait. Meskipun memiliki peran utama dalam memberikan pelayanan dan perlindungan terhadap warga negara Indonesia yang berkerja di luar negeri, perwakilan pemerintah negara Republik Indonesia masih belum mampu melindungi warga negaranya yang bekerja di luar negeri dari berbagai macam ancaman, tindak kekerasan, maupun diskriminasi dari majikan.



**FAKULTAS SYARIAH  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)  
SULTAN MAULANA HASANUDDIN BANTEN**

*Jl. Jend. Sudirman No. 30 Serang 42118 Telp. (0254)200323, 208849 Fax. 200022*

---

<b>Nomor</b>	: Nota Dinas	Yth.
<b>Lampiran</b>	: 1 (satu) Eksemplar)	Dekan Fakultas Syariah
<b>Perihal</b>	: Pengajuan Munaqasyah	UIN “SMH” Banten
	a.n Nursifa Maulidah	Di -
	NIM. 171120078	Serang

*Assalamu’alaikum Wr. Wb.*

Dengan Hormat, setelah membaca dan melakukan perbaikan sepenuhnya, kami berpendapat bahwa skripsi saudara **Nursifa Maulidah**, NIM :**171120078**, yang berjudul : **Analisis Komparatif Perlindungan Hukum Pekerja Migran Indonesia Dalam Undang-Undang Nomor 18 Tahun 2017 Tentang Perlindungan Pekerja Migran Indonesia dan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja**. Telah memenuhi syarat untuk melengkapi ujian munaqasyah pada jurusan Hukum Tata Negara Fakultas Syariah UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten.

Maka dari itu, kami ajukan skripsi ini dengan harapan dapat segera di munaqasyahkan. Demikian atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

*Wassalamualaikum Wr. Wb.*

Serang, September 2023

Pembimbing I

Pembimbing II

**Dr. H. Ahmad Hidayat, LC., M. AG**  
NIP: 197708162000501100

**Dr. Ade Fartini, S.Ag., M.H.**  
NIP. 197307082006042028

**Analisis Komparatif Perlindungan Hukum Pekerja Migran  
Indonesia Dalam Undang–Undang Nomor 18 Tahun 2017 Tentang  
Perlindungan Pekerja Migran Indonesia dan Undang–Undang  
Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta kerja**

Oleh :

**NURSIFA MAULIDAH**  
NIM. 171120078

Menyetujui,

Pembimbing I



**Dr. H. Ahmad Hidayat, LC., M. AG**  
NIP: 197708162000501100

Pembimbing II



**Dr. Ade Fartini, S.Ag., M.H.**  
NIP. 197307082006042028

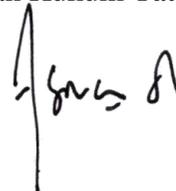
Mengetahui,

Dekan  
Fakultas Syariah



**Dr. Ahmad Zaini, S.H., M.Si.**  
NIP. 19650607 199203 1 005

Ketua  
Jurusan Hukum Tata Negara



**Atu Karomah, S.H., M.Si.**  
NIP. 19690241 199903 2 001

## PENGESAHAN

Skripsi a.n. Nursifa Maulidah, NIM: 171120078, 2023 yang berjudul “Analisis Komparatif Perlindungan Hukum Pekerja Migran Indonesia Dalam Undang-Undang Nomor 18 Tahun 2017 Tentang Perlindungan Pekerja Migran Indonesia dan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja”. Telah diujikan pada Sidang Munaqasah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten, pada tanggal 21 Desember 2023 Skripsi tersebut telah disahkan dan diterima sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Hukum (S.H) Jurusan Hukum Tata Negara Fakultas Syariah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.

Serang, 21 Desember 2023

### Sidang Munaqasah

Ketua Merangkap Anggota



**Dra. Denna Ritonga, M.Si**  
NIP:196704021994022004

Sekretaris Merangkap Anggota



**Tb. Ahmad Mahdi, S.Pd.I., M.Pd**  
NIP:197506162006041008

Anggota-anggota,

Penguji I



**Dr. H. Muhammad Ishom, M. A**  
NIP :197606232006041002

Penguji II



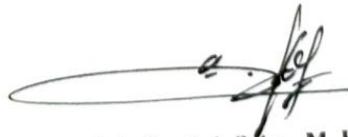
**Ika Atikah, S.H.I., M.H., CPM., CPArb**  
NIP :198705162019032008

Pembimbing I



**Dr. H. Ahmad Hidayat, Lc., M. AG**  
NIP. 197708162000501100

Pembimbing II



**Dr. Ade Fartini, S.Ag., M. H**  
NIP. 197308072006042028

## **PERSEMBAHAN**

Alhamdulillahirabbil ‘alamiin

Alhamdulillahirabbil Dengan penuh rasa syukur dan bangga karya tulis ini dapat selesai dengan penuh usaha dan perjuangan dalam pembuatannya.

Skripsi ini saya persembahkan kepada:

Kedua orang tua saya abah H. Sam’un dan imih Hj. Mamnu’ah yang senantiasa memberi dorongan, doa, dan rangkulan tiada henti dari mulai lahir hingga saat ini. Suami Den saprol dan anak saya M. Kahfi al-Afasy yang masya allah sudah rela mengantar dan menunggu penulis bimbingan yang tidak kenal lelah dan letih.

Kepada mertua yang sudah seperti orangtua kandung bapak alm. Ahmad Sanusi dan almarhumah embu Hj. Bai yang selalu menunggu sang penulis wisuda tapi takdir berkata lain terima kasih doa dan dukungannya.

Saudara kandung, kaka perempuan penulis Towilah, Apap Sapuro dan Wafa Rosafa yang sudah mendukung dan membantu penulis. adik laki – laki penulis M. Reza Nurfikri yang selalu ada untuk penulis.

**keluarga besar yang selalu mendoakan penul**

## **RIWAYAT HIDUP PENULIS**

Penulis Nursifa Maulidah dilahirkan Tangerang pada tanggal 04 agustus 1997 dari orang tua yang bijaksana bernama Abah H. Sam'un dan imih Hj. Mamnu'ah. Penulis adalah anak ke-4 dari 5 (lima) bersaudara yakni Towilah, Apap Sapuro, Wafa Rosefa dan M. Reza Nurfikri.

Penulis telah selesai mengikuti pendidikan formal di SDN Palahlar pada tahun 2010, SMP Babus Salam dan SMA Babus Salam pada tahun 2017. Melanjutkan kuliah di UIN Sulthan Maulana Hasanuddin Tahun Akademik 2017/2018 sampai dengan sekarang di Jurusan Hukum Tata Negara Fakultas Syariah.

Selama perkuliahan penulis aktif dibeberapa organisasi yaitu organisasi Permahi dan Himata.

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kepada Allah SWT atas segala nikmat dan hidayah- Nya sehingga penulis diberikan kemudahan dalam menyelesaikan skripsi ini sesuai dengan yang direncanakan. Shalawat dan salam semoga tercurahkan kepada paduka yang mulia baginda Nabi Muhammad SAW sebagai pembawa risalah ilahi kepada seluruh umat, beserta keluarganya, sahabatnya, dan pengikutnya hingga akhir zaman.

Skripsi ini berjudul: **Analisis Komparatif Perlindungan Hukum Pekerja Migran Indonesia Dalam Undang–Undang Nomor 18 tahun 2017 Tentang Perlindungan Terhadap Pekerja Migran Indonesia Dan Undang–Undang Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja**, merupakan tugas akhir yang diajukan sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Hukum (S.H) pada jurusan Hukum Tata Negara Fakultas Syariah UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten.

Dalam penulisan skripsi ini tentu masih sangat banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna, karena penulis menyadari keterbatasan pengetahuan, pengalaman, dan kemampuan lain. Oleh karena itu segala kritik dan saran yang membangun sangat terbuka dan penulis harapkan dalam rangka penyempurnaan skripsi ini. Selain itu, dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, dorongan, dan doa berbagai pihak, khususnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Wawan Wahyudin, M.Pd., Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten yang berkomitmen mengembangkan kampus ke arah yang

lebih maju dengan konsep moderasi beragamanya.

2. Bapak. Dr. H. Ahmad Zaini, S.H., M.H., Dekan Fakultas Syariah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten yang konsisten mengelola Fakultas menjadi Fakultas yang unggul terkemuka dalam bidang Hukum.
3. Ibu Atu Karomah, S.H., M.Si., Ketua Jurusan Hukum Tata Negara dan Bapak Arif Rahman, M.H., Sekretaris Jurusan Hukum Tata Negara Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten yang telah mengelola sistem pembelajaran di jurusan Hukum Tata Negara, termasuk memberikan persetujuan kepada penulis untuk menyusun skripsi.
4. Bapak Dr. H. Ahmad Hidayat, Lc., M. Ag. selaku Pembimbing I dan ibu Dr. Ade Fartini, S.Ag., M. H. selaku Pembimbing II yang selalu memberikan nasihat, arahan, bimbingan, dan tentunya meluangkan waktunya membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini sampai tuntas.
5. Bapak dan Ibu Dosen serta Staf Akademik Fakultas yang telah memberikan pengetahuan yang sangat berharga selama berproses sebagai Mahasiswa Fakultas Syariah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.
6. Para sahabat yang menemani kisah perjalanan penulis selama kuliah di Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten, Sahabat HTN B Angkatan 2017.

Akhirnya, hanya kepada Tuhan Yang Maha Esa Allah SWT saya memohon agar seluruh kebaikan dari semua pihak yang membantu hal baik perjalanan penulis diberikan balasan yang berlipat ganda. Penulis berharap kiranya karya ini dapat ikut serta

mewarnai khazanah ilmu pengetahuan dan dapat bermanfaat untuk semua. Terima kasih.

Serang, september 2023

**Nursifa Maulidah**  
NIM.171120078

## DAFTAR ISI

<b>PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....</b>	<b>i</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>ii</b>
<b>NOTA DINAS .....</b>	<b>iii</b>
<b>PERSETUJUAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>PERSEMBAHAN.....</b>	<b>v</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>vi</b>
<b>RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah .....	11
C. Fokus Penelitian .....	12
D. Tujuan Penelitian .....	12
E. Manfaat Penelitian.....	13
F. Penelitian Terdahulu yang Relevan .....	14
G. Kerangka Pemikiran .....	17
H. Metode Penelitian.....	21
I. Sistematika Penulisan .....	24
<b>BAB II KAJIAN TEORETIS</b>	
A. Teori Perbandingan Hukum .....	26
B. Teori Perlindungan Hukum .....	31
C. Konsep Pekerja Migran .....	37
D. Ilmu Perundang-undangan.....	45
E. Kebijakan Pemerintah .....	52

**BAB III PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN  
TENTANG PERLINDUNGAN PEKERJA MIGRAN  
INDONESIA**

- A. Perundang-undangan tentang Perlindungan Pekerja  
Migran Indonesia ..... 60
- B. Landasan Hukum Perlindungan Pekerja Migran Indonesia .. 65

**BAB IV PEMBAHASAN DAN HASIL ANALISIS**

- A. Analisis Data Perlindungan Pekerja Migran Indonesia ..... 72
- B. Analisis Data Kebijakan Pemerintah Indonesia terhadap  
Perlindungan Pekerja Migran Indonesia ..... 87

**BAB V PENUTUP**

- A. Kesimpulan ..... 97
- B. Saran ..... 100

**DAFTAR PUSTAKA ..... 102**

## DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Terdahulu Yang Relevan .....	9
Tabel 2 Pengaduan Pekerja Migran Indonesia periode tahun 2021, 2022, 2023 .....	52
Tabel 3 Perubahan dalam Undang-Undang Nomor 18 Tahun 2017 tentang Pelindungan Pekerja Migran Indonesia dan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja .....	57
Tabel 4 Kepatuhan Lembaga Penempatan dan Pendukung Penempatan Terhadap Standar dan Ketentuan yang Berlaku Tahun 2016-2018 .....	60